

## Optimisez la gestion de vos ressources, carrières et emplois

Identifiez les compétences, maîtrisez leur évolution et recherchez la meilleure adéquation homme-poste avec Cegid HR Sprint.

### Mesurer les compétences

Le module Compétences & Carrières centralise les informations nécessaires à l'administration et au développement de votre capital humain.

Le module permet l'alimentation de **référentiels détaillés des emplois et compétences**. Classifiée par métier, sous-métier, tranche de salarié, critère de classification, compétence et niveau de compétences, vous accédez à une **bibliothèque complète des emplois** de votre organisation.

Les compétences détenues ou attendues sont également listées, et un **annuaire des compétences** permet de cartographier les compétences détenues par un ensemble de collaborateurs par type ou par domaine.

Compétence	libellé	Degré emploi	Niveau	Date fin valid.	suspendu	Date fin suspi.	validé par	Nom	Niv atteint	Bloc note	
010	Management opératic	Niveau 1	Niveau 1	09/06/2011	01/01/1900	Non	01/01/1900	01/01/1900	0000000001	DUPONT Loic	▶
008	Anglais	Niveau 2	Niveau 1	09/06/2011	01/01/1900	Non	01/01/1900	01/01/1900	0000000001	DUPONT Loic	▶
Analyses Besoins te	Analyses Besoins te	Niveau 3	Niveau 3	09/06/2011	01/01/1900	Non	01/01/1900	01/01/1900	0000000001	DUPONT Loic	▶

### DONNEZ LA POSSIBILITÉ À VOS MANAGERS D'APPRÉCIER LEURS COLLABORATEURS

En association avec le module eRH, vos managers accèdent aux compétences de leurs collaborateurs et ont la possibilité d'évaluer leurs aptitudes en fonction du niveau requis par leur emploi, directement dans l'application et en toute autonomie.

## Révéler les potentiels

Avec Cegid HR Sprint, vous accédez aux informations détaillées relatives à la **carrière de vos collaborateurs** (bulletins, compétences, formations...).

Un **référentiel de diplômes** vous permet de compléter les dossiers individuels, et de renseigner le niveau de compétences acquis associé. Des **bilans de compétences individualisés** détaillent les niveaux de chacun à une date donnée, vous donnant la visibilité nécessaire à l'évaluation des performances de votre entreprise.

Pour chaque emploi, un **niveau de compétences requis** est déterminé. Les différences entre les compétences détenues par le collaborateur et l'attendu sont identifiées et soulignées par l'outil. Dès lors, les **besoins en formation** peuvent être détectés et des simulations d'évolution vers un poste peuvent être réalisées.

Vous maîtrisez ainsi les aptitudes de vos ressources humaines et pouvez assurer une bonne **adéquation homme-poste** au sein de votre entreprise.

