



Pilotez efficacement le capital humain de votre organisation

Suivez l'évolution de votre masse salariale, individuelle ou collective, et de vos frais de personnel à l'aide d'un outil de construction budgétaire puissant

Élaborer vos budgets

Avec le module Contrôle de Gestion Sociale, vous bénéficiez d'une solution performante pour la **réalisation de simulations** de la masse salariale.

Outil complet, puissant et facile d'utilisation, il vous apporte en quelques clics les éléments nécessaires à la **réalisation de nombreuses hypothèses de simulation**. Vous constatez ainsi simplement les impacts de vos différentes actions sur votre budget global, évaluez leur pertinence et **adaptez votre prise de décision en conséquence**.

Avec Cegid HR Sprint, vous modélisez les données relatives à votre masse salariale, centralisez la gestion de vos hypothèses, et contribuez au **développement de vos ressources**.

Analyser & Gérer les écarts

Les **analyses multicritères** sont disponibles à tout moment. Le comparatif avec le réalisé est systématiquement mesuré à chaque validation de paie, afin de vous garantir un **suivi budgétaire rigoureux**.

Vous visualisez instantanément les **incidences du réalisé** et établissez des prévisions plus fiables sur les évolutions attendues.

Vous gagnez en transparence sur les activités et coûts des ressources humaines, **maîtrisez votre budget** et êtes équipés pour mener une réelle politique budgétaire de masse salariale.

S'adapter à vos besoins

Cegid HR Sprint, vous permet de **personnaliser votre solution** de Contrôle de Gestion Sociale selon vos attentes.

Les indicateurs, au même titre que les axes d'analyse, sont **entièrement paramétrables**. Chaque mesure est définie à partir d'un mode d'origine de fonctionnement, vous permettant de l'alimenter depuis des éléments de rémunération (historique), une formule de calcul déterminée (calculé) ou un paramètre directement renseigné par l'utilisateur (saisie).

Le **choix des indicateurs** à prendre en compte dans une session budgétaire définie vous revient. Vous définissez vos règles d'augmentations et de variation des effectifs, et simulez les évolutions individuelles ou collectives selon vos hypothèses.

Informer et Communiquer

Le module Contrôle de Gestion Sociale intègre en standard des **outils d'édition, d'analyse et d'extraction**.

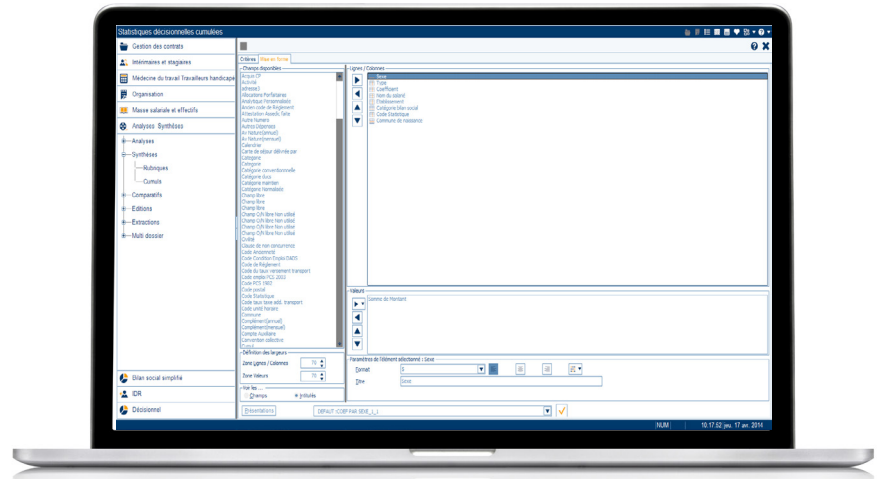
Vos gestionnaires accèdent à de nombreux **états pré-paramétrés**, à des **tableaux de bord** et au comparatif du **budget prévisionnel et du réalisé**. Des cubes vous permettent également de réaliser des **analyses dynamiques puissantes**, entièrement paramétrées par l'utilisateur.

Vous **visualisez l'information** dont vous avez besoin simplement, et êtes à même d'apporter des éléments explicatifs sur l'évolution de vos budgets et de votre masse salariale.

Votre Direction des Ressources Humaines a ainsi plus de facilités à **communiquer auprès des autres services** de votre entreprise (Direction Générale, DAF...).

Une solution collaborative

En associant le Contrôle de Gestion Social au module eRH de votre solution Cegid Ressources Humaines, vous avez la possibilité d'intégrer vos managers au processus de construction budgétaire. Ils vous informent ainsi directement dans l'outil des sorties de salariés et vous permettent d'anticiper les entrées de nouveaux collaborateurs.



Cegid HR Sprint Contrôle de Gestion Sociale est connectée nativement aux solutions de l'ERP Cegid et disponible en mode On Premise comme en mode Cloud.