# Plan de paie

# 16 octobre 2020

**BU HCM – Cegid HR Sprint**
Version : juin 2020
Niveau : Document Public
Mise à jour : 16 octobre 2020
Destinataires : Clients – Collaborateurs CEGID

cegid

# À propos de ce document

Le but de ce document est de présenter les apports et corrections du plan de paie du 16 octobre 2020.

| | |
|---|---|
| Niveau de confidentialité | Document Confidentiel |
| Dernière mise à jour | 16 octobre 2020 |
| Destinataires | Réservé à un usage strictement interne |

**Mentions légales**

La permission est accordée en vertu du présent Accord pour télécharger les documents détenus par Cegid et pour utiliser l'information contenue dans les documents uniquement en interne, à condition que: (a) la mention de copyright sur les documents demeure sur toutes les copies du matériel ; (b) l'utilisation de ces documents soit à usage personnel et non commercial, à moins qu'il n'ait été clairement défini par Cegid que certaines spécifications puissent être utilisées à des fins commerciales ; (c) les documents ne seront ni copiés sur des ordinateurs en réseau, ni publiés sur quelque type de support, à moins d'en avoir obtenu l'autorisation explicite de Cegid; et (d) aucune modification ne soit apportée à ces documents.

1. Préambule ..... 5
1.1. Plan de paie ..... 5
1.2. Informations ..... 5
1.3. Préconisations ..... 5
2. Information importante utilisateurs CEGID BUSINESS RH V9 .. 7
3. Points d'attention utilisateur ..... 8
4. DSN ..... 9
4.1. Indemnité de délai de prévenance ..... 9
4.2. Assiette assurance chômage ..... 10
4.2.1. dirigeant ou mandataire social ..... 10
4.2.2. Apprenti ..... 10
5. Activité partielle ..... 11
5.1. Activité partielle longue durée (ARME) ..... 11
5.1.1. Motif d'absence ..... 11
5.1.2. Rémunérations ..... 12
5.1.3. Exemples ..... 15
5.2. Plafond en cas d'activité partielle et réduction d'activité 16
6. Indemnités de licenciement ..... 17
6.1. Paramètres ..... 17
6.2. Principes de fonctionnement ..... 18
6.2.1. Indemnité de licenciement hors PSE ..... 18
6.2.2. Indemnité de licenciement PSE ..... 21
7. Contribution supplémentaire à la taxe d'apprentissage ..... 25
8. Exonération COVID 19 ..... 28
9. Corrections diverses ..... 29

10. KBs des plans de paie précédents .....30

# 1. PREAMBULE

## 1.1. Plan de paie

Pour connaître la version du plan de paie, vous pouvez consulter la valeur de l'élément national **9994**. Pour ce plan de paie, elle correspond à la valeur : **16102020,0001**.

## 1.2. Informations

Les rubriques d'origine conventionnelle présentes dans le plan de paie de Cegid HR Sprint ont été apportées pour répondre à des problématiques ponctuelles sur des points particuliers et précis des dispositions conventionnelles. Les valeurs apportées lors de la création de ces paramétrages n'ont donc pas vocation à être actualisées.

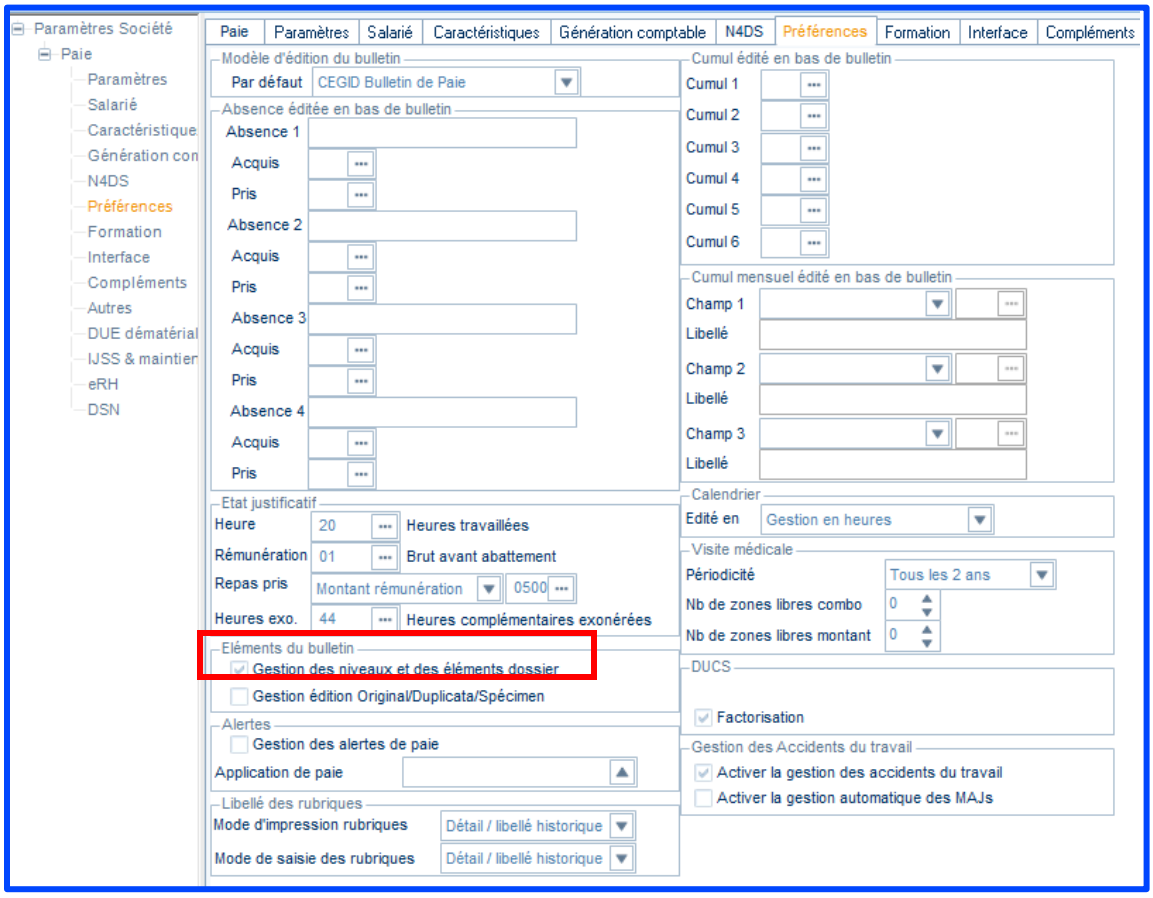
Nous vous informons par conséquent qu'aucune de ces valeurs d'origine conventionnelle n'est plus mise à jour depuis le plan de paie d'octobre 2018.

## 1.3. Préconisations

Pour une utilisation optimisée, nous vous conseillons la mise en place des niveaux préconisés.

Vous trouverez la KB0014362 - La gestion des niveaux préconisés - dans la base de connaissance de votre portail utilisateurs CEGID.

Pour activer la gestion des niveaux préconisés, dans vos dossiers, vous devez cocher dans les paramètres Sociétés / Préférence : gestion des niveaux et des éléments dossiers.


Paramètres Société
Paie
Paramètres
Salarié
Caractéristique
Génération con
N4DS
Préférences
Formation
Interface
Compléments
Autres
DUE dématérial
IJSS & maintien
eRH
DSN
Paie
Paramètres
Salarié
Caractéristiques
Génération comptable
N4DS
Préférences
Formation
Interface
Compléments
Modèle d'édition du bulletin
Par défaut
CEGID Bulletin de Paie
Absence éditée en bas de bulletin
Absence 1
Acquis
Pris
Absence 2
Acquis
Pris
Absence 3
Acquis
Pris
Absence 4
Acquis
Pris
Etat justificatif
Heure
20
Heures travaillées
Rémunération
01
Brut avant abattement
Repas pris
Montant rémunération
0500
Heures exo.
44
Heures complémentaires exonérées
Eléments du bulletin
Gestion des niveaux et des éléments dossier
Gestion édition Original/Duplicata/Spécimen
Alertes
Gestion des alertes de paie
Application de paie
Libellé des rubriques
Mode d'impression rubriques
Détail / libellé historique
Mode de saisie des rubriques
Détail / libellé historique
Cumul édité en bas de bulletin
Cumul 1
Cumul 2
Cumul 3
Cumul 4
Cumul 5
Cumul 6
Cumul mensuel édité en bas de bulletin
Champ 1
Libellé
Champ 2
Libellé
Champ 3
Libellé
Calendrier
Edité en
Gestion en heures
Visite médicale
Périodicité
Tous les 2 ans
Nb de zones libres combo
0
Nb de zones libres montant
0
DUCS
Factorisation
Gestion des Accidents du travail
Activer la gestion des accidents du travail
Activer la gestion automatique des MAJs

# 2. INFORMATION IMPORTANTE UTILISATEURS CEGID BUSINESS RH V9

Pour les utilisateurs de **Cegid Business RH V9**, nous vous rappelons l'arrêt définitif de nos services d'assistance et de maintenance au **30 Septembre 2020**. Vous ne bénéficieriez plus de nos services d'assistance et de maintenance ni d'aucune mise à jour légale ou fonctionnelle.

Pour assurer une continuité de service sereine et sécurisée, nous vous invitons à évoluer vers notre solution Cegid HR Sprint.

# 3. POINTS D'ATTENTION UTILISATEUR

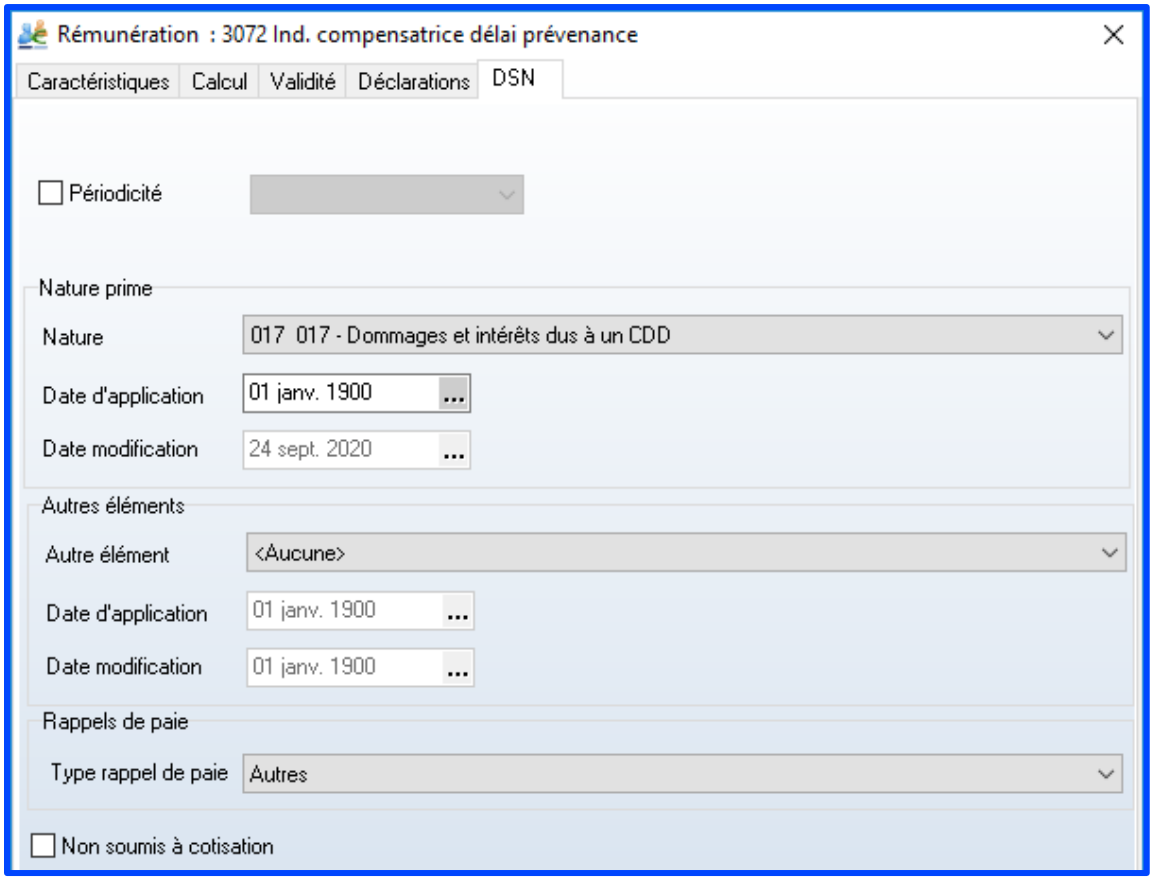
Vous trouverez ci-dessous les points apportés qui peuvent nécessiter une attention de l'utilisateur.


| Titre | Pages |
|---|---|
| Assiette assurance chômage | P9 |
| Activité partielle | P10 à 16 |
| Indemnités de licenciement | P17 à 24 |
| Contribution supplémentaire à la taxe d'apprentissage | P25 à 27 |
| KBs des plans de paie précédents | P29 |

# 4. DSN

## 4.1. Indemnité de délai de prévenance

Correction de l'onglet DSN de la rémunération 3072 « Ind. compensatrice délai prévenance » : le code 017 remplace le code 023 :



## 4.2. Assiette assurance chômage

### 4.2.1. dirigeant ou mandataire social

Pour éviter que ne soit transmise l'assiette Assurance Chômage pour le dirigeant ou le mandataire social ne cotisant pas à Pôle Emploi, nous ajoutons la rémunération 99Z4 « DSN Annulation assiette chômage » dans les profils 006 « Dirigeant » et 332 « Mandataire (partie mandat social) ».

### 4.2.2. Apprenti

Lors de la transmission de la DSN, dans l'assiette Assurance chômage était inclus jusqu'à présent le montant de la base forfaitaire apprenti (base de la base de cotisation 1380 « Base forfaitaire apprenti »). Nous retirons le cumul 32 « Base Assurance Chômage » de la gestion associée de la cotisation 1380.

# 5. ACTIVITE PARTIELLE

## 5.1. Activité partielle longue durée (ARME)

Nous apportons les éléments de paramétrage pour gérer le dispositif d'activité partielle de longue durée.

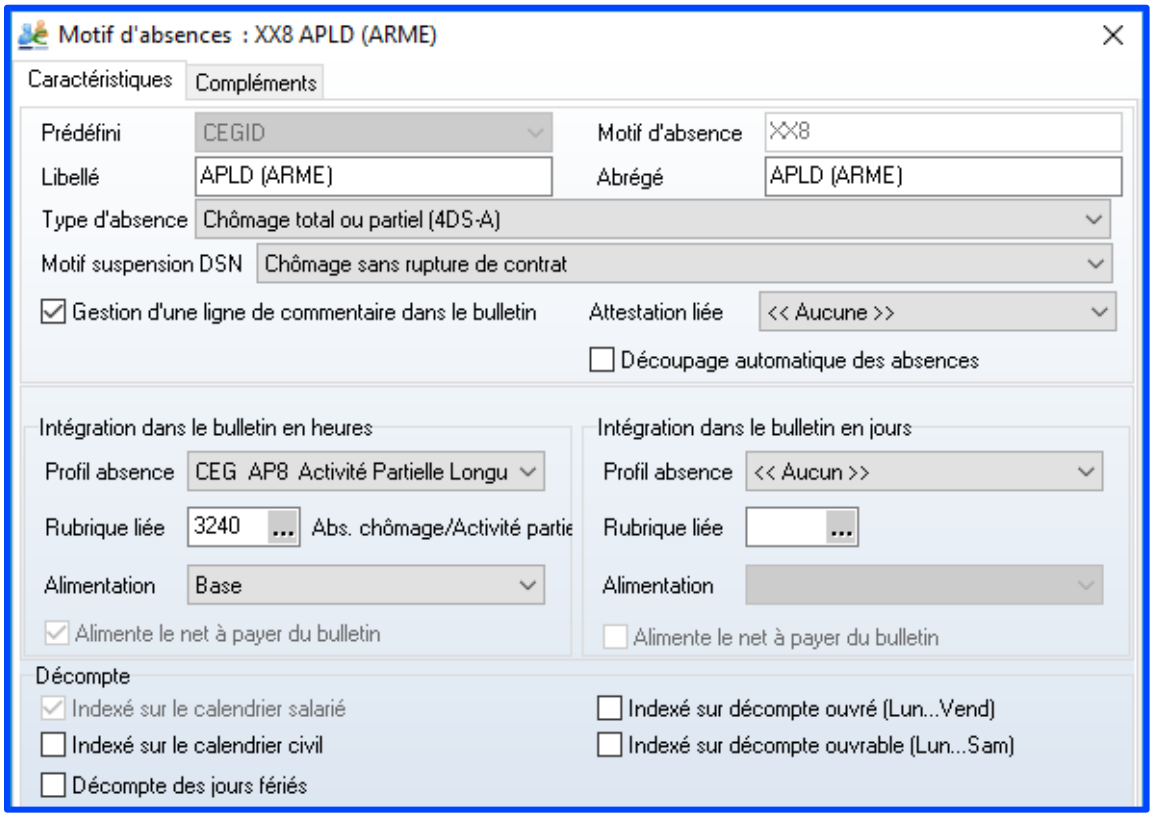
Source :

https://travail-emploi.gouv.fr/le-ministere-en-action/relance-activite/apld

*Décret 2020-926 du 28 juillet 2020*

### 5.1.1. Motif d'absence

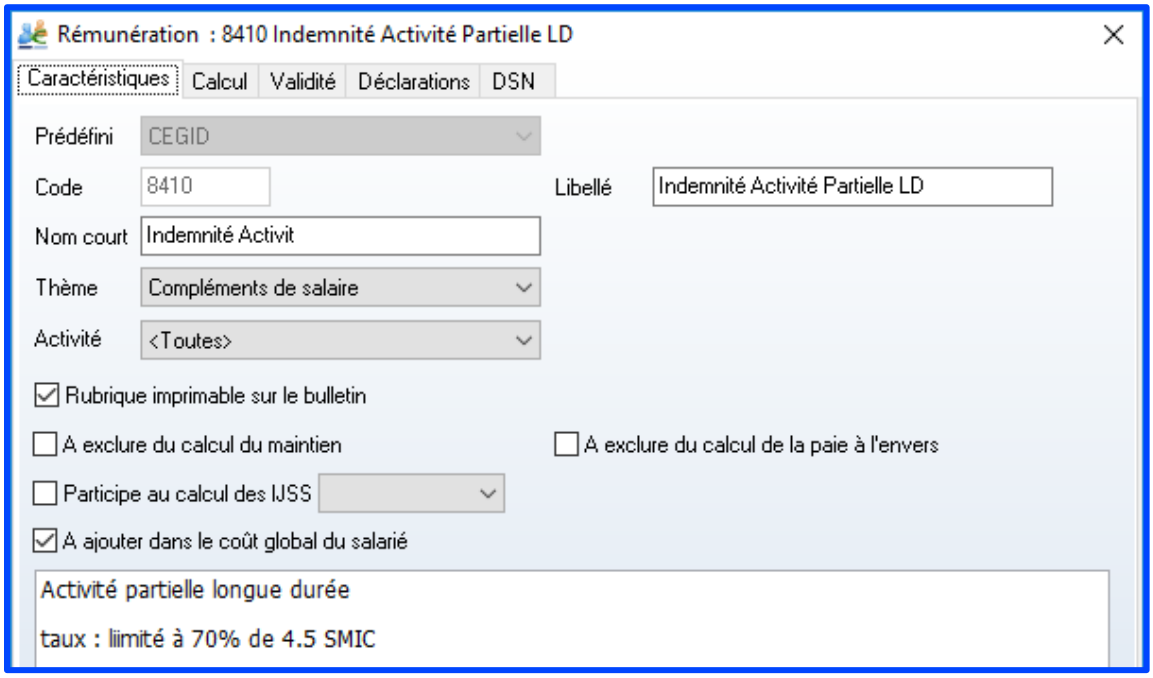
Nous créons le motif d'absence XX8 « APLD (ARME) ».

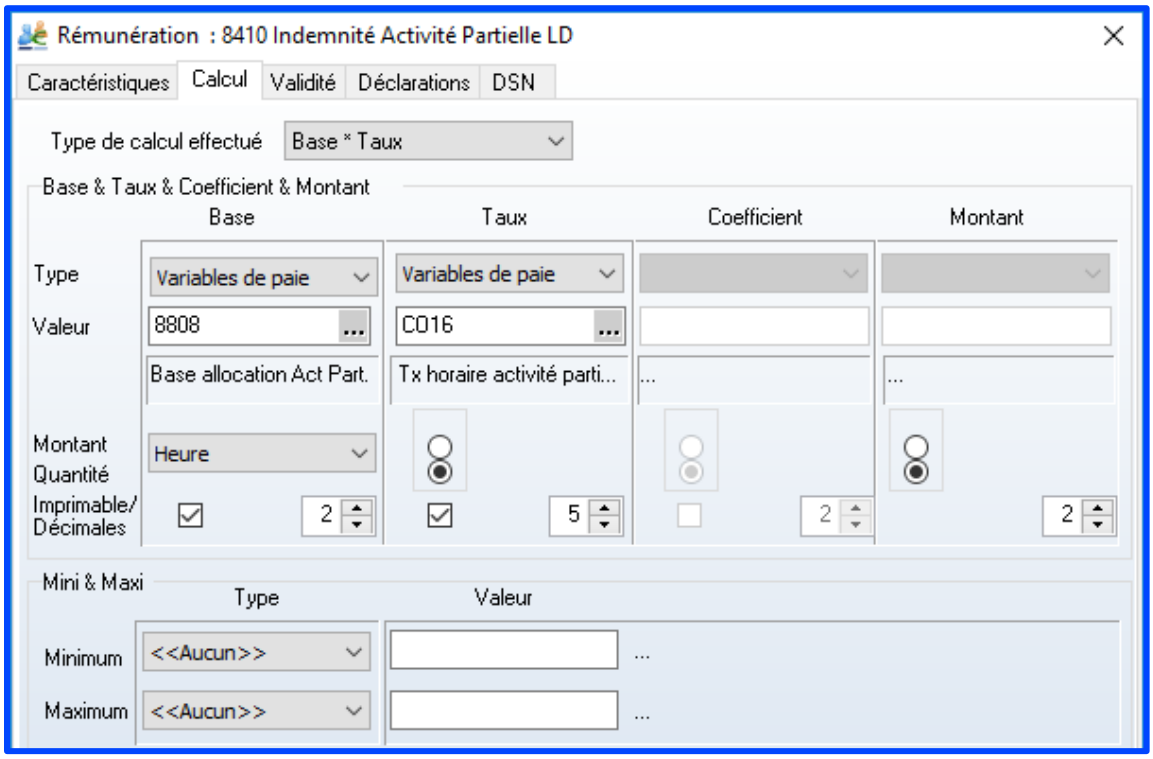


### 5.1.2. Rémunérations

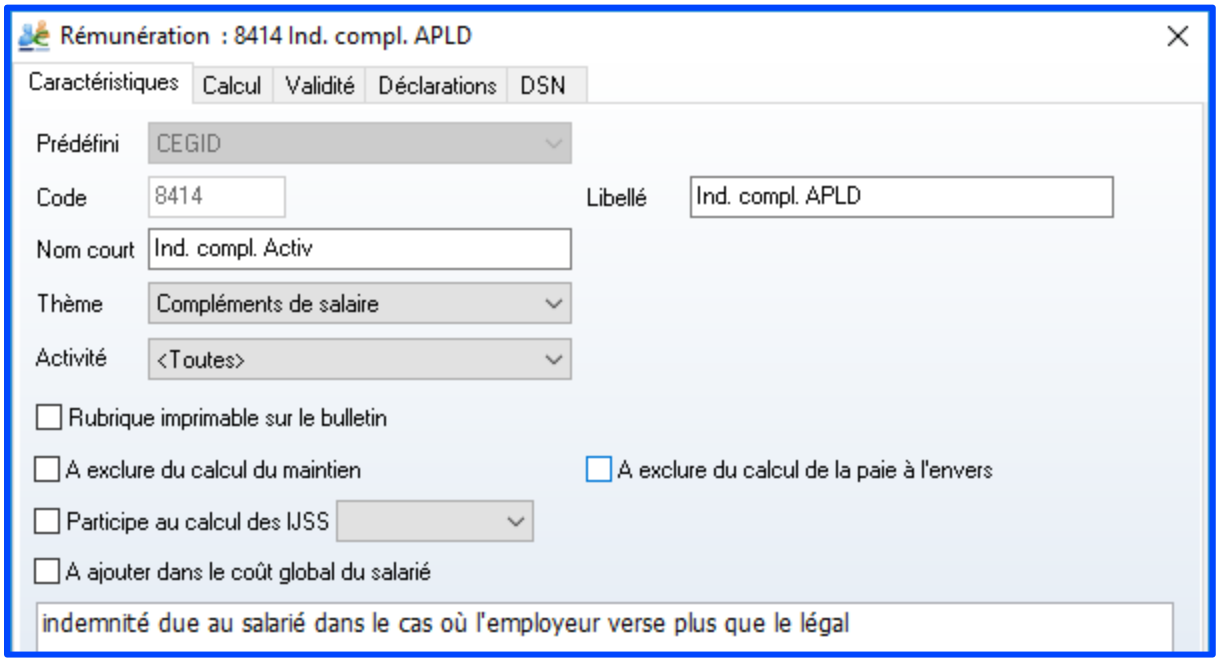
Le profil AP8 « Activité Partielle Longue Durée 20 » associé au motif XX8 apporte 3 nouvelles rémunérations pour gérer l'indemnité légale du salarié et l'indemnité complémentaire.

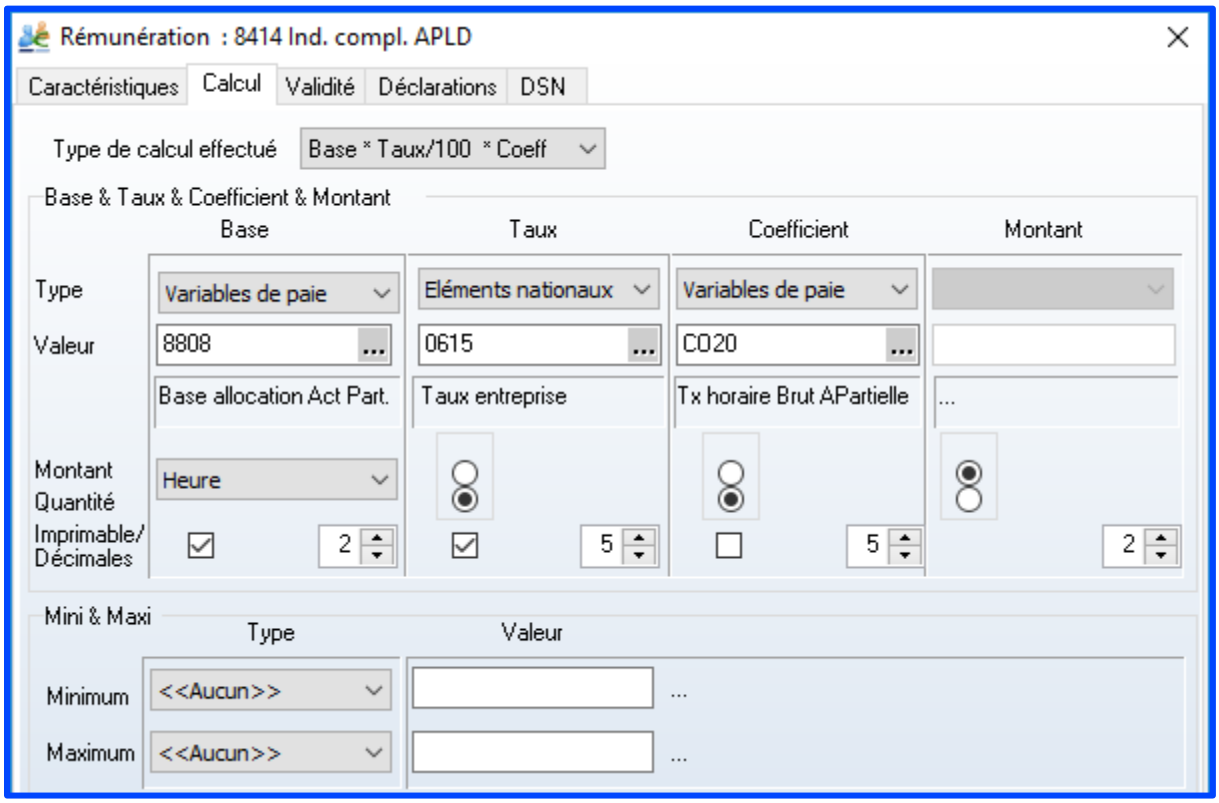
8410 « Indemnité Activité Partielle LD »



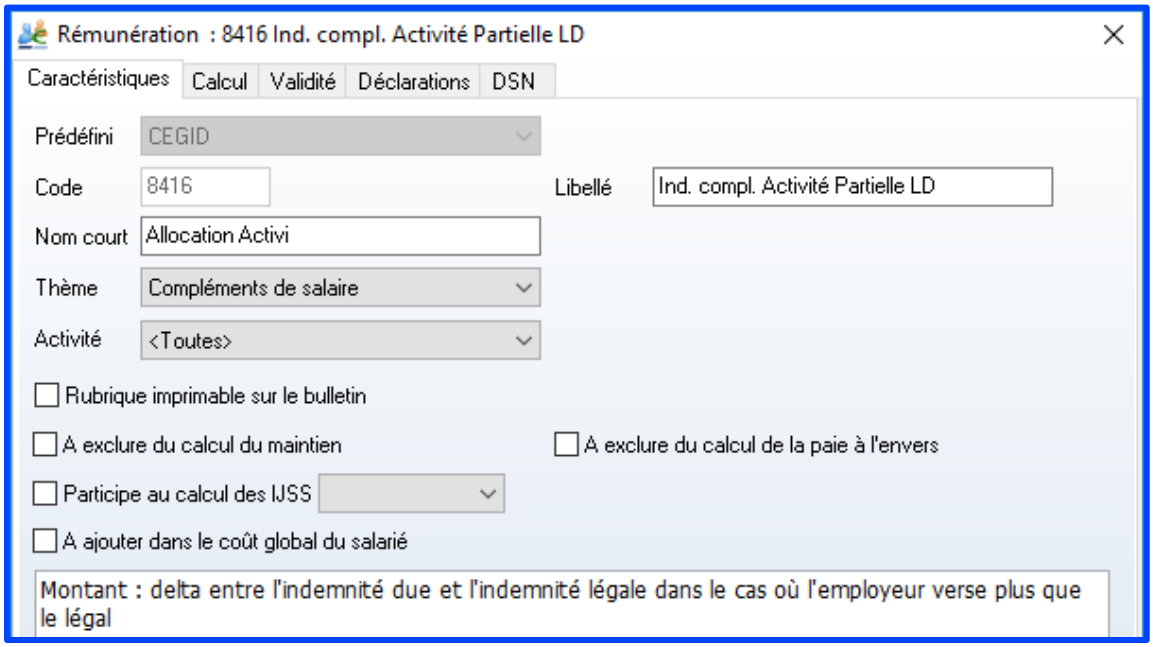



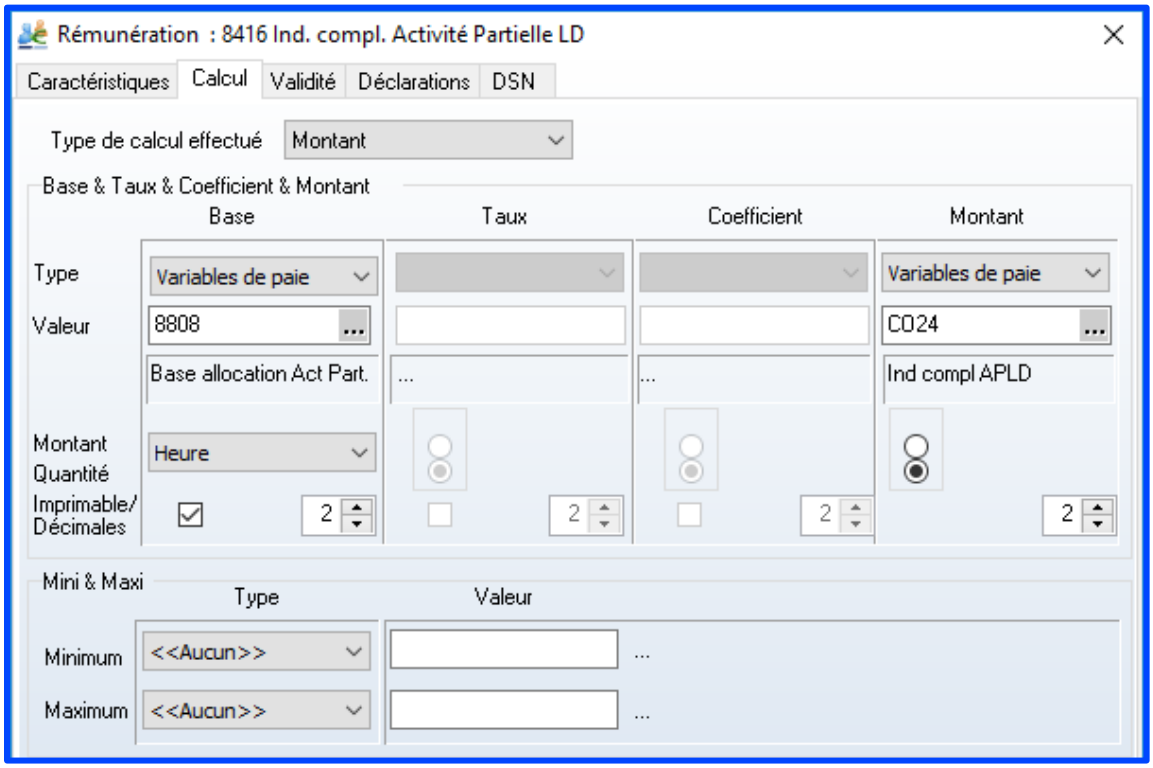
8414 « Ind. compl. APLD »



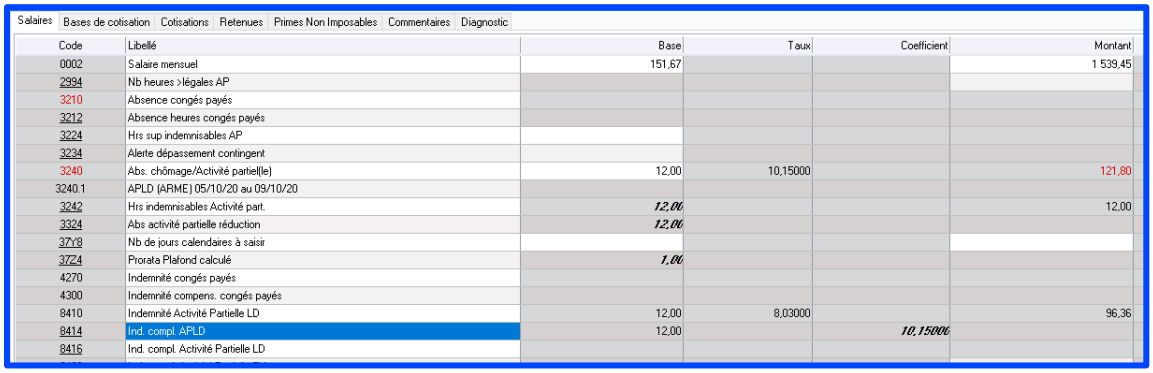
8416 « Ind. compl. Activité Partielle LD »



### 5.1.3. Exemples

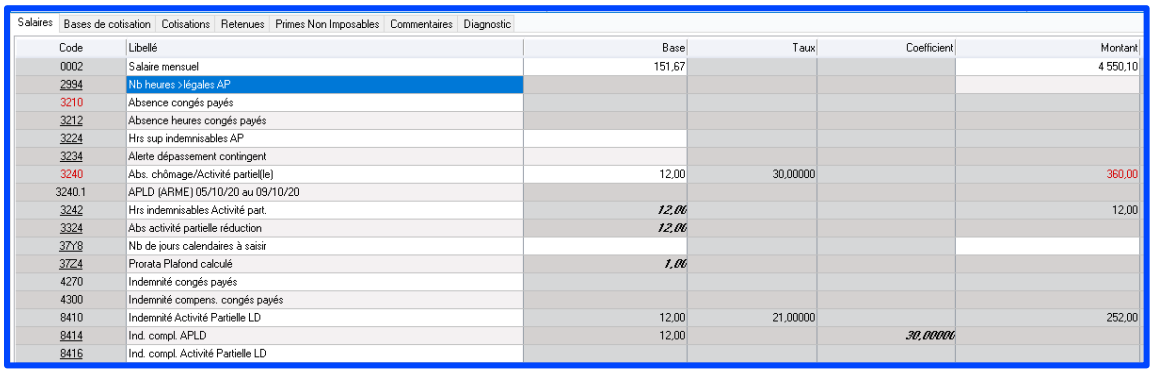
*Salariés payés au SMIC*



Salaires | Bases de cotisation | Cotisations | Retenues | Primes Non Imposables | Commentaires | Diagnostic

| Code | Libellé | Base | Taux | Coefficient | Montant |
|---|---|---|---|---|---|
| 0002 | Salaire mensuel | 151,67 | | | 1 539,45 |
| 2994 | Nb heures >légales AP | | | | |
| 3210 | Absence congés payés | | | | |
| 3212 | Absence heures congés payés | | | | |
| 3224 | Hrs sup indemnisables AP | | | | |
| 3234 | Alerte dépassement contingent | | | | |
| 3240 | Abs. chômage/Activité partiel(lle) | 12,00 | 10,15000 | | 121,80 |
| 3240.1 | APLD (ARME) 05/10/20 au 09/10/20 | | | | |
| 3242 | Hrs indemnisables Activité part. | 12,00 | | | 12,00 |
| 3324 | Abs activité partielle réduction | 12,00 | | | |
| 37Y8 | Nb de jours calendaires à saisir | | | | |
| 37Z4 | Prorata Plafond calculé | 1,00 | | | |
| 4270 | Indemnité congés payés | | | | |
| 4300 | Indemnité compens. congés payés | | | | |
| 8410 | Indemnité Activité Partielle LD | 12,00 | 8,03000 | | 96,36 |
| 8414 | Ind. compl. APLD | 12,00 | | 10,15000 | |
| 8416 | Ind. compl. Activité Partielle LD | | | | |

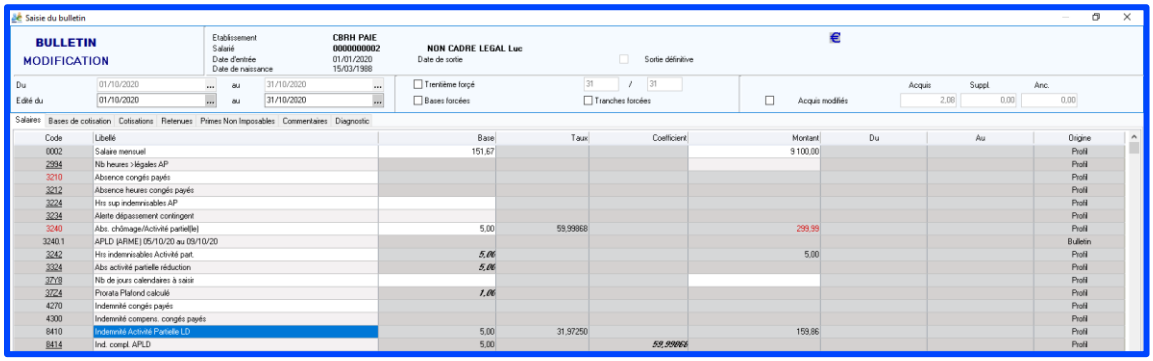
*Salariés payés plus que le SMIC mais moins que 4.5 SMIC*



Salaires | Bases de cotisation | Cotisations | Retenues | Primes Non Imposables | Commentaires | Diagnostic

| Code | Libellé | Base | Taux | Coefficient | Montant |
|---|---|---|---|---|---|
| 0002 | Salaire mensuel | 151,67 | | | 4 550,10 |
| 2994 | Nb heures >légales AP | | | | |
| 3210 | Absence congés payés | | | | |
| 3212 | Absence heures congés payés | | | | |
| 3224 | Hrs sup indemnisables AP | | | | |
| 3234 | Alerte dépassement contingent | | | | |
| 3240 | Abs. chômage/Activité partiel(lle) | 12,00 | 30,00000 | | 360,00 |
| 3240.1 | APLD (ARME) 05/10/20 au 09/10/20 | | | | |
| 3242 | Hrs indemnisables Activité part. | 12,00 | | | 12,00 |
| 3324 | Abs activité partielle réduction | 12,00 | | | |
| 37Y8 | Nb de jours calendaires à saisir | | | | |
| 37Z4 | Prorata Plafond calculé | 1,00 | | | |
| 4270 | Indemnité congés payés | | | | |
| 4300 | Indemnité compens. congés payés | | | | |
| 8410 | Indemnité Activité Partielle LD | 12,00 | 21,00000 | | 252,00 |
| 8414 | Ind. compl. APLD | 12,00 | | 30,00000 | |
| 8416 | Ind. compl. Activité Partielle LD | | | | |

Salariés payés plus que 4.5 SMIC



Saisie du bulletin

BULLETIN
MODIFICATION

Etablissement CBRH PAIE
Salarié 0000000002 NON CADRE LEGAL Luc
Date d'entrée 01/01/2020
Date de naissance 15/03/1988
Date de sortie
Sortie définitive

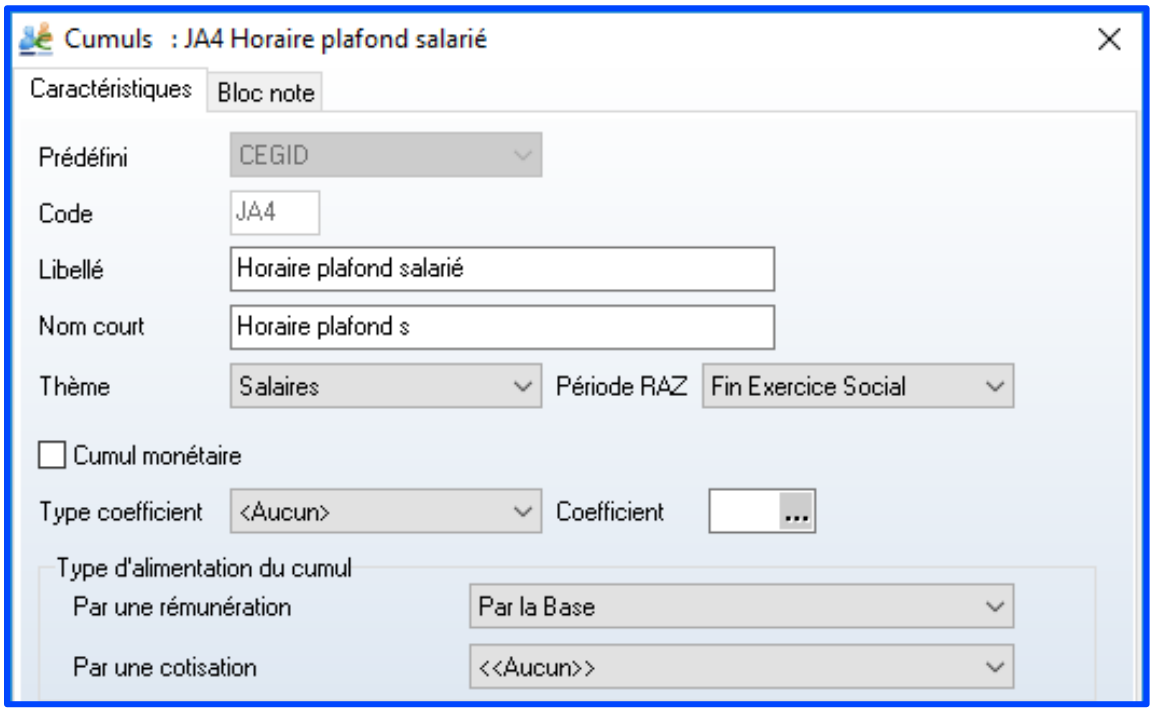
Du 01/10/2020 au 31/10/2020
Edité du 01/10/2020 au 31/10/2020
Trentième forcé 31 / 31
Bases forcées
Tranches forcées
Acquis modifiés
Acquis Suppl. Anc.
2,00 0,00 0,00

Salaires | Bases de cotisation | Cotisations | Retenues | Primes Non Imposables | Commentaires | Diagnostic

| Code | Libellé | Base | Taux | Coefficient | Montant | Du | Au | Origine |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 0002 | Salaire mensuel | 151,67 | | | 9 100,00 | | | Profil |
| 2994 | Nb heures >légales AP | | | | | | | Profil |
| 3210 | Absence congés payés | | | | | | | Profil |
| 3212 | Absence heures congés payés | | | | | | | Profil |
| 3224 | Hrs sup indemnisables AP | | | | | | | Profil |
| 3234 | Alerte dépassement contingent | | | | | | | Profil |
| 3240 | Abs. chômage/Activité partiel(lle) | 5,00 | 59,99868 | | 299,99 | | | Profil |
| 3240.1 | APLD (ARME) 05/10/20 au 09/10/20 | | | | | | | Bulletin |
| 3242 | Hrs indemnisables Activité part. | 5,00 | | | 5,00 | | | Profil |
| 3324 | Abs activité partielle réduction | 5,00 | | | | | | Profil |
| 37Y8 | Nb de jours calendaires à saisir | | | | | | | Profil |
| 37Z4 | Prorata Plafond calculé | 1,00 | | | | | | Profil |
| 4270 | Indemnité congés payés | | | | | | | Profil |
| 4300 | Indemnité compens. congés payés | | | | | | | Profil |
| 8410 | Indemnité Activité Partielle LD | 5,00 | 31,97250 | | 159,86 | | | Profil |
| 8414 | Ind. compl. APLD | 5,00 | | 59,99868 | | | | Profil |

## 5.2. Plafond en cas d'activité partielle et réduction d'activité

Pour permettre de gérer des cas où un salarié dépend d'un horaire collectif différent de celui de l'établissement, nous apportons le cumul JA4 « Horaire plafond salarié ».




Ce cumul sera alimenté par la base d'une rémunération. Cette saisie prendra le pas sur l'horaire établissement.

# 6. INDEMNITES DE LICENCIEMENT

## 6.1. Paramètres

Nous apportons 2 groupes de rubriques liées pour vous permettre de gérer les indemnités de licenciement soit dans le cadre d'un plan de sauvegarde de l'emploi (PSE) soit en dehors de ce cadre :

- 1030 « Indemnité de licenciement hors PSE »

Groupe de rubriques liées

| Nature | Rubrique | Libellé | Prédéfini | Dossier | Comme |
|---|---|---|---|---|---|
| Cotisation | 9002 | CSG non déductib | CEG | 000000 | |
| Cotisation | 9004 | CRDS | CEG | 000000 | |
| Cotisation | 90I0 | CSG déductible su | CEG | 000000 | |
| Cotisation | 90I2 | CSG non déductib | CEG | 000000 | |
| Rémunération | 7128 | Rémunération Bru | CEG | 000000 | |
| Rémunération | 7150 | Minimum Indemn. | CEG | 000000 | |

Groupe de rubriques liées

| Nature | Rubrique | Libellé | Prédéfini | Dossier | Comme |
|---|---|---|---|---|---|
| Rémunération | 7152 | Ind de licenciemer | CEG | 000000 | |
| Rémunération | 7154 | Exonération fiscal | CEG | 000000 | |
| Rémunération | 7156 | IL Hors PSE Base | CEG | 000000 | |
| Rémunération | 7158 | Base cotisation sc | CEG | 000000 | |
| Rémunération | 71C4 | Ind Lic. Hors PSE | CEG | 000000 | |
| Rémunération | 71C6 | Ind lic. Hors PSE | CEG | 000000 | |

- 1034 « Indemnité de licenciement PSE »

Groupe de rubriques liées

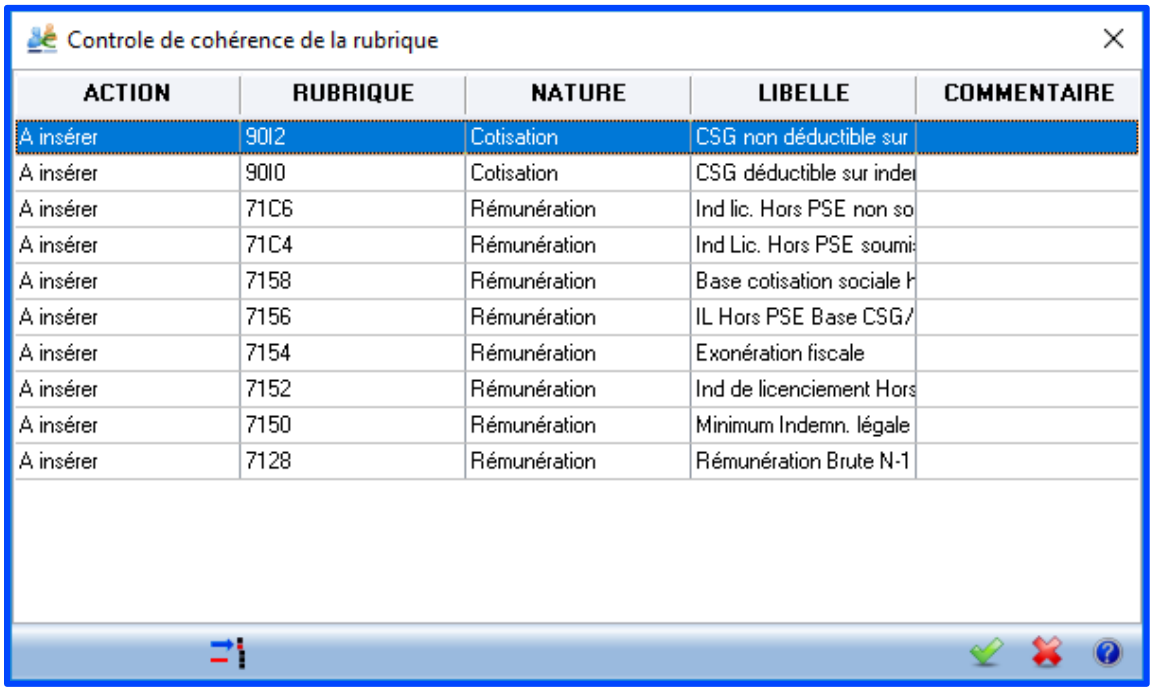
| Nature | Rubrique | Libellé | Prédéfini | Dossier | Comme |
|---|---|---|---|---|---|
| Cotisation | 9002 | CSG non déductib | CEG | 000000 | |
| Cotisation | 9004 | CRDS | CEG | 000000 | |
| Cotisation | 90I0 | CSG déductible su | CEG | 000000 | |
| Cotisation | 90I2 | CSG non déductib | CEG | 000000 | |
| Rémunération | 7150 | Minimum Indemn. | CEG | 000000 | |
| Rémunération | 7170 | Ind de licenciemer | CEG | 000000 | |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Rémunération | 7172 | IL PSE Base CSG | CEG | 000000 | |
| Rémunération | 7174 | IL PSE Base cotis | CEG | 000000 | |
| Rémunération | 71D2 | Ind de licenciemer | CEG | 000000 | |
| Rémunération | 71D4 | Ind de lic. PSE no | CEG | 000000 | |

## 6.2. Principes de fonctionnement

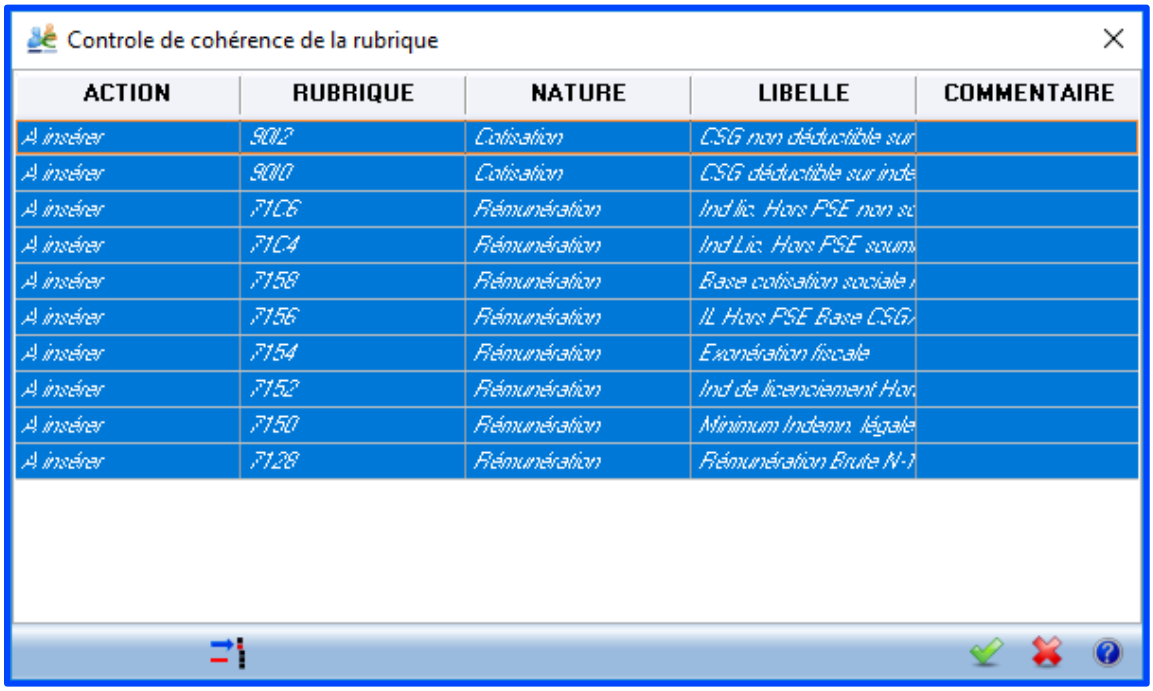
### 6.2.1. Indemnité de licenciement hors PSE

En saisie de bulletin, insérer la rémunération 7152. Une fenêtre avec l'ensemble des rubriques du groupe s'ouvrira alors




| ACTION | RUBRIQUE | NATURE | LIBELLE | COMMENTAIRE |
|---|---|---|---|---|
| A insérer | 90I2 | Cotisation | CSG non déductible sur | |
| A insérer | 90I0 | Cotisation | CSG déductible sur inde | |
| A insérer | 71C6 | Rémunération | Ind lic. Hors PSE non so | |
| A insérer | 71C4 | Rémunération | Ind Lic. Hors PSE soumi | |
| A insérer | 7158 | Rémunération | Base cotisation sociale H | |
| A insérer | 7156 | Rémunération | IL Hors PSE Base CSG/ | |
| A insérer | 7154 | Rémunération | Exonération fiscale | |
| A insérer | 7152 | Rémunération | Ind de licenciement Hors | |
| A insérer | 7150 | Rémunération | Minimum Indemn. légale | |
| A insérer | 7128 | Rémunération | Rémunération Brute N-1 | |

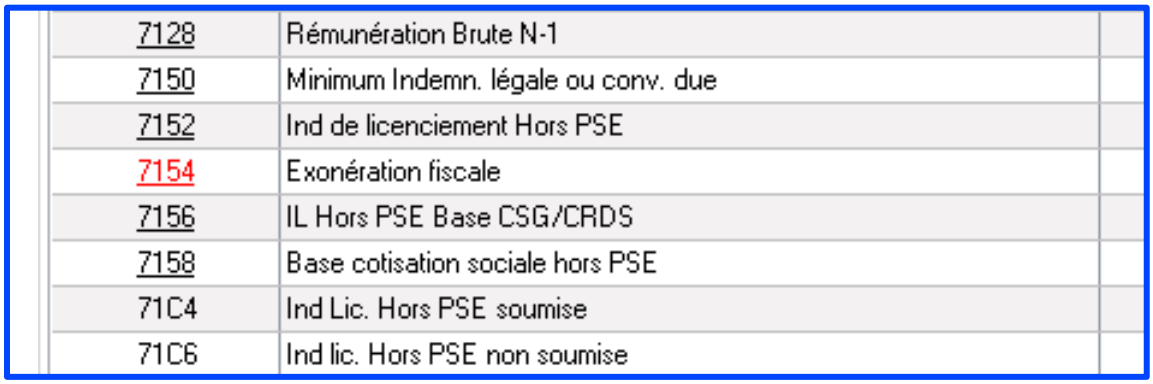
Vous sélectionnerez **toutes les rubriques.**




Vous validerez et rencontrerez alors le message suivant :

Vous répondrez « Oui ».

Les rubriques s'insèreront alors sur votre bulletin.



| | |
|---|---|
| 9002 | CSG non déductible |
| 9004 | CRDS |
| 9090 | CSG déductible revenu remplacem. |
| 9010 | CSG déductible sur indemnité |
| 9012 | CSG non déductible sur Indemnité |

Pour déterminer les différentes exonérations, vous saisirez le montant de l'indemnité légale ou conventionnelle dûe via la rémunération 7150 « Minimum Indemn. légale ou conv. Due » ainsi que le montant de l'indemnité versée via la rémunération 7152 « Ind de licenciement Hors PSE ».

Notez : le montant saisi ne peut être inférieur à celui de la rémunération 7150. Par ailleurs, si vous ne saisissez pas de montant dans la rémunération 7152, il sera automatiquement repris le montant saisi via la rémunération 7150

Exemple :

Le montant de l'indemnité légale ou conventionnel est de 1500 euros et il est versé une indemnité de 80000 euros au salarié.

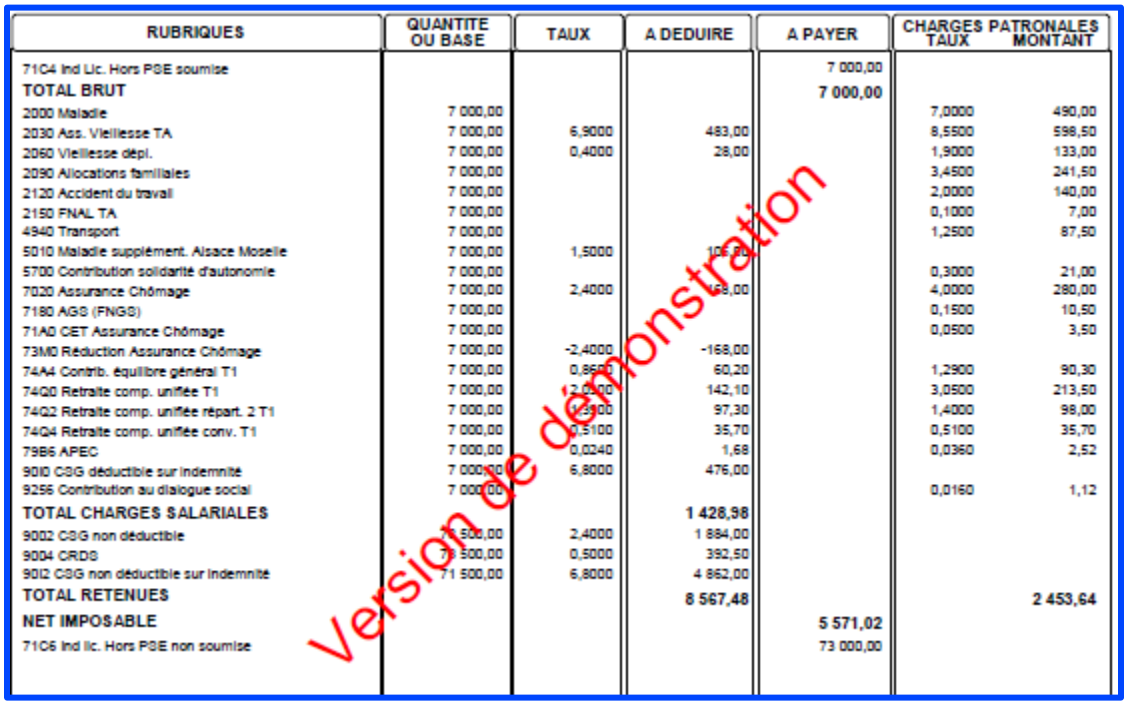
| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 7128 | Rémunération Brute N-1 | | | | 36 500,00 |
| 7150 | Minimum Indemn. légale ou conv. due | | | | 1 500,00 |
| 7152 | Ind de licenciement Hors PSE | | | | 80 000,00 |
| 7154 | Exonération fiscale | | | | 73 000,00 |
| 7156 | IL Hors PSE Base CSG/CRDS | | | | 78 500,00 |
| 7158 | Base cotisation sociale hors PSE | | | | 73 000,00 |
| 71C4 | Ind Lic. Hors PSE soumise | | | | 7 000,00 |
| 71C6 | Ind lic. Hors PSE non soumise | | | | 73 000,00 |

L'ensemble des exonérations se calculeront :

- Exonération fiscale (rémunération 7154) : dans notre cas, 2 fois la rémunération annuelle de l'année précédente : 2*36500 euros = 73000 euros
- La base CSG-CRDS correspond au montant de l'indemnité versée moins l'indemnité dûe : 80000 – 1500 = 78500
- L'exonération de cotisation sociale correspond à 2 fois la rémunération annuelle : 2*36500 euros = 73000 euros

Les rémunérations 71C4 et 71C6 permettent de déclarer cette indemnité en DSN et notamment de gérer le segment « Salaire Brut Assurance Chômage ».

Le bulletin concerné sera ainsi.

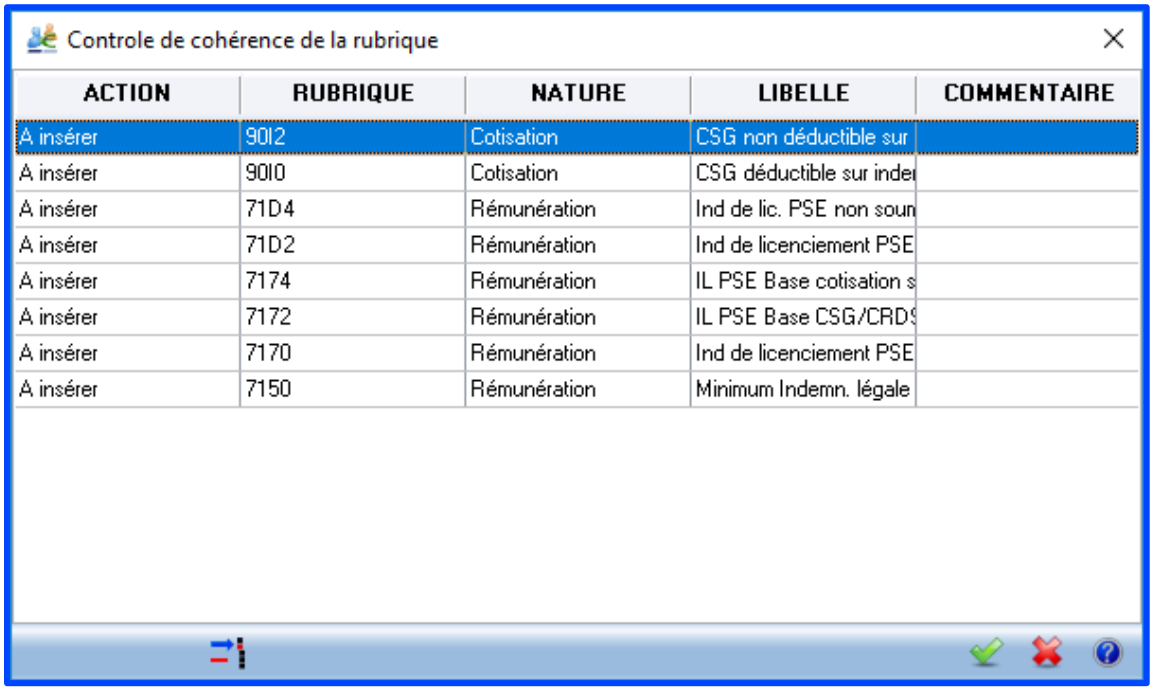


| RUBRIQUES | QUANTITE OU BASE | TAUX | A DEDUIRE | A PAYER | CHARGES PATRONALES TAUX | CHARGES PATRONALES MONTANT |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 71C4 Ind Lic. Hors PSE soumise | | | | 7 000,00 | | |
| **TOTAL BRUT** | | | | **7 000,00** | | |
| 2000 Maladie | 7 000,00 | | | | 7,0000 | 490,00 |
| 2030 Ass. Vieillesse TA | 7 000,00 | 6,9000 | 483,00 | | 8,5500 | 598,50 |
| 2060 Vieillesse dépl. | 7 000,00 | 0,4000 | 28,00 | | 1,9000 | 133,00 |
| 2090 Allocations familiales | 7 000,00 | | | | 3,4500 | 241,50 |
| 2120 Accident du travail | 7 000,00 | | | | 2,0000 | 140,00 |
| 2150 FNAL TA | 7 000,00 | | | | 0,1000 | 7,00 |
| 4940 Transport | 7 000,00 | | | | 1,2500 | 87,50 |
| 5010 Maladie supplément. Alsace Moselle | 7 000,00 | 1,5000 | 105,00 | | | |
| 5700 Contribution solidarité d'autonomie | 7 000,00 | | | | 0,3000 | 21,00 |
| 7020 Assurance Chômage | 7 000,00 | 2,4000 | 168,00 | | 4,0000 | 280,00 |
| 7180 AGS (FNGS) | 7 000,00 | | | | 0,1500 | 10,50 |
| 71A0 CET Assurance Chômage | 7 000,00 | | | | 0,0500 | 3,50 |
| 73M0 Réduction Assurance Chômage | 7 000,00 | -2,4000 | -168,00 | | | |
| 74A4 Contrib. équilibre général T1 | 7 000,00 | 0,8600 | 60,20 | | 1,2900 | 90,30 |
| 74Q0 Retraite comp. unifiée T1 | 7 000,00 | 2,0300 | 142,10 | | 3,0500 | 213,50 |
| 74Q2 Retraite comp. unifiée répart. 2 T1 | 7 000,00 | 1,3900 | 97,30 | | 1,4000 | 98,00 |
| 74Q4 Retraite comp. unifiée conv. T1 | 7 000,00 | 0,5100 | 35,70 | | 0,5100 | 35,70 |
| 79B6 APEC | 7 000,00 | 0,0240 | 1,68 | | 0,0360 | 2,52 |
| 90I0 CSG déductible sur indemnité | 7 000,00 | 6,8000 | 476,00 | | | |
| 9256 Contribution au dialogue social | 7 000,00 | | | | 0,0160 | 1,12 |
| **TOTAL CHARGES SALARIALES** | | | **1 426,98** | | | |
| 9002 CSG non déductible | 71 500,00 | 2,4000 | 1 884,00 | | | |
| 9004 CRDS | 71 500,00 | 0,5000 | 392,50 | | | |
| 90I2 CSG non déductible sur indemnité | 71 500,00 | 6,8000 | 4 862,00 | | | |
| **TOTAL RETENUES** | | | **8 567,48** | | | **2 453,64** |
| **NET IMPOSABLE** | | | | **5 571,02** | | |
| 71C6 Ind lic. Hors PSE non soumise | | | | 73 000,00 | | |

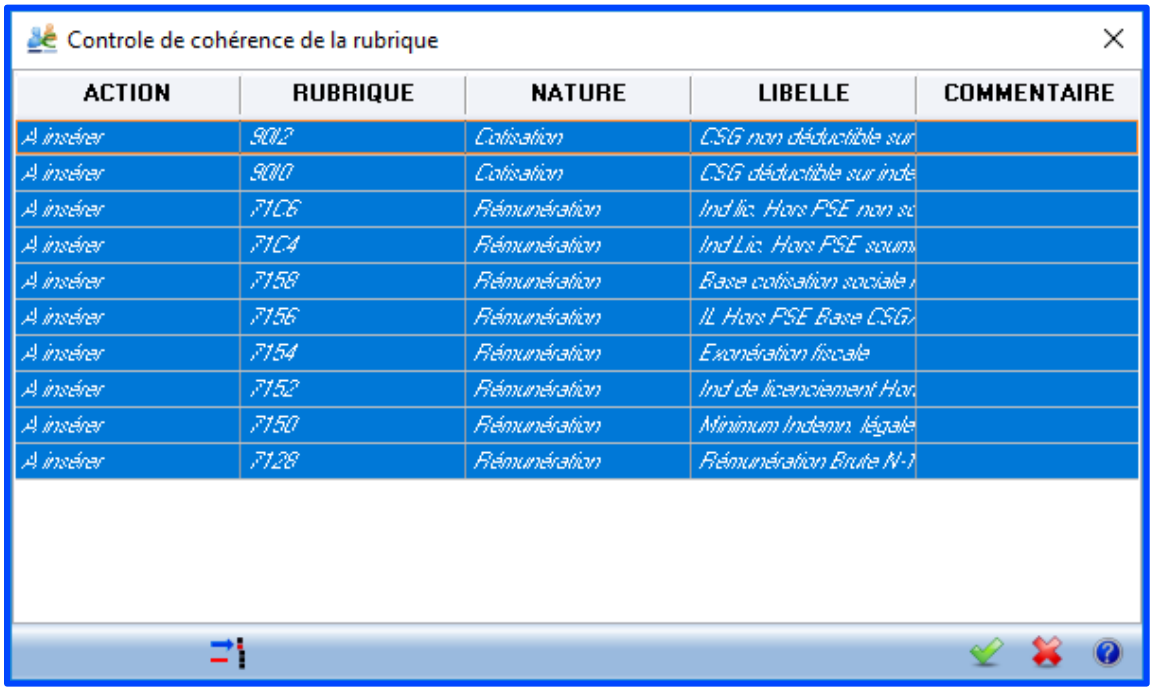
Version de démonstration

### 6.2.2. Indemnité de licenciement PSE

En saisie de bulletin, insérer la rémunération 7170. Une fenêtre avec l'ensemble des rubriques du groupe s'ouvrira alors



Vous sélectionnerez **toutes les rubriques.**




Vous validerez et rencontrerez alors le message suivant :

Vous répondrez « Oui ».

Les rubriques s'insèreront alors sur votre bulletin.

| | |
|---|---|
| 7150 | Minimum Indemn. légale ou conv. due |
| 7170 | Ind de licenciement PSE |
| 7172 | IL PSE Base CSG/CRDS |
| 7174 | IL PSE Base cotisation sociale |
| 71D2 | Ind de licenciement PSE soumise |
| 71D4 | Ind de lic. PSE non soumise |

| | |
|---|---|
| 9002 | CSG non déductible |
| 9004 | CRDS |
| 9090 | CSG déductible revenu remplacem. |
| 9010 | CSG déductible sur indemnité |
| 9012 | CSG non déductible sur Indemnité |

Pour déterminer les différentes exonérations, vous saisirez le montant de l'indemnité légale ou conventionnelle dûe via la rémunération 7150 « Minimum Indemn. légale ou conv. Due » ainsi que le montant de l'indemnité versée via la rémunération 7170 « Ind de licenciement PSE ».

Exemple :

Le montant de l'indemnité légale ou conventionnel est de 1500 euros et il est versé une indemnité de 83000 euros au salarié.

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 7150 | Minimum Indemn. légale ou conv. due | | | | 1 500,00 |
| 7170 | Ind de licenciement PSE | | | | 83 000,00 |
| 7172 | IL PSE Base CSG/CRDS | | | | 1 500,00 |
| 7174 | IL PSE Base cotisation sociale | | | | 82 272,00 |
| 71D2 | Ind de licenciement PSE soumise | | | | 728,00 |
| 71D4 | Ind de lic. PSE non soumise | | | | 82 272,00 |

L'ensemble des exonérations se calculeront :

- La base CSG-CRDS correspond au montant de l'indemnité versée moins l'indemnité dûe : 1500 = 81500
- L'exonération de cotisation sociale correspond à 2 fois le plafond annuelle de la sécurité sociale (élément national 0002) : 2*41136 euros = 82272 euros

Les rémunérations 71D2 et 71D4 permettent de déclarer cette indemnité en DSN et notamment de gérer le segment « Salaire Brut Assurance Chômage ».

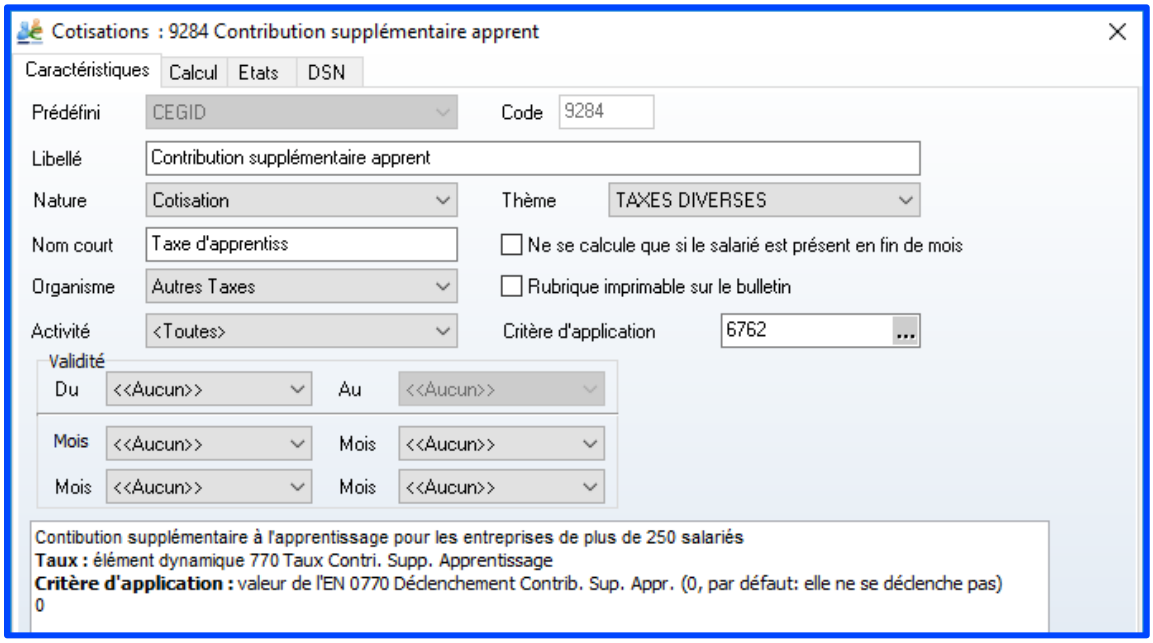
Le bulletin concerné sera ainsi.

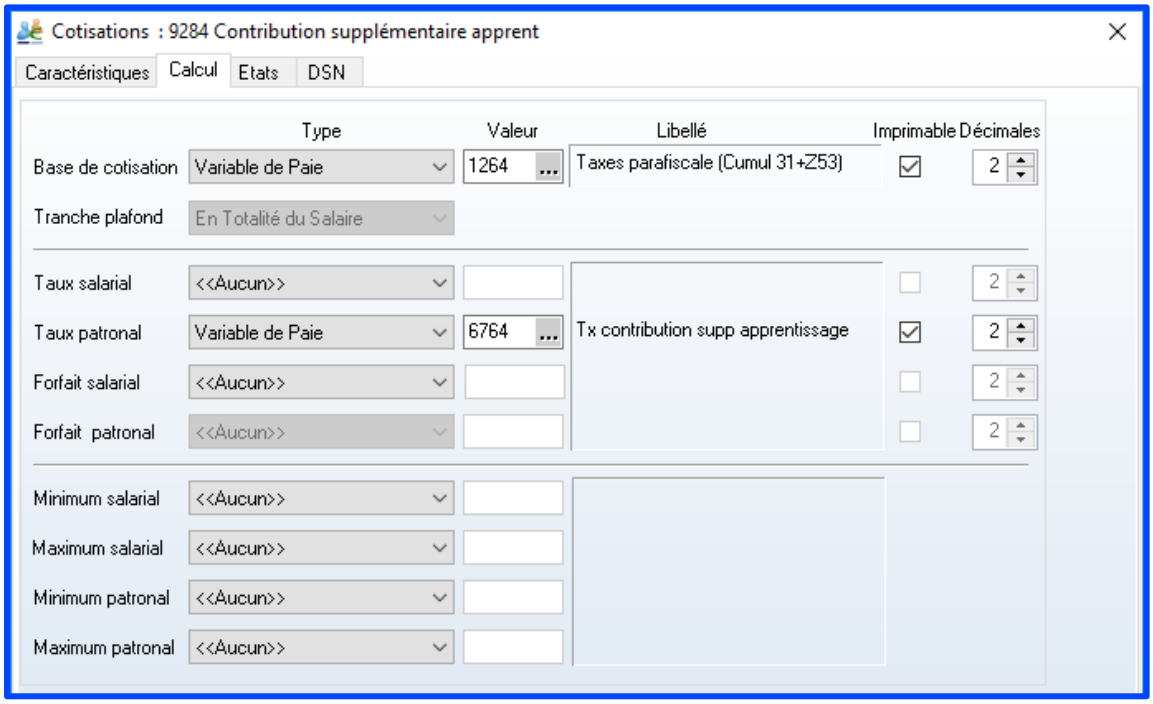
| RUBRIQUES | QUANTITE OU BASE | TAUX | A DEDUIRE | A PAYER | CHARGES PATRONALES TAUX | CHARGES PATRONALES MONTANT |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 71D2 Ind de licenciement PSE soumise | | | | 728,00 | | |
| **TOTAL BRUT** | | | | **728,00** | | |
| 2000 Maladie | 728,00 | | | | 7,0000 | 50,96 |
| 2030 Ass. Vieillesse TA | 728,00 | 6,9000 | 50,23 | | 8,5500 | 62,24 |
| 2060 Vieillesse dépl. | 728,00 | 0,4000 | 2,91 | | 1,9000 | 13,83 |
| 2090 Allocations familiales | 728,00 | | | | 3,4500 | 25,12 |
| 2120 Accident du travail | 728,00 | | | | 2,0000 | 14,56 |
| 2150 FNAL TA | 728,00 | | | | 0,1000 | 0,73 |
| 4940 Transport | 728,00 | | | | 1,2500 | 9,10 |
| 5010 Maladie supplément. Alsace Moselle | 728,00 | 1,5000 | 10,92 | | | |
| 5700 Contribution solidarité d'autonomie | 728,00 | | | | 0,3000 | 2,18 |
| 7020 Assurance Chômage | 728,00 | 2,4000 | 17,47 | | 4,0000 | 29,12 |
| 7180 AGS (FNGS) | 728,00 | | | | 0,1500 | 1,09 |
| 71A0 CET Assurance Chômage | 728,00 | | | | 0,0500 | 0,36 |
| 73M0 Réduction Assurance Chômage | 728,00 | -2,4000 | -17,47 | | | |
| 74A4 Contrib. équilibre général T1 | 728,00 | 0,8600 | 6,26 | | 1,2900 | 9,39 |
| 74Q0 Retraite comp. unifiée T1 | 728,00 | 2,0300 | 14,78 | | 3,0500 | 22,20 |
| 74Q2 Retraite comp. unifiée répart. 2 T1 | 728,00 | 1,3900 | 10,12 | | 1,4000 | 10,19 |
| 74Q4 Retraite comp. unifiée conv. T1 | 728,00 | 0,5100 | 3,71 | | 0,5100 | 3,71 |
| 79B6 APEC | 728,00 | 0,0240 | 0,17 | | 0,0360 | 0,26 |
| 9256 Contribution au dialogue social | 728,00 | | | | 0,0160 | 0,12 |
| 9756 Régul. réduction générale URSSAF | | | | | | 70,68 |
| 9774 Régularisation réduction retraite | | | | | | 16,06 |
| **TOTAL CHARGES SALARIALES** | | | **99,10** | | | |
| 9002 CSG non déductible | 81 500,00 | 2,4000 | 1 956,00 | | | |
| 9004 CRDS | 81 500,00 | 0,5000 | 407,50 | | | |
| 9012 CSG non déductible sur indemnité | 81 500,00 | 6,8000 | 5 542,00 | | | |
| **TOTAL RETENUES** | | | **8 004,60** | | | **341,90** |
| **NET IMPOSABLE** | | | | **-99,10** | | |
| 71D4 Ind de lic. PSE non soumise | | | | 82 272,00 | | |

Version de démonstration

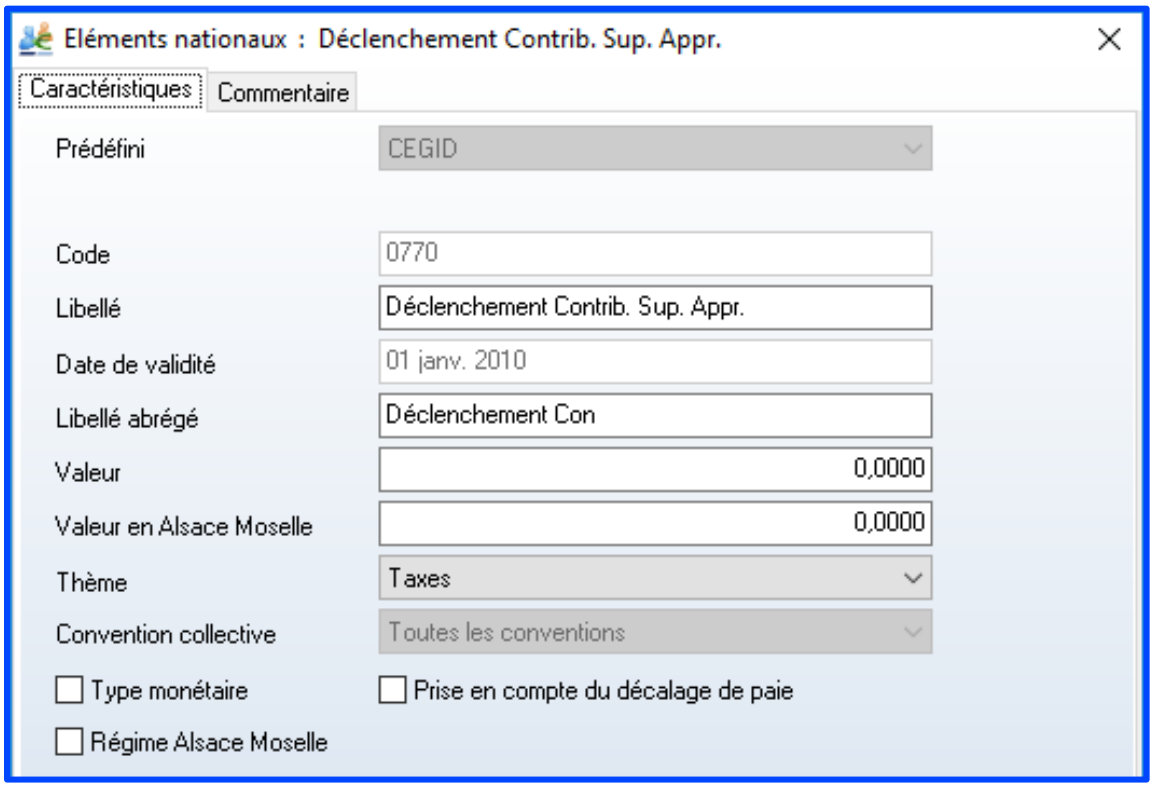
# 7. CONTRIBUTION SUPPLEMENTAIRE A LA TAXE D'APPRENTISSAGE

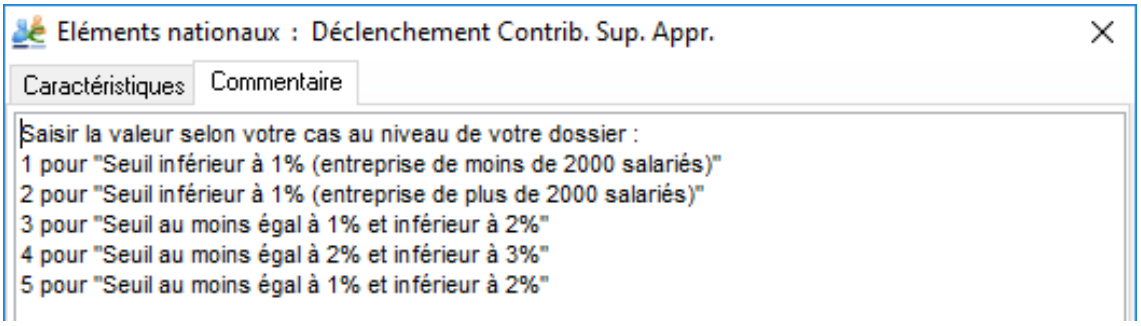
Création de la cotisation 9284 « Contribution supplémentaire apprent »



Elle se déclenche avec l'élément national 0770 « Déclenchement Contrib. Sup. Appr. » en indiquant le seuil applicable dans votre société.



Les taux correspondent aux éléments nationaux ci-dessous :

| Code | Libellé | Validité | Valeur | Valeur Alsace |
|---|---|---|---|---|
| 0771 | Tx CSA <1% Ent. <2000 salariés | 01/01/2015 | 0,4000 | 0,2080 |
| 0772 | Tx CSA <1% Ent. +2000 salariés | 01/01/2015 | 0,6000 | 0,3120 |
| 0773 | Tx CSA >=1% et <2% | 01/01/2015 | 0,2000 | 0,1040 |
| 0774 | Tx CSA >=2% et <3% | 01/01/2015 | 0,1000 | 0,0520 |
| 0775 | Tx CSA >=3% et <5% | 01/01/2015 | 0,0500 | 0,0260 |

Cette cotisation est à ajouter à vos profils STANDARD ou DOSSIER.

# 8. EXONERATION COVID 19

Correction et amélioration de l'état :

- Prise en compte de la déduction forfaitaire spécifique sur heures supplémentaires dans la colonne exonération
- Modification des tranches de sélections en cas de matricules ou de codes établissements alphanumériques
- Mise en place d'un versionning de l'état en bas de page

Rappel des KBs liées au sujet :

- KB0030049 « Cegid Production Sociale : URSSAF - Exonération exceptionnelle de cotisations et Aide aux paiements »
- KB0030050 « Cegid Production Sociale - MSA : exonération de cotisations et aide aux paiements COVID 19 »

# 9. CORRECTIONS DIVERSES

Suppression de l'organisme URSSAF des cotisations 8980 « Ajustement FS 20%, si taux FS 16% » et 9920 « DSN correction Forfait social » car ce sont des rubriques de calcul intermédiaire.

# 10. KBs DES PLANS DE PAIE PRECEDENTS

Plan de paie du 16 septembre 2020 : KB0030080

Plan de paie du 10 juillet 2020 : KB0029809

Plan de paie du 16 juin 2020 : KB0029626

Plan de paie du 15 mai 2020 : KB0029387

Plan de paie du 10 avril 2020 : KB0028912

Plan de paie du 24 mars 2020 : KB0028646

Plan de paie du 17 février 2020 : KB0028307

Plan de paie du 23 janvier 2020 : KB0028053

Plan de paie du 16 janvier 2020 : KB0027942

Plan de paie du 6 janvier 2020 : KB0027820