HR Sprint

Plan de paie du

16 Novembre 2020

BU HCM – Cegid HR Sprint
Version : juin 2020
Niveau : Document Public
Mise à jour : 16 novembre 2020
Destinataires : Clients – Collaborateurs CEGID

cegid

À propos de ce document

Le but de ce document est de présenter les apports et corrections du plan de paie du 16 novembre 2020.

Niveau de confidentialité	Document Confidentiel
Dernière mise à jour	16 novembre 2020
Destinataires	Réservé à un usage strictement interne

Mentions légales

La permission est accordée en vertu du présent Accord pour télécharger les documents détenus par Cegid et pour utiliser l'information contenue dans les documents uniquement en interne, à condition que: (a) la mention de copyright sur les documents demeure sur toutes les copies du matériel ; (b) l'utilisation de ces documents soit à usage personnel et non commercial, à moins qu'il n'ait été clairement défini par Cegid que certaines spécifications puissent être utilisées à des fins commerciales ; (c) les documents ne seront ni copiés sur des ordinateurs en réseau, ni publiés sur quelque type de support, à moins d'en avoir obtenu l'autorisation explicite de Cegid; et (d) aucune modification ne soit apportée à ces documents.

1. Préambule 5
1.1. Plan de paie 5
1.2. Informations 5
1.3. Préconisations 5
2. Information importante utilisateurs CEGID BUSINESS RH V9 .. 7
3. Points d'attention utilisateur 8
4. DSN 9
4.1. Organismes 9
4.2. Montant des heures supplémentaires nettes 15
5. Activité partielle 18
5.1. Ecrêtement de la cotisation maladie Alsace Moselle 18
5.1.1. URSSAF 18
5.1.2. MSA 21
5.2. Indemnité complémentaire employeur APLD 24
6. Réduction ACCRE 26
7. Personnalisation des remunérations des apprentis 27
7.1. Taux horaire 27
7.1.1. Elément national 0728 « Taux horaire apprenti » 27
7.1.2. Variable de paie 28
7.1.3. Exemple 29
7.2. Pourcentage de rémunération 30
7.2.1. Paramètres 30
7.2.2. Exemple 36
8. Déduction patronale heures supplémentaires 37
9. Régularisation réduction générale MSA 40
10. Prime pouvoir d'achat non soumise 41

11. KBs des plans de paie précédents 42

1. PREAMBULE

1.1. Plan de paie

Pour connaître la version du plan de paie, vous pouvez consulter la valeur de l'élément national **9994**. Pour ce plan de paie, elle correspond à la valeur : **16112020,0001**.

1.2. Informations

Les rubriques d'origine conventionnelle présentes dans le plan de paie de Cegid HR Sprint ont été apportées pour répondre à des problématiques ponctuelles sur des points particuliers et précis des dispositions conventionnelles. Les valeurs apportées lors de la création de ces paramétrages n'ont donc pas vocation à être actualisées.

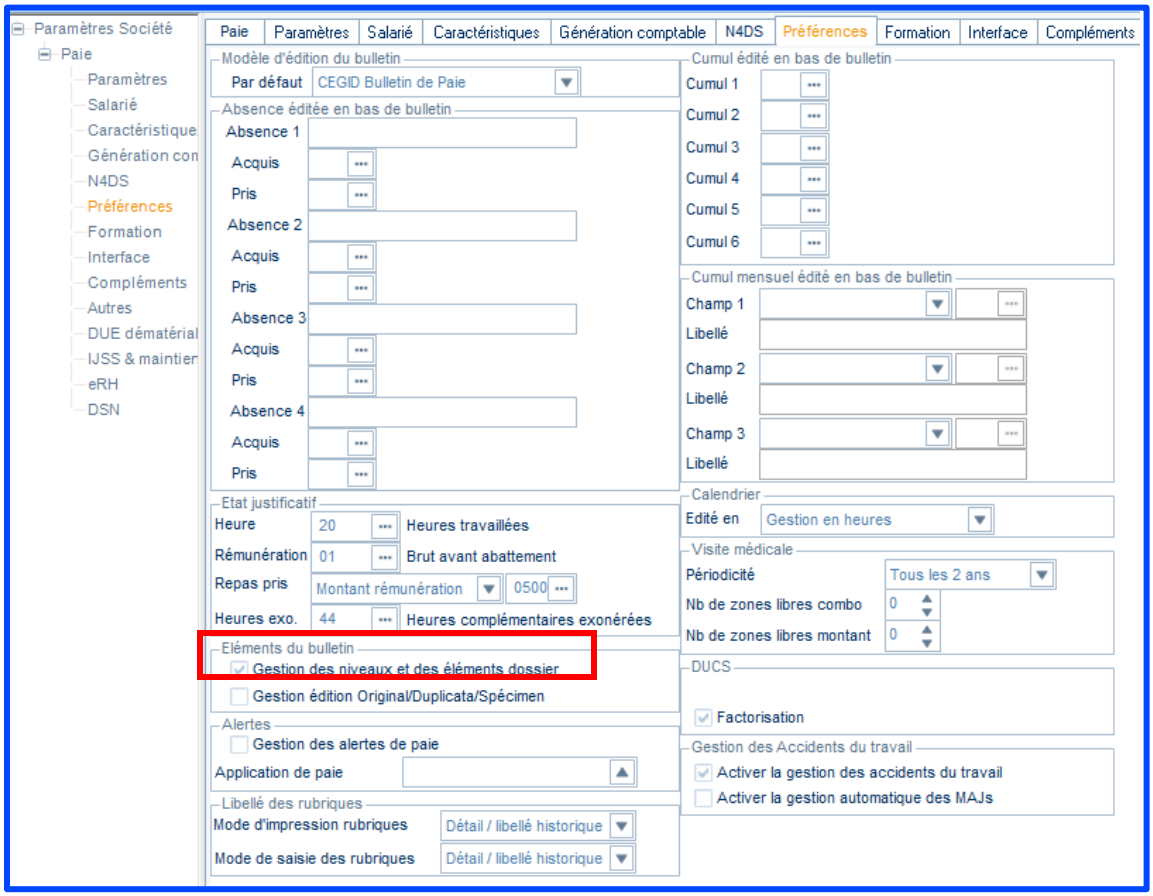
Nous vous informons par conséquent qu'aucune de ces valeurs d'origine conventionnelle n'est plus mise à jour depuis le plan de paie d'octobre 2018.

1.3. Préconisations

Pour une utilisation optimisée, nous vous conseillons la mise en place des niveaux préconisés.

Vous trouverez la KB0014362 - La gestion des niveaux préconisés - dans la base de connaissance de votre portail utilisateurs CEGID.

Pour activer la gestion des niveaux préconisés, dans vos dossiers, vous devez cocher dans les paramètres Sociétés / Préférence : gestion des niveaux et des éléments dossiers.


Paramètres Société
Paie
Paramètres
Salarié
Caractéristique
Génération con
N4DS
Préférences
Formation
Interface
Compléments
Autres
DUE dématérial
IJSS & maintien
eRH
DSN
Paie
Paramètres
Salarié
Caractéristiques
Génération comptable
N4DS
Préférences
Formation
Interface
Compléments
Modèle d'édition du bulletin
Par défaut
CEGID Bulletin de Paie
Absence éditée en bas de bulletin
Absence 1
Acquis
Pris
Absence 2
Acquis
Pris
Absence 3
Acquis
Pris
Absence 4
Acquis
Pris
Etat justificatif
Heure
20
Heures travaillées
Rémunération
01
Brut avant abattement
Repas pris
Montant rémunération
0500
Heures exo.
44
Heures complémentaires exonérées
Eléments du bulletin
Gestion des niveaux et des éléments dossier
Gestion édition Original/Duplicata/Spécimen
Alertes
Gestion des alertes de paie
Application de paie
Libellé des rubriques
Mode d'impression rubriques
Détail / libellé historique
Mode de saisie des rubriques
Détail / libellé historique
Cumul édité en bas de bulletin
Cumul 1
Cumul 2
Cumul 3
Cumul 4
Cumul 5
Cumul 6
Cumul mensuel édité en bas de bulletin
Champ 1
Libellé
Champ 2
Libellé
Champ 3
Libellé
Calendrier
Edité en
Gestion en heures
Visite médicale
Périodicité
Tous les 2 ans
Nb de zones libres combo
0
Nb de zones libres montant
0
DUCS
Factorisation
Gestion des Accidents du travail
Activer la gestion des accidents du travail
Activer la gestion automatique des MAJs

2. INFORMATION IMPORTANTE UTILISATEURS CEGID BUSINESS RH V9

Pour les utilisateurs de **Cegid Business RH V9**, nous vous rappelons l'arrêt définitif de nos services d'assistance et de maintenance au **30 Septembre 2020**. Vous ne bénéficieriez plus de nos services d'assistance et de maintenance ni d'aucune mise à jour légale ou fonctionnelle.

Pour assurer une continuité de service sereine et sécurisée, nous vous invitons à évoluer vers notre solution Cegid HR Sprint.

3. POINTS D'ATTENTION UTILISATEUR

Vous trouverez ci-dessous les points apportés qui peuvent nécessiter une attention de l'utilisateur.

Titre	Pages
DSN	P9
Activité partielle	P17
Réduction ACCRE	P27
Erreur ! Source du renvoi introuvable.	P28

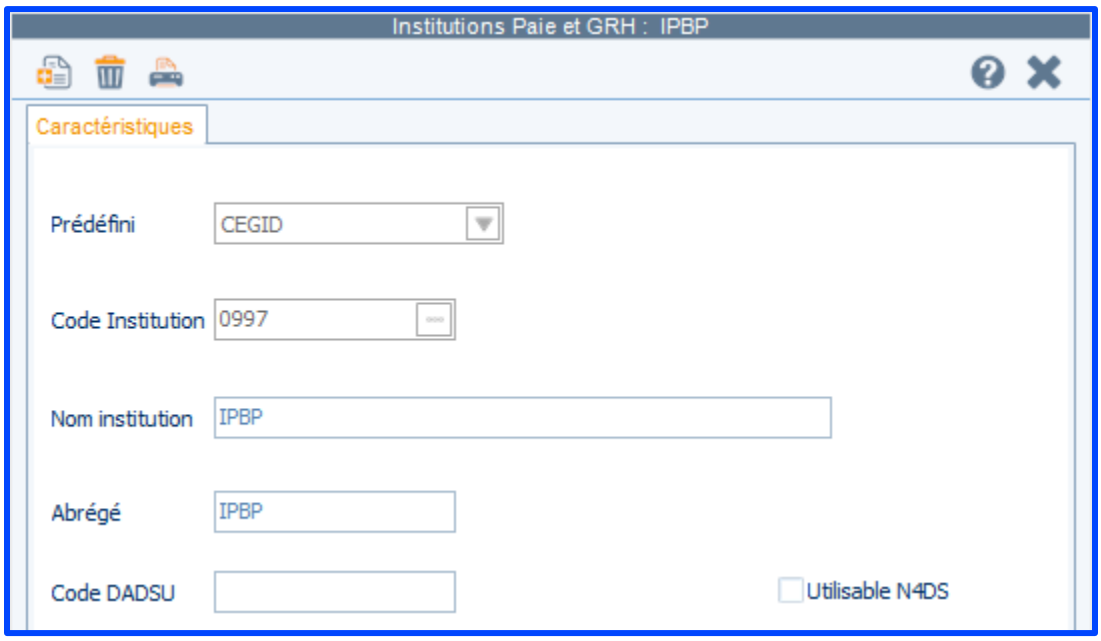
4. DSN

4.1. Organismes

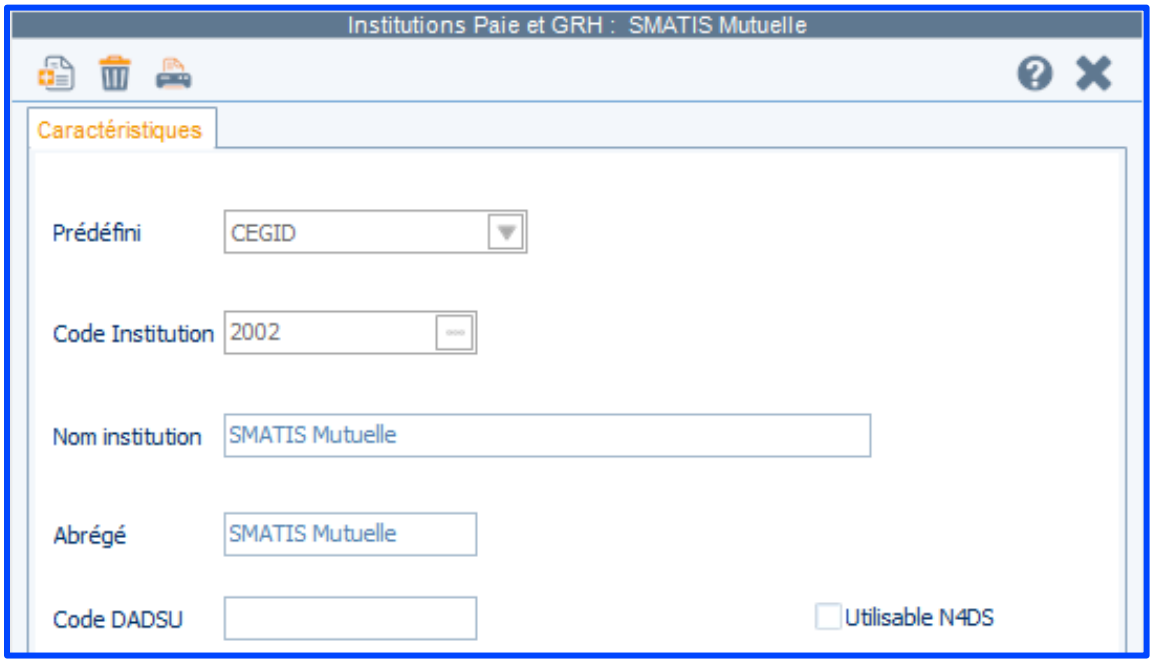
Mise à jour des libellés des organismes suivant : 0942 (P0942) et 0965 (P0965) deviennent AG2R Prévoyance

Création des organismes ci-dessous :

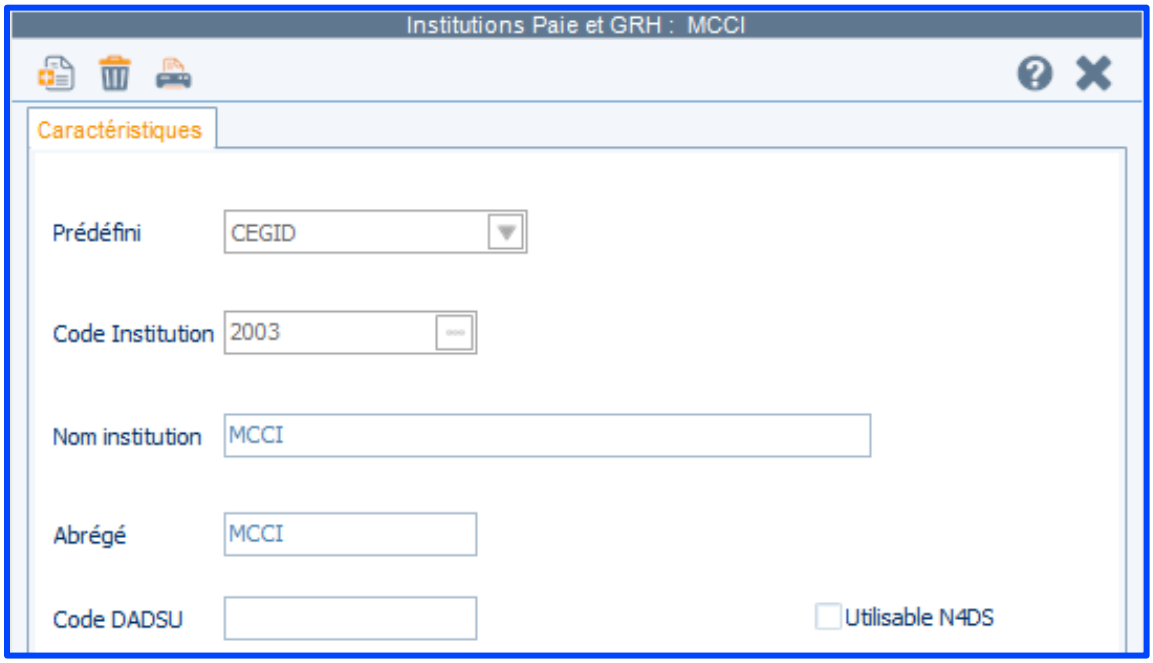
0997 (P0997) « IPBP »



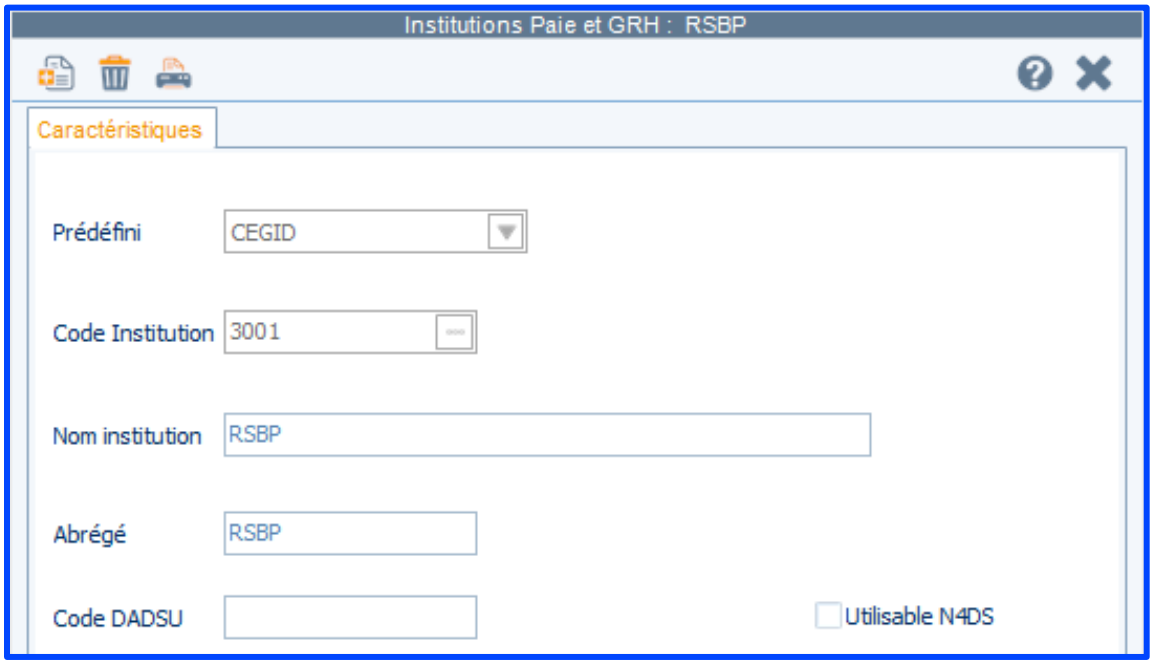
2002 (P2002) « SMATIS Mutuelle »



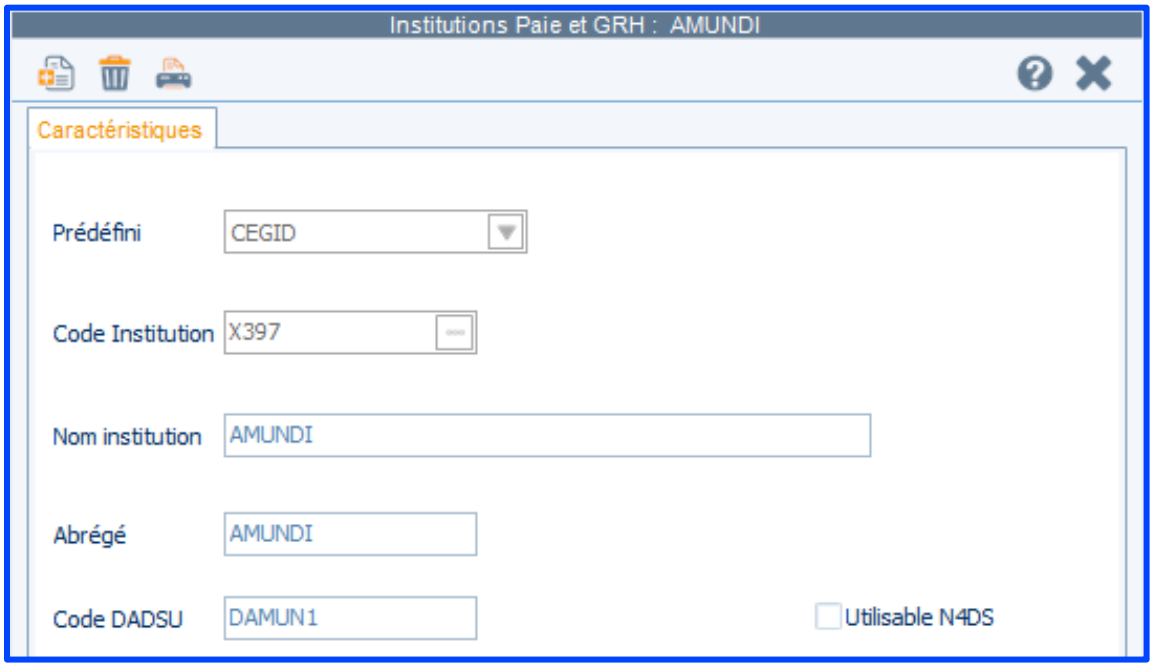
2003 (P2003) « MCCI »



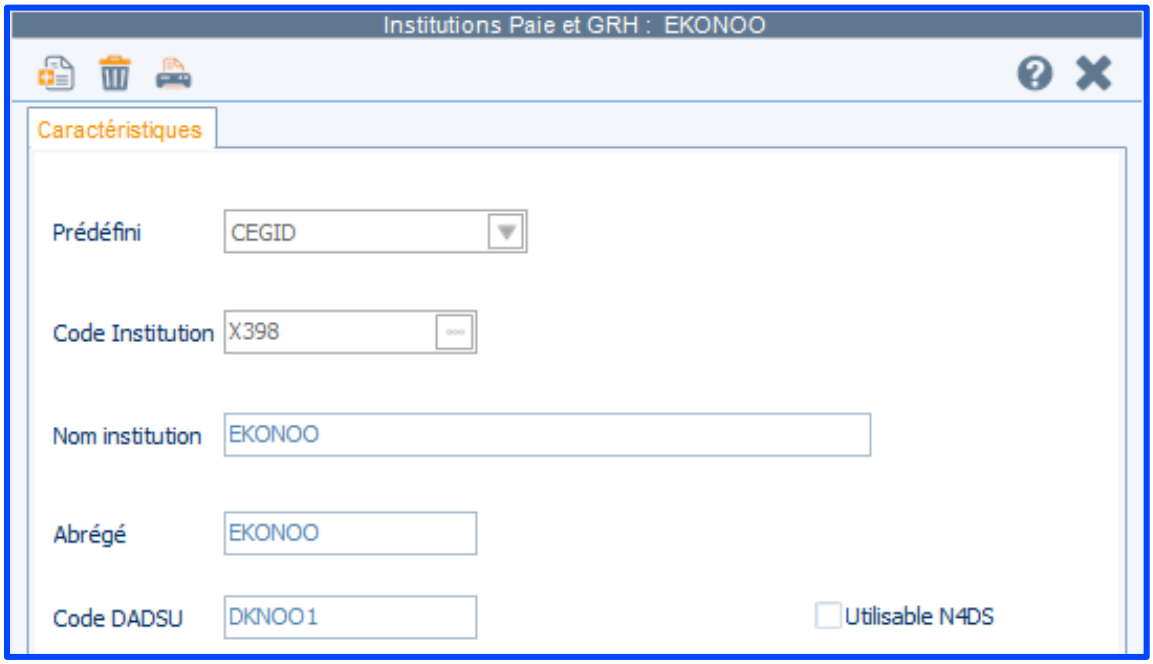
3001 (P3001) « RSBP »



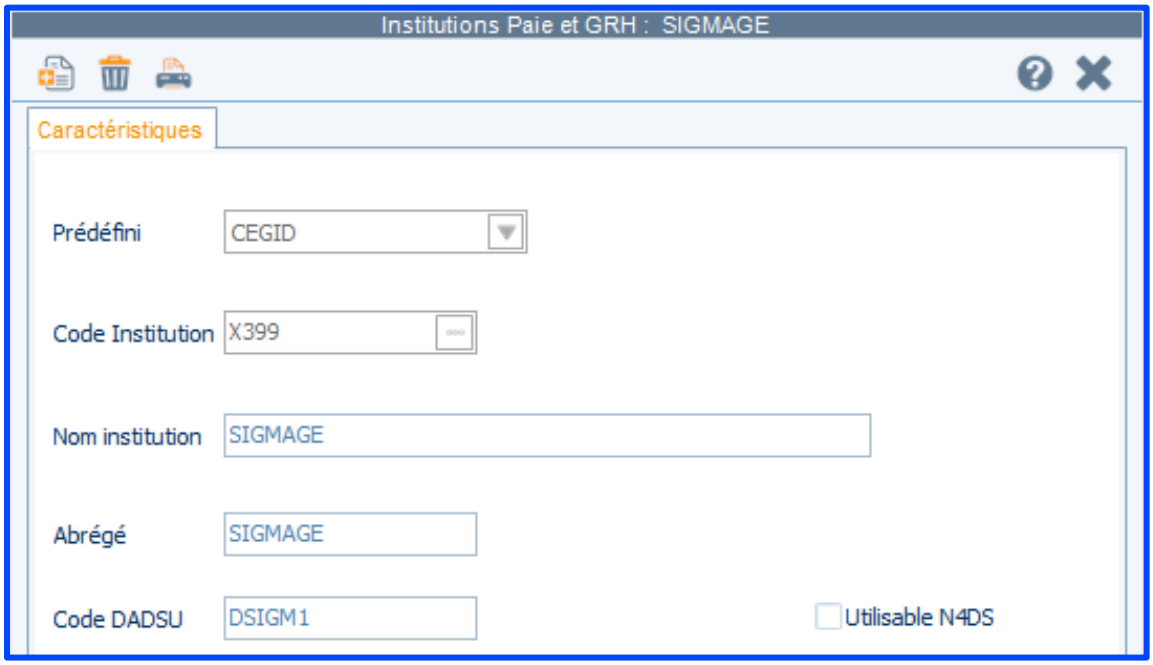
X397 « AMUNDI »



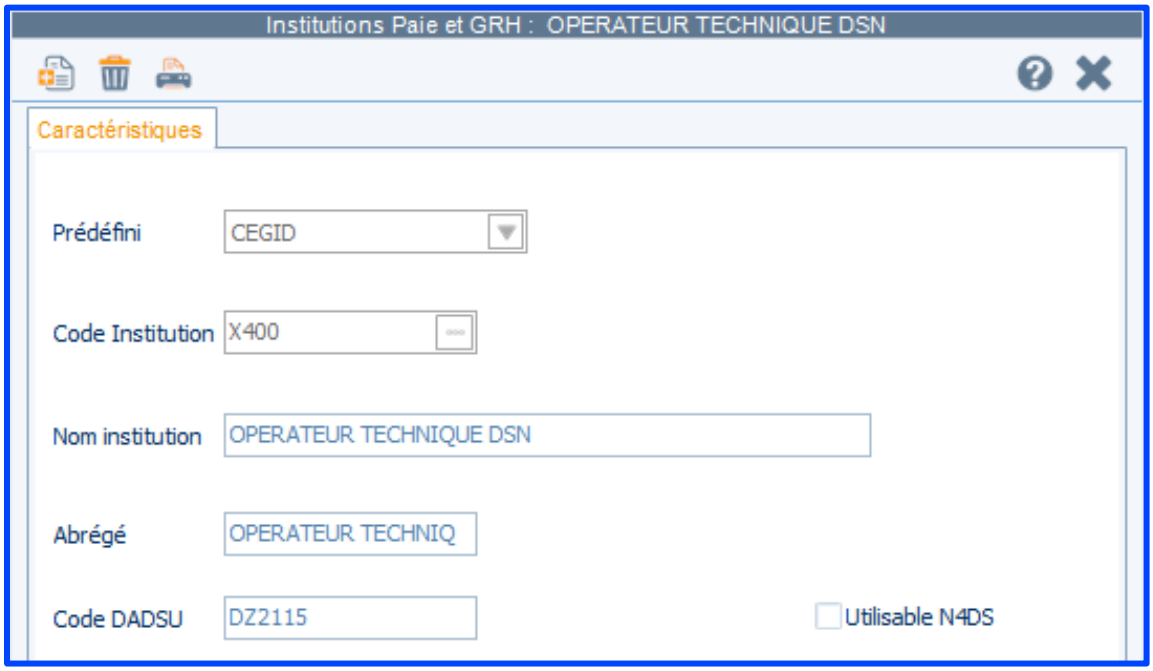
X398 « EKONOO »



X399 « SIGMAGE »

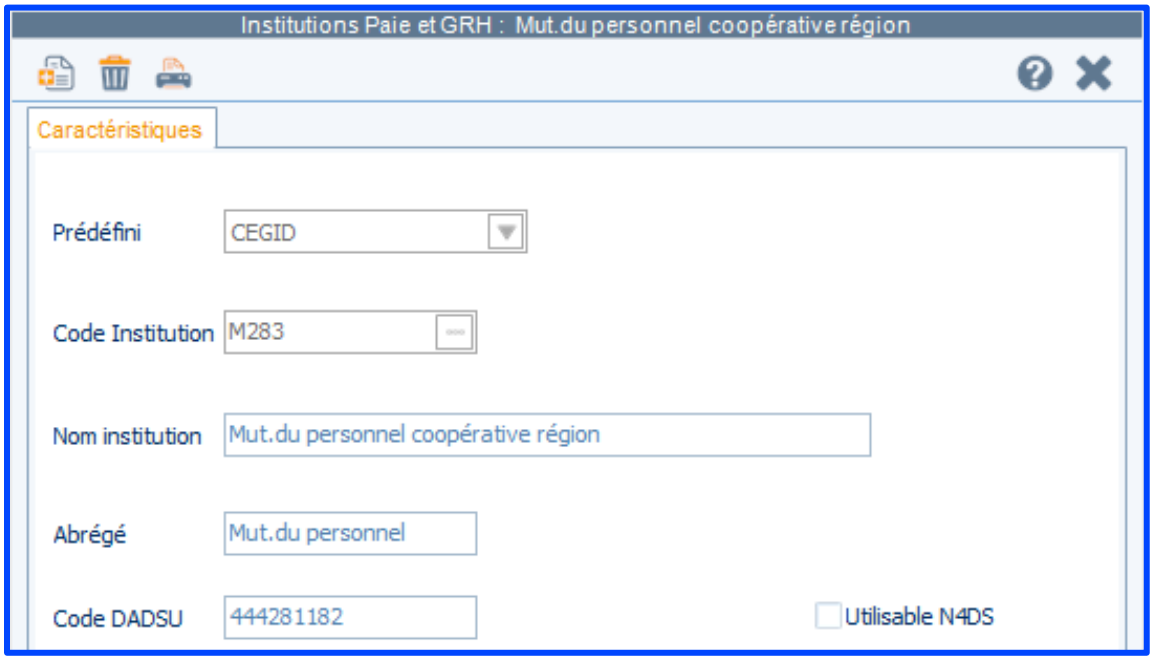


X400 « OPERATEUR TECHNIQUE DSN »

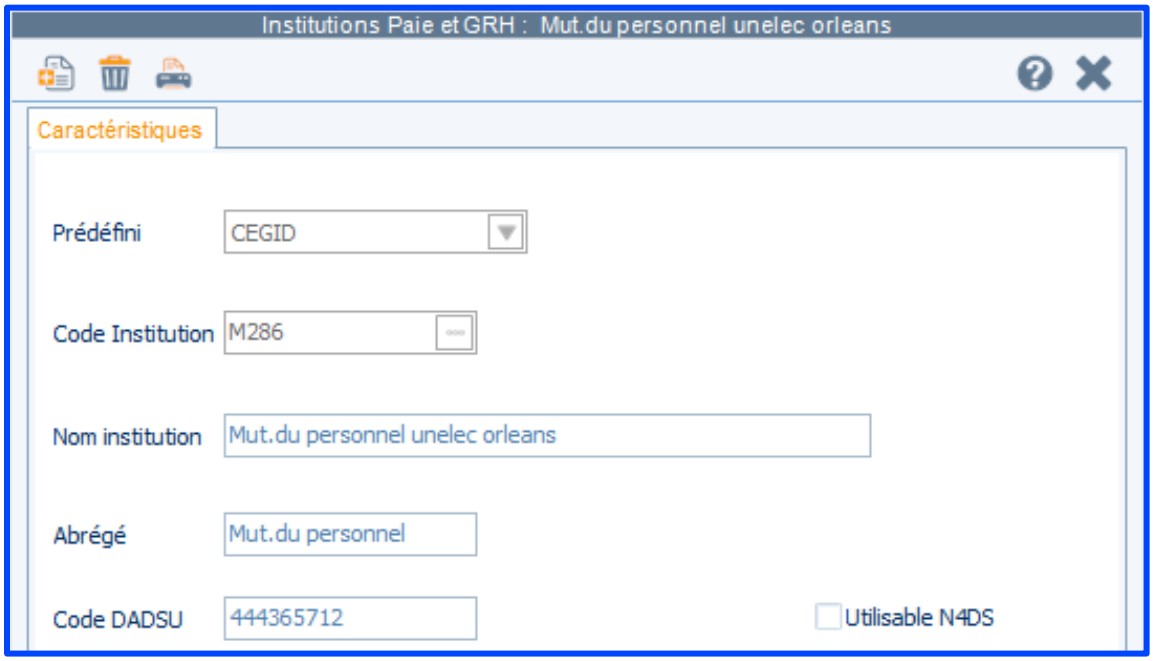


Les codes ci-dessous sont supprimés et ne sont donc plus à utiliser. Si vous êtes concernés par un de ces codes, il conviendra de vous rapprocher de vos interlocuteurs et/ou consulter vos fiches de paramétrage pour connaître les nouveaux codes à utiliser.

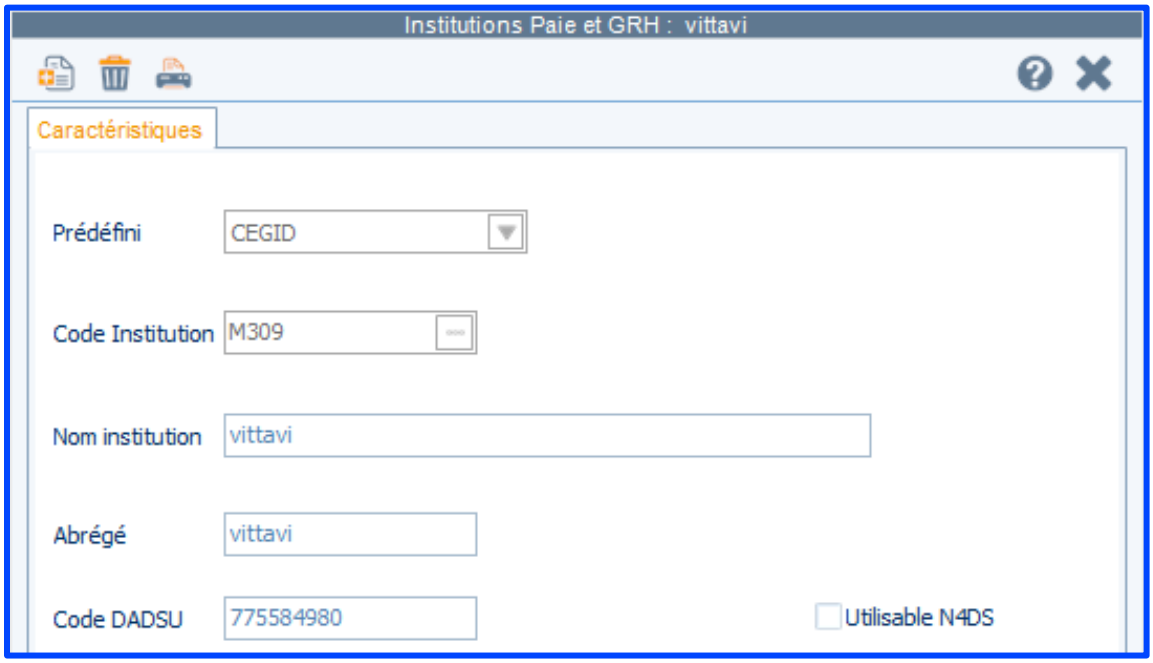
M283 « Mut.du personnel coopérative région »



M286 « Mut.du personnel coopérative région »



M309 « vittavi »

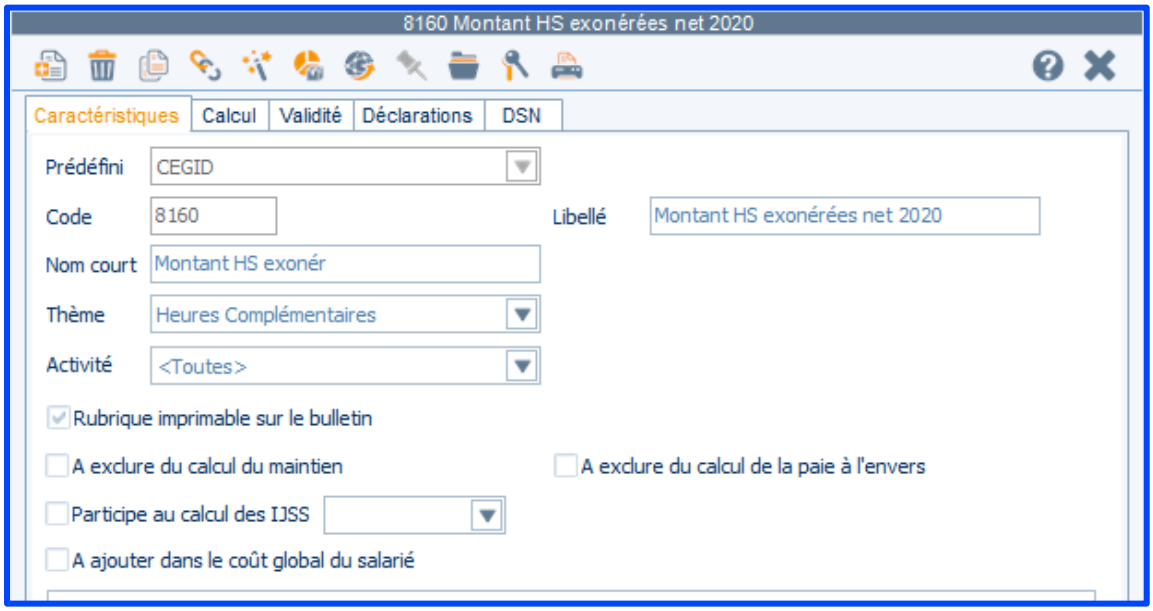


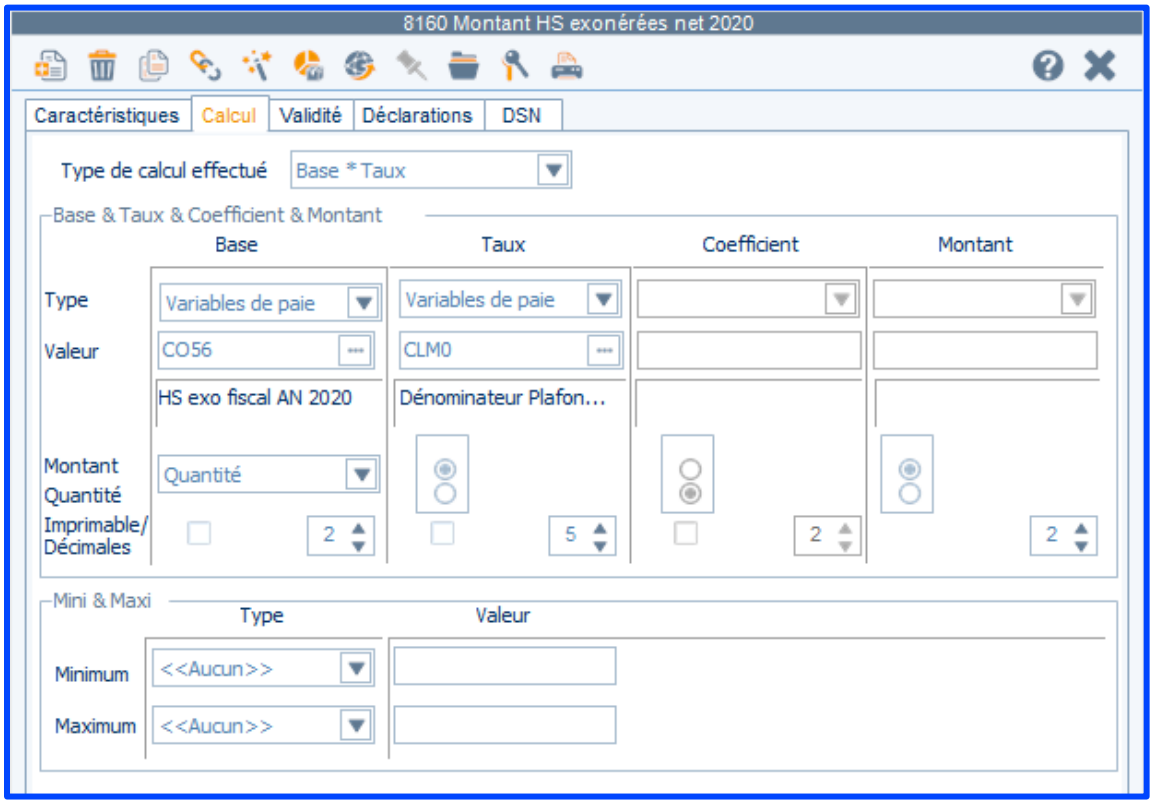
https://www.net-entreprises.fr/nomenclatures-dsn-p20v01/

4.2. Montant des heures supplémentaires nettes

La DGFIP souhaite que sur les bulletins de paie du mois de décembre 2020 apparaissent le montant des heures supplémentaires nettes versées sur l'année.

Nous apportons la rémunération 8160 « Montant HS exonérées net 2020 ».


8160 Montant HS exonérées net 2020
Caractéristiques
Calcul
Validité
Déclarations
DSN
Prédéfini
CEGID
Code
8160
Libellé
Montant HS exonérées net 2020
Nom court
Montant HS exonér
Thème
Heures Complémentaires
Activité
<Toutes>
Rubrique imprimable sur le bulletin
A exclure du calcul du maintien
A exclure du calcul de la paie à l'envers
Participe au calcul des IJSS
A ajouter dans le coût global du salarié


8160 Montant HS exonérées net 2020
Caractéristiques
Calcul
Validité
Déclarations
DSN
Type de calcul effectué
Base * Taux
Base & Taux & Coefficient & Montant
Base
Taux
Coefficient
Montant
Type
Variables de paie
Variables de paie
Valeur
CO56
CLM0
HS exo fiscal AN 2020
Dénominateur Plafon...
Montant
Quantité
Quantité
Imprimable/
Décimales
2
5
2
2
Mini & Maxi
Type
Valeur
Minimum
<<Aucun>>
Maximum
<<Aucun>>

Cette rémunération est ajoutée aux profils suivants :

Code : 8160 **Libellé :** Montant HS exonérées net 2020 **Nature :** Rémunération **Imprimable :** ☑

Liste des profils associés

Type	Code	Libellé	Thème du Profil	Prédéfini
Cas Particuliers	366	Gestion des Heures Sup -20 salariés	Exo heures supplémentaires	CEGID
Cas Particuliers	368	Gestion des Heures Sup +20 salariés	Exo heures supplémentaires	CEGID
Cas Particuliers	674	Apprenti HS exo -20 salariés	Exo heures supplémentaires	CEGID
Cas Particuliers	676	Apprenti HS exo +20 salariés	Exo heures supplémentaires	CEGID
Cas Particuliers	DO6	MSA Apprenti HS exo -20 salariés	Exo heures supplémentaires	CEGID
Cas Particuliers	DO8	MSA Apprenti HS exo +20 salariés	Exo heures supplémentaires	CEGID
Autres Rémunérations	JC4	Hrs sup mensualisées (10,20 et 25%)		CEGID
Autres Rémunérations	JZ6	Hrs sup mensu (10,20, 25%) Apprenti		CEGID
Cas Particuliers	LA2	MSA Heures Sup exo -20 salariés	Exo heures supplémentaires	CEGID
Cas Particuliers	MO2	MSA Heures suppl exo +20 salariés	Exo heures supplémentaires	CEGID
Autres Rémunérations	MO4	MSA Hrs sup mensu (10,20 et 25%)		CEGID
Autres Rémunérations	MO6	MSA Hrs sup mensu (10,20, 25%) App		CEGID

Nombre de profil : 12

FAQ DSN INFOS 2397 « Modalité de rattrapage déclaratif des heures supplémentaires exonérées de l'année 2020 » http://dsn-info.custhelp.com/app/answers/detail/a_id/2397

5. ACTIVITE PARTIELLE

5.1. Ecrêtement de la cotisation maladie Alsace Moselle

Extrait du site URSSAF :

« La cotisation au régime local d'assurance maladie en vigueur dans les départements du Haut-Rhin, du Bas-Rhin et de la Moselle est également concernée par ce dispositif d'écrêtement applicable en cas d'activité partielle selon les mêmes modalités. »

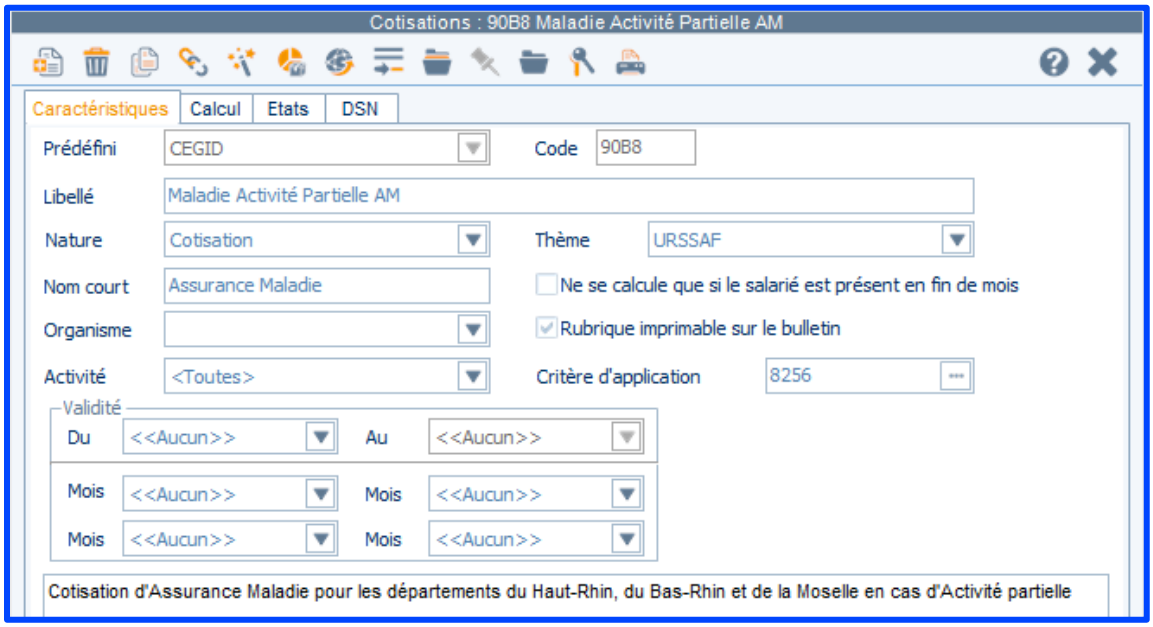
https://www.urssaf.fr/portail/home/actualites/toute-lactualite-employeur/activite-partielle--nouveau-disp.html

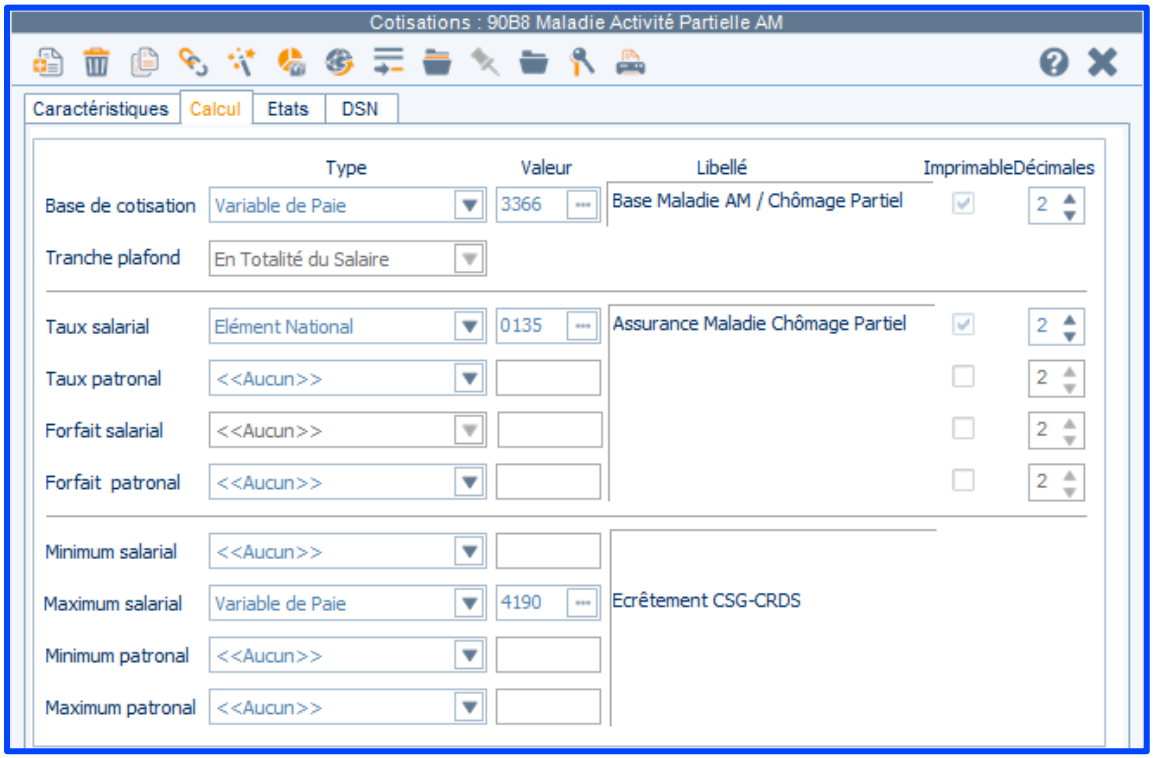
Nous adaptons notre paramétrage pour tenir compte de cette modification.

5.1.1. URSSAF

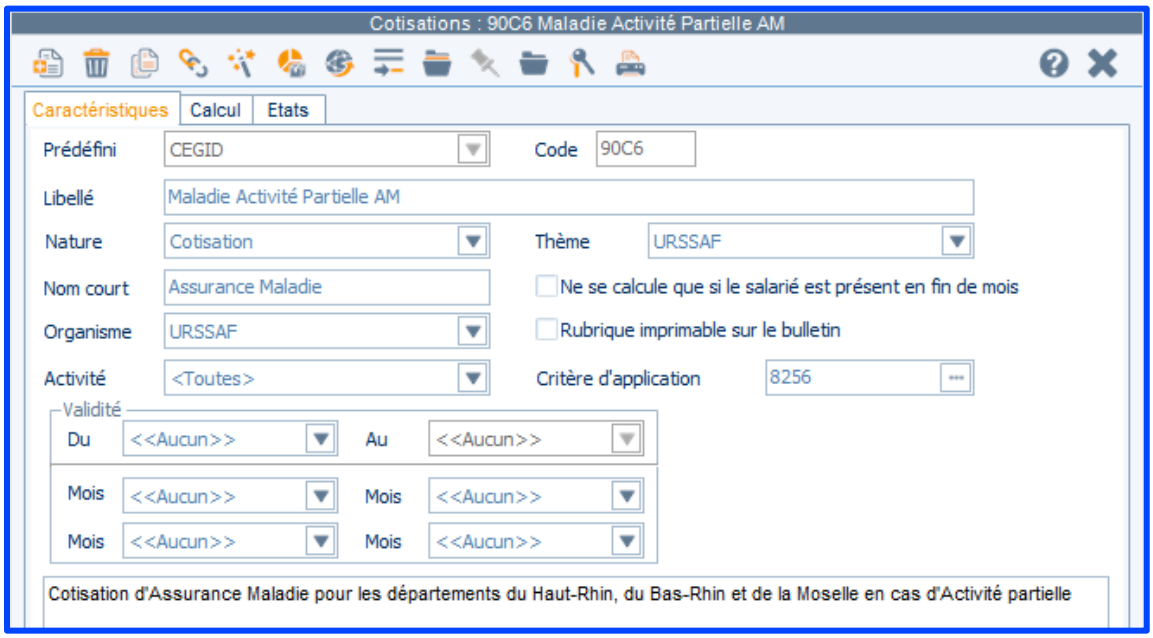
Création des cotisations :

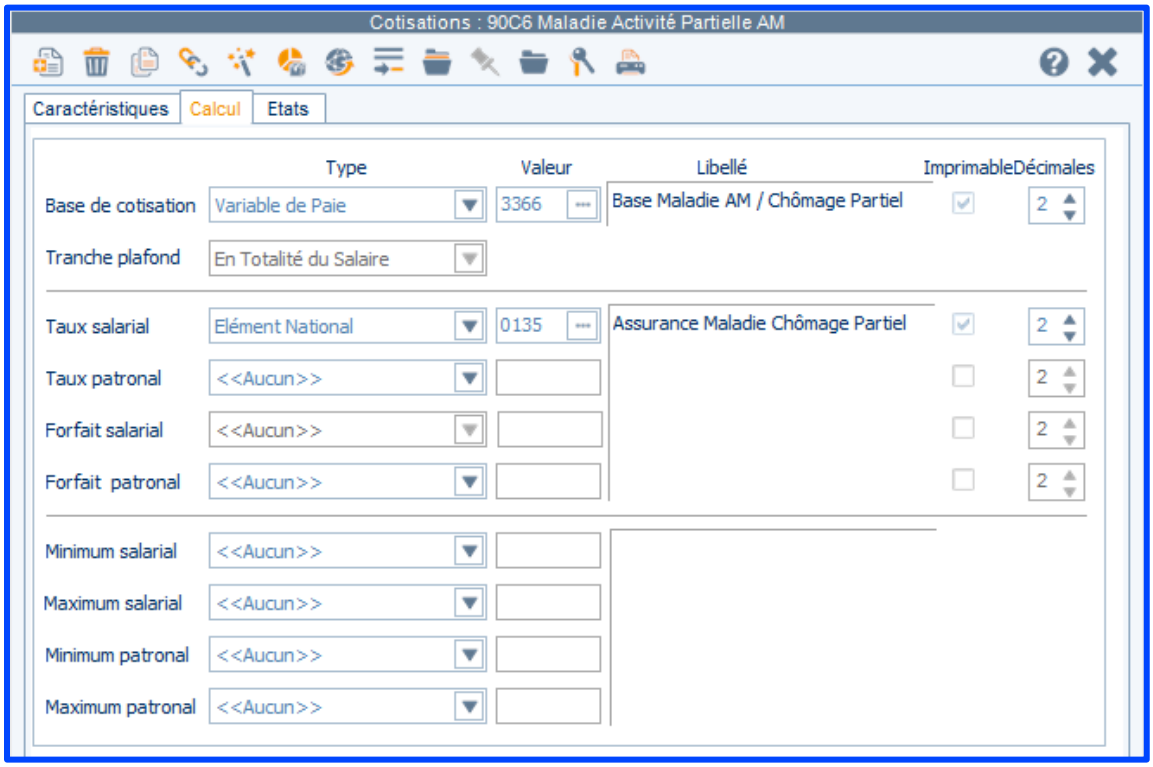
90B8 "Maladie Activité Partielle AM"



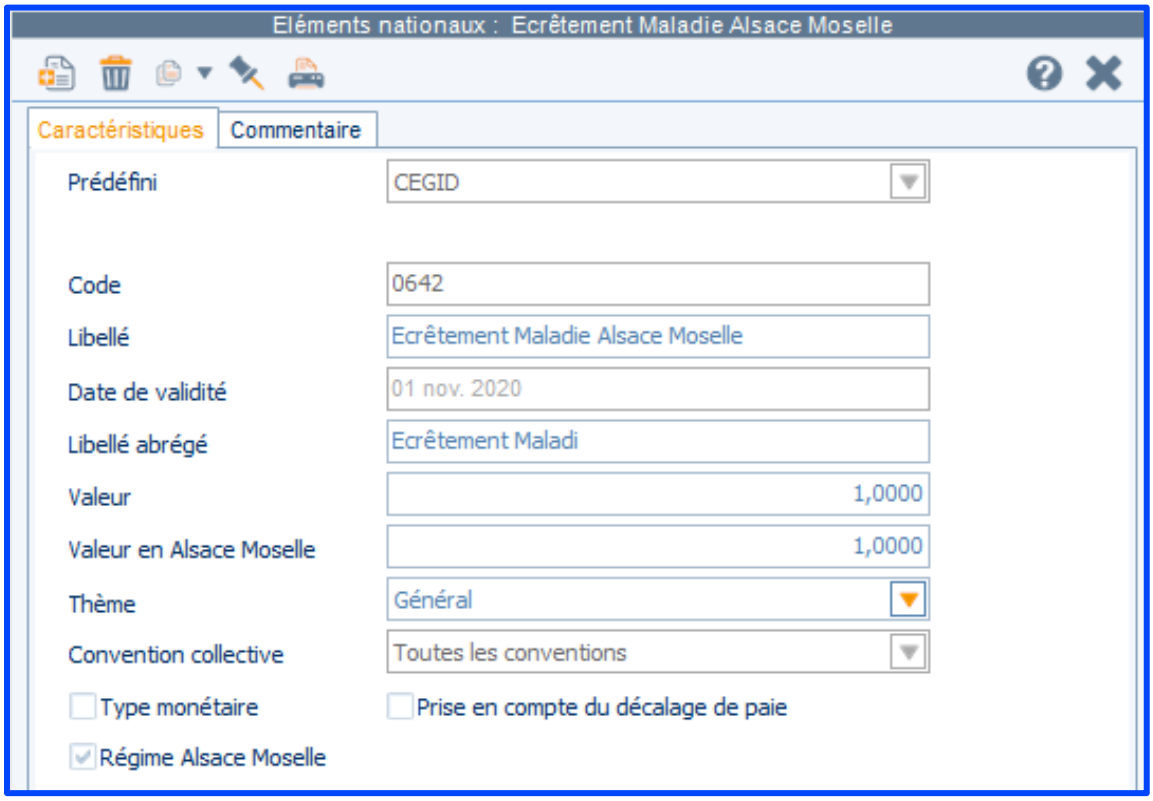


90C6 “Maladie Activité Partielle AM”





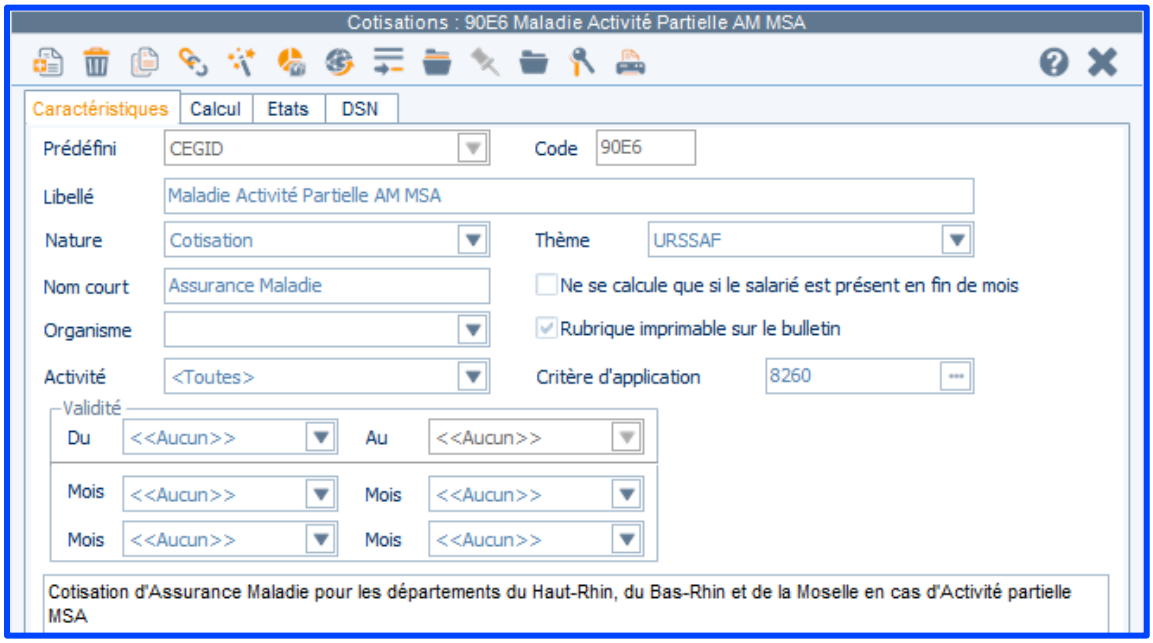
Ces cotisations remplacent la cotisation 9088 “Maladie Activité Partielle AM” qui ne se déclenche plus à partir du mois de novembre 2020. C’est l’élément national 0642 “Ecrêtement Maladie Alsace Moselle” qui permet cela.

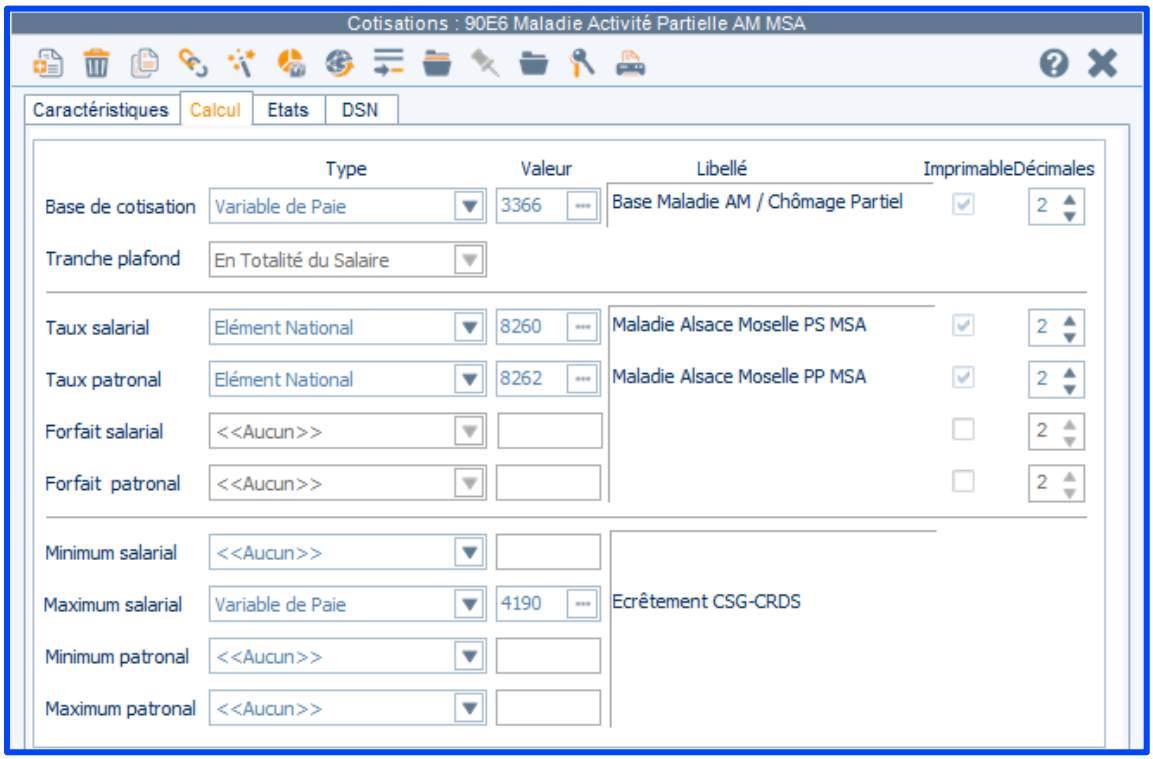


5.1.2. MSA

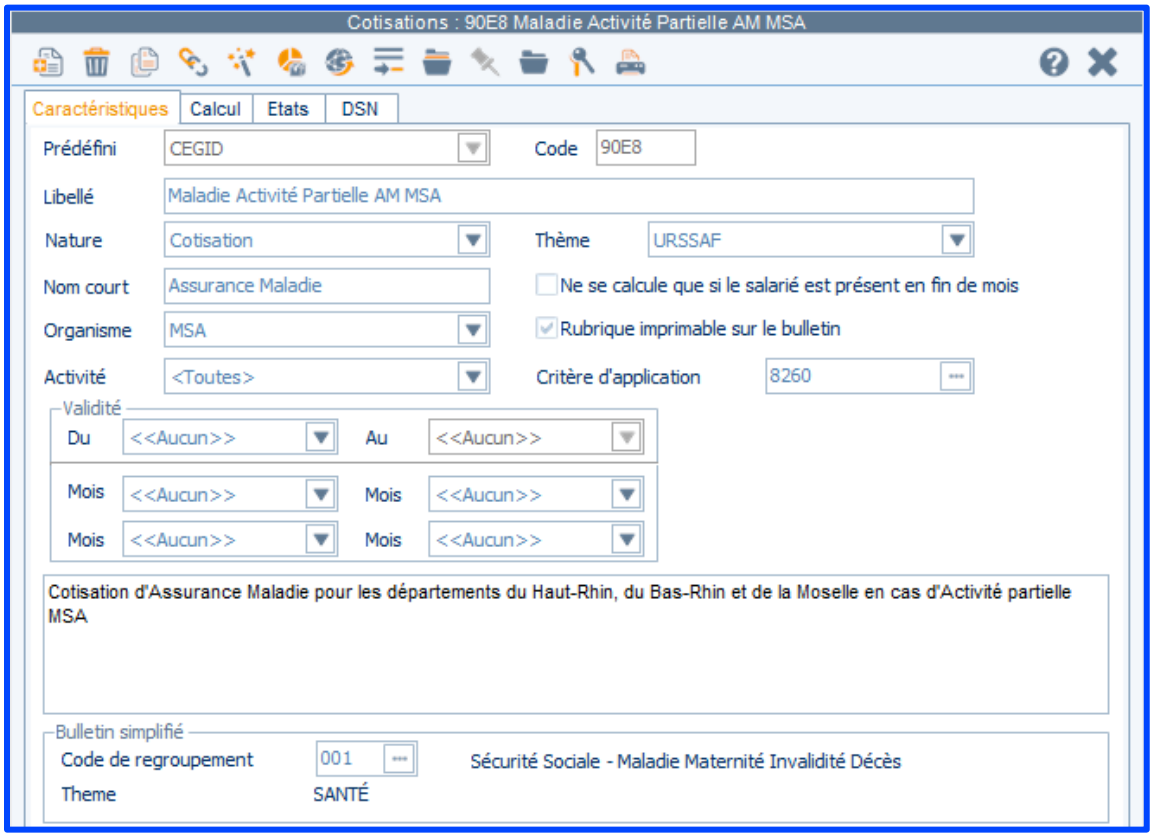
Création des cotisations :

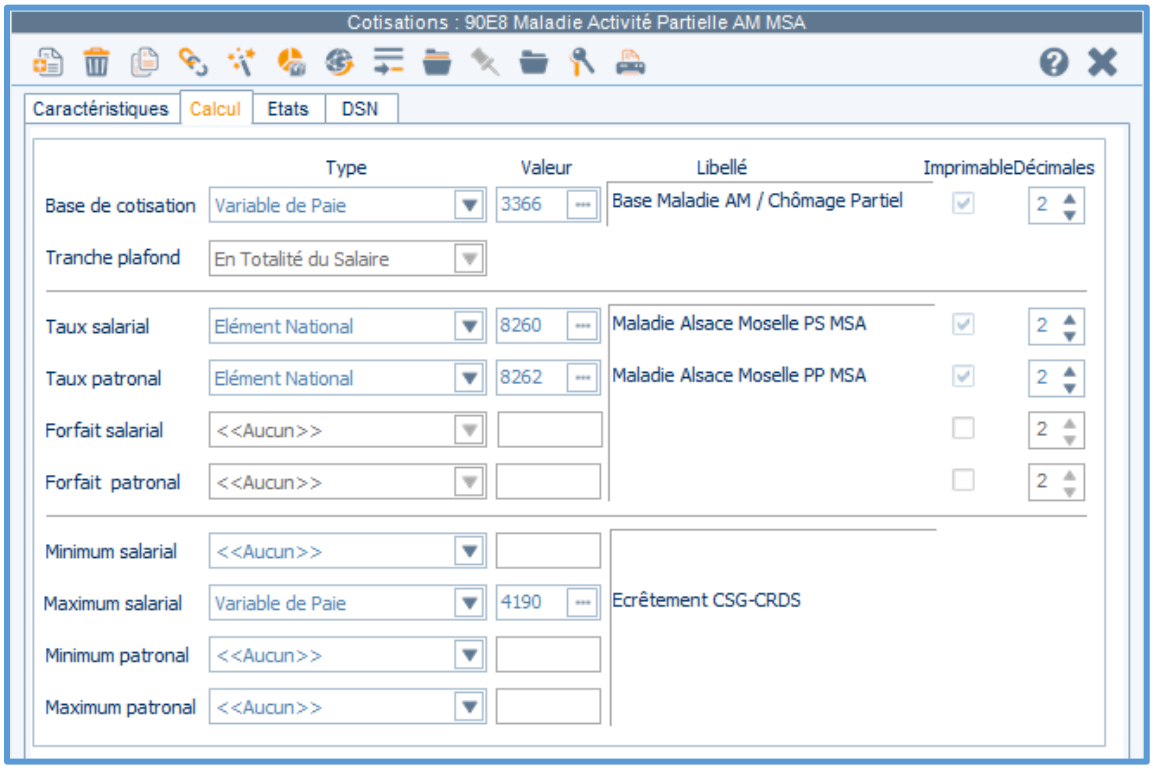
90E6 “Maladie Activité Partielle AM MSA”


Cotisations : 90E6 Maladie Activité Partielle AM MSA
Caractéristiques
Calcul
Etats
DSN
Prédéfini
CEGID
Code
90E6
Libellé
Maladie Activité Partielle AM MSA
Nature
Cotisation
Thème
URSSAF
Nom court
Assurance Maladie
Ne se calcule que si le salarié est présent en fin de mois
Organisme
Rubrique imprimable sur le bulletin
Activité
<Toutes>
Critère d'application
8260
Validité
Du
<<Aucun>>
Au
<<Aucun>>
Mois
<<Aucun>>
Mois
<<Aucun>>
Mois
<<Aucun>>
Mois
<<Aucun>>
Cotisation d'Assurance Maladie pour les départements du Haut-Rhin, du Bas-Rhin et de la Moselle en cas d'Activité partielle MSA


Cotisations : 90E6 Maladie Activité Partielle AM MSA
Caractéristiques
Calcul
Etats
DSN
Type
Valeur
Libellé
Imprimable
Décimales
Base de cotisation
Variable de Paie
3366
Base Maladie AM / Chômage Partiel
2
Tranche plafond
En Totalité du Salaire
Taux salarial
Elément National
8260
Maladie Alsace Moselle PS MSA
2
Taux patronal
Elément National
8262
Maladie Alsace Moselle PP MSA
2
Forfait salarial
<<Aucun>>
2
Forfait patronal
<<Aucun>>
2
Minimum salarial
<<Aucun>>
Maximum salarial
Variable de Paie
4190
Ecrêtement CSG-CRDS
Minimum patronal
<<Aucun>>
Maximum patronal
<<Aucun>>

90E8 “Maladie Activité Partielle AM MSA”



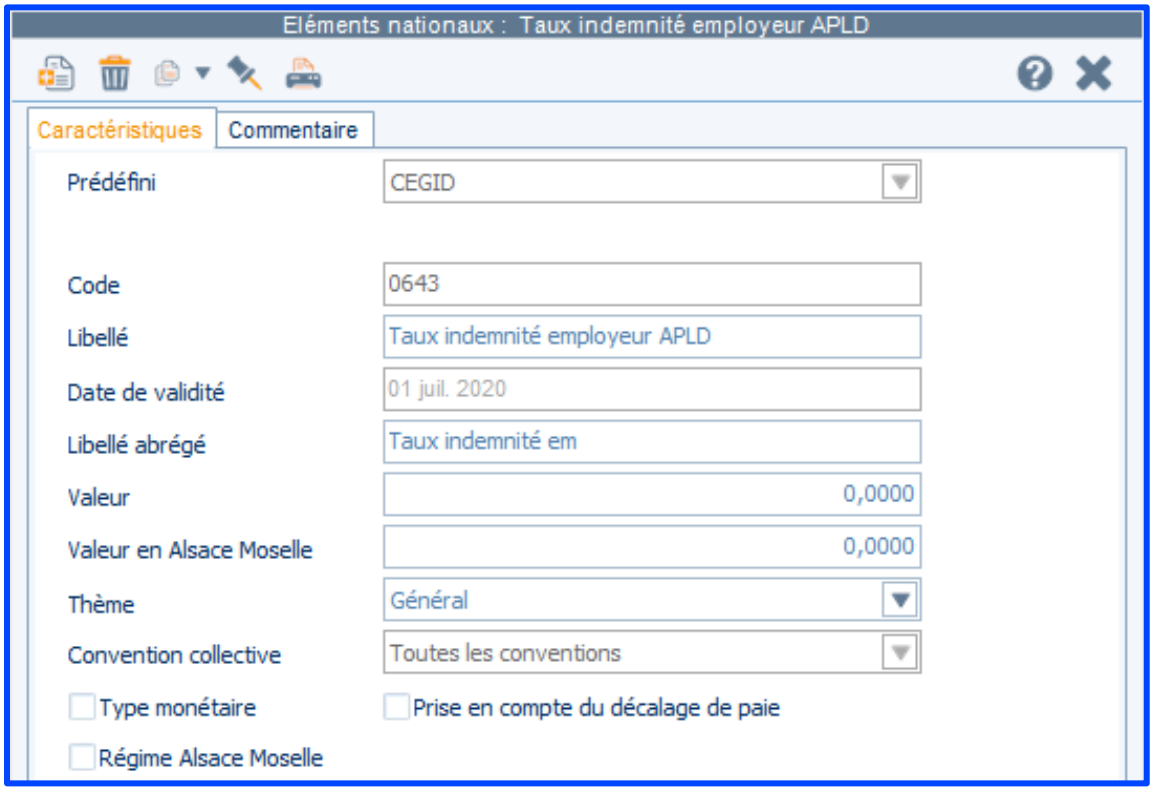


Ces cotisations remplacent la cotisation 90A8 “Maladie Activité Partielle AM MSA” qui ne se déclenche plus à partir du mois de novembre 2020. C’est l’élément national 0642 “Ecrêtement Maladie Alsace Moselle” qui permet cela.

5.2. Indemnité complémentaire employeur APLD

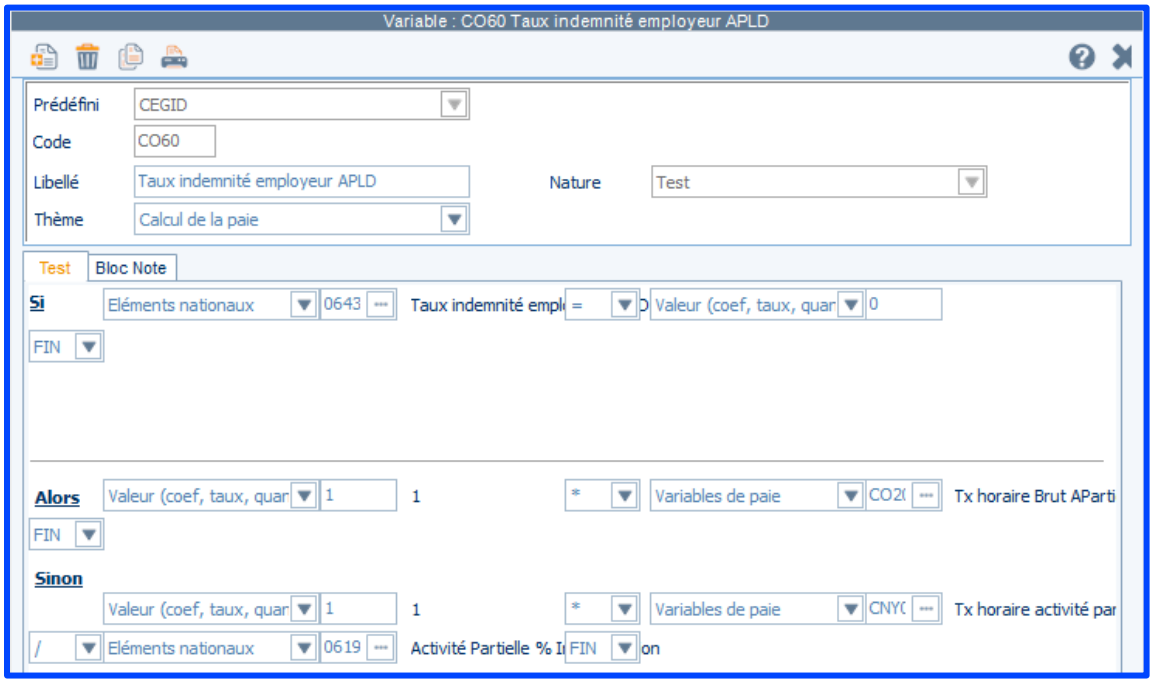
Pour vous permettre d’indiquer que l’employeur souhaite verser une indemnité complémentaire dans la limite de 4,5 SMIC, nous mettons en place le paramétrage ci-dessous :

Création de l’élément national 0643 “Taux indemnité employeur APLD”



Nous modifions le coefficient de la remuneration 8414 “Ind. compl. APLD” qui devient la variable de paie CO60 “Taux indemnité employeur APLD” au lieu de la variable de paie CO20 “Tx horaire Brut APartielle”.

Variable de paie CO60 “Taux indemnité employeur APLD”.



Si vous n’intervenez pas sur la valeur de l’élément national 0643, c’est le fonctionnement actuel qui s’applique.

6. REDUCTION ACCRE

Nous apportons le profil AC6 « Réduction dégressive ACCRE » de type réduction Fillon/CICE

Code : AC6 **Libellé :** Réduction dégressive ACCRE **Prédéfini Cegid :** CEGID

Type du Profil : Réduction Fillon / CICE **Thème du Profil :**

Liste des Rubriques Associées

Nature	Code	Libellé	Imprimable	Prédéfini
Base de cotisation	0052	Smic loi Fillon		CEGID
	5972	Plafond ACCRE mensuel		CEGID
	5974	Plafond ACCRE Annuel		CEGID
	5986	Rémunération ACCRE mensuel		CEGID
	5988	Rémunération ACCRE Annuelle		CEGID
	5994	Cotis. ACCRE Maladie>2018		CEGID
	5996	Cotisation ACCRE mini mens		CEGID
	5998	Cotisation ACCRE mini annuelles		CEGID
	59A0	Réduction dégressive ACCRE	✓	CEGID
	59A2	Réduction dégressive ACCRE annuelle		CEGID
	59A4	ACCRE Régularisation (CTP 500)	✓	CEGID
	59A6	Réduction dég. ACCRE (CTP 401)	✓	CEGID
	59A8	DSN ACCRE Régularisation (CTP 500)		CEGID
	59B0	DSN Réduction dég. ACCRE (CTP 401)		CEGID
	59B6	Comptabilisation réd ACCRE PS		CEGID

Nombre de rubrique : 15 Profil : AC6 Réduction dégressive ACCRE

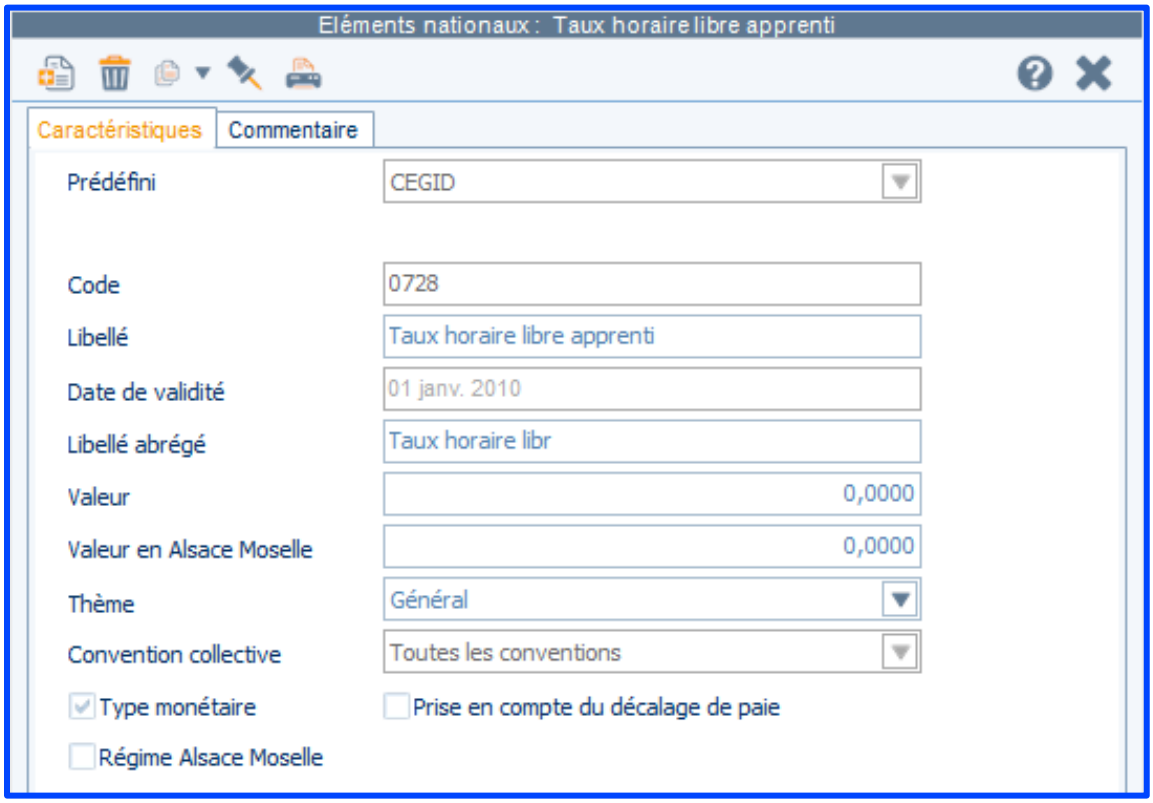
7. PERSONNALISATION DES REMUNERATIONS DES APPRENTIS

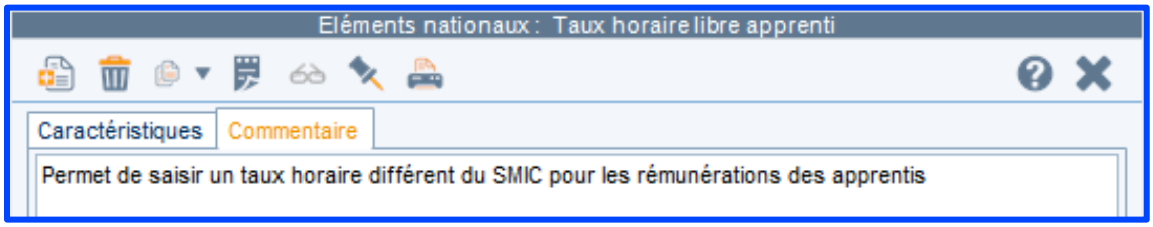
7.1. Taux horaire

Pour vous permettre d'appliquer un taux horaire différent du SMIC horaire (élément national 0011), vous trouverez les éléments ci-dessous.

7.1.1. Elément national 0728 « Taux horaire apprenti »

Vous trouverez l'élément national 0728 « taux horaire apprenti ».

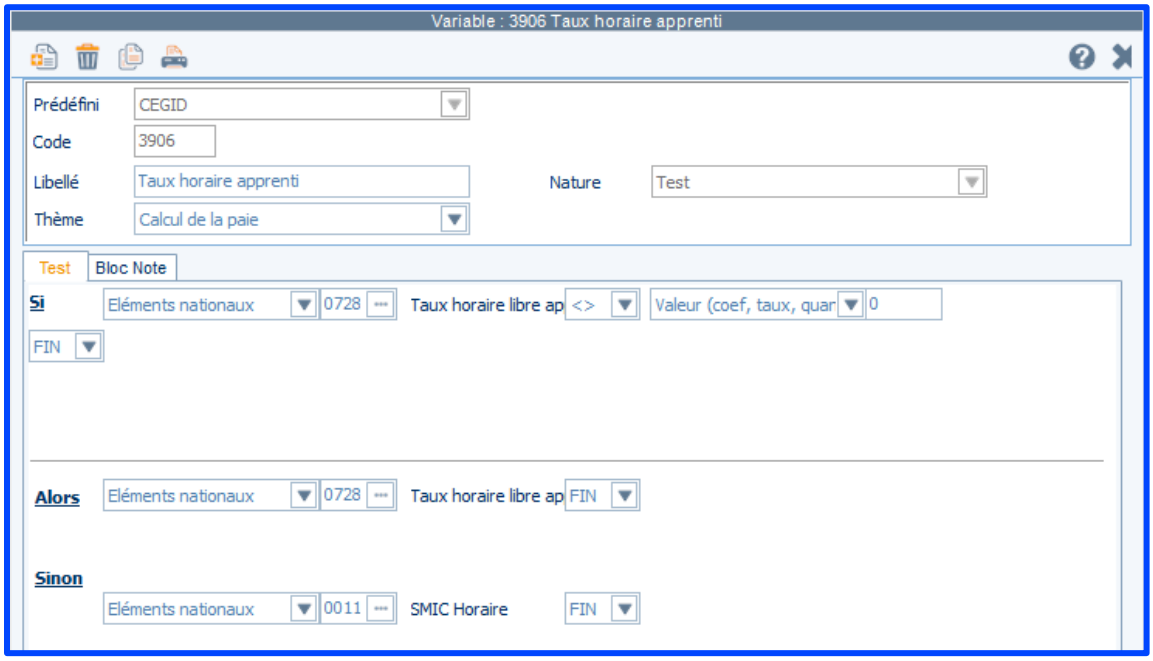




Dès lors que l'élément national 0728 est valorisé, le contrôle sur le smic est perdu.

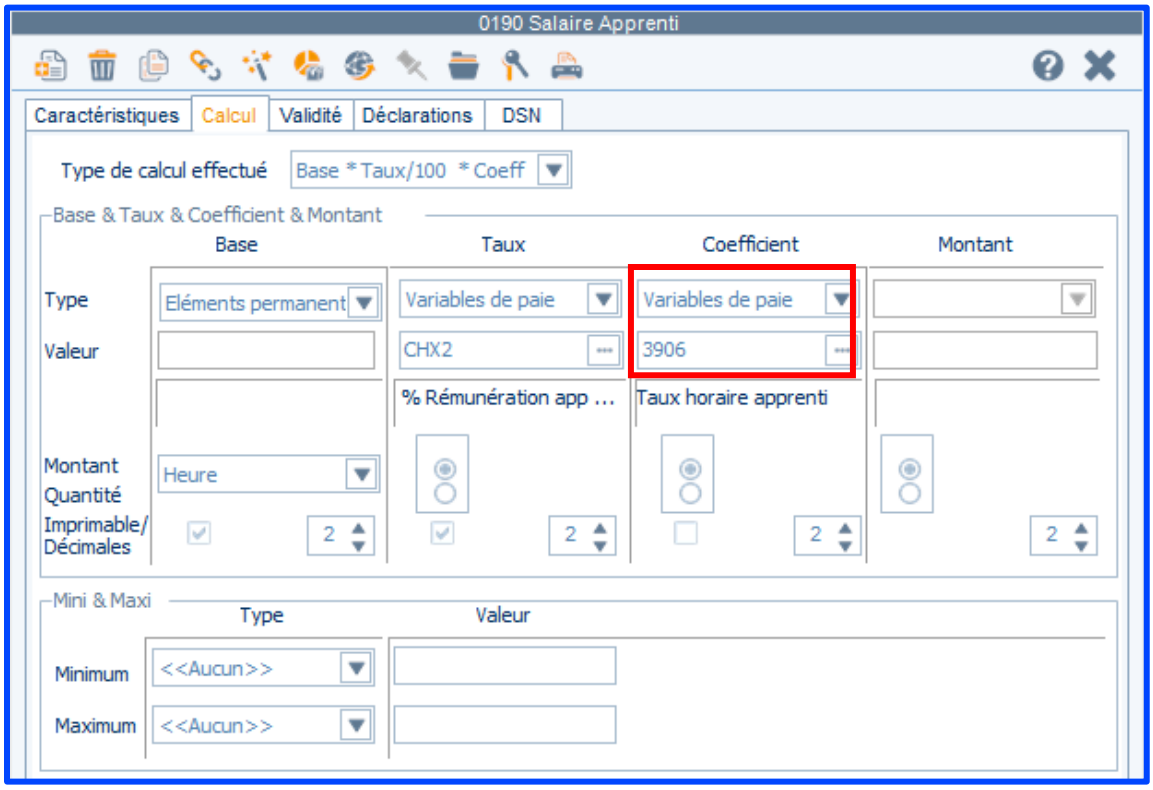
7.1.2. Variable de paie

La variable de paie 3906 « Taux horaire apprenti » permet d'appliquer soit le taux horaire saisi (EN 0728), soit le SMIC (EN 0011).



Cette variable de paie remplace l'élément national 0011 « SMIC Horaire » en coefficient des rémunérations suivantes :

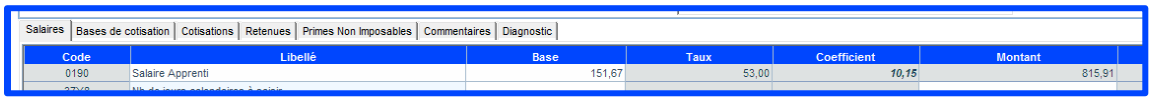
Code	Libellé
0190	Salaire Apprenti
0194	Salaire Apprenti
0196	Salaire Apprenti
0198	Salaire Apprenti



7.1.3. Exemple

Nous prendrons l'exemple d'un apprenti de 21 ans en 1ère année et embauché au taux normal.

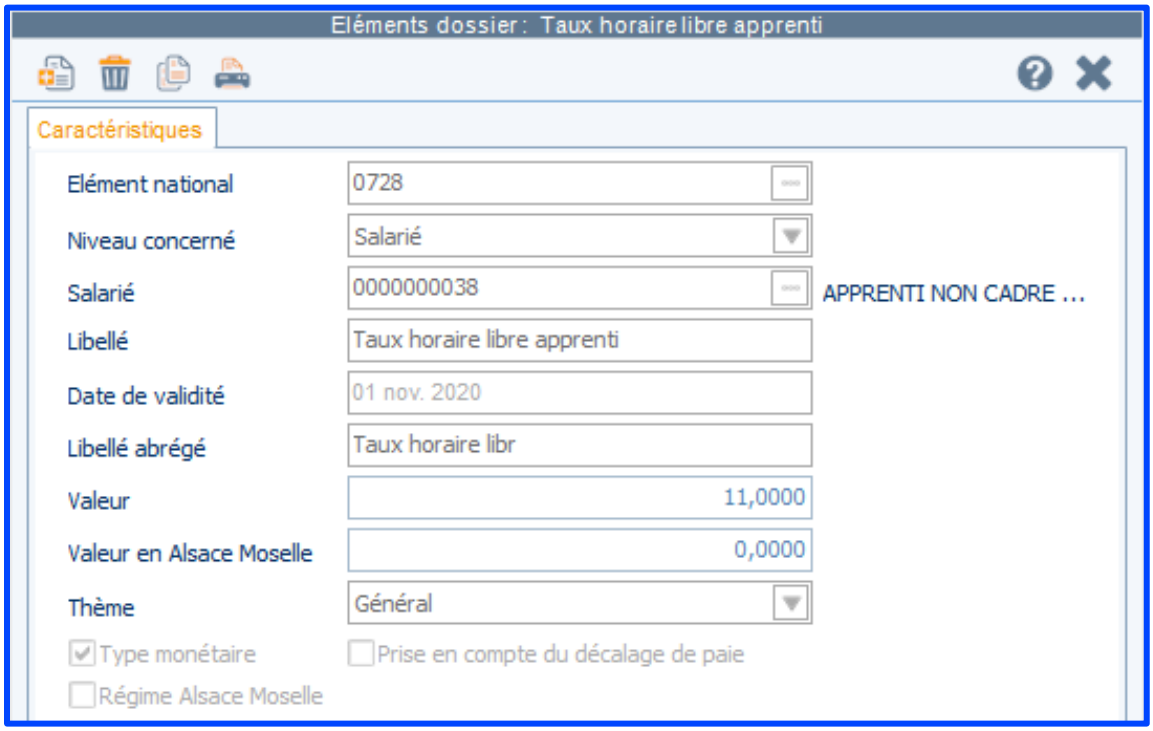
Sans personnalisation, vous obtiendrez :



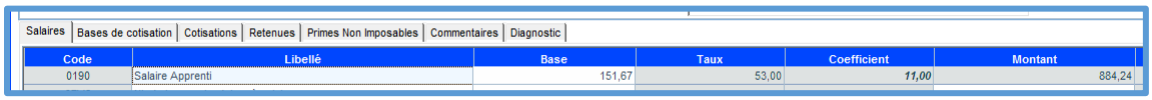
Code	Libellé	Base	Taux	Coefficient	Montant
0190	Salaire Apprenti	151,67	53,00	*10,15*	815,91

Vous souhaitez que le % de rémunération s'applique non pas sur le SMIC horaire mais sur un taux de 11 euros.

Pour cela, vous dupliquerez l'élément national 0728 « Taux horaire libre apprenti » à la date d'application désirée et au niveau du salarié de telle sorte :



Sur le bulletin de paie, vous obtiendrez alors :



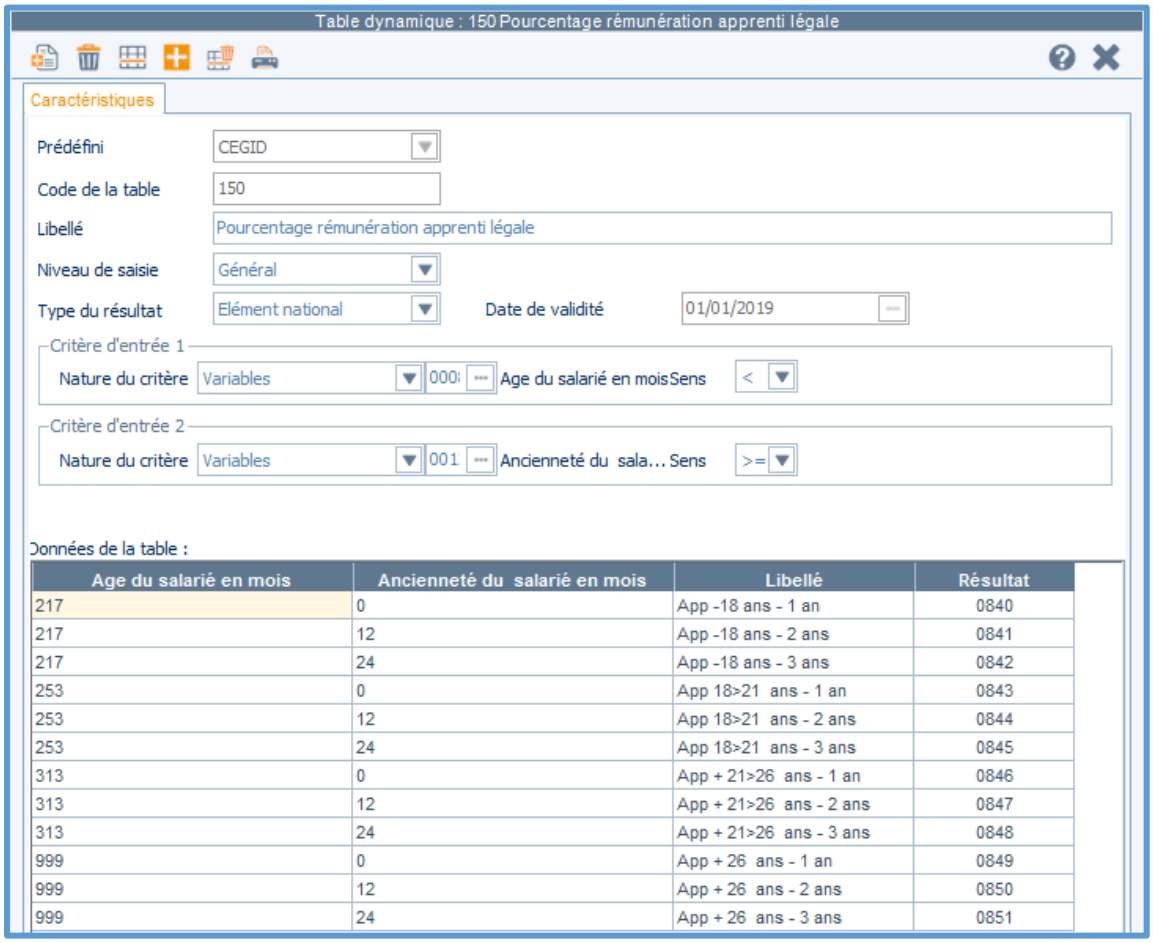
7.2. Pourcentage de rémunération

Les plans de paie de janvier 2019 ont apporté de nouvelles tables dynamiques pour l'application des pourcentages de rémunération des apprentis. Elles contenaient des valeurs fixes avec les valeurs légales.

Nous vous donnons la possibilité de personnaliser ces taux en modifiant les tables qui font désormais appel à des éléments nationaux.

7.2.1. Paramètres

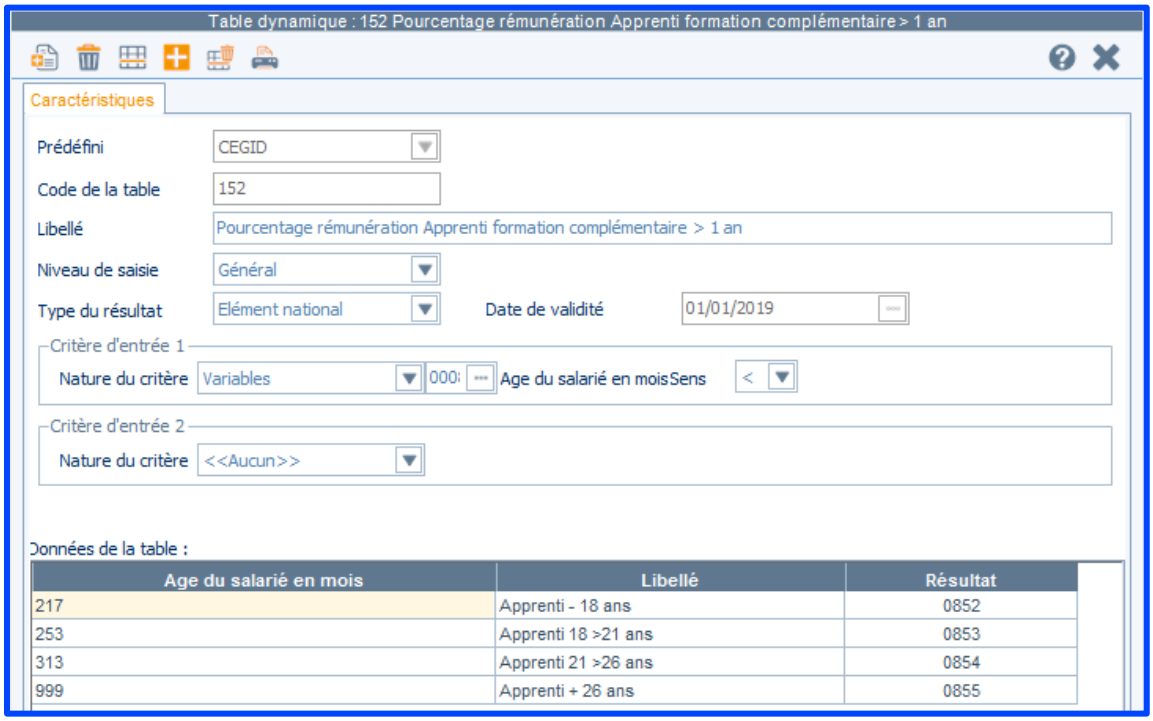
Table dynamique 150 « Pourcentage rémunération apprenti légale »



Age du salarié en mois	Ancienneté du salarié en mois	Libellé	Résultat
217	0	App -18 ans - 1 an	0840
217	12	App -18 ans - 2 ans	0841
217	24	App -18 ans - 3 ans	0842
253	0	App 18>21 ans - 1 an	0843
253	12	App 18>21 ans - 2 ans	0844
253	24	App 18>21 ans - 3 ans	0845
313	0	App + 21>26 ans - 1 an	0846
313	12	App + 21>26 ans - 2 ans	0847
313	24	App + 21>26 ans - 3 ans	0848
999	0	App + 26 ans - 1 an	0849
999	12	App + 26 ans - 2 ans	0850
999	24	App + 26 ans - 3 ans	0851

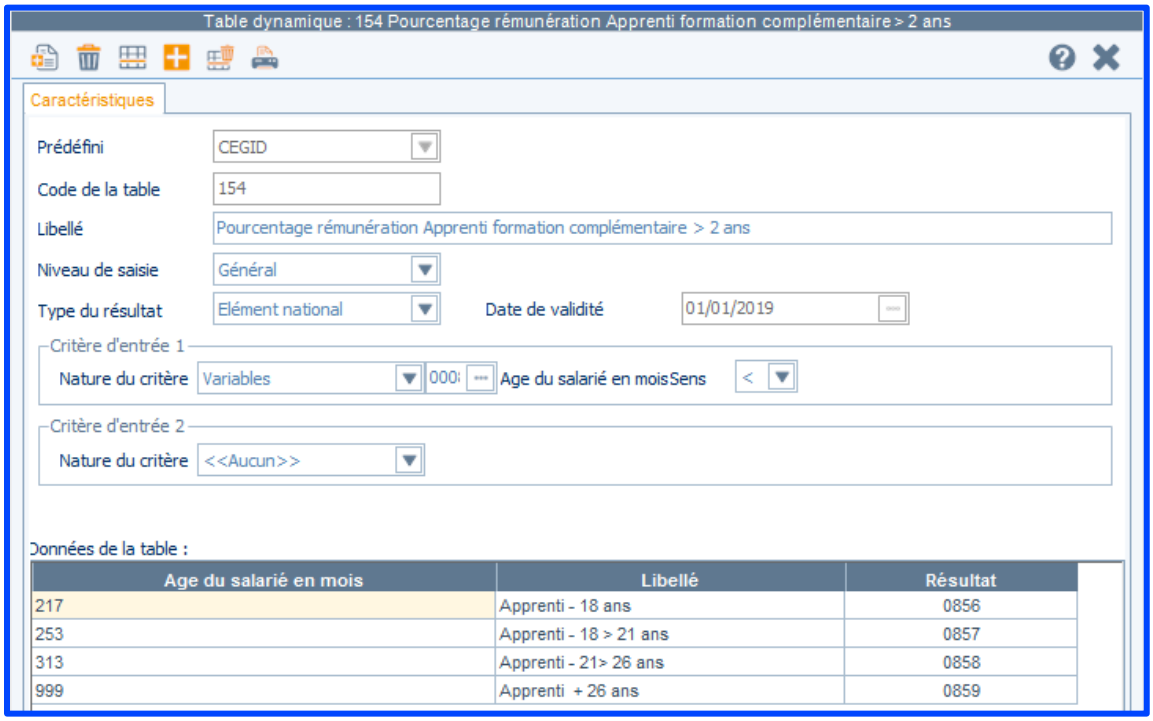
Code	Libellé	Date de validité	Valeur
0840	App -18 ans - 1 an	01/01/2019	27
0841	App -18 ans - 2 ans	01/01/2019	39
0842	App -18 ans - 3 ans	01/01/2019	55
0843	App 18>21 ans - 1 an	01/01/2019	43
0844	App 18>21 ans - 2 ans	01/01/2019	51
0845	App 18>21 ans - 3 ans	01/01/2019	67
0846	App + 21>26 ans - 1 an	01/01/2019	53
0847	App + 21>26 ans - 2 ans	01/01/2019	61
0848	App + 21>26 ans - 3 ans	01/01/2019	78
0849	App + 26 ans - 1 an	01/01/2019	100
0850	App + 26 ans - 2 ans	01/01/2019	100
0851	App + 26 ans - 3 ans	01/01/2019	100

Tables dynamiques 152 « Pourcentage rémunération Apprenti formation complémentaire > 1 an »



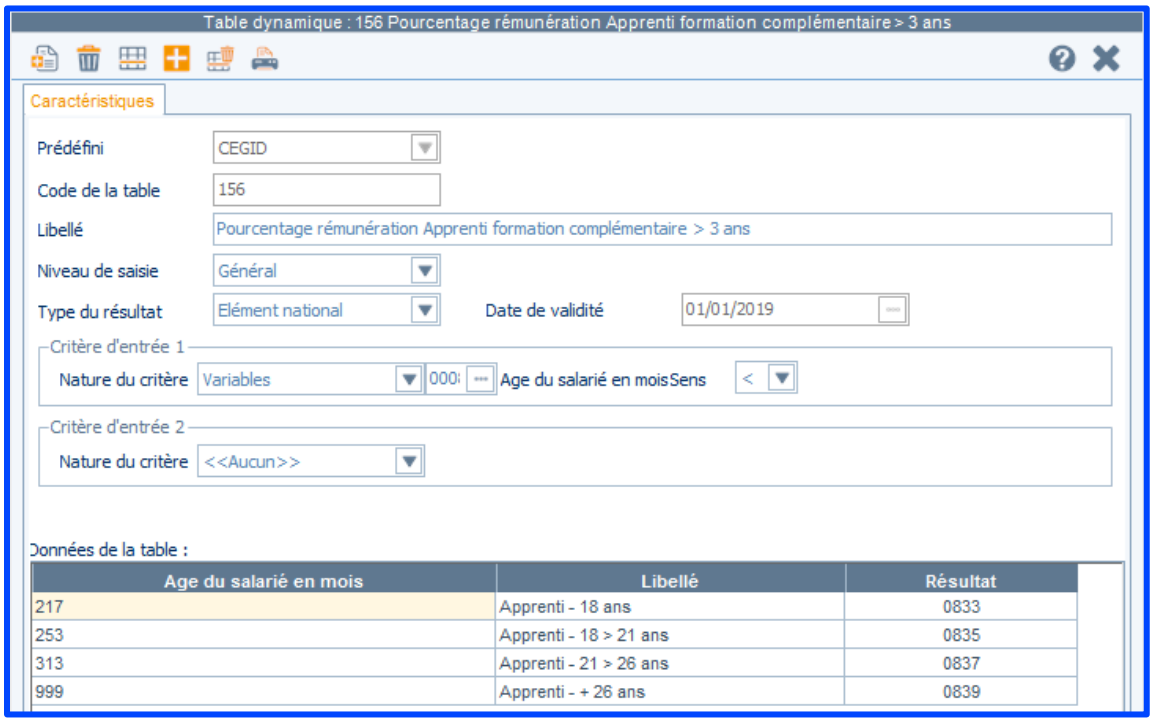
Code élément national	Libellé	Date de validité	Valeur
0852	Apprenti - 18 ans	01/01/2019	42
0853	Apprenti 18 >21 ans	01/01/2019	58
0854	Apprenti 21 > 26 ans	01/01/2019	68
0855	Apprenti + 26 ans	01/01/2019	100

Table dynamique 154 « Pourcentage rémunération Apprenti formation complémentaire > 2 ans »



Code élément national	Libellé	Date de validité	Valeur
0856	Apprenti -18 ans	01/01/2019	54
0857	Apprenti 18 >21 ans	01/01/2019	66
0858	Apprenti 21 > 26 ans	01/01/2019	76
0859	Apprenti + 26 ans	01/01/2019	100

Tables dynamiques 156 « Pourcentage rémunération Apprenti formation complémentaire > 3 ans »

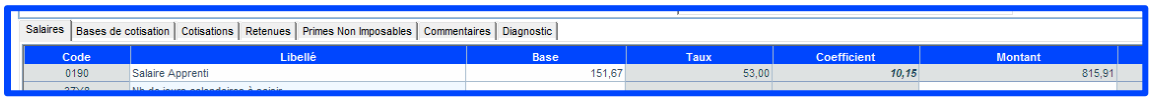


Code élément national	Libellé	Date de validité	Valeur
0833	Apprenti - 18 ans FC> 3 ans	01/01/2019	70
0835	Apprenti 18 > 21 ans FC > 3 ans	01/01/2019	82
0837	Apprenti 21 > 26 ans FC>3 ans	01/01/2019	93
0839	Apprenti > 26 ans FC > 3 ans	01/01/2019	100

7.2.2. Exemple

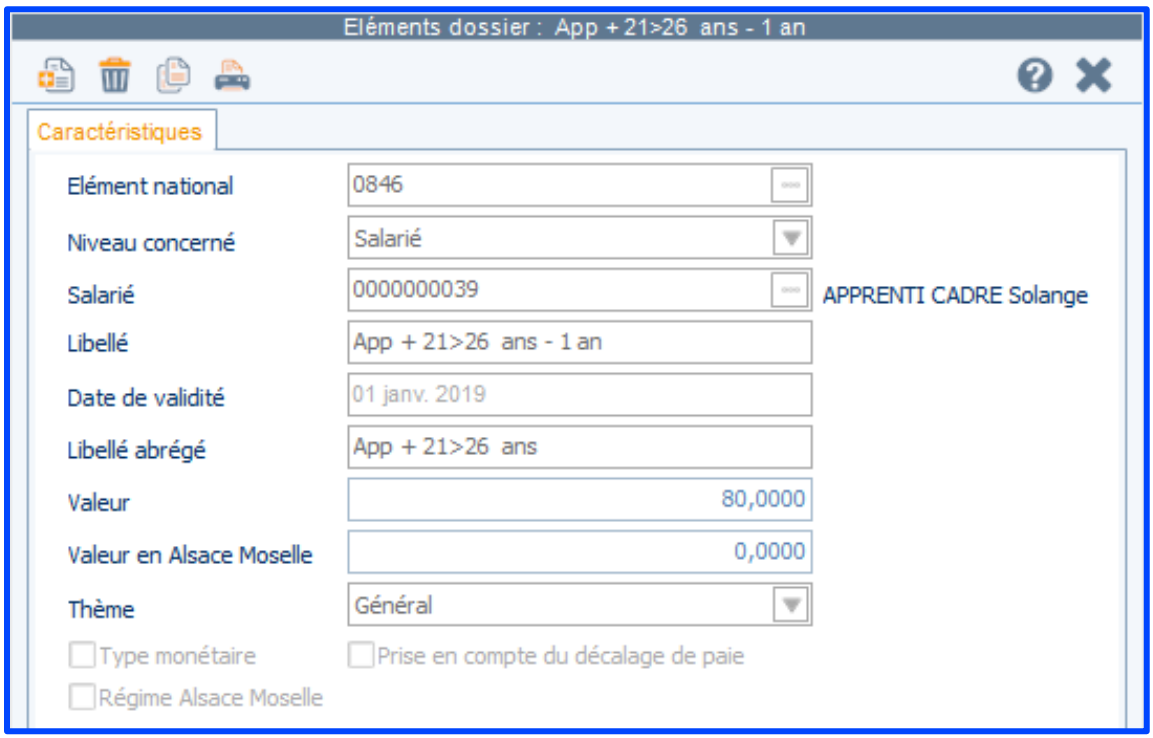
Nous prendrons l'exemple d'un apprenti de 21 ans en 1ère année et embauché au taux normal.

Sans personnalisation, vous obtiendrez :

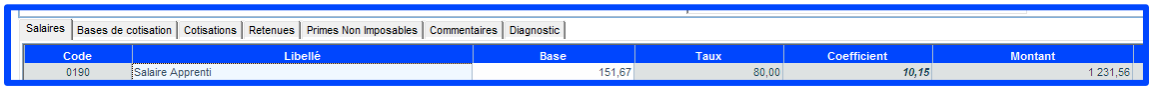


Vous souhaitez que le % de rémunération soit de 80% au lieu des 53% correspondant au taux légal.

Pour cela, vous dupliquerez l'élément national 0846 « App + 21>26 ans - 1 an » à la date d'application désirée et au niveau du salarié de telle sorte :



Sur le bulletin de paie, vous obtiendrez alors :

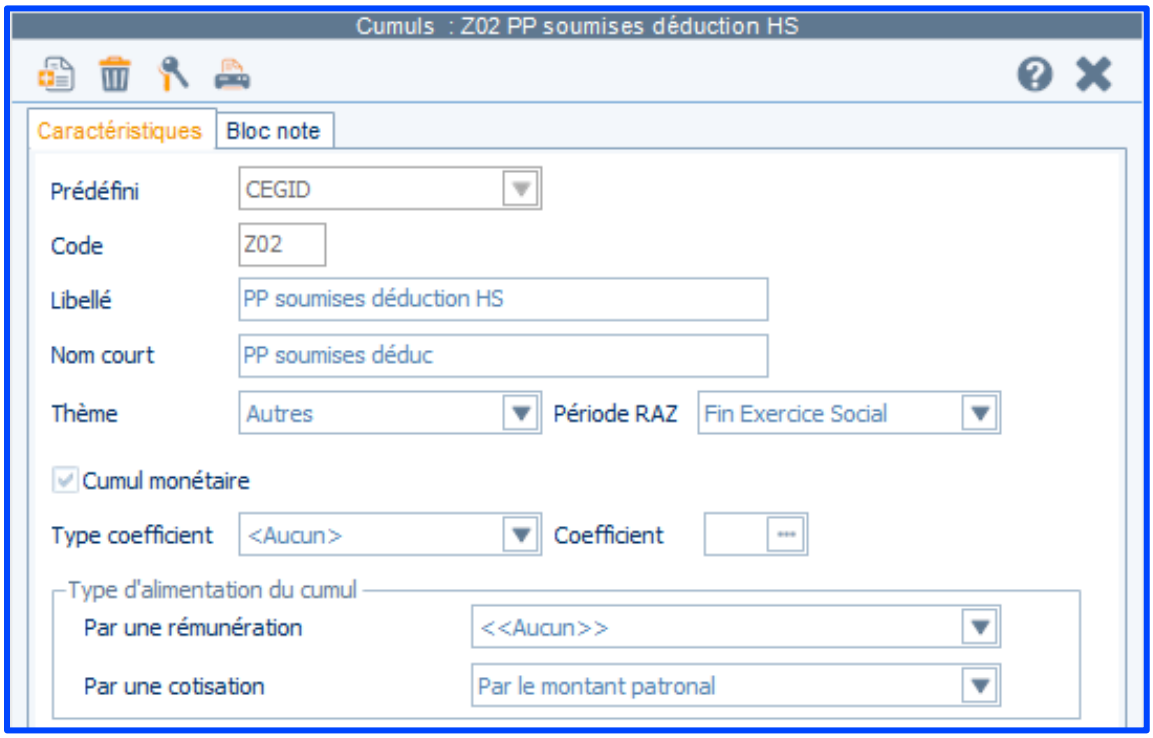


8. DEDUCTION PATRONALE HEURES SUPPLEMENTAIRES

En raison d'un problème de positionnement, dans certains cas, le plafonnement n'est pas réalisé correctement.

Pour corriger ce point, nous apportons les modifications du paramétrage ci-dessous :

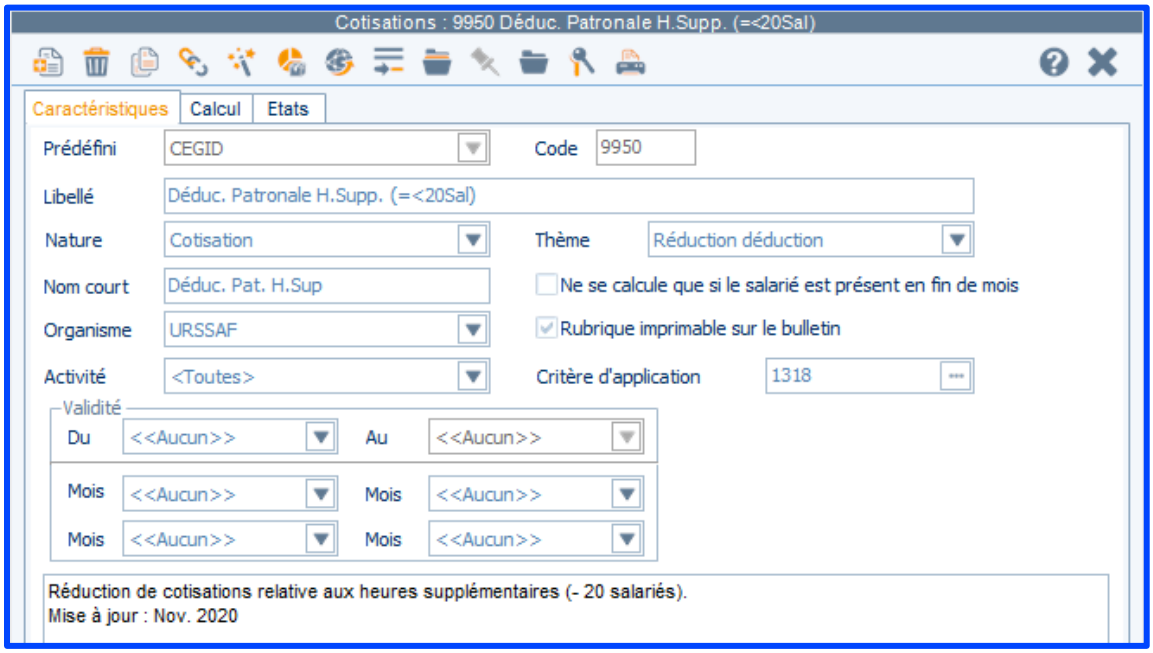
Cumul Z02 « PP soumises déduction HS »

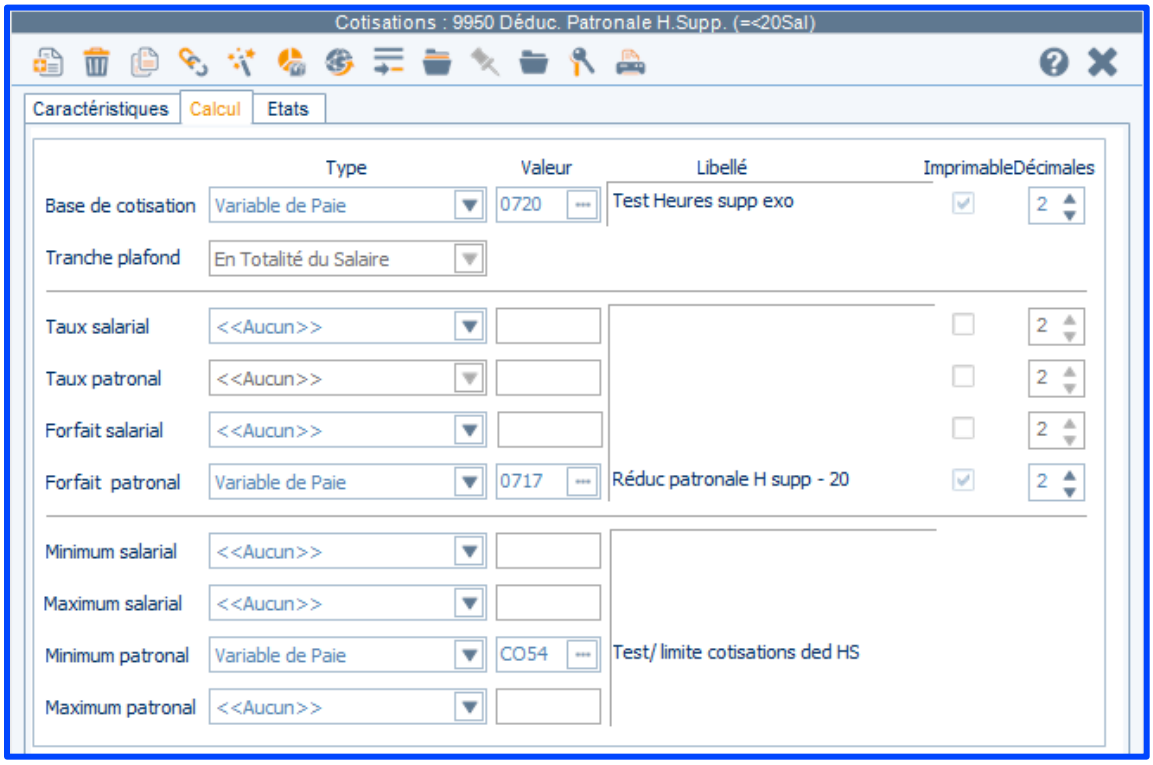


Il permet de sommer les cotisations patronales soumises à la déduction patronale des heures supplémentaires.

Cotisations

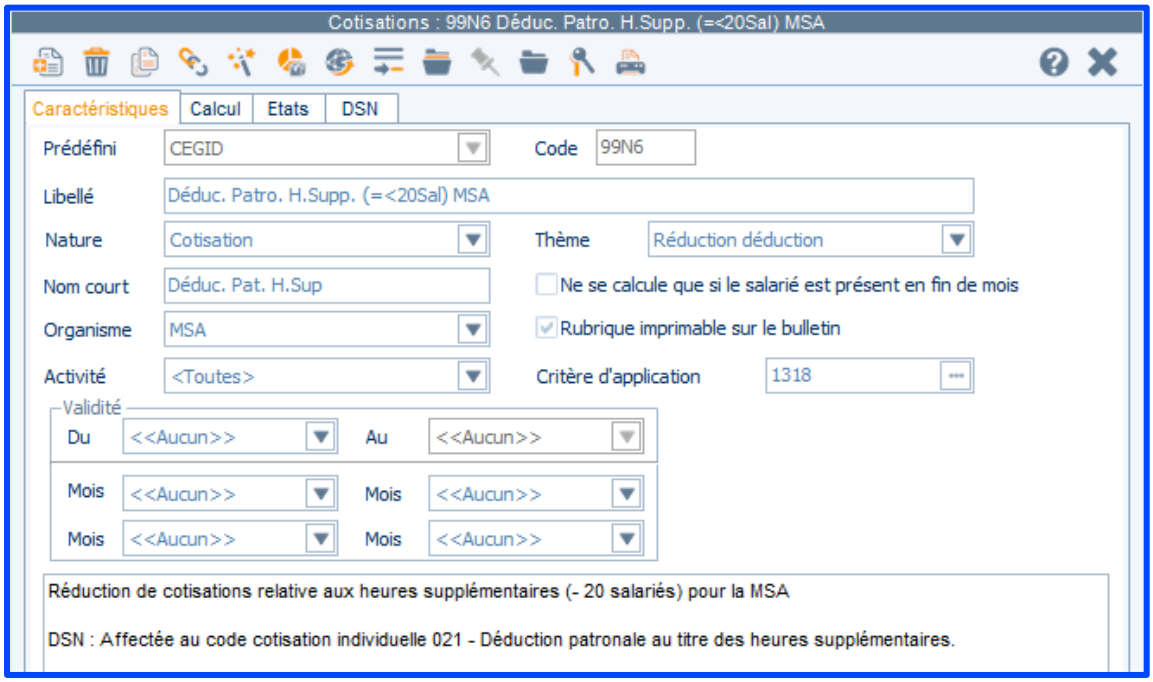
9950 « Déduction patronale HS »

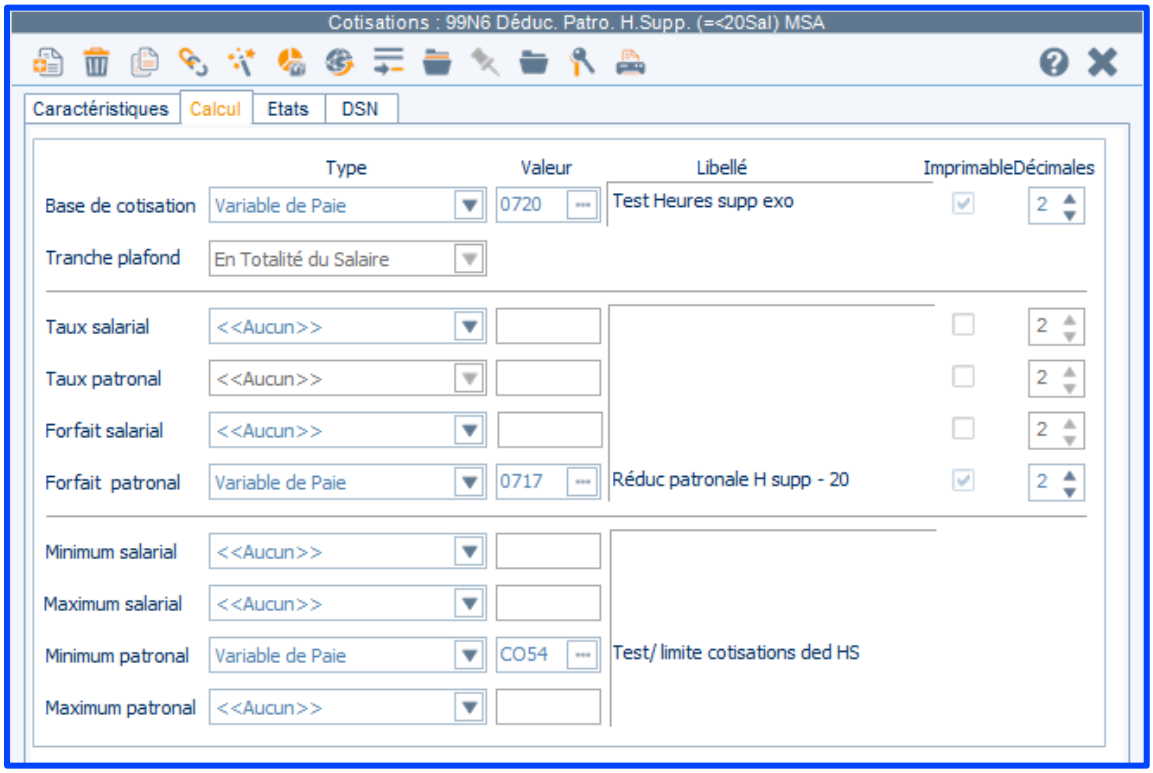




Elle remplace la cotisation 5900 dans les profils 366 « Gestion des Heures Sup -20 salariés » et 674 « Apprenti HS exo -20 salariés ».

99N6 « Déduction patronale HS MSA »

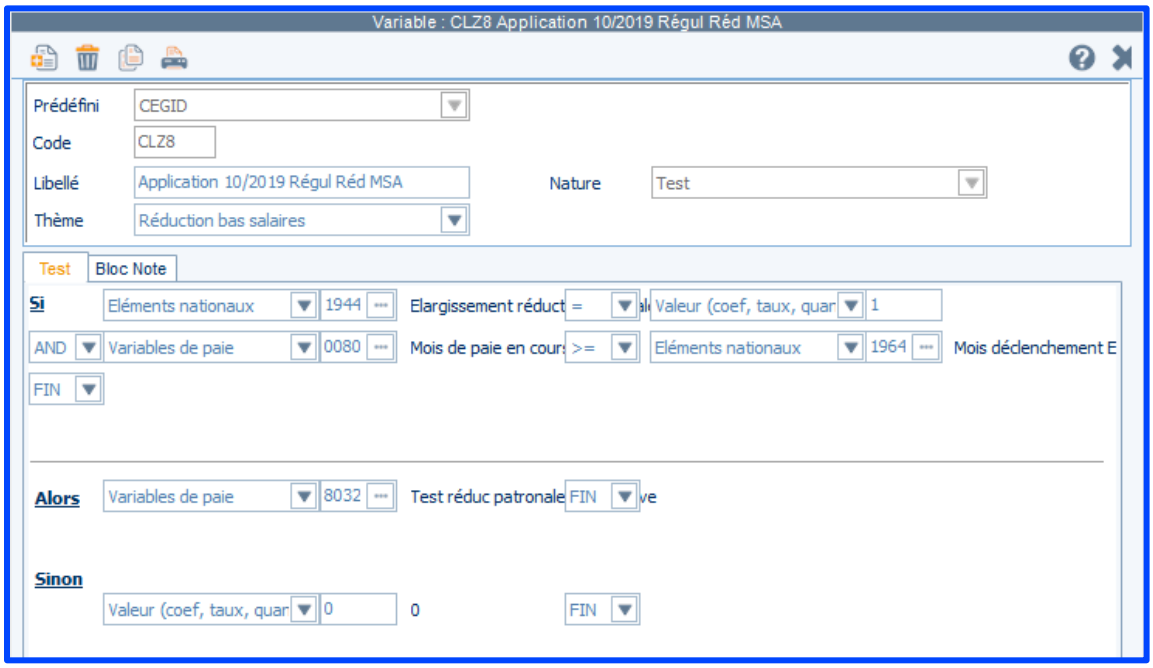




Elle remplace la cotisation 59T0 dans les profils LA2 « MSA Heures Sup exo -20 salariés » et DO6 « MSA Heures Sup exo -20 salariés ».

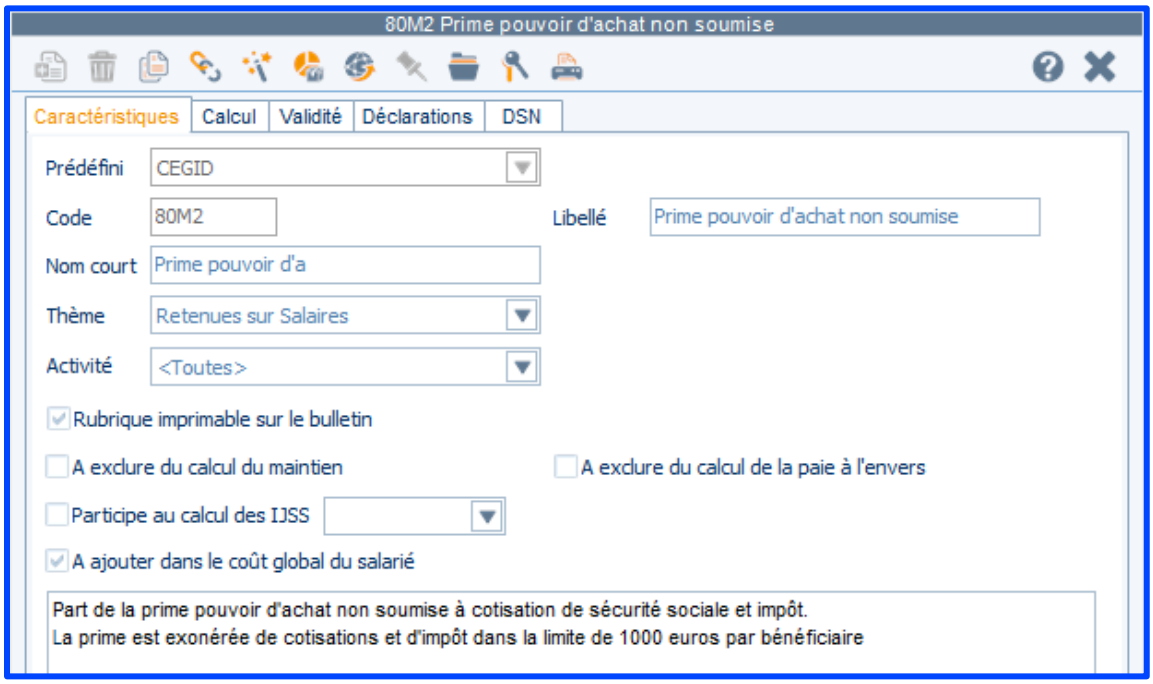
9. REGULARISATION REDUCTION GENERALE MSA

Correction de la variable CLZ8 « Application 10/2019 Régul Réd MSA3 qui fait appel à l'élément national 1964 « Mois déclenchement Elargissement » au lieu de la valeur « 10 ».



10. PRIME POUVOIR D'ACHAT NON SOUMISE

La rémunération 80M2 « Prime pouvoir d'achat non soumise » est désormais cochée « A ajouter dans le coût global salarié ».



11. KBS DES PLANS DE PAIE PRECEDENTS

Plan de paie du 16 octobre 2020 : KB0030321

Plan de paie du 16 septembre 2020 : KB0030080

Plan de paie du 10 juillet 2020 : KB0029809

Plan de paie du 16 juin 2020 : KB0029626

Plan de paie du 15 mai 2020 : KB0029387

Plan de paie du 10 avril 2020 : KB0028912

Plan de paie du 24 mars 2020 : KB0028646

Plan de paie du 17 février 2020 : KB0028307

Plan de paie du 23 janvier 2020 : KB0028053

Plan de paie du 16 janvier 2020 : KB0027942

Plan de paie du 6 janvier 2020 : KB0027820