HR Sprint

Plan de paie du

16 juillet 2021

BU HCM – Cegid HR Sprint
Version : Décembre 2020
Niveau : Document Public
Mise à jour : 16 juillet 2021
Destinataires : Clients – Collaborateurs CEGID

cegid

À propos de ce document

Le but de ce document est de présenter les apports et corrections du plan de paie du 16 juillet 2021.

Niveau de confidentialité	Document Public
Dernière mise à jour	16 juillet 2021
Destinataires	Réservé à un usage strictement interne

Mentions légales

La permission est accordée en vertu du présent Accord pour télécharger les documents détenus par Cegid et pour utiliser l'information contenue dans les documents uniquement en interne, à condition que: (a) la mention de copyright sur les documents demeure sur toutes les copies du matériel ; (b) l'utilisation de ces documents soit à usage personnel et non commercial, à moins qu'il n'ait été clairement défini par Cegid que certaines spécifications puissent être utilisées à des fins commerciales ; (c) les documents ne seront ni copiés sur des ordinateurs en réseau, ni publiés sur quelque type de support, à moins d'en avoir obtenu l'autorisation explicite de Cegid; et (d) aucune modification ne soit apportée à ces documents.

1. Préambule 4
1.1. Plan de paie 4
1.2. Informations 4
1.3. Préconisations 4
2. Points d'attention utilisateur 6
3. DSN 7
3.1. Organismes 7
4. Télétravail et allocations forfaitaires issue d'accord ou convention 9
5. Allocation forfaitaire NTIC 17
6. Forfait social sur les cotisations salariales prises en charge par l'employeur 22
7. Activité partielle et prorata de plafond 24
8. Contribution mise à la retraite 27
8.1. Paramètres 27
8.2. URSSAF 28
8.3. MSA 30
8.4. Exemple 31
9. Retraite supplémentaire agricole non cadre 33
10. FNAL TA 35
11. Annexes 36
11.1. KBs utiles 36
11.2. KBs des plans de paie précédents 36

1. PREAMBULE

1.1. Plan de paie

Pour connaître la version du plan de paie, vous pouvez consulter la valeur de l'élément national **9994**. Pour ce plan de paie, elle correspond à la valeur : **16072021,0001**.

1.2. Informations

Les rubriques d'origine conventionnelle présentes dans le plan de paie de Cegid HR Sprint ont été apportées pour répondre à des problématiques ponctuelles sur des points particuliers et précis des dispositions conventionnelles. Les valeurs apportées lors de la création de ces paramétrages n'ont donc pas vocation à être actualisées.

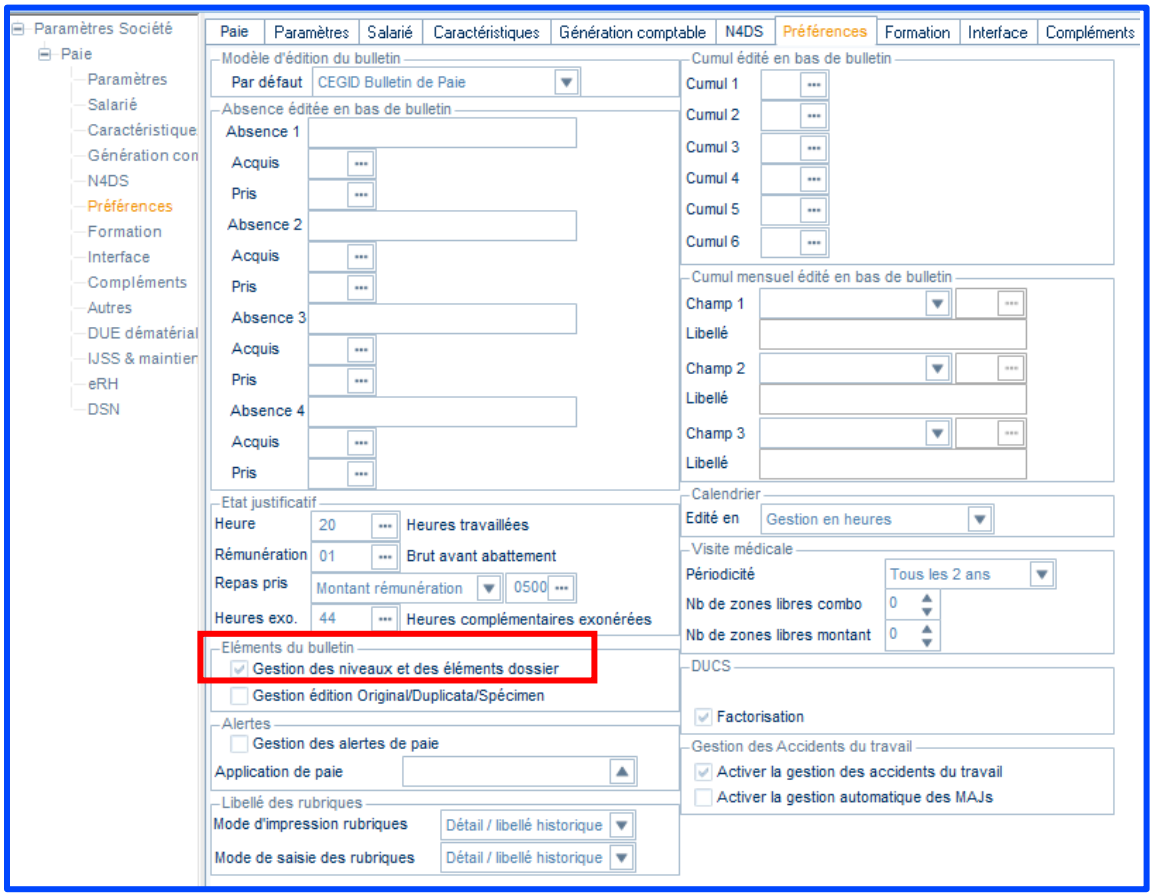
Nous vous informons par conséquent qu'aucune de ces valeurs d'origine conventionnelle n'est plus mise à jour depuis le plan de paie d'octobre 2018.

1.3. Préconisations

Pour une utilisation optimisée, nous vous conseillons la mise en place des niveaux préconisés.

Vous trouverez la KB0014362 - La gestion des niveaux préconisés - dans la base de connaissance de votre portail utilisateurs CEGID.

Pour activer la gestion des niveaux préconisés, dans vos dossiers, vous devez cocher dans les paramètres Sociétés / Préférence : gestion des niveaux et des éléments dossiers.


Paramètres Société
Paie
Paramètres
Salarié
Caractéristique
Génération con
N4DS
Préférences
Formation
Interface
Compléments
Autres
DUE dématérial
IJSS & maintien
eRH
DSN
Paie
Paramètres
Salarié
Caractéristiques
Génération comptable
N4DS
Préférences
Formation
Interface
Compléments
Modèle d'édition du bulletin
Par défaut
CEGID Bulletin de Paie
Absence éditée en bas de bulletin
Absence 1
Acquis
Pris
Absence 2
Acquis
Pris
Absence 3
Acquis
Pris
Absence 4
Acquis
Pris
Etat justificatif
Heure
20
Heures travaillées
Rémunération
01
Brut avant abattement
Repas pris
Montant rémunération
0500
Heures exo.
44
Heures complémentaires exonérées
Eléments du bulletin
Gestion des niveaux et des éléments dossier
Gestion édition Original/Duplicata/Spécimen
Alertes
Gestion des alertes de paie
Application de paie
Libellé des rubriques
Mode d'impression rubriques
Détail / libellé historique
Mode de saisie des rubriques
Détail / libellé historique
Cumul édité en bas de bulletin
Cumul 1
Cumul 2
Cumul 3
Cumul 4
Cumul 5
Cumul 6
Cumul mensuel édité en bas de bulletin
Champ 1
Libellé
Champ 2
Libellé
Champ 3
Libellé
Calendrier
Edité en
Gestion en heures
Visite médicale
Périodicité
Tous les 2 ans
Nb de zones libres combo
0
Nb de zones libres montant
0
DUCS
Factorisation
Gestion des Accidents du travail
Activer la gestion des accidents du travail
Activer la gestion automatique des MAJs

cegid

2. POINTS D'ATTENTION UTILISATEUR

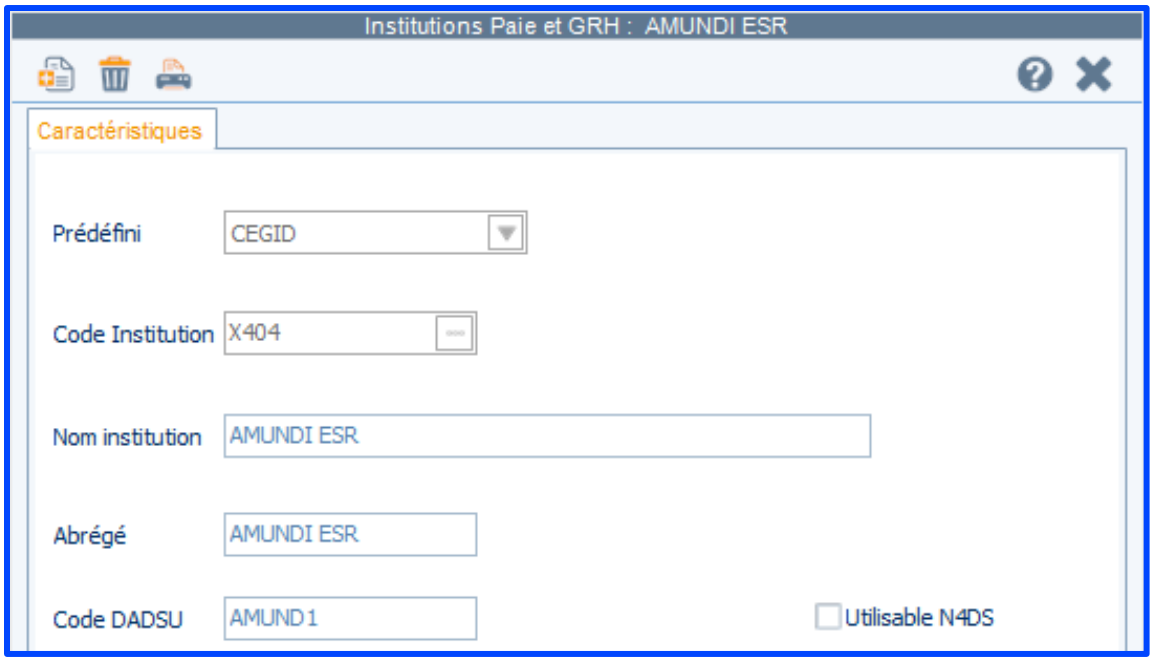
Vous trouverez ci-dessous les points apportés qui peuvent nécessiter une attention de l'utilisateur.

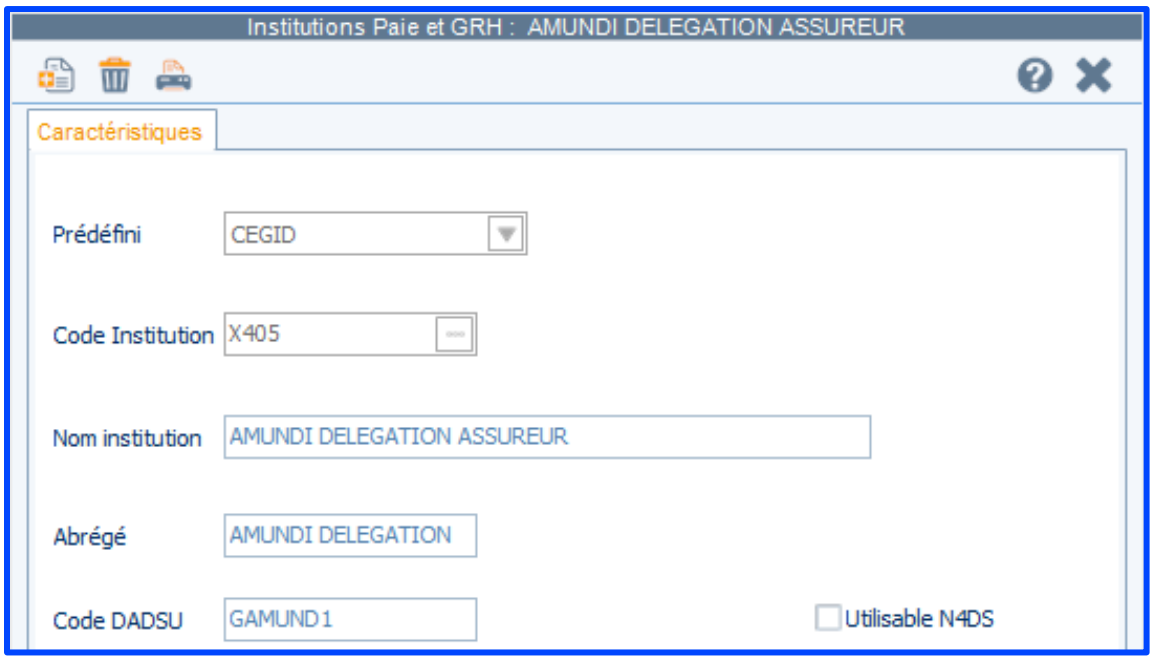
Titre	Pages
DSN	P7
Télétravail et allocations forfaitaires issue d'accord ou convention	P9
Allocation forfaitaire NTIC	P17
Activité partielle et prorata de plafond	P24
Contribution mise à la retraite	P27
Retraite supplémentaire agricole non cadre	P33
Annexes	P36

3. DSN

3.1. Organismes

Création des organismes **X404 AMUNDI ESR** et **X405 AMUNDI DELEGATION ASSUREUR**





Mise à jour des libellés des organismes suivants :

- **M108 MUTAG DSN <01/05/2021**
- **M527 MUT LA PAPETERIE D'ARCHES <01/06/21**
- **X397 AMUNDI <31/05/2021**

https://www.net-entreprises.fr/nomenclatures-dsn-p21v01/

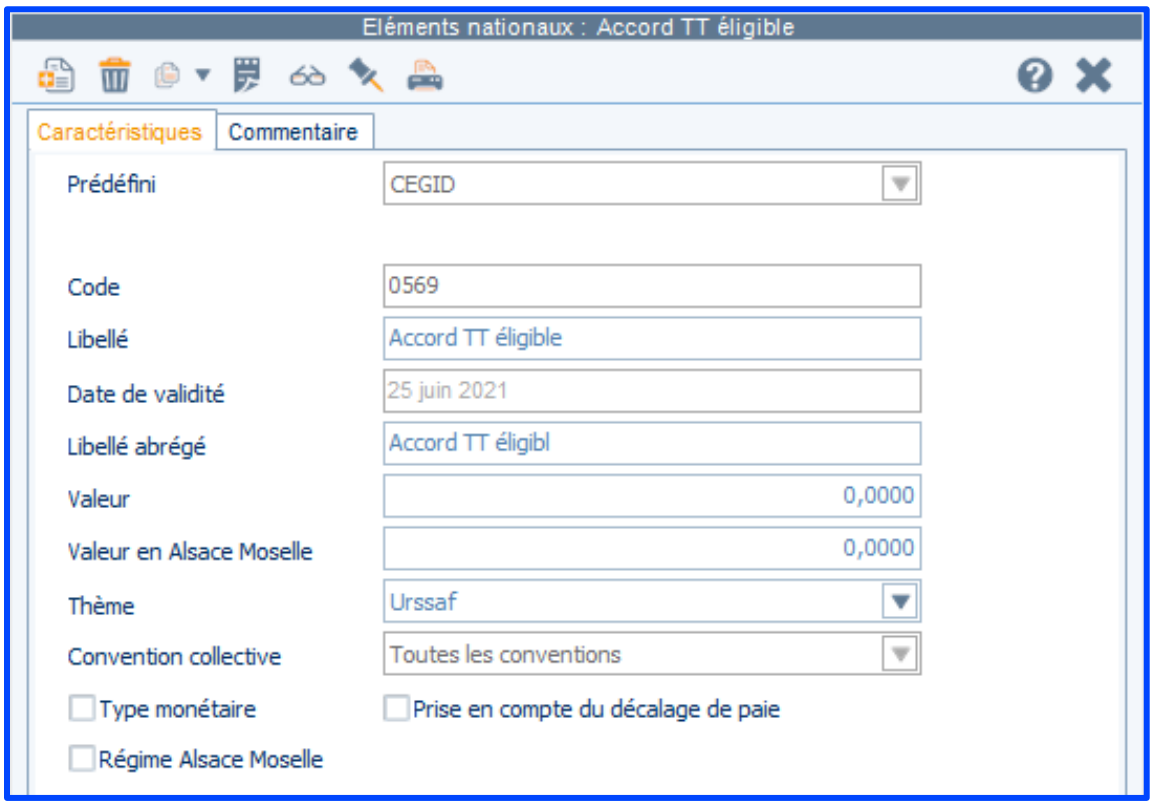
4. TELETRAVAIL ET ALLOCATIONS FORFAITAIRES ISSUE D'ACCORD OU CONVENTION

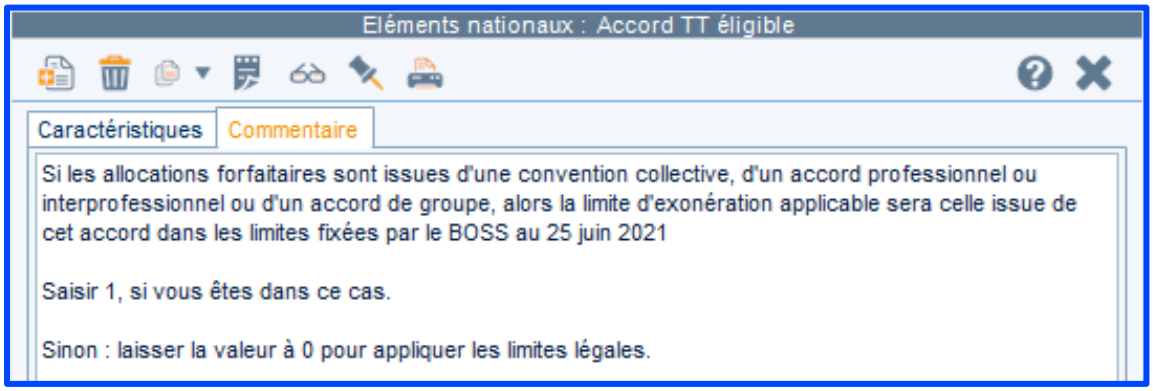
Le BOSS précise qu'à compter du 25 juin 2021 en cas d'allocation fixée par jour, cette allocation forfaitaire est réputée utilisée conformément à son objet et exclue de l'assiette sociale dès lors que son montant journalier n'excède pas **3,25 euros** par jour (soit **13 euros/mois pour 1 jour télétravaillé par semaine**), **dans la limite de 71,50 euros par mois**. En cas de remboursement dépassant ces limites, la fourniture de justificatifs reste alors nécessaire pour prétendre à l'exonération de cotisations et contributions sociales.

Nous adaptons notre paramétrage pour tenir compte de ces limites.

Création des éléments nationaux suivants :

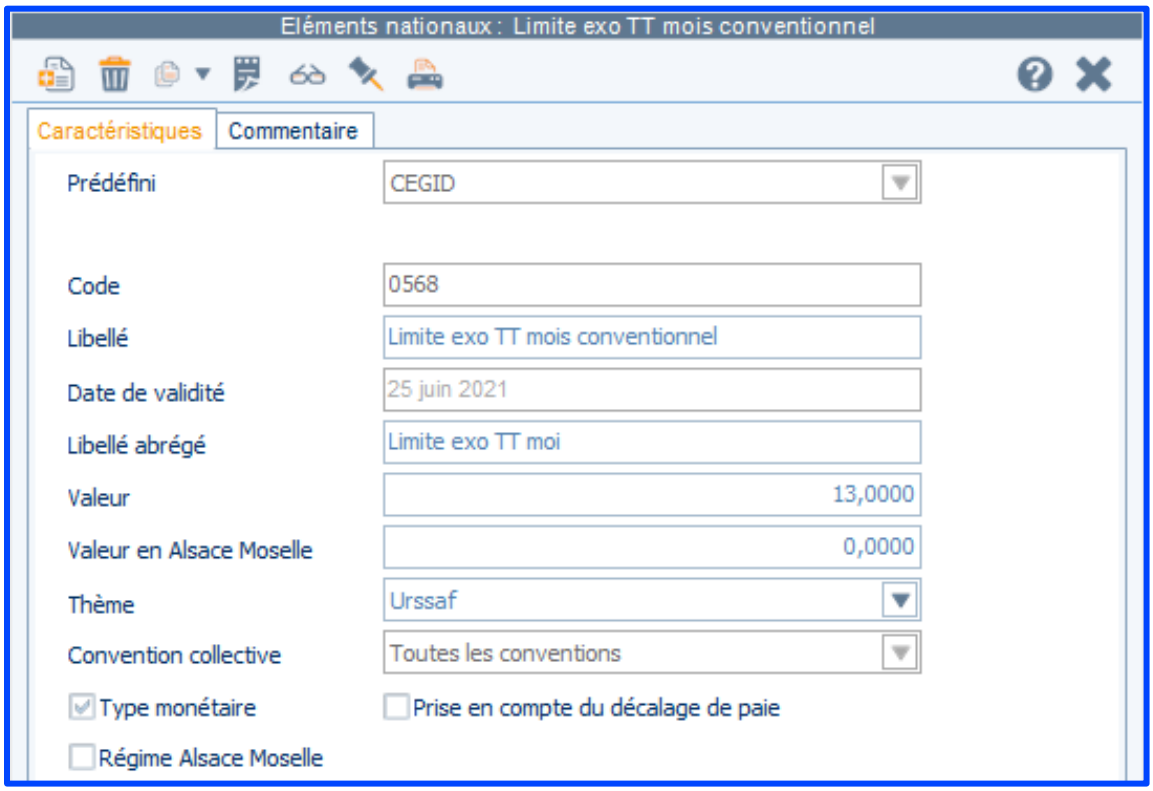
0569 Accord TT éligible



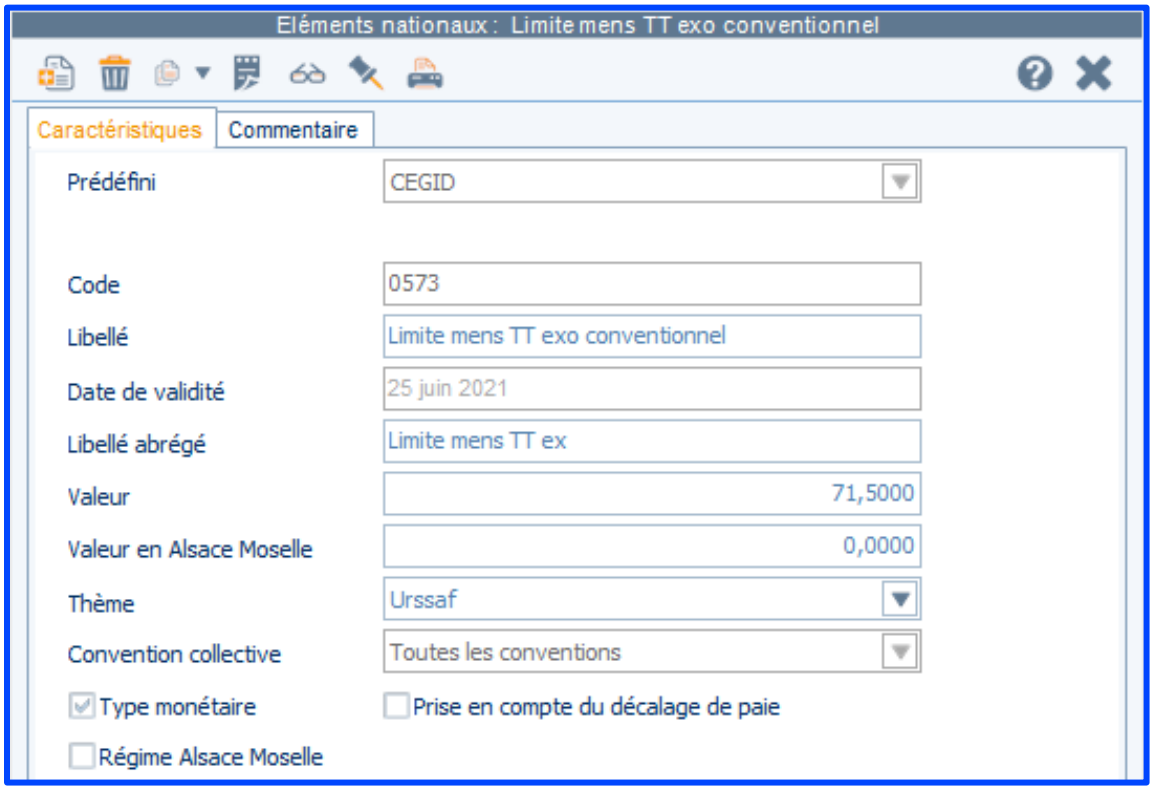


Cet élément national vous permettra d'indiquer, si les allocations forfaitaires de télétravail sont issue d'un accord permettant d'appliquer des limites d'exonération conventionnelles.

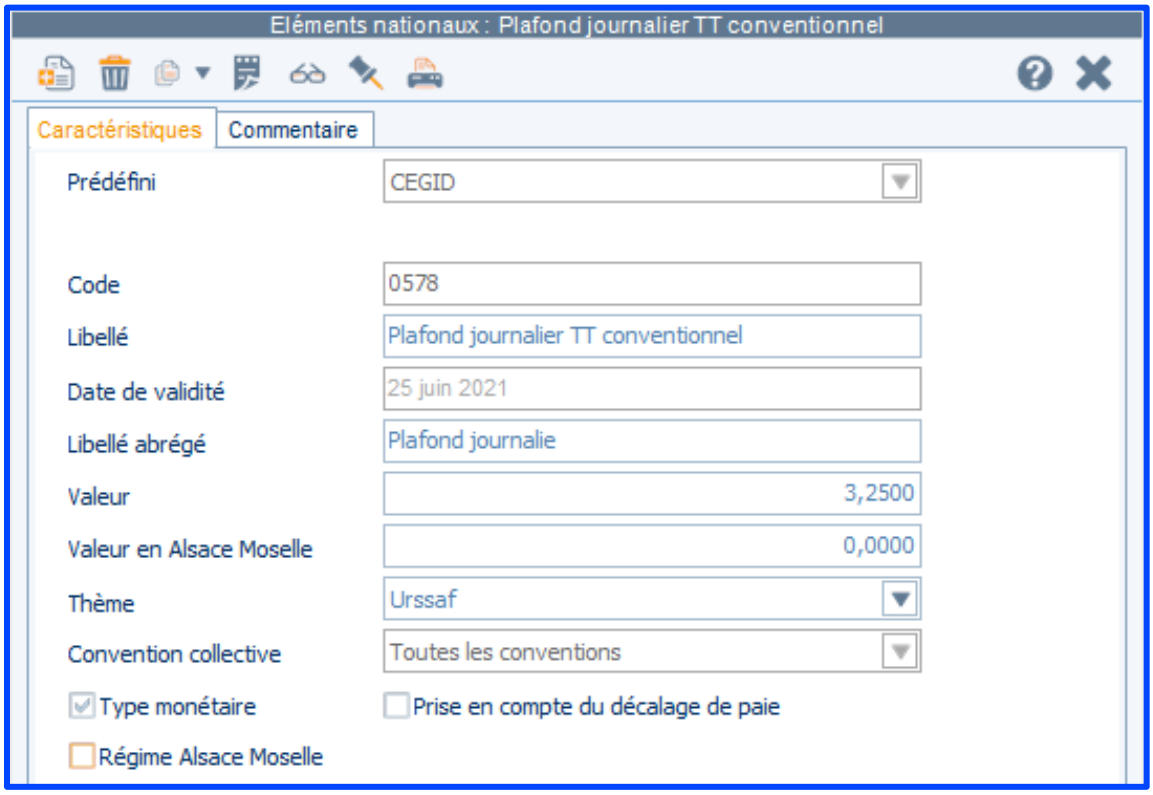
0568 Limite exo TT mois conventionnel



0573 Limite mens TT exo conventionnel



0578 Plafond journalier TT conventionnel

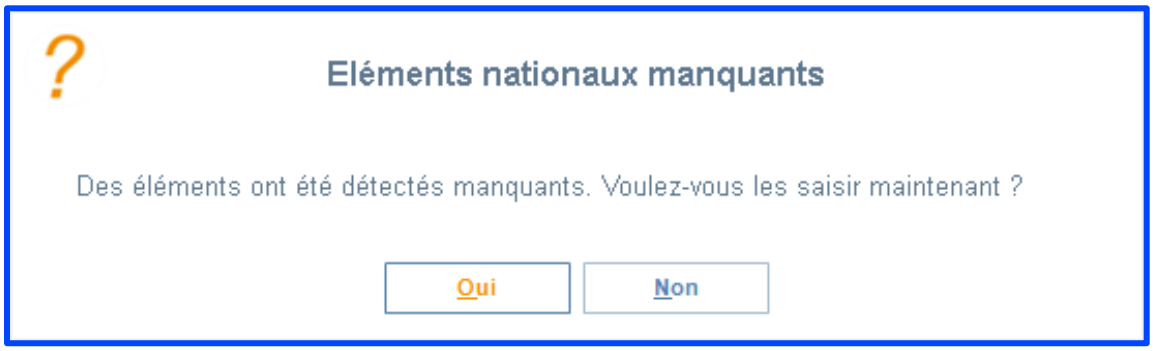


0579 Limite exo journalière TT conv.

Principe de fonctionnement

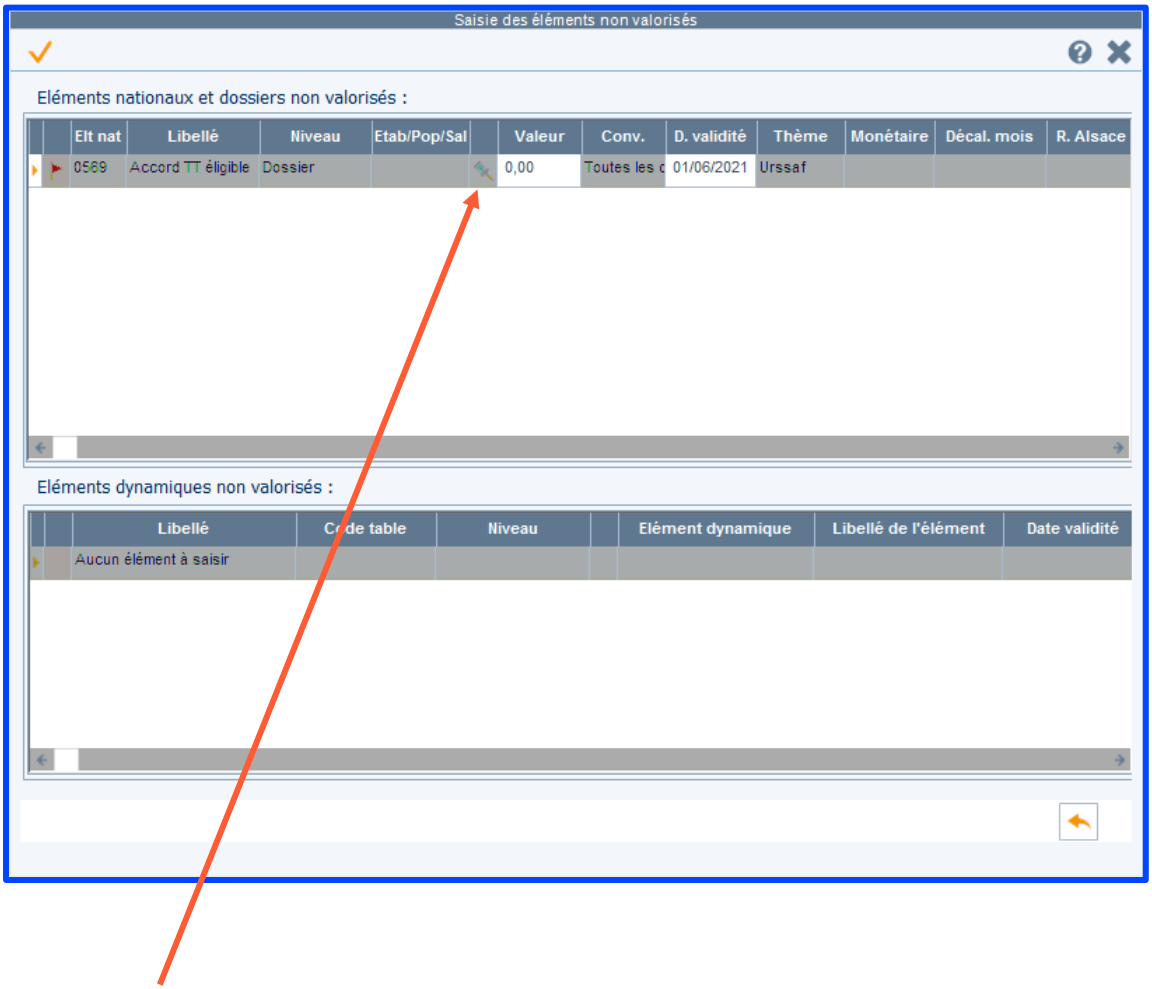
En saisie de bulletin, il vous sera demandé d'indiquer, si les allocations forfaitaires sont issue d'un accord ou d'une convention.

La fenêtre suivante s'ouvrira :

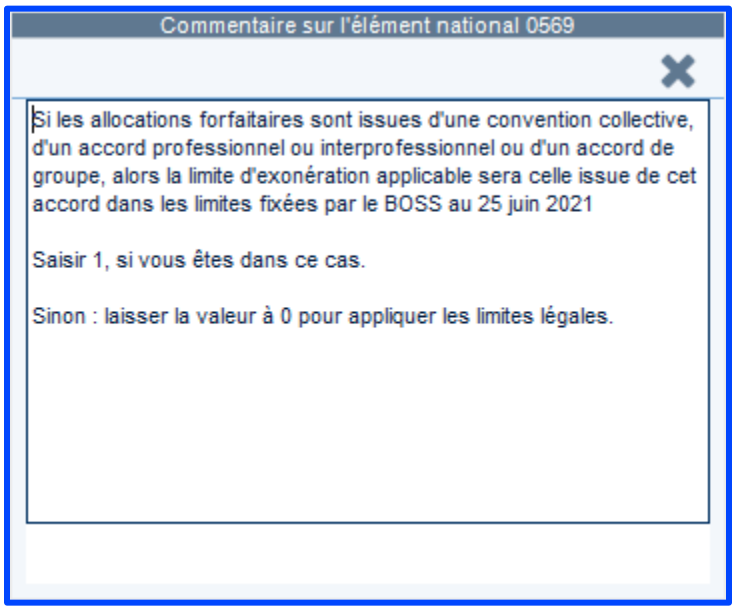


Répondre à la question, cliquer sur **OUI**.

La fenêtre suivantes s'ouvrira :



Par la punaise, sur la ligne de l'élément national à renseigner, vous pourrez retrouver les informations nécessaires à la saisie :



Allocation forfaitaire mensuelle

Saisir dans la base de la rémunération **1700 Indemnité télétravail mois** le nombre de jour de télétravail par semaine et en montant le montant de l'indemnité correspondante.

Par exemple, 2 jours par semaine de télétravail et une indemnité de 30 euros,

Salaires | Bases de cotisation | Cotisations | Retenues | Primes Non Imposables | Commentaires | Diagnostic | Perf. bulletin

Code	Libellé	Base	Taux	Coefficient	Montant	Du	Au
0002	Salaire mensuel	151,67			2 000,00		
1700	Indemnité télétravail mois	2,00			30,00		
1730	Indemnité télétravail soumise				4,00	01/06/2021	30/06/2021
3210	Absence congés payés						
3212	Absence heures congés payés						
37Y8	Nb de jours calendaires à saisir						
4270	Indemnité congés payés						
4300	Indemnité compens. congés payés						
80C0	Indemnité télétravail non soumise				26,00	01/06/2021	30/06/2021

L'indemnité forfaitaire est bien répartie à 4 euros soumis à cotisation et 26 euros non soumis (2*13 euros) conformément aux nouvelles limites d'exonération en cas d'accord et/ou de convention.

Allocation forfaitaire journalière

Saisir dans la base de la rémunération **1702 Indemnité télétravail jours** le nombre de jour de télétravail réalisé et en taux le taux de l'indemnité correspondante.

Par exemple, 20 jours de télétravail et un taux d'indemnité de 4 euros,

Salaires | Bases de cotisation | Cotisations | Retenues | Primes Non Imposables | Commentaires | Diagnostic | Perf. bulletin

Code	Libellé	Base	Taux	Coefficient	Montant	Du	Au
0002	Salaire mensuel	151,67			1 500,00		
1702	Indemnité télétravail jours	20,00	4,00		80,00		
1732	Indemnité télétravail jour soumise				15,00	01/06/2021	30/06/2021
3210	Absence congés payés						
3212	Absence heures congés payés						
37Y8	Nb de jours calendaires à saisir						
4270	Indemnité congés payés						
4300	Indemnité compens. congés payés						
80C2	Ind. télétravail jour non soumise				65,00	01/06/2021	30/06/2021

L'indemnité forfaitaire est bien répartie à 15 euros soumis à cotisation et 65 euros non soumis (20*3.25 euros).

Maintenant, prenons le même cas mais avec 23 jours de télétravail :

Salaires | Bases de cotisation | Cotisations | Retenues | Primes Non Imposables | Commentaires | Diagnostic | Perf. bulletin

Code	Libellé	Base	Taux	Coefficient	Montant	Du	Au
0002	Salaire mensuel	151,67			1 500,00		
1702	Indemnité télétravail jours	23,00	4,00		92,00		
1732	Indemnité télétravail jour soumise				20,50	01/06/2021	30/06/2021
3210	Absence congés payés						
3212	Absence heures congés payés						
37Y8	Nb de jours calendaires à saisir						
4270	Indemnité congés payés						
4300	Indemnité compens. congés payés						
80C2	Ind. télétravail jour non soumise				71,50	01/06/2021	30/06/2021

L'indemnité forfaitaire est bien répartie à 20,50 euros soumis à cotisation et 71,50 euros non soumis (23*3,25 euros limité à 71,50 euros).

5. ALLOCATION FORFAITAIRE NTIC

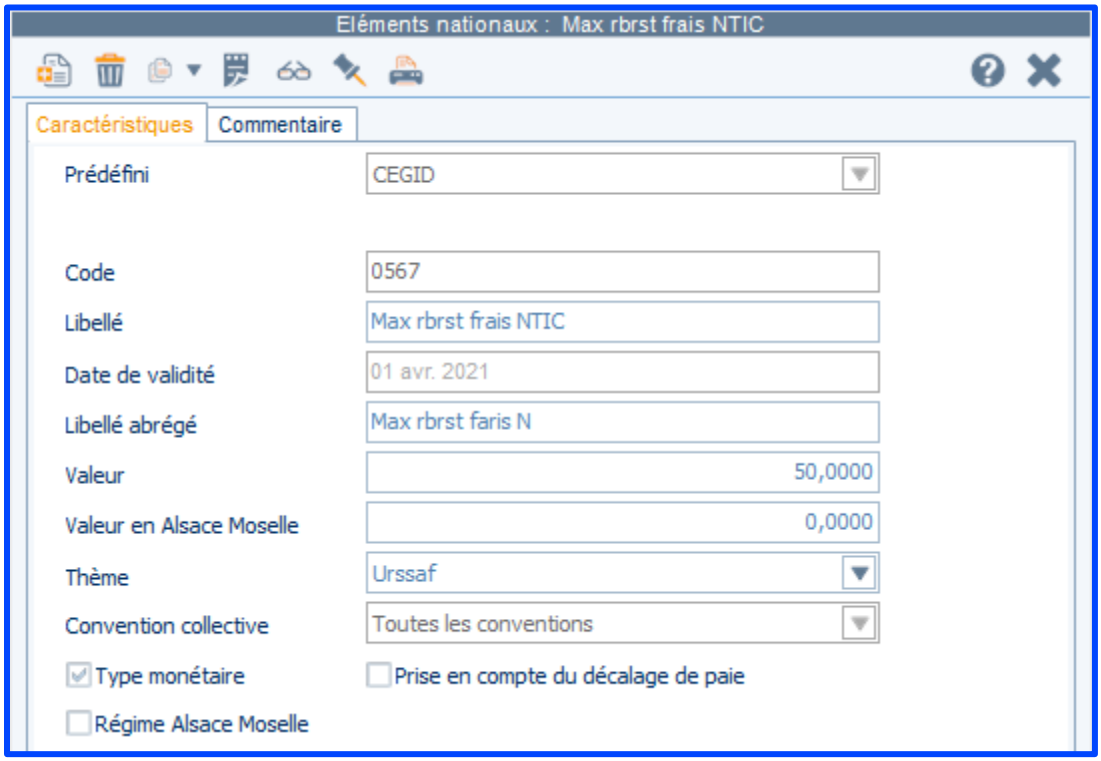
Lorsque l'employeur ne peut pas justifier la réalité des dépenses professionnelles supportées par le travailleur salarié ou assimilé et que les frais engagés sont justifiés par une raison professionnelle, il est admis que ceux-ci peuvent être remboursés sur la base d'une allocation forfaitaire ne pouvant excéder 50 € par mois.

Cette allocation n'est pas cumulable avec le versement d'allocations forfaitaires de télétravail.

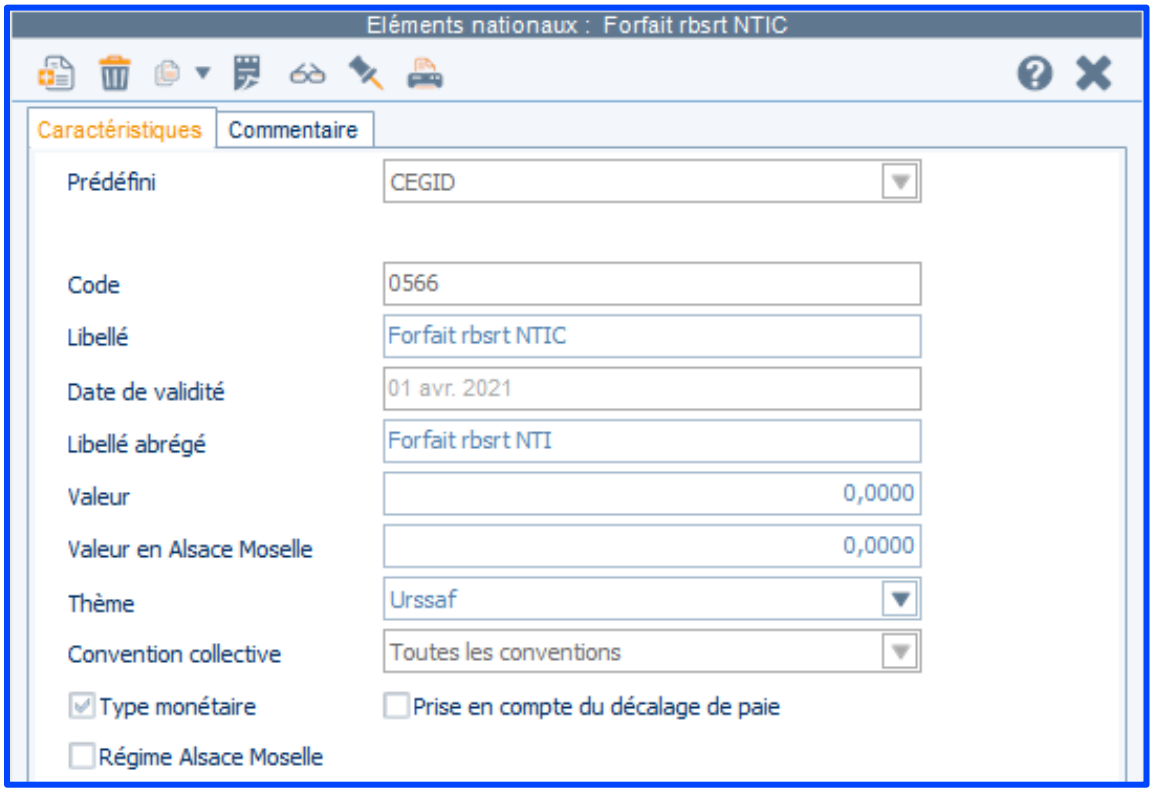
https://boss.gouv.fr/portail/accueil/actualites.html?displayTab=actualites-du-boss

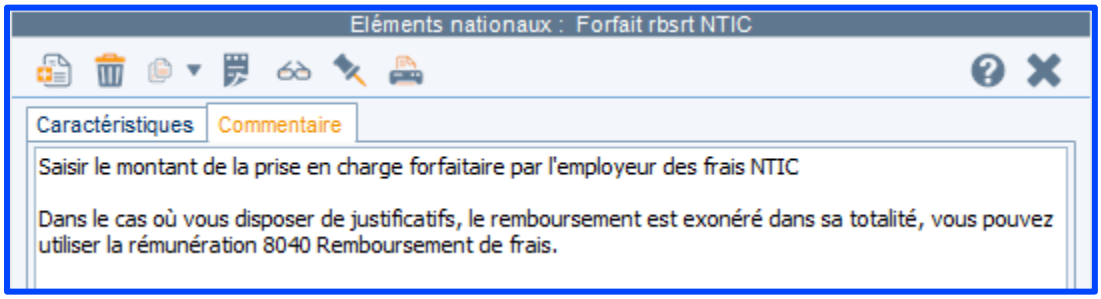
Création des éléments nationaux suivants

0567 Max rbrst frais NTIC

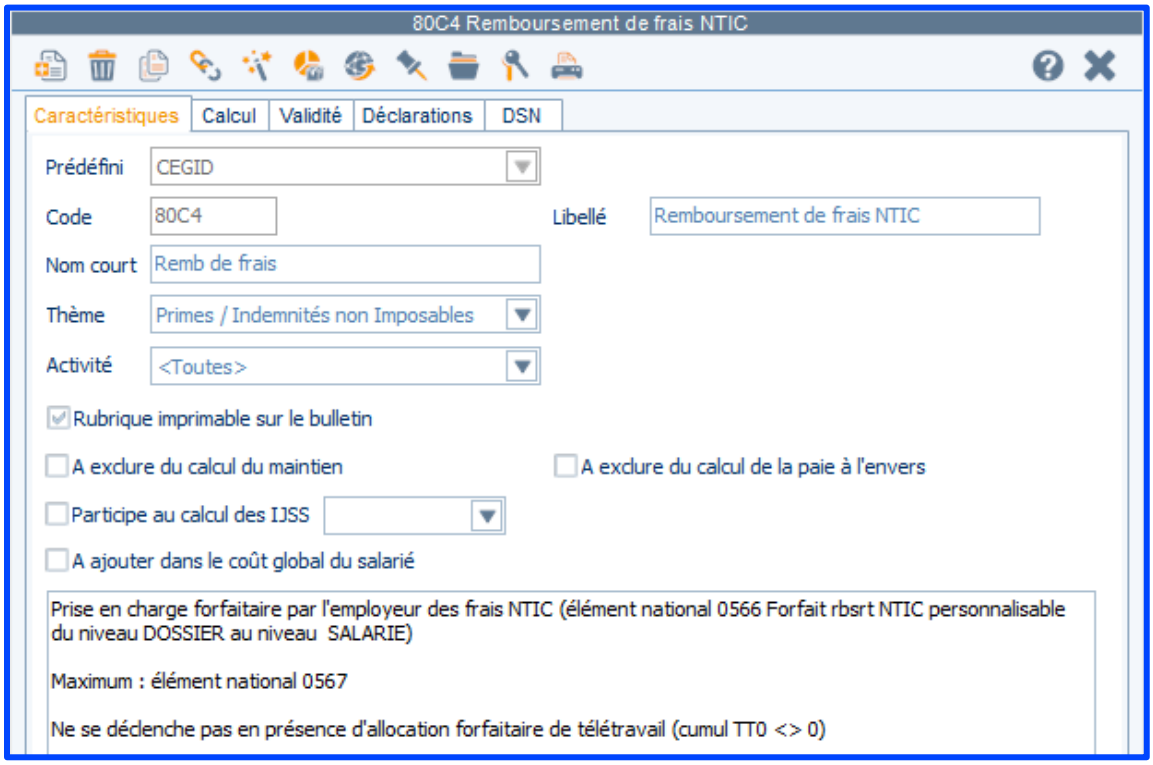


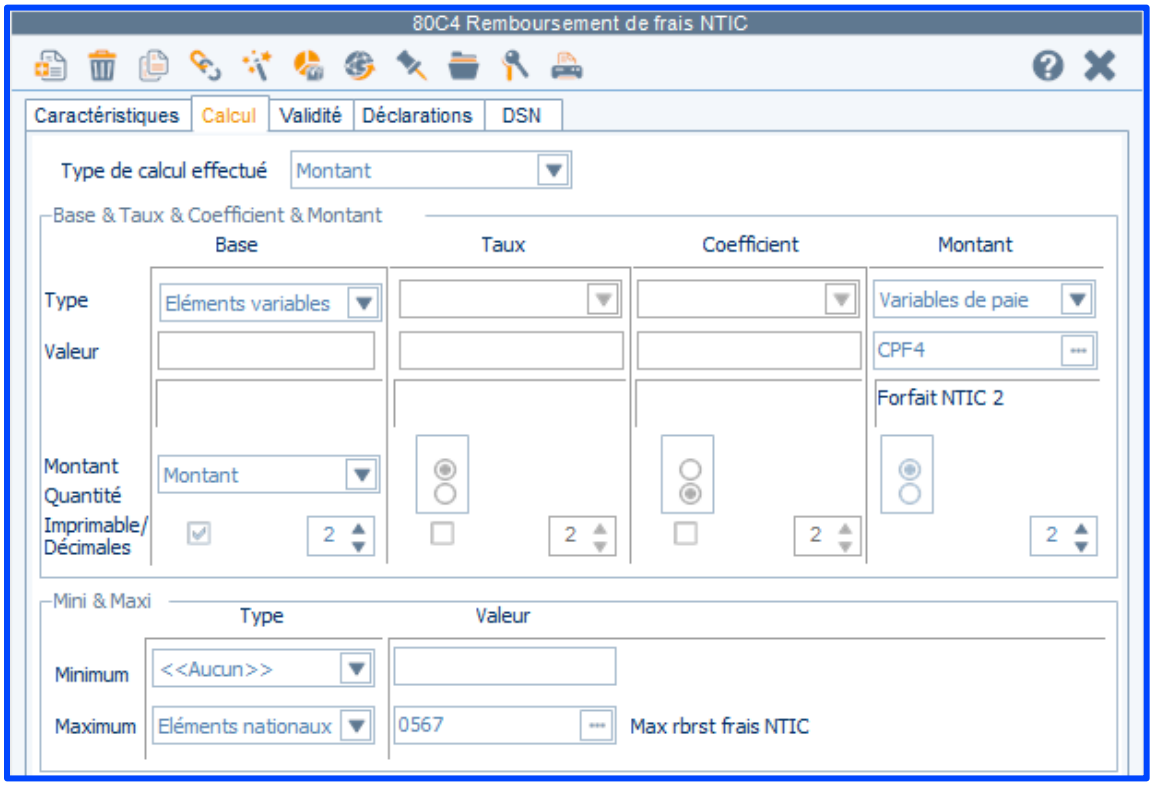
0566 Forfait rbsrt NTIC





Création de la rémunération **80C4 Remboursement de frais NTIC**

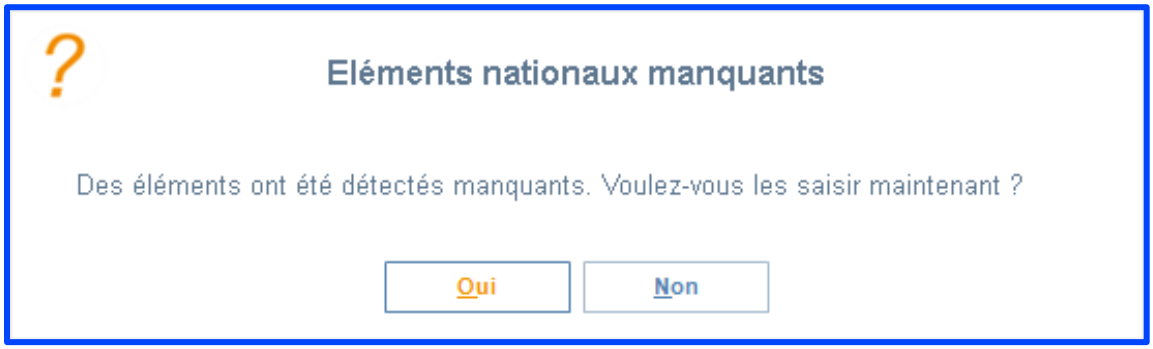




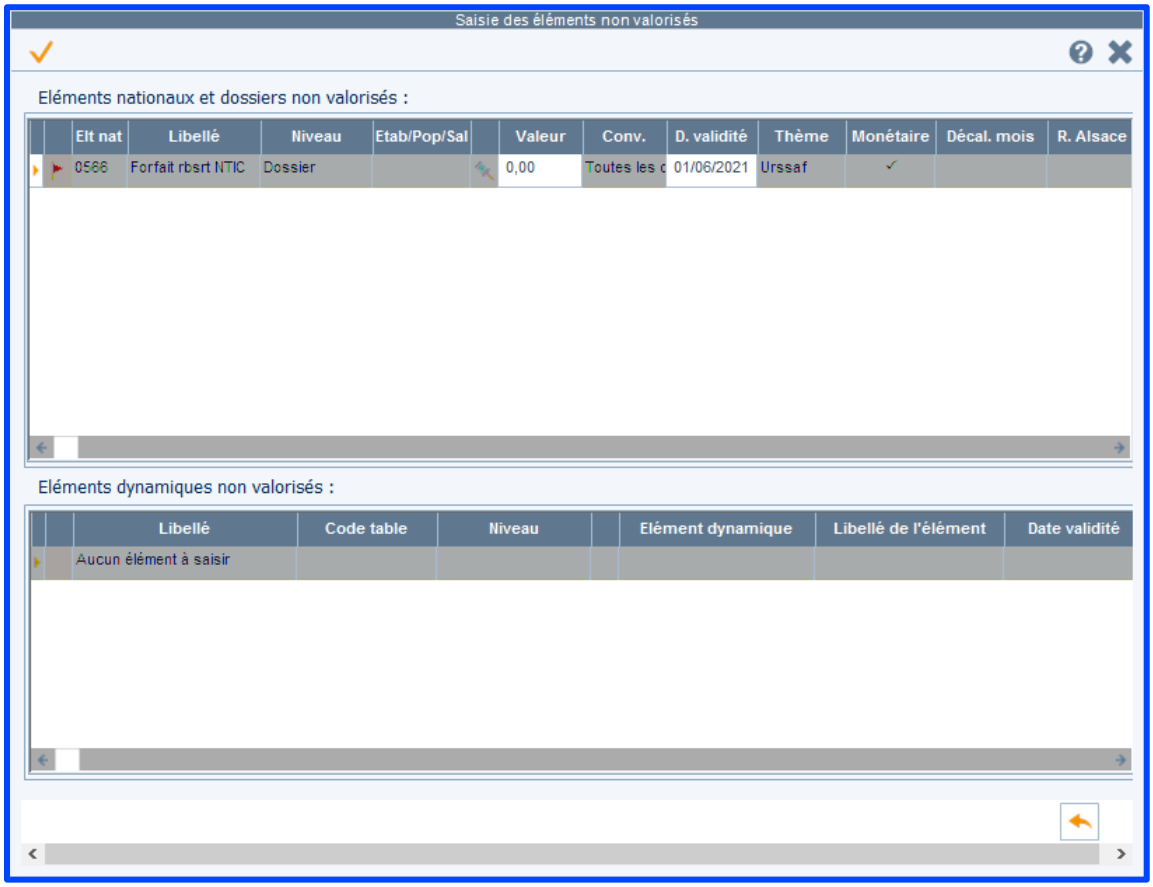
Principe de fonctionnement

En saisie de bulletin, insérer la rémunération **80C4 Remboursement de frais NTIC.**

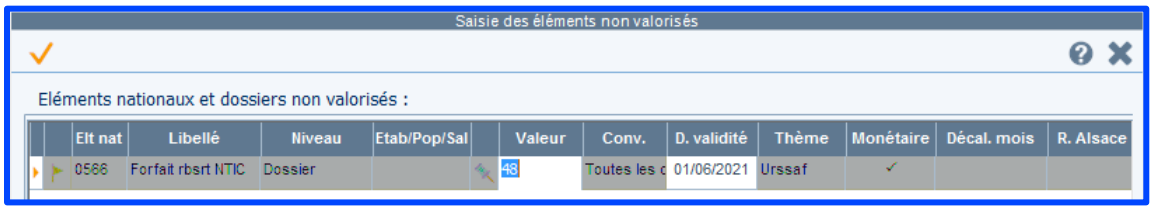
La question suivante vous sera posée.

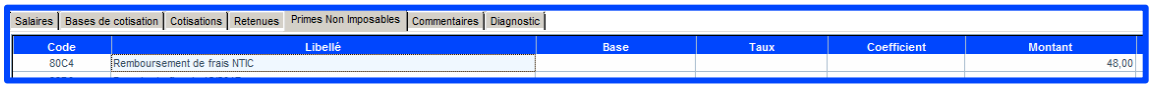


Cliquer sur OUI; cela ouvrira une fenêtre de saisie

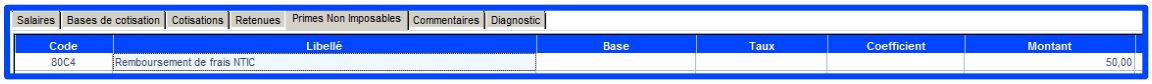


Valoriser l'élément national **0566 Forfait rbsrt NTIC** avec le montant de la prise en charge de l'employeur (exemple 48 euros). Tabuler pour obtenir le petit drapeau vert signifiant la prise en compte de la valeur.

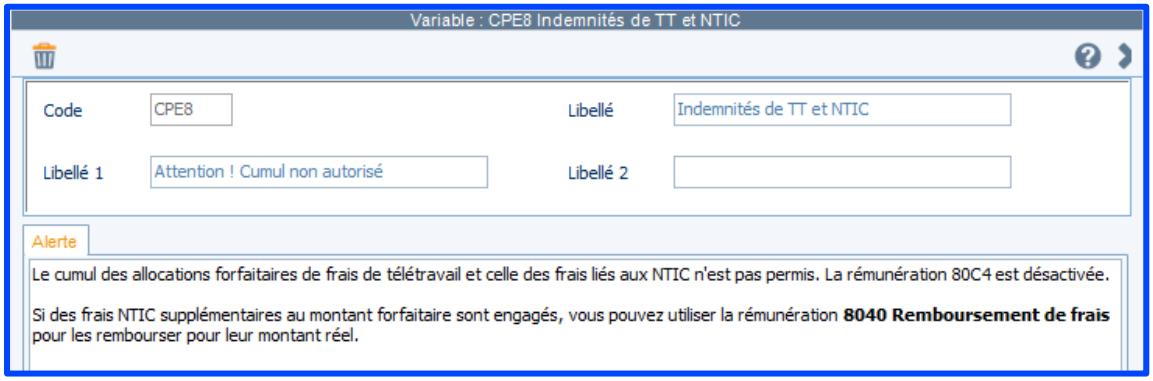




Le montant de cette rémunération ne peut excéder la valeur de l'élément national **0567 Max rbrst frais NTIC.**



Par ailleurs, en présence d'indemnité de télétravail (cumul **TT0 Indemnité télétravail** différent de 0), la rémunération 80C4 ne se calcule plus et vous rencontrerez le message d'alerte suivant :

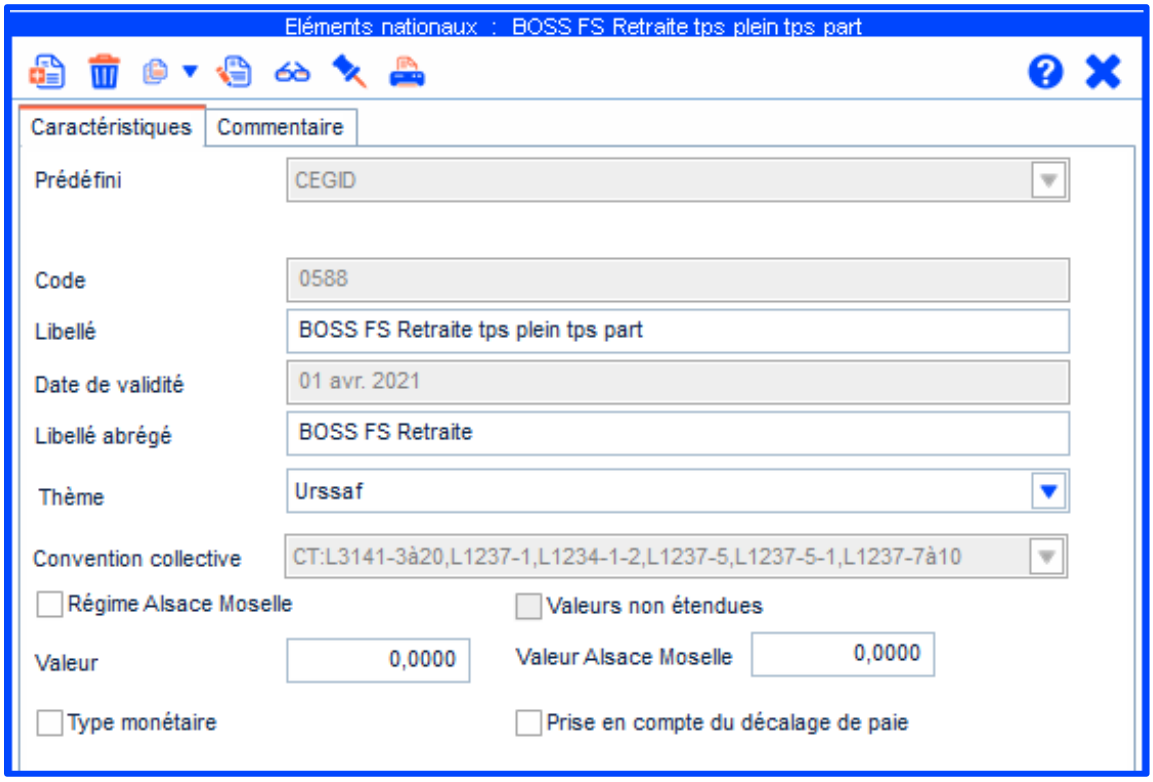


6. FORFAIT SOCIAL SUR LES COTISATIONS SALARIALES PRISES EN CHARGE PAR L'EMPLOYEUR

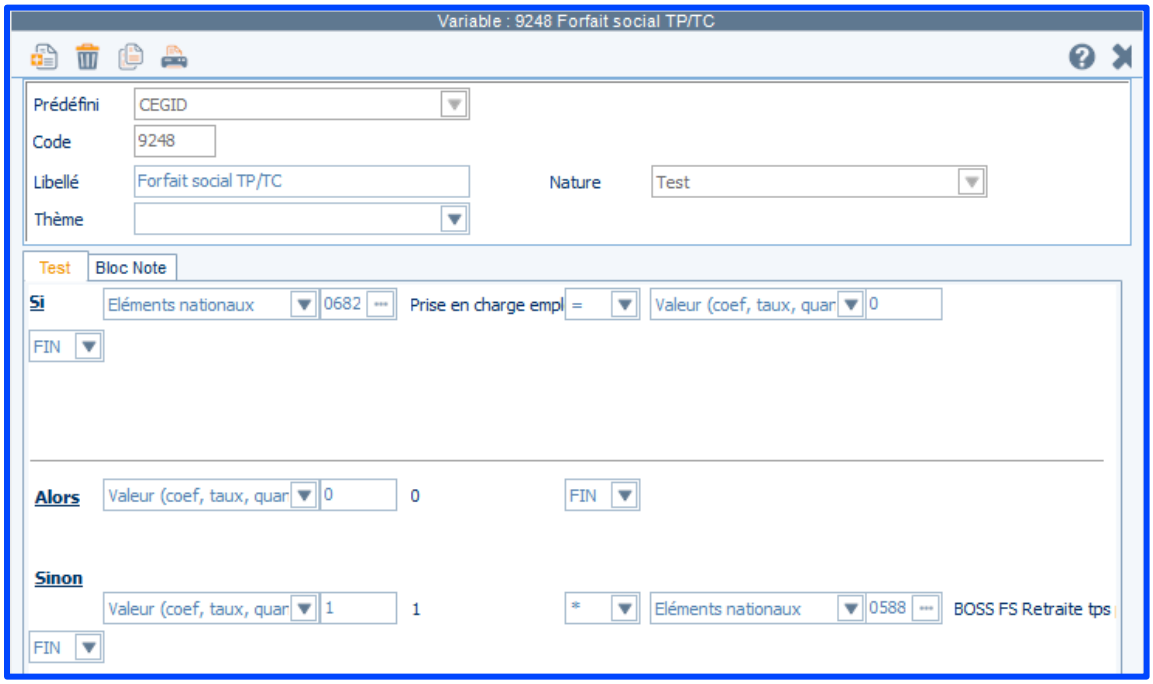
En cas de temps partiel, il est possible, sous certaines conditions, de maintenir les cotisations d'assurance vieillesse, mais aussi de retraite complémentaire, sur un salaire « base temps plein ».

Le Bulletin Officiel de sécurité sociale (BOSS), opposable depuis le 1er avril 2021, prévoit que la prise en charge par l'employeur du surplus de cotisations salariales AGIRC-ARRCO lié à ce dispositif n'est pas soumise au forfait social.

Création de l'élément national **0588 BOSS FS Retraite tps plein tps part**



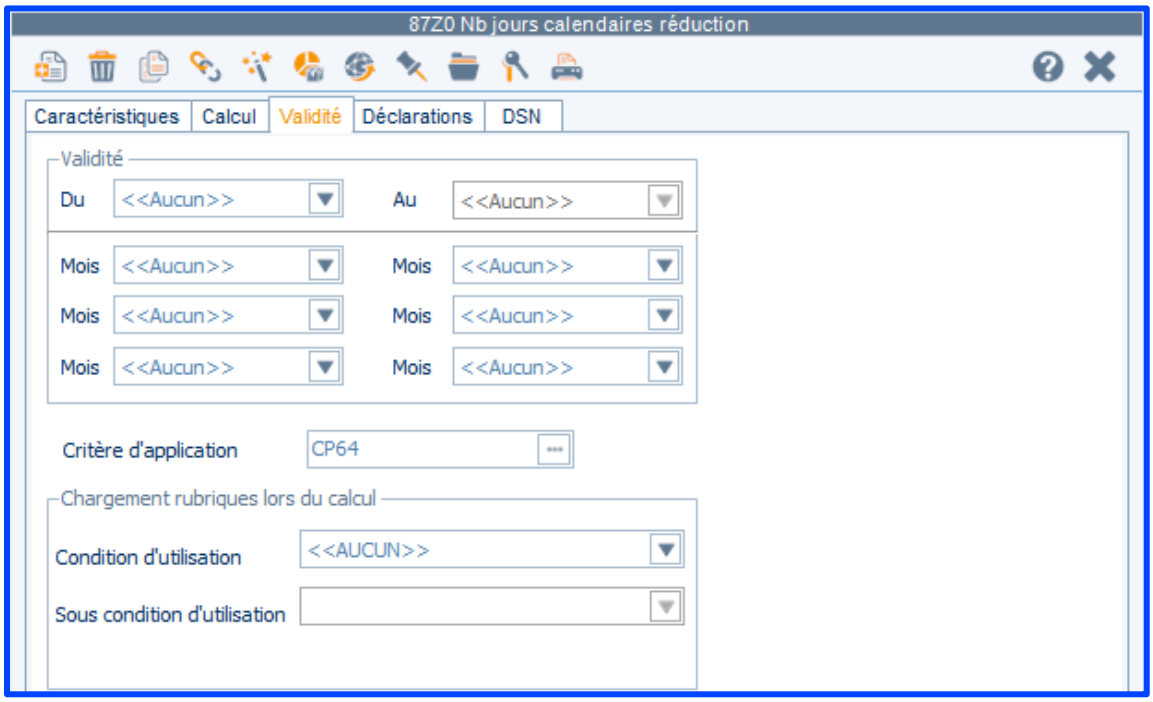
Modification de la variable de paie **9248 Forfait social TP/TC**

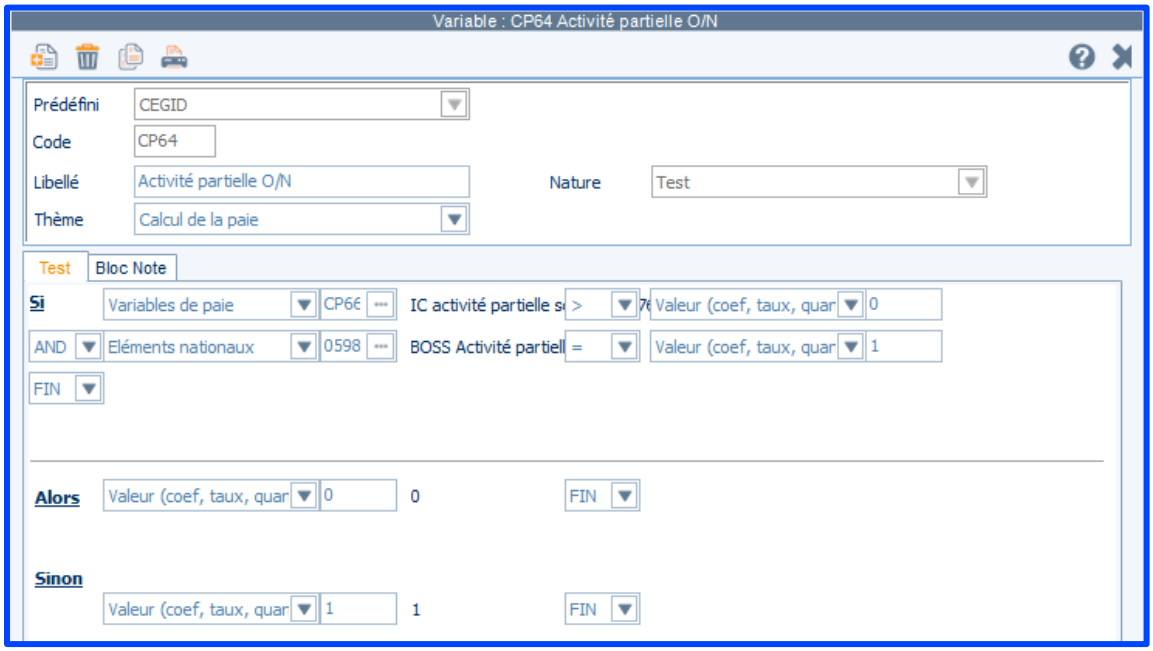

Variable : 9248 Forfait social TP/TC
Prédéfini
CEGID
Code
9248
Libellé
Forfait social TP/TC
Nature
Test
Thème
Test
Bloc Note
Si
Eléments nationaux
0682
Prise en charge empl
=
Valeur (coef, taux, quar
0
FIN
Alors
Valeur (coef, taux, quar
0
0
FIN
Sinon
Valeur (coef, taux, quar
1
1
*
Eléments nationaux
0588
BOSS FS Retraite tps
FIN

7. ACTIVITE PARTIELLE ET PRORATA DE PLAFOND

En présence d'indemnités employeur d'activité partielle soumises à cotisation ou d'avantage en nature maintenu, le prorata de plafond ne s'applique plus. Nous faisons évoluer notre paramétrage dans le cas d'activité partielle avec réduction d'activité pour prendre en compte ce point.

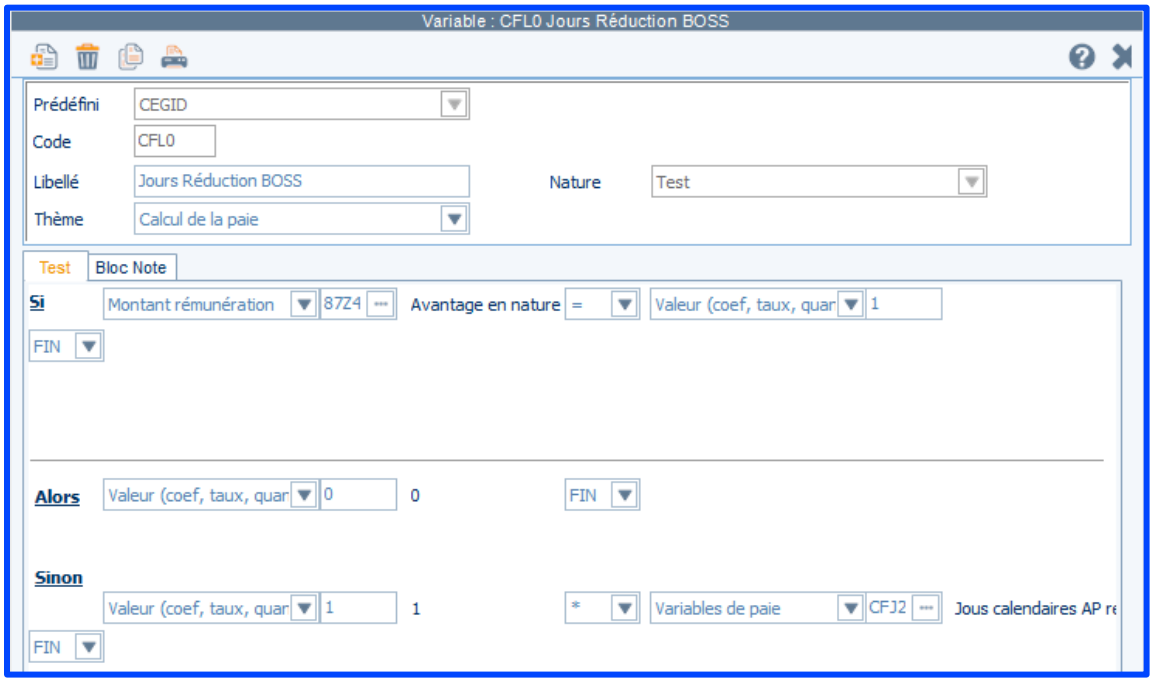
Mise en place d'un critère d'application dans la rémunération **87Z0 Nb jours calendaires réduction** : il s'agit de la variable de paie **CP64 Activité partielle O/N**





Cette modification permet de désactiver la proratisation en présence d'indemnités employeur d'activité partielle soumises à cotisations.

Création de la variable de paie **CFL0 Jours réduction BOSS**



Cette variable de paie remplace la variable de paie **CFJ2 Jour calendaires AP réduction (JA6)** dans les variables de paie suivantes :

- **CFJ4 Nombre jours calendaires non AP réd**
- **CFJ6 Plafond *calendaires * activ partie**
- **CFK4 Jrs calendaires AP réduction**
- **CFK6 Plafond temps partiel 2021**

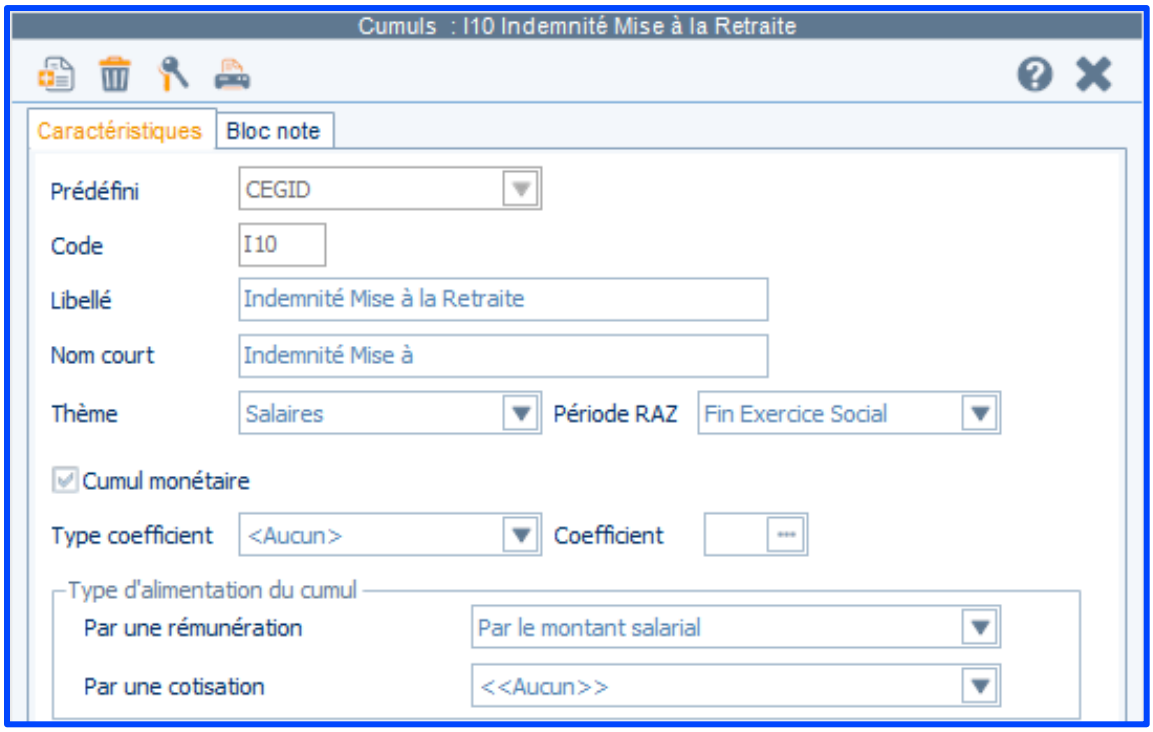
Ainsi, en présence d'un avantage en nature maintenu, le plafond en cas d'activité partielle de type de réduction d'activité ne sera plus proratisé.

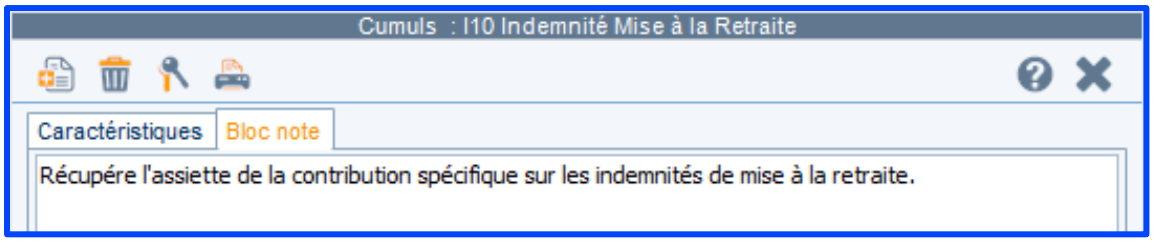
8. CONTRIBUTION MISE A LA RETRAITE

Les indemnités versées dans le cadre d'une mise à la retraite sont soumises à une contribution spécifique de 50%.

8.1. Paramètres

Création du cumul I10 Indemnité Mise à la Retraite

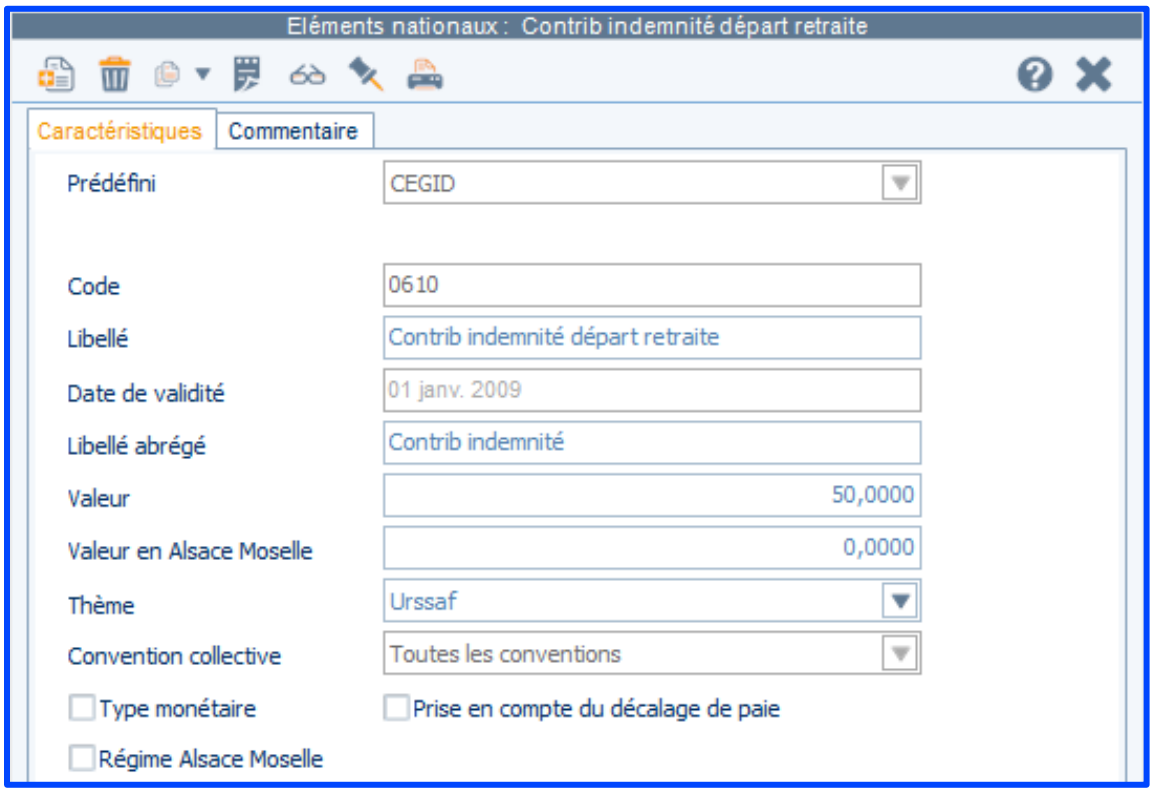




Ce cumul est associée en gestion associée de la rémunération **7116 Indemnité de mise à la retraite**.

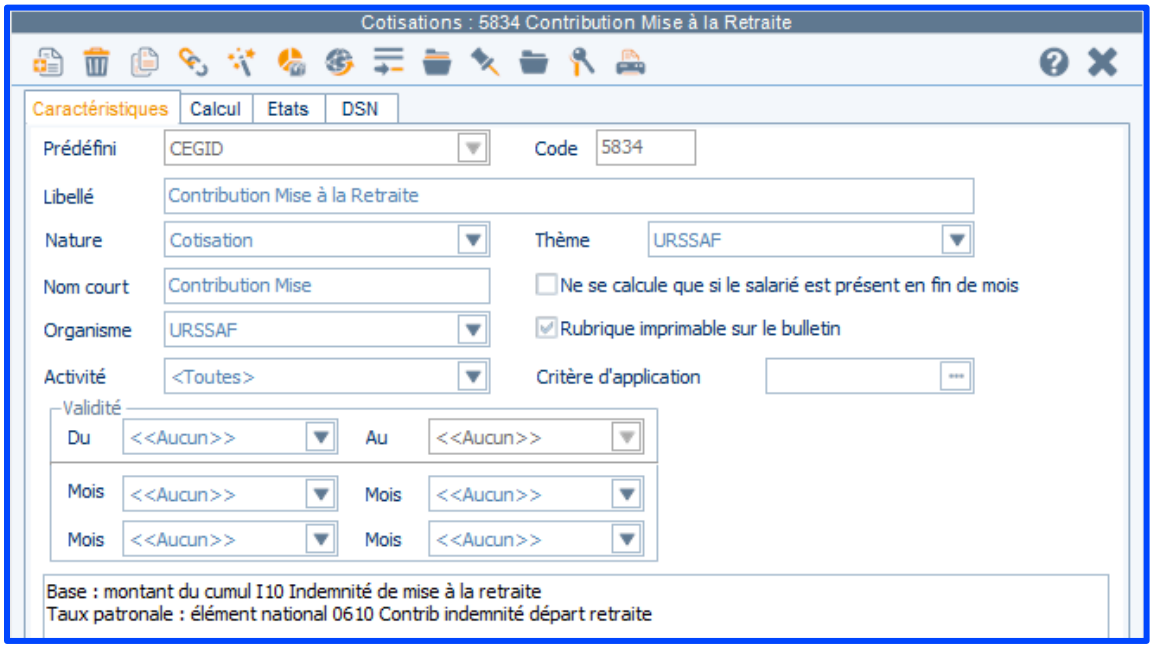
Si vous avez des rubriques de rémunération qui doivent alimenter l'assiette de cette contribution, il conviendra d'ajouter le cumul **I10 Indemnité Mise à la retraite** dans leur gestion associée.

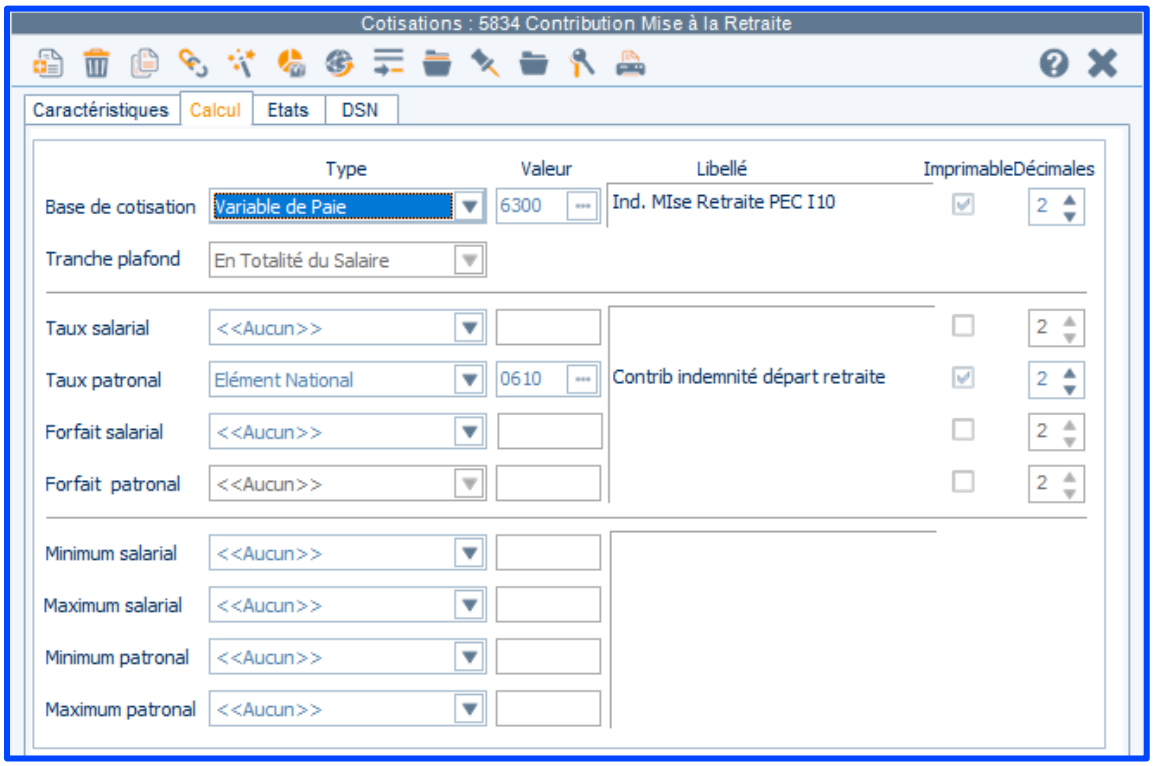
Création de l'élément national **0610 Contrib indemnité départ retraite**



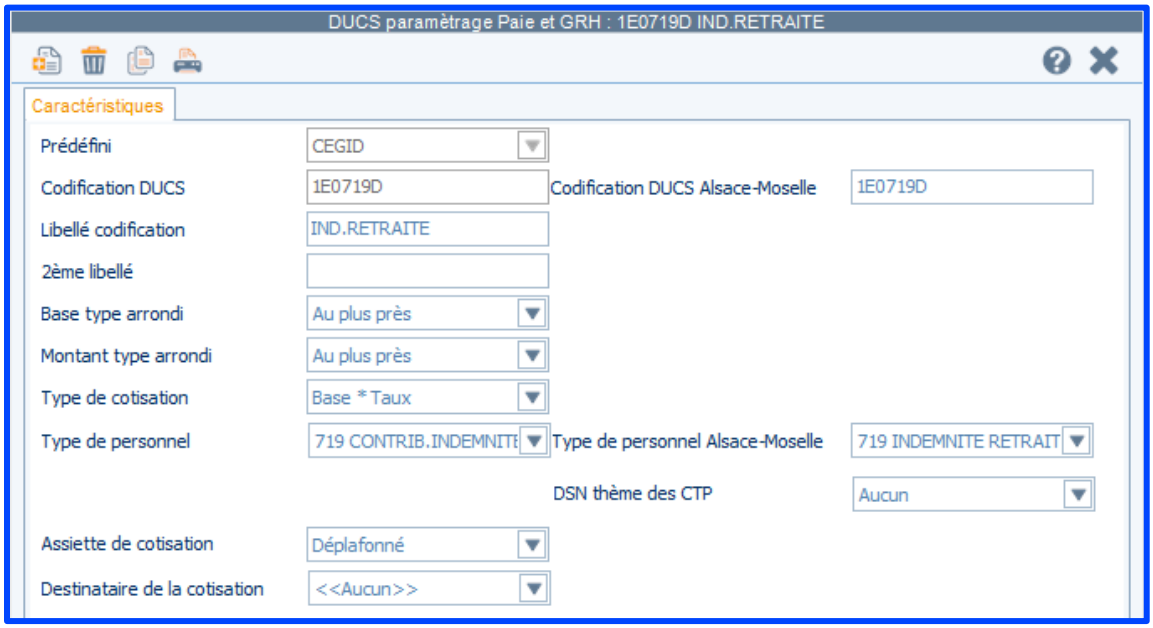
8.2. URSSAF

Création de la rubrique **5834 Contribution Mise à la Retraite**



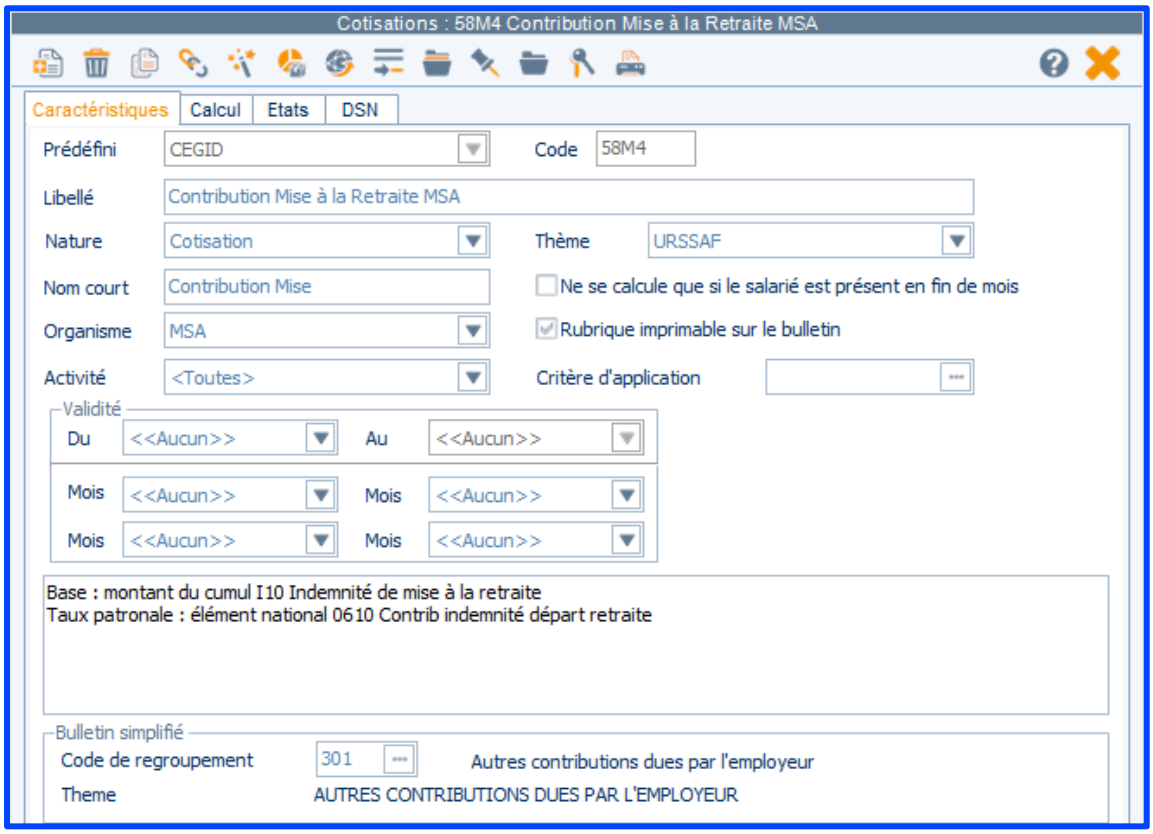


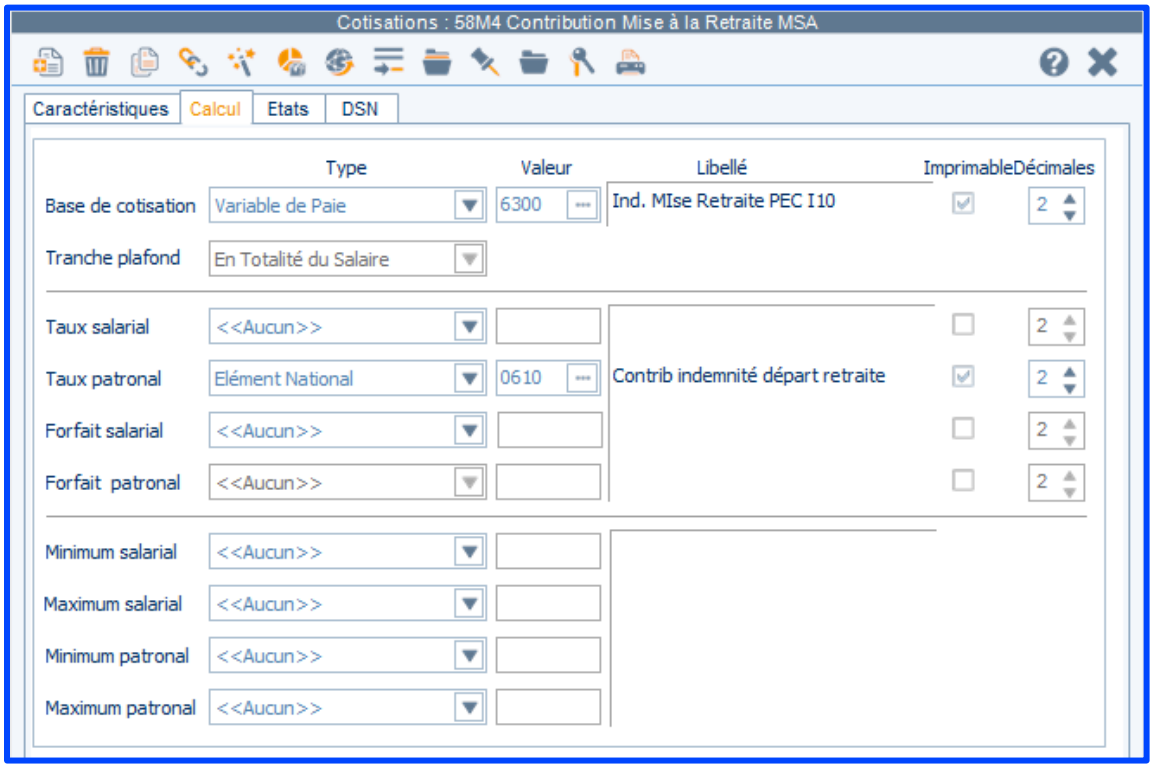
Cette cotisation est rattachée à la codification DUCS **1E0719D IND.RETRAITE**.

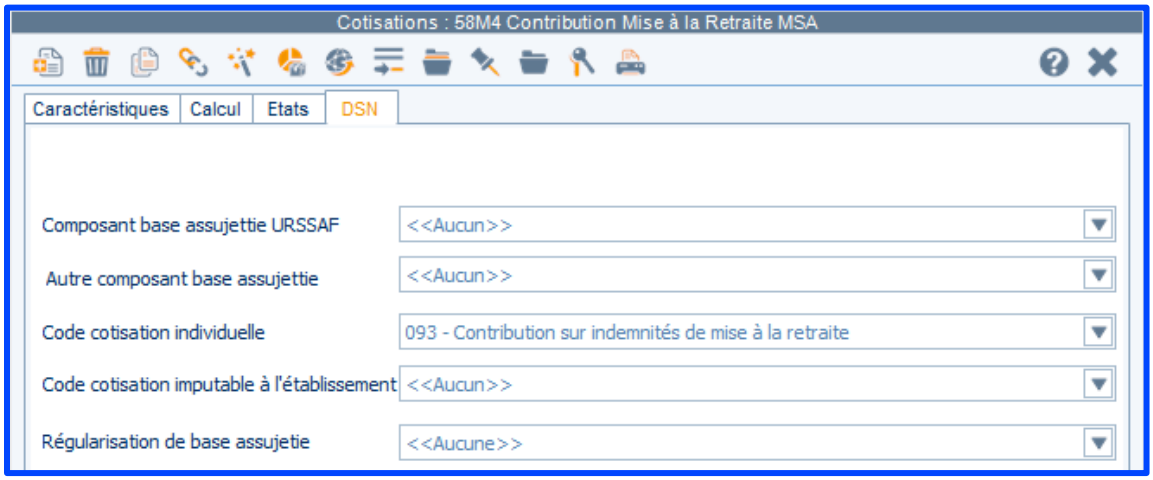


8.3. MSA

Création de la cotisation **58M4 Contribution Mise à la Retraite MSA**







8.4. Exemple

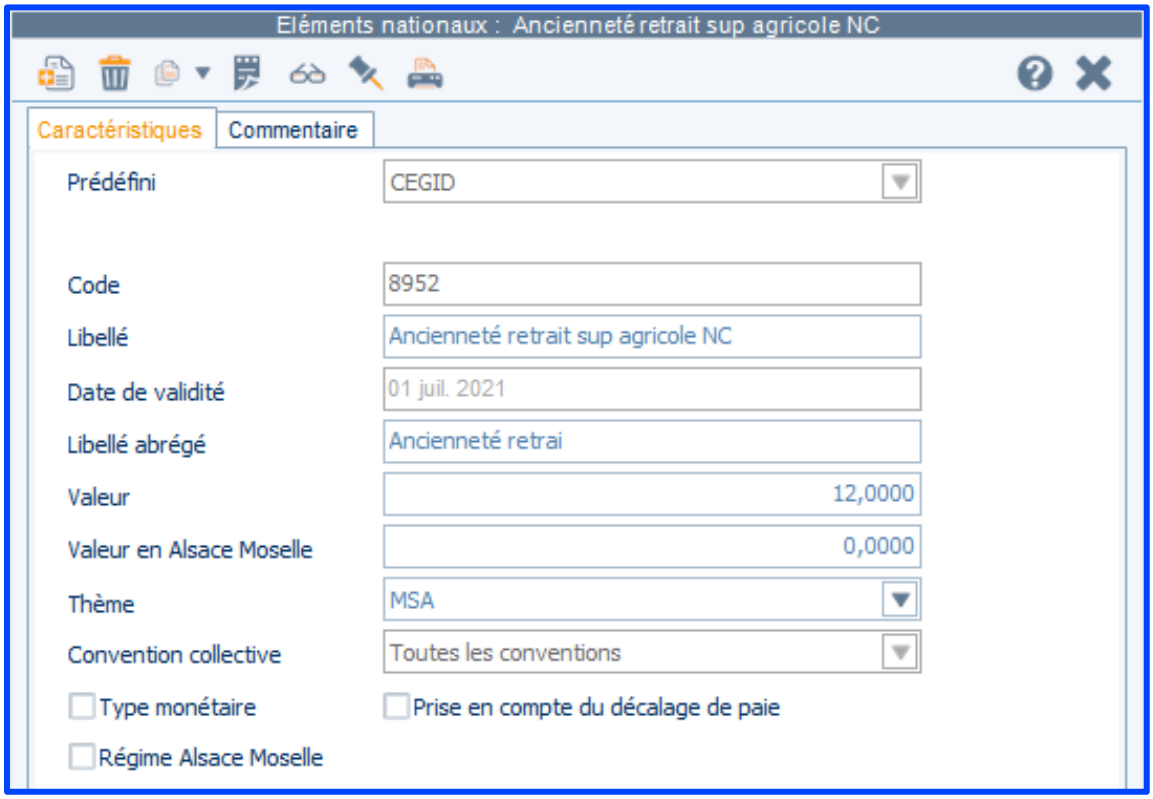
Pour une indemnité de 1000 euros,

RUBRIQUES	QUANTITE OU BASE	TAUX	A DEDUIRE	A PAYER	CHARGES PATRONALES TAUX	CHARGES PATRONALES MONTANT
0002 Salaire mensuel	151,67			1 554,58		
TOTAL BRUT				**1 554,58**		
2000 Maladie	1 554,58				7,0000	108,82
2030 Ass. Vieillesse TA	1 554,58	6,9000	107,27		8,5500	132,92
2060 Vieillesse dépl.	1 554,58	0,4000	6,22		1,9000	29,54
2090 Allocations familiales	1 554,58				3,4500	53,63
2120 Accident du travail	1 554,58				1,1600	18,03
2150 FNAL TA	1 554,58				0,1000	1,55
4940 Transport	1 554,58				1,2500	19,43
5700 Contribution solidarité d'autonomie	1 554,58				0,3000	4,66
5834 Contribution Mise à la Retraite	1 000,00				50,0000	500,00
7020 Assurance Chômage	1 554,58	2,4000	37,31		4,0000	62,18
7180 AGS (FNGS)	1 554,58				0,1500	2,33
71A0 CET Assurance Chômage	1 554,58				0,0500	0,78
73M0 Réduction Assurance Chômage	1 554,58	-2,4000	-37,31			
74A4 Contrib. équilibre général T1	1 554,58	0,8600	13,37		1,2900	20,05
74Q0 Retraite comp. unifiée T1	1 554,58	2,0300	31,56		3,0500	47,41
74Q2 Retraite comp. unifiée répart. 2 T1	1 554,58	1,3900	21,61		1,4000	21,76
74Q4 Retraite comp. unifiée conv. T1	1 554,58	0,5100	7,93		0,5100	7,93
79B6 APEC	1 554,58	0,0240	0,37		0,0360	0,56
9000 CSG déductible	1 527,37	6,8000	103,86			
9256 Contribution au dialogue social	1 554,58				0,0160	0,25
9750 Réduction générale URSSAF	1 554,58					-411,19
9770 Réduction générale retraite	1 554,58					-93,43
TOTAL CHARGES SALARIALES			**292,19**			
9002 CSG non déductible	1 527,37	2,4000	36,66			
9004 CRDS	1 527,37	0,5000	7,64			
TOTAL RETENUES			**336,49**			**527,21**
NET IMPOSABLE				**1 262,39**		
7116 Indemnité de mise à la retraite				1 000,00		

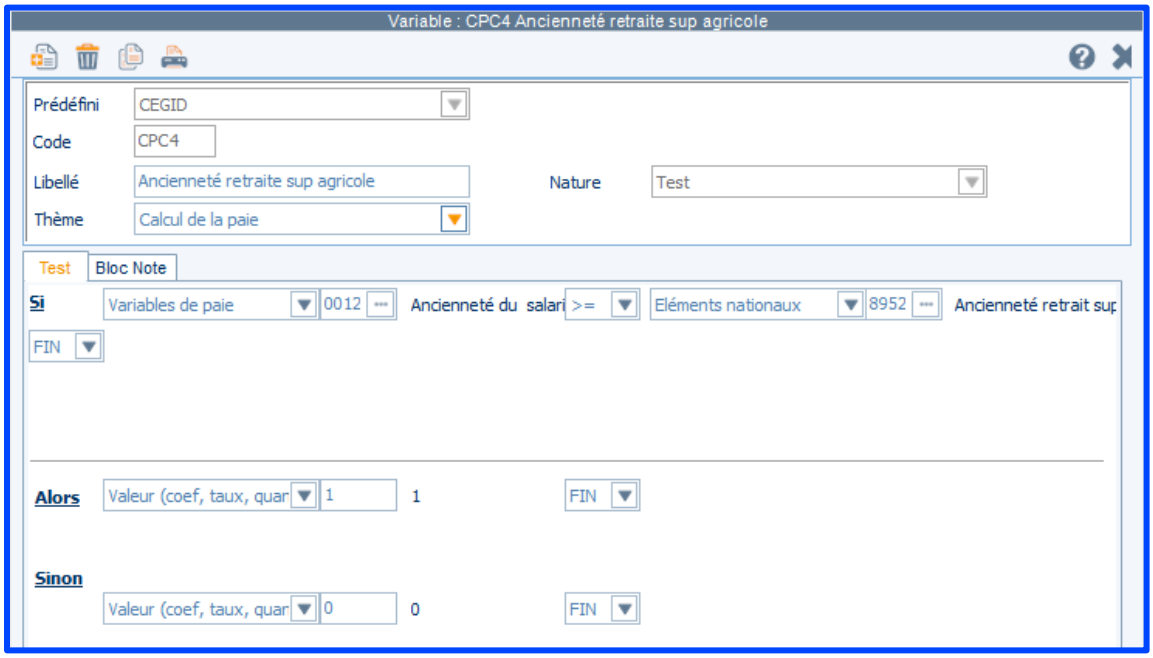
9. RETRAITE SUPPLEMENTAIRE AGRICOLE NON CADRE

La retraite supplémentaire agricole des non cadres ne s'applique qu'au salarié ayant plus de 12 mois d'ancienneté. Nous ajoutons donc un critère d'application dans les cotisations **8286 Retraite suppl. agricole NC TA**, **8288 Retraite suppl. agricole NC TB** et **8290 Retraite suppl. agricole NC TC**.

Création de l'élément national **8952 Ancienneté retrait sup agricole NC**



Création de la variable de paie **CPC4 Ancienneté retraite sup agricole**


Variable : CPC4 Ancienneté retraite sup agricole
Prédéfini
CEGID
Code
CPC4
Libellé
Ancienneté retraite sup agricole
Nature
Test
Thème
Calcul de la paie
Test
Bloc Note
Si
Variables de paie
0012
Ancienneté du salari
>=
Eléments nationaux
8952
Ancienneté retrait sup
FIN
Alors
Valeur (coef, taux, quar
1
1
FIN
Sinon
Valeur (coef, taux, quar
0
0
FIN

10. FNAL TA

Nous décochons DUCS TAUX AT dans l'onglet Etat des cotisations **5390 FNAL TA (CCVRP)** et **5044 FNAL TA < 50 (CCVRP)**.

Si vous les utilisiez en ayant personnalisé l'organisme alors en DSN, ces cotisations étaient considérées comme des cotisations d'accident du travail. Vous pouviez rencontrer une anomalie au niveau du taux AT transmis.

11. ANNEXES

11.1. KBs utiles

Vous retrouvez ici les KBs qui nous semblent utiles en cette période :

KB0031978 Cegid Production Sociale : Comment sont gérer les attestations pôle emploi ?

KB0031555 Cegid Production Sociale : Comment régulariser en DSN un trop versé pour la DGFIP ?

KB0031835 DSN Link : Comment expliquer le retard de vos CRM DGFIPH ?

KB0031736 Cegid Production Sociale : Les évolutions des Attestations Employeurs destinées à Pôle Emploi

KB0031617 DSN Link : Comment gérer la DOETH en DSN ?

KB0031838 DSN Link : Quelles sont les consignes des URSSAF en cas de contestation de l'effectif OETH ?

KB0031424 Cegid Production Sociale : Comment déclarer le statut des salariés BOETH ?

11.2. KBs des plans de paie précédents

Plan de paie du 21 juin 2021 : KB0031909

Plan de paie du 17 mai 2021 : KB0031753

Plan de paie du 16 avril 2021 : KB0031576

Plan de paie du 15 mars 2021 : KB0031378

Plan de paie du 15 février 2021 : KB0031154

Plan de paie du 21 janvier 2021 : KB0030996

Plan de paie du 15 janvier 2021 : KB0030933

Plan de paie du 6 janvier 2021 : KB0030857

Plan de paie du 16 décembre 2020: KB0030732

Plan de paie du 16 novembre 2020 : KB0030496

Plan de paie du 16 octobre 2020 : KB0030321

Plan de paie du 16 septembre 2020 : KB0030080

Plan de paie du 10 juillet 2020 : KB0029809