# Cegid HR Sprint

## Plan de paie du

## 15 avril 2022

**BU HCM – Cegid HR Sprint**
Niveau : Document Public
Mise à jour : 15 avril 2022
Destinataires : Clients – Collaborateurs CEGID

cegid

# À propos de ce document

Le but de ce document est de présenter les apports et corrections du plan de paie du 15 avril 2022.

| | |
|---|---|
| Niveau de confidentialité | Document Public |
| Dernière mise à jour | 15 avril 2022 |
| Destinataires | Réservé à un usage strictement interne |

**Mentions légales**

La permission est accordée en vertu du présent Accord pour télécharger les documents détenus par Cegid et pour utiliser l'information contenue dans les documents uniquement en interne, à condition que: (a) la mention de copyright sur les documents demeure sur toutes les copies du matériel ; (b) l'utilisation de ces documents soit à usage personnel et non commercial, à moins qu'il n'ait été clairement défini par Cegid que certaines spécifications puissent être utilisées à des fins commerciales ; (c) les documents ne seront ni copiés sur des ordinateurs en réseau, ni publiés sur quelque type de support, à moins d'en avoir obtenu l'autorisation explicite de Cegid; et (d) aucune modification ne soit apportée à ces documents.

1. Préambule ..... 5
1.1. Plan de paie ..... 5
1.2. Informations ..... 5
1.3. Préconisations ..... 5
2. Points d'attention utilisateur ..... 7
3. BOSS ..... 8
3.1. Prorata SMIC ..... 8
3.2. Réduction salariale heures supplémentaires et cotisations Contribution Equilibre Technique ..... 21
4. Bulletin de paie ..... 24
4.1. Complémentaire santé ..... 24
4.2. Exonérations, écrêtements et allègement de cotisations 25
5. DSN ..... 26
5.1. Formation continue – franchissement de seuil ..... 26
5.2. Rémunérations (PRB0104912 et PRB0104910) ..... 30
5.3. Nature de prime (PRB0105779) ..... 31
6. Avantages en nature ..... 32
7. Indemnités télétravail – éléments variables ..... 33
8. Maladie Alsace Moselle Activité partielle ..... 37
8.1. Elément national (PRB0106459) ..... 37
8.2. URSSAF ..... 37
8.3. MSA ..... 38
9. Plafond retraite supplémentaire (PRB0105610) ..... 39

10. Aide à domicile ..... 40

11. Annexes ..... 41

11.1. Articles utiles ..... 41

11.2. Articles des plans de paie précédents ..... 41

# 1. PREAMBULE

## 1.1. Plan de paie

Pour connaître la version du plan de paie, vous pouvez consulter la valeur de l'élément national **9994**. Pour ce plan de paie, elle correspond à la valeur : **15042022,0001**.

## 1.2. Informations

Les rubriques d'origine conventionnelle présentes dans le plan de paie de Cegid HR Sprint ont été apportées pour répondre à des problématiques ponctuelles sur des points particuliers et précis des dispositions conventionnelles. Les valeurs apportées lors de la création de ces paramétrages n'ont donc pas vocation à être actualisées.

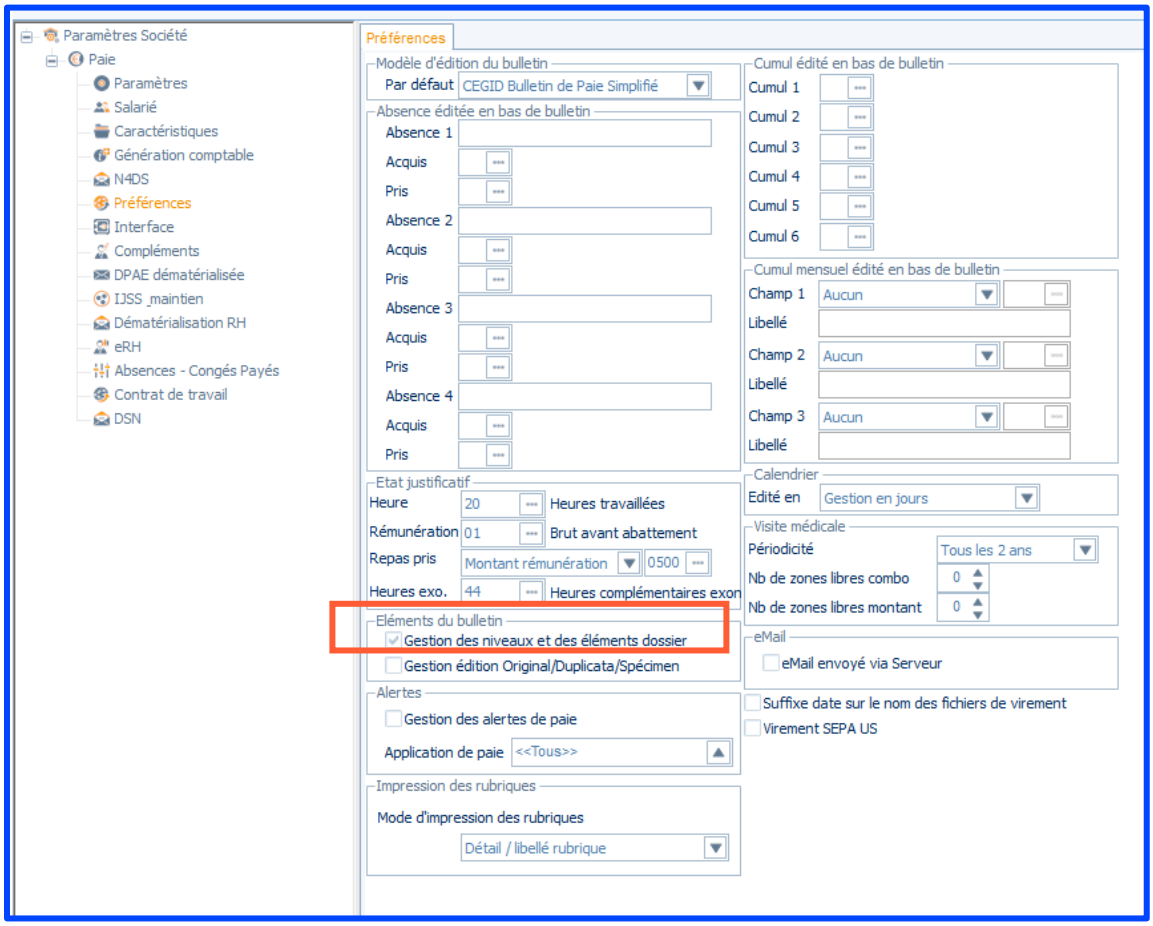
Nous vous informons par conséquent qu'aucune de ces valeurs d'origine conventionnelle n'est plus mise à jour depuis le plan de paie d'octobre 2018.

## 1.3. Préconisations

Pour une utilisation optimisée, nous vous conseillons la mise en place des niveaux préconisés.

Vous trouverez la KB0014362 - La gestion des niveaux préconisés dans la base de connaissance de votre portail utilisateurs CEGID.

Pour activer la gestion des niveaux préconisés, dans vos dossiers, vous devez cocher dans les paramètres Sociétés / Préférence : gestion des niveaux et des éléments dossiers.


Paramètres Société
Paie
Paramètres
Salarié
Caractéristiques
Génération comptable
N4DS
Préférences
Interface
Compléments
DPAE dématérialisée
IJSS _maintien
Dématérialisation RH
eRH
Absences - Congés Payés
Contrat de travail
DSN
Préférences
Modèle d'édition du bulletin
Par défaut
CEGID Bulletin de Paie Simplifié
Absence éditée en bas de bulletin
Absence 1
Acquis
Pris
Absence 2
Acquis
Pris
Absence 3
Acquis
Pris
Absence 4
Acquis
Pris
Etat justificatif
Heure
20
Heures travaillées
Rémunération
01
Brut avant abattement
Repas pris
Montant rémunération
0500
Heures exo.
44
Heures complémentaires exon
Eléments du bulletin
Gestion des niveaux et des éléments dossier
Gestion édition Original/Duplicata/Spécimen
Alertes
Gestion des alertes de paie
Application de paie
<<Tous>>
Impression des rubriques
Mode d'impression des rubriques
Détail / libellé rubrique
Cumul édité en bas de bulletin
Cumul 1
Cumul 2
Cumul 3
Cumul 4
Cumul 5
Cumul 6
Cumul mensuel édité en bas de bulletin
Champ 1
Aucun
Libellé
Champ 2
Aucun
Libellé
Champ 3
Aucun
Libellé
Calendrier
Edité en
Gestion en jours
Visite médicale
Périodicité
Tous les 2 ans
Nb de zones libres combo
0
Nb de zones libres montant
0
eMail
eMail envoyé via Serveur
Suffixe date sur le nom des fichiers de virement
Virement SEPA US

# 2. POINTS D'ATTENTION UTILISATEUR

Vous trouverez ci-dessous les points apportés qui peuvent nécessiter une attention de l'utilisateur.


| Titre | Pages |
|---|---|
| BOSS | 8 |
| Bulletin de paie | 24 |
| DSN | 26 |
| Avantages en nature | 32 |
| Indemnités télétravail – éléments variables | 33 |
| Annexes | 41 |

# 3. BOSS

## 3.1. Prorata SMIC

Extrait du paragraphe 1020 de la rubrique Allègement généraux du BOSS :

Pour les salariés dont le contrat de travail fixe, par dérogation au droit commun, la rémunération à un niveau inférieur au SMIC ou à la rémunération minimale prévue par les dispositions de la convention ou de l'accord collectif de branche, la valeur du SMIC à prendre en compte dans la formule de calcul de la réduction générale est corrigée à hauteur de la part de SMIC que représente la rémunération indiquée au contrat de travail.

**Exemple :**

Pour un salarié en contrat d'apprentissage dont la rémunération est fixée à 51 % du SMIC, le SMIC à retenir au numérateur de la formule de calcul est égal à : SMIC annuel × 51 %. En 2020, avec un SMIC horaire à 10,15 €, le SMIC à retenir est donc égal à 9 421,23 €.

Ce prorata s'applique pour la réduction générale de cotisation patronale. Il s'applique aussi aux autres dispositifs suivants :

- Plafond de cotisation maladie (2,5 SMIC)
- Plafond de cotisation allocation familiale (3,5 SMIC)
- Réduction LODEOM

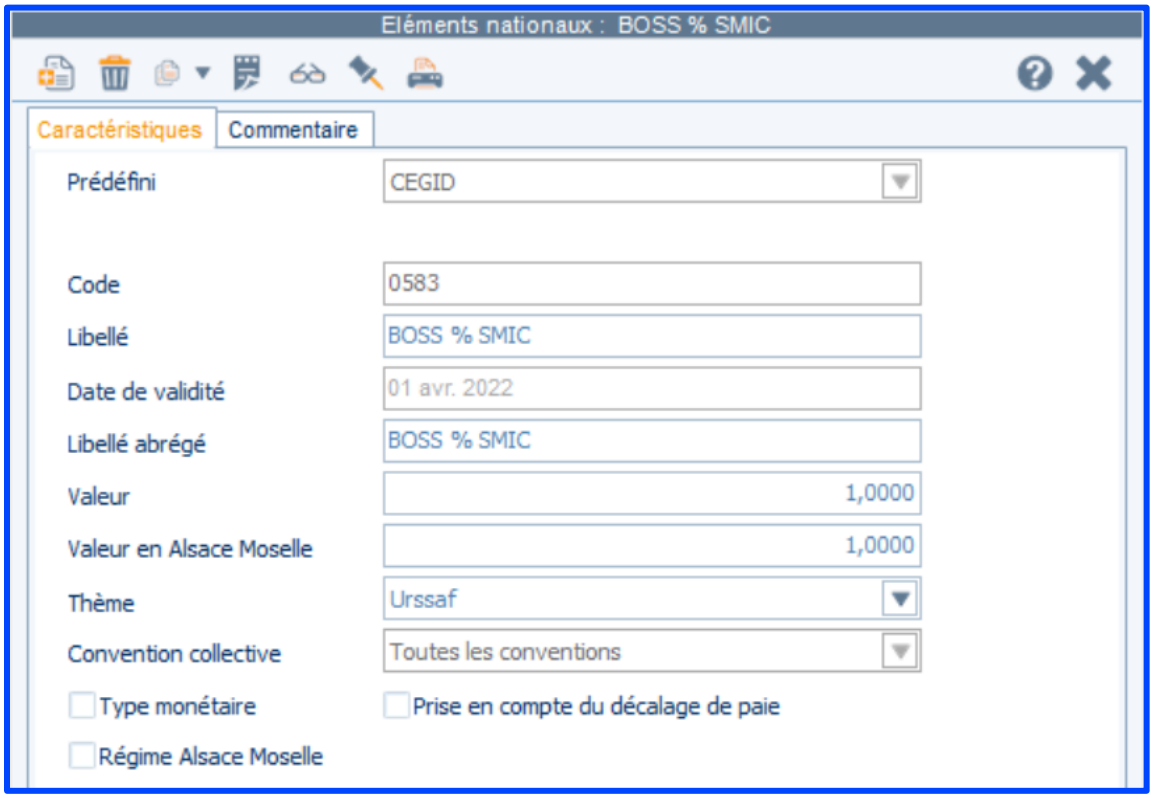
A contrario, à ce jour, il ne s'applique pas à d'autres dispositifs tels que l'exonération Aide à domicile, l'exonération TODE ou encore pour les salariés mineurs.

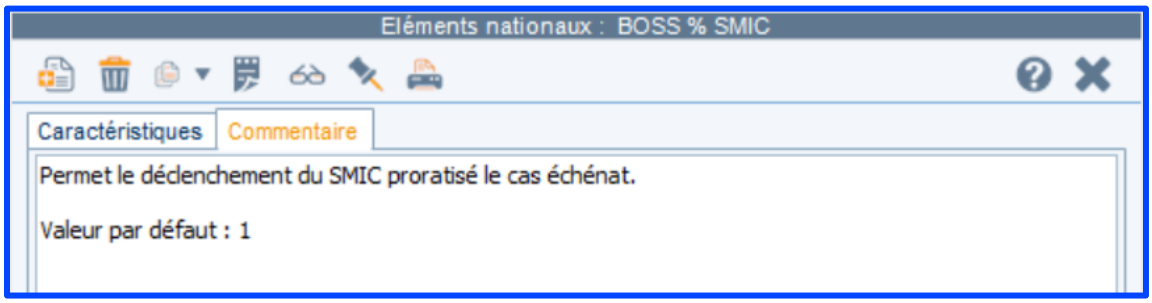
https://boss.gouv.fr/portail/accueil/actualites.html?displayTab=actualites-du-boss

Pour le déclenchement de ce prorata, nous apportons les éléments suivants :

### Elément national

**0583 BOSS % SMIC**




## Variables de paie

| Variable | Libellé | Nature |
|---|---|---|
| **CQA6** | Appli SMIC % prorata 4 | Test |
| **CQ58** | BOSS Régul SMIC % | Calcul |
| **CQC4** | SMIC HS/HC Proratisé | Calcul |
| **CQC8** | Test Prorata SMIC | Test |

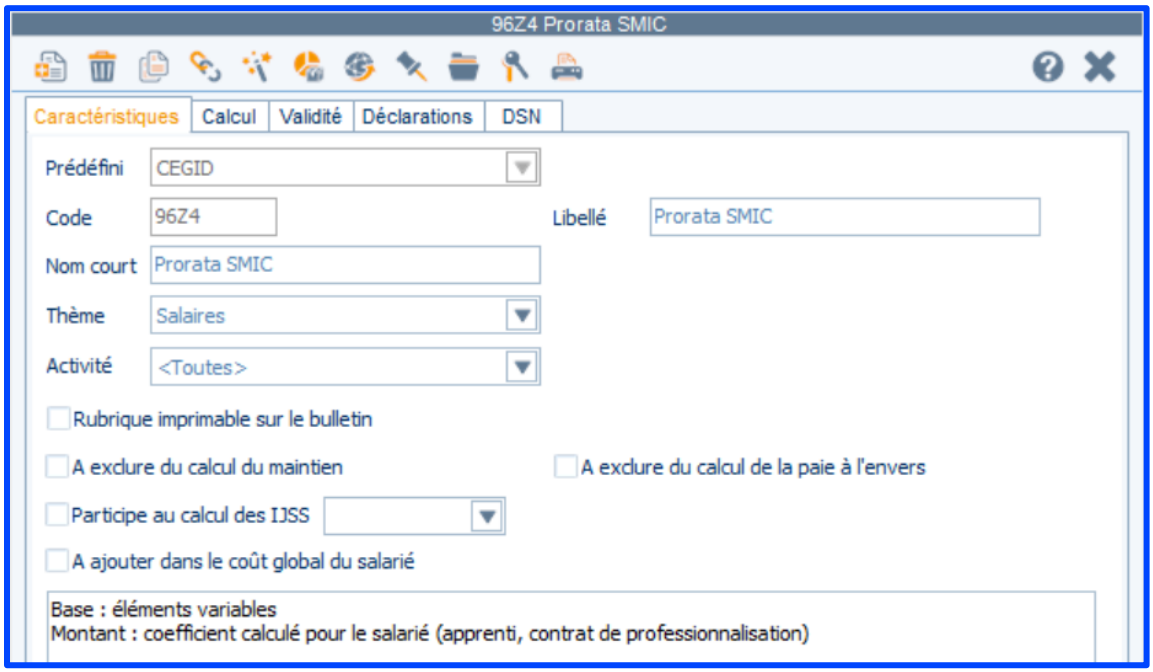
| Variable | Libellé | Nature |
|---|---|---|
| **CQC2** | SMIC ant | Calcul |
| **CQB8** | SMIC hors absence (R9716) | Rémunération |
| **CQB6** | SMIC % prorata ant | Test |
| **CQB4** | Salaire de base hors PEC | Calcul |
| **CQ60** | SMIC % prorata annuel | Test |
| **CQC0** | BOSS Régul SMIC % ant | Calcul |
| **CQB2** | Salaire de base contrat en cours 03 | Cumul |
| **CQB0** | Test régul SMIC Prorata | Test |
| **CQA8** | Régul SMIC prorata annuel | Rémunération |
| **CQA4** | Appli SMIC % prorata 3 | Test |
| **CQA2** | Appli SMIC % prorata 2 | Test |
| **CQA0** | Appli SMIC % prorata 1 | Test |
| **CQ56** | SMIC % prorata | Test |

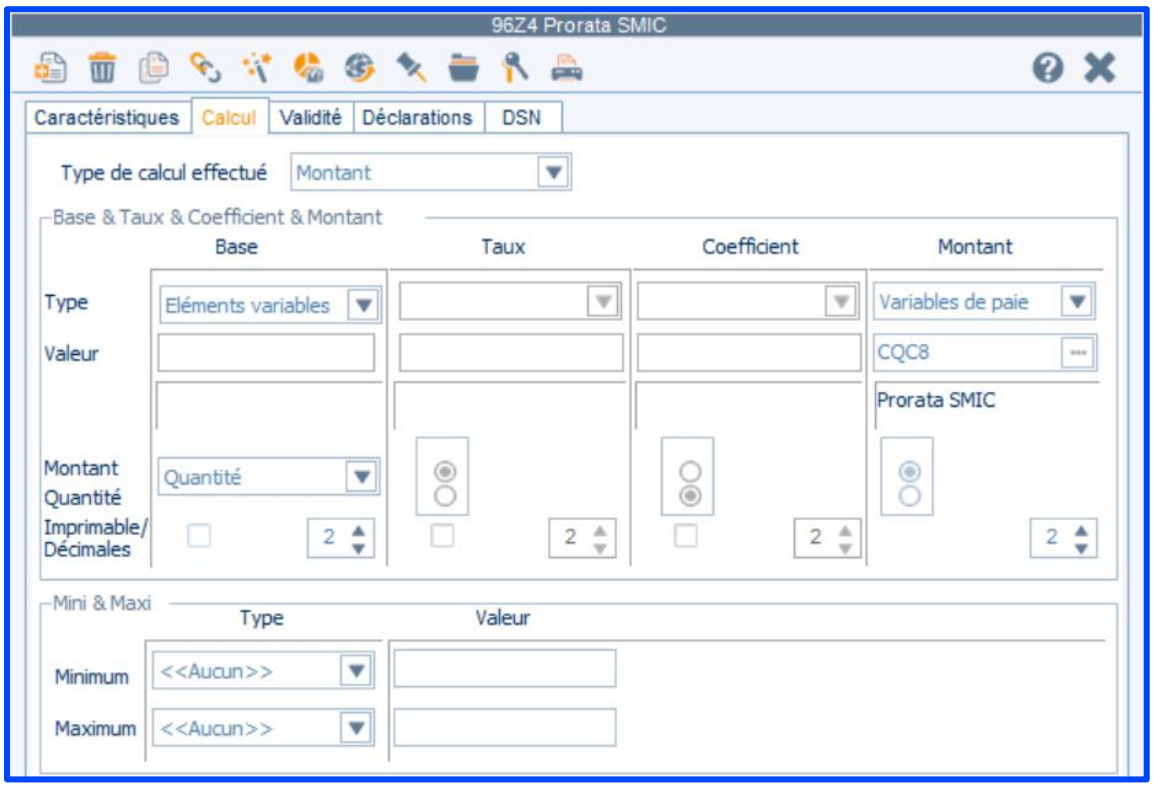
Les variables de paie ci-dessous sont modifiées pour prendre en compte les variables de paie précédentes :

| Variable | Libellé | Nature |
|---|---|---|
| **CKH6** | SMIC Réduction aide à domicile | Calcul |
| **0820** | Smic Fillon aide à domicile | Calcul |
| **CI86** | SMIC Réduction hors absence | Test |

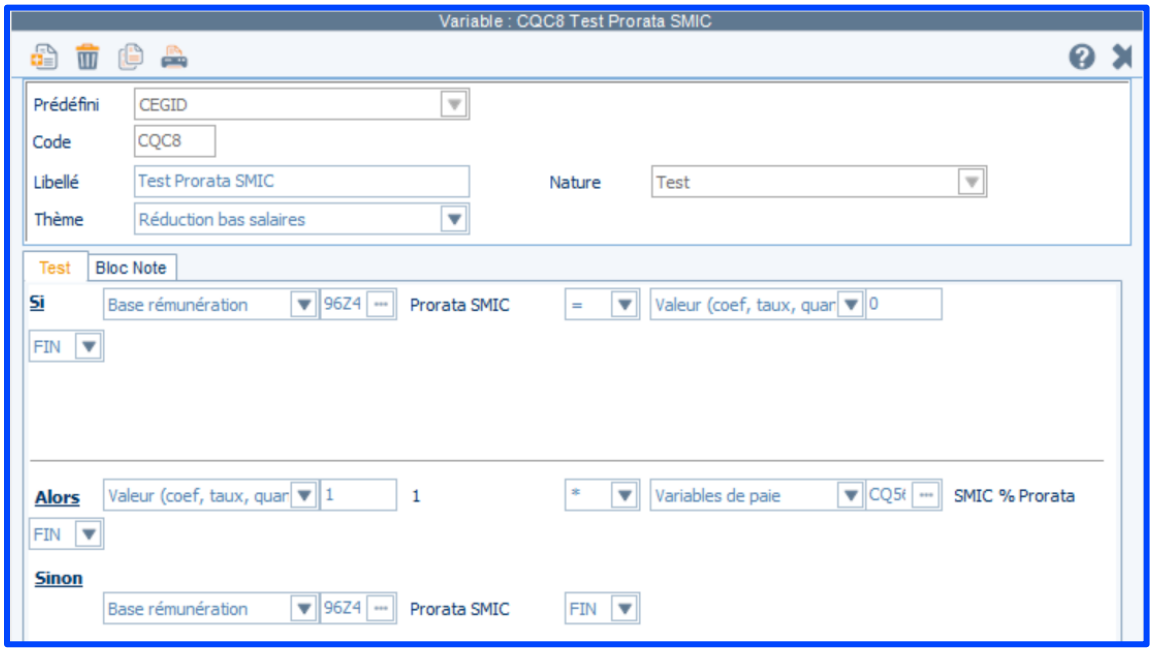
## Rémunération

### 96Z4 Prorata SMIC

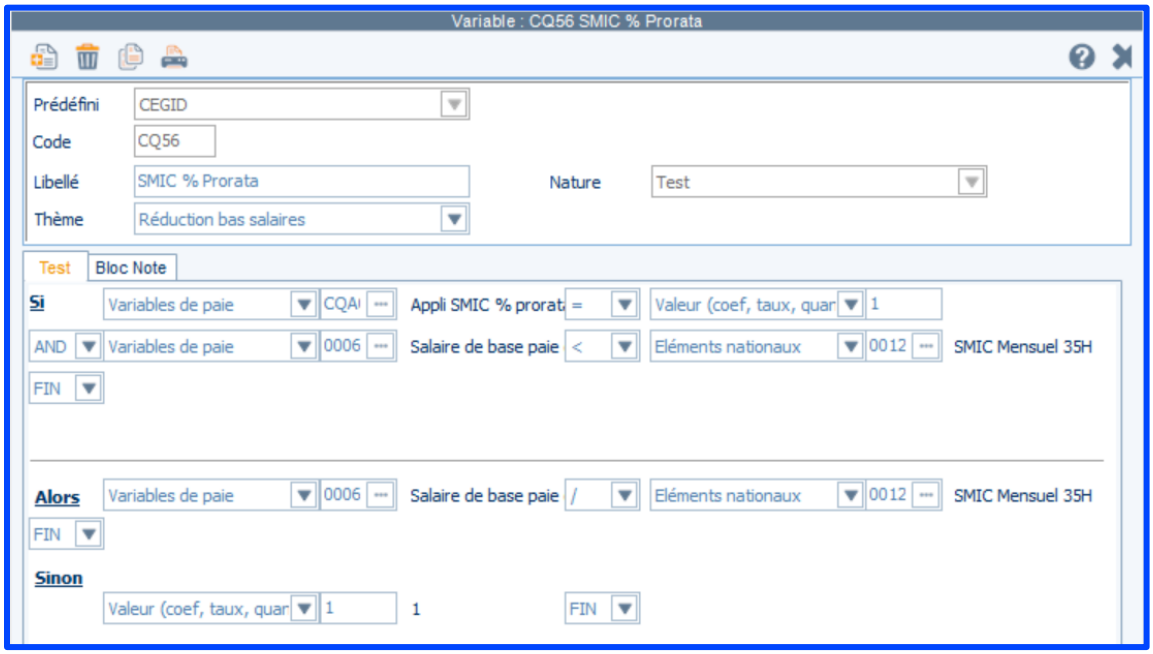


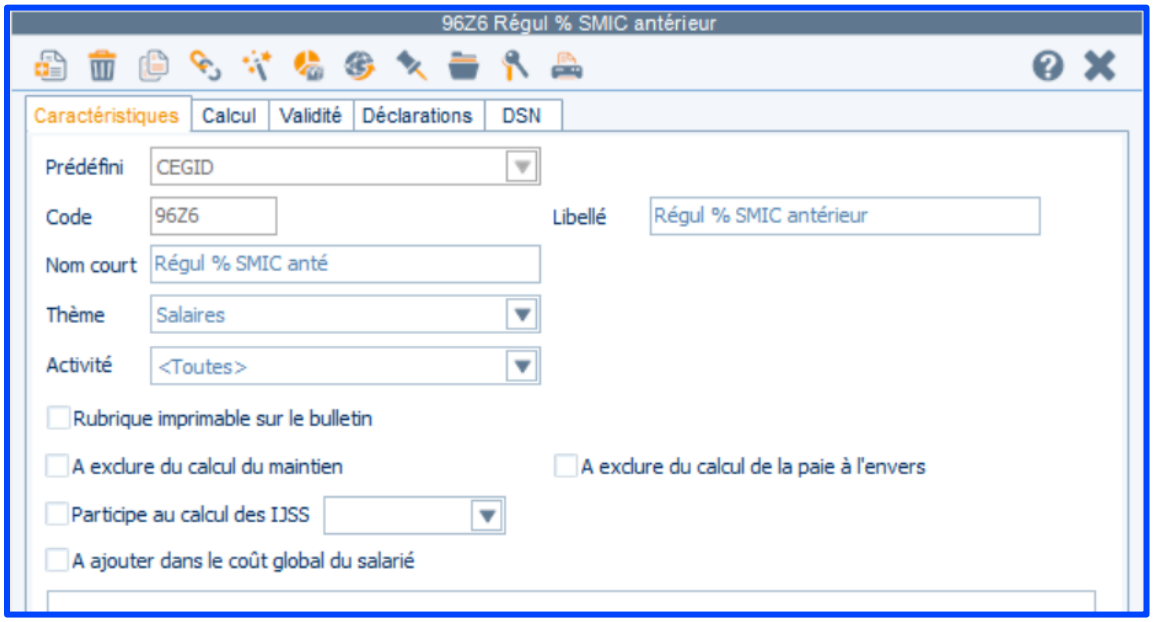
Variable de paie **CQC8 Test Prorata SMIC**

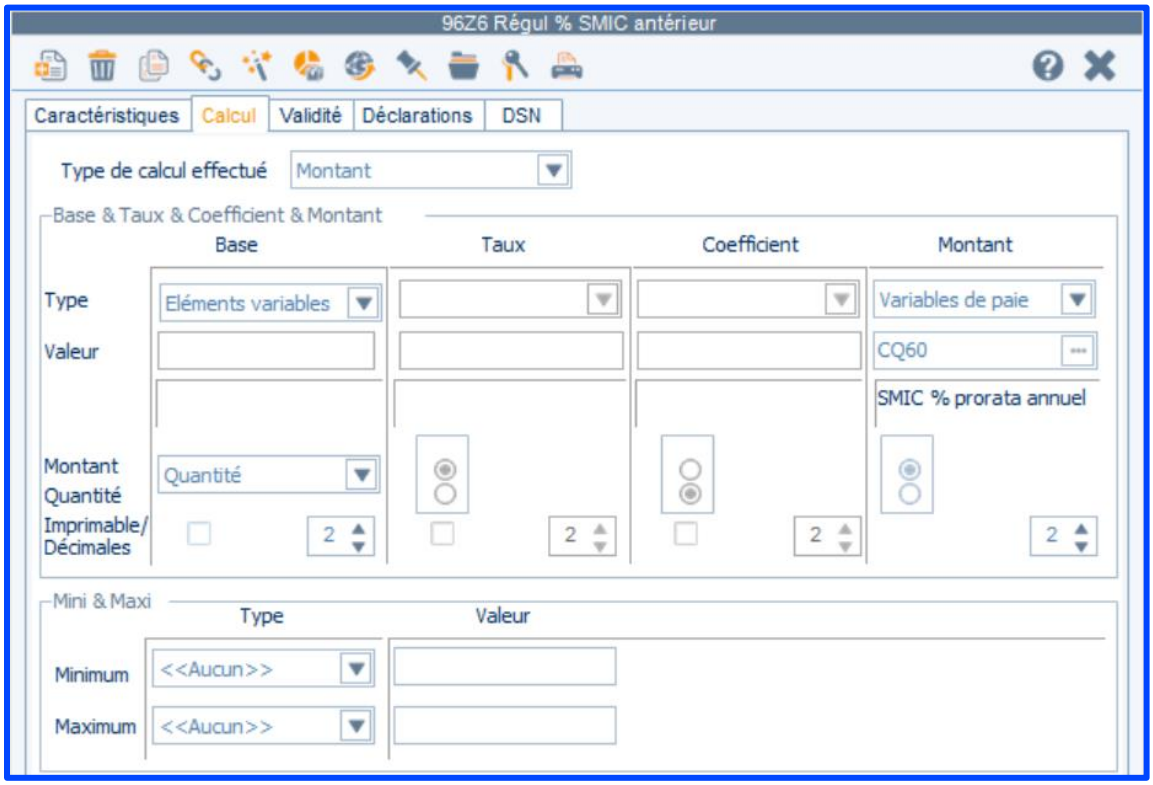


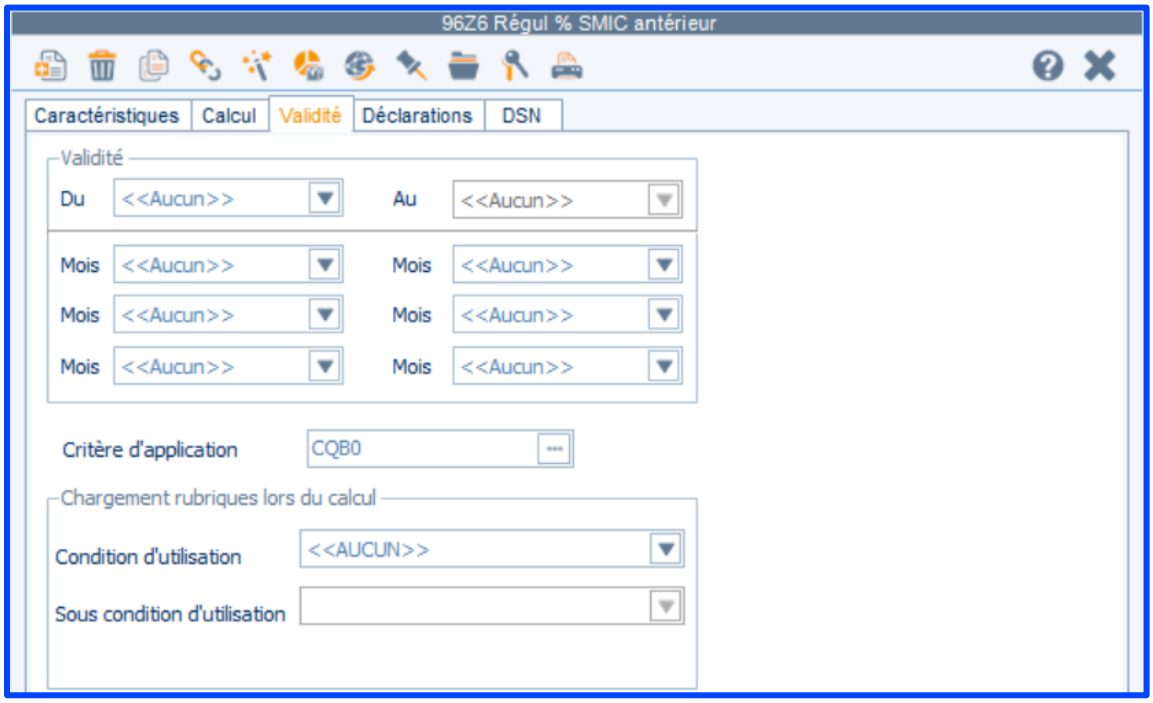

Variable de paie **CQ56 SMIC % prorata**



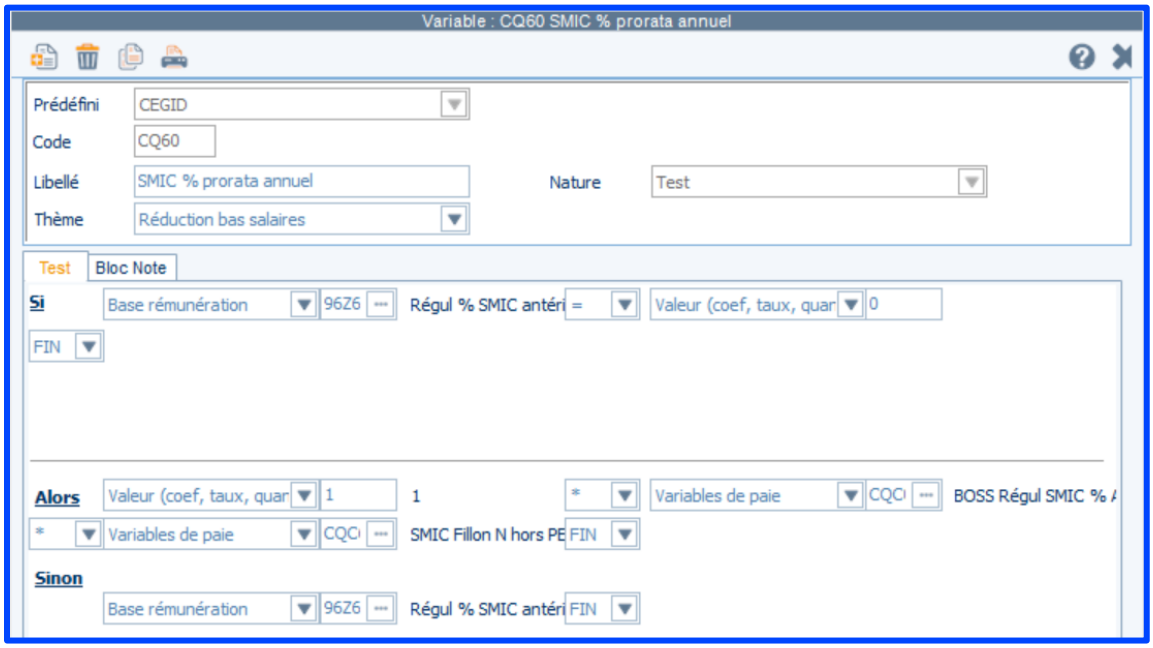
Rémunération **96Z6 Régul % SMIC antérieur**



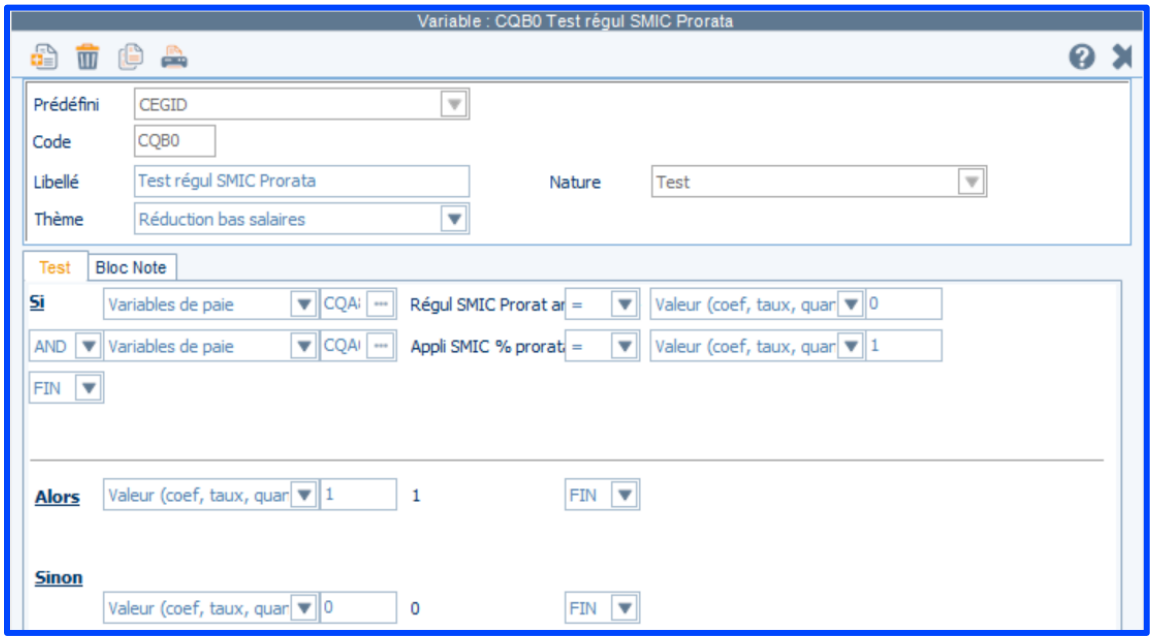






Variable de paie **CQ60 SMIC % prorata annuel**



Variable de paie **CQB0 Test régul SMIC Prorata**



Les rémunérations 96Z4 et 96Z6 sont ajoutées aux profils suivants :

**Liste des profils associés**

| Type | Code | Libellé | Thème du Profil | Prédéfini |
|---|---|---|---|---|
| Réduction Fillon / CICE | 382 | Réduc. dégressive ZRR | | CEGID |
| Réduction Fillon / CICE | 386 | Réduc. dégressive ZFU | | CEGID |
| Réduction Fillon / CICE | 388 | Réduction DOM Compétitivité | | CEGID |
| Réduction Fillon / CICE | 390 | Réd DOM compétitivité renforcée | | CEGID |
| Réduction Fillon / CICE | 392 | Réd DOM Innovation et croissance | | CEGID |
| Réduction Fillon / CICE | 400 | Réduction générale Ann Cas Général | | CEGID |
| Réduction Fillon / CICE | 402 | Réduction générale ann 1/20 sal. | | CEGID |
| Réduction Fillon / CICE | 404 | Réduction générale ann BTP 1/20 sal | | CEGID |
| Réduction Fillon / CICE | 406 | Réduction générale ann cas gén. BTP | | CEGID |
| Cas Particuliers | 416 | Aide domicile + réd. générale 1à 20 | Exonération | CEGID |
| Cas Particuliers | 418 | Aide domicile + réd. générale + 20 | Exonération | CEGID |
| Réduction Fillon / CICE | 420 | Réduction dégressive ZRD | | CEGID |
| Réduction Fillon / CICE | 422 | Réduction générale Transpt 1/ 20 | | CEGID |
| Réduction Fillon / CICE | 424 | Réduction générale Transport +20 | | CEGID |
| Réduction Fillon / CICE | 426 | Réduction généralMajo Transp 1 à 20 | | CEGID |
| Réduction Fillon / CICE | 428 | Réduction générale MajoTranspt +20 | | CEGID |
| Réduction Fillon / CICE | 692 | MSA Réduction générale Cas général | | CEGID |
| Réduction Fillon / CICE | 694 | MSA Réduction générale 1 à 20 | | CEGID |
| Réduction Fillon / CICE | LU0 | Réduction Patronale tot. 01/2019 | | CEGID |
| Réduction Fillon / CICE | LU2 | Réduc. Patronale tot 01/2019 + CP | | CEGID |
| Réduction Fillon / CICE | LU4 | MSA Réduction Patronale tot 01/2019 | | CEGID |
| Réduction Fillon / CICE | LX0 | Réd. générale Cas Général ARRCO 2 | | CEGID |
| Réduction Fillon / CICE | LX2 | Réd. générale cas gén. CP ARRCO 2 | | CEGID |
| Réduction Fillon / CICE | LY0 | Réd.Patronale tot. 01/2019 ARRCO 2 | | CEGID |
| Cas Particuliers | LY4 | Aide domicile + Réduction générale | Exonération | CEGID |
| Cas Particuliers | LY6 | MSA Aide dom. + Réduc. gén élargie | Exonération | CEGID |

Nombre de profil : 26

## Fonctionnement

### Apprenti bénéficiant de la réduction générale de cotisations

Soit un apprenti de 23 ans rémunéré pour 151,67 en 2ème année d'apprentissage

Sur mars son bulletin de paie sera :

Salaires | Bases de cotisation | Cotisations | Retenues | Primes Non Imposables | Commentaires | Diagnostic

| Code | Libellé | Base | Taux | Coefficient | Montant |
|---|---|---|---|---|---|
| 0068 | DSN Quotité catégorie salarié | | | | |
| 0190 | Salaire Apprenti | 151,67 | 61,00 | ***10,57*** | 977,92 |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 9706 | Brut PAIE EN COURS | | | | 977,92 |
| 9708 | Brut habituel PAIE EN COURS | | | | 977,92 |
| 9710 | Rém non impactée PAIE EN COURS | | | | |
| 9712 | Brut hors rém non impactées | | | | 977,92 |
| 9714 | Brut habituel hors rém non impactée | | | | 977,92 |
| 9716 | SMIC hors absence | | | | 1 603,12 |
| 9718 | Nombre d'hs/hc | | | | |
| 9720 | Majo SMIC HS/HC Paie en cours | | | | |
| 9722 | SMIC hors HS/HC Paie en cours | | | | 1 603,12 |
| 9724 | SMIC COEFFICIENTE Paie en cours | | | | 1 603,12 |
| 9928 | Base apprenti >2019 | | | | 977,92 |

## Réduction de cotisation

Salaires | Bases de cotisation | Cotisations | Retenues | Primes Non Imposables | Commentaires | Diagnostic

| Code | Libellé | Base | Tx. Sal. | Montant Sal | Tx. Pat. | Montant Pat. |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 0076 | Numérateur Fillon équivalence | 35,00 | | | | |
| 0078 | Dénominateur Fillon équivalence | 35,00 | | | | |
| 00A0 | Limite 1.6 SMIC Paie en cours | 2 564,99 | | | | |
| 00A2 | Limite 1 SMIC Contrat en cours | 4 809,36 | | | | |
| 00A4 | BRUT Fillon Contrat en cours | 2 933,76 | | | | |
| 00A6 | Limite 1.6 SMIC Contrat en cours | 7 694,98 | | | | |

Salaires | Bases de cotisation | Cotisations | Retenues | Primes Non Imposables | Commentaires | Diagnostic

| Code | Libellé | Base | Tx. Sal. | Montant Sal | Tx. Pat. | Montant Pat. |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 9700 | Taux coefficient URSSAF | | | | 0,2229 | |
| 9704 | Taux coefficient Chômage | | | | 0,0405 | |
| 9708 | Taux coefficient Retraite | | | | 0,0601 | |
| 9740 | Réduction patronale mensuelle | 977,92 | | | -32,35 | -316,36 |
| 9742 | Réduction patronale annuelle | 2 933,76 | | | -32,35 | -949,07 |
| 9750 | Réduction URSSAF | 977,92 | | | | -257,59 |
| 9752 | Réduction URSSAF | | | | | |
| 9754 | Réduction patronale annuelle | 2 933,76 | | | | -772,75 |
| 9756 | Régularisation réduction URSSAF | | | | | |
| 9758 | Régularisation réduction URSSAF | | | | | |
| 9760 | Réduction Pôle Emploi | | | | | |
| 9762 | Réduction Pôle Emploi annuelle | | | | | |
| 9764 | Régularisation Réduc. Pôle Emploi | | | | | |
| 9770 | Réduction retraite | 977,92 | | | | -58,77 |
| 9772 | Réduction retraite annuelle | 2 933,76 | | | | -176,32 |
| 9774 | Régularisation réduction retraite | | | | | |

## Sur avril,

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 96Z4 | Porata SMIC | | | | 0,6100 |
| 96Z6 | Régul % SMIC antérieur | | | | -1 875,65 |
| 9706 | Brut PAIE EN COURS | | | | 977,92 |
| 9708 | Brut habituel PAIE EN COURS | | | | 977,92 |
| 9710 | Rém non impactée PAIE EN COURS | | | | |
| 9712 | Brut hors rém non impactées | | | | 977,92 |
| 9714 | Brut habituel hors rém non impactée | | | | 977,92 |
| 9716 | SMIC hors absence | | | | 977,92 |
| 9718 | Nombre d'hs/hc | | | | |
| 9720 | Majo SMIC HS/HC Paie en cours | | | | |
| 9722 | SMIC hors HS/HC Paie en cours | | | | 977,92 |
| 9724 | SMIC COEFFICIENTE Paie en cours | | | | 977,92 |
| 9928 | Base apprenti >2019 | | | | 977,92 |

On constate que le prorata à appliquer au SMIC pour ce salarié est bien de 61% (rémunération 96Z4)

La régularisation depuis le début du contrat est bien de 1603,12*3*(100-61) /100 soit -1875,65 : elle vient en diminution des cumuls **Z32 Smic loi Fillon** et **ZC2 SMIC Réduction LODEOM.**

Salaires | Bases de cotisation | Cotisations | Retenues | Primes Non Imposables | Commentaires | Diagnostic

| Code | Libellé | Base | Tx. Sal. | Montant Sal | Tx. Pat. | Montant Pat. |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 0076 | Numérateur Fillon équivalence | 35,00 | | | | |
| 0078 | Dénominateur Fillon équivalence | 35,00 | | | | |
| 00A0 | Limite 1.6 SMIC Paie en cours | 1 564,67 | | | | |
| 00A2 | Limite 1 SMIC Contrat en cours | 3 911,63 | | | | |
| 00A4 | BRUT Fillon Contrat en cours | 3 911,68 | | | | |
| 00A6 | Limite 1.6 SMIC Contrat en cours | 6 258,61 | | | | |

Salaires | Bases de cotisation | Cotisations | Retenues | Primes Non Imposables | Commentaires | Diagnostic

| Code | Libellé | Base | Tx. Sal. | Montant Sal | Tx. Pat. | Montant Pat. |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 9700 | Taux coefficient URSSAF | | | | 0,2229 | |
| 9704 | Taux coefficient Chômage | | | | 0,0405 | |
| 9708 | Taux coefficient Retraite | | | | 0,0601 | |
| 9740 | Réduction patronale mensuelle | 977,92 | | | -32,35 | -316,36 |
| 9742 | Réduction patronale annuelle | 3 911,68 | | | -32,35 | -1 265,43 |
| 9750 | Réduction URSSAF | 977,92 | | | | -257,59 |
| 9752 | Réduction URSSAF | | | | | |
| 9754 | Réduction patronale annuelle | 3 911,68 | | | | -1 030,34 |
| 9756 | Régularisation réduction URSSAF | | | | | |
| 9758 | Régularisation réduction URSSAF | | | | | |
| 9760 | Réduction Pôle Emploi | | | | | |
| 9762 | Réduction Pôle Emploi annuelle | | | | | |
| 9764 | Régularisation Réduc. Pôle Emploi | | | | | |
| 9770 | Réduction retraite | 977,92 | | | | -58,77 |
| 9772 | Réduction retraite annuelle | 3 911,68 | | | | -235,09 |
| 9774 | Régularisation réduction retraite | | | | | |
| 9904 | Réduction Salariale Heures supplém. | | -11,31 | | | |
| 9950 | Déduc. Patronale H.Supp. (=<20Sal) | | | | | |
| 99P0 | Impôt revenu prélevé à la source | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |

Ici, le salarié n'ayant pas eu de primes sur les mois précédents, il n'y a aucun impact sur la réduction de cotisation.

Prenons le même salarié mais ayant eu une prime de 500 euros sur le mois de mars 2022 :

Pour le mois de mars, il n'y a pas d'impact.

Sur le mois d'avril, il n'y a pas de modifications sur les calculs de SMIC mais par contre, il y a un impact sur les réductions calculées :

Salaires | Bases de cotisation | Cotisations | Retenues | Primes Non Imposables | Commentaires | Diagnostic

| Code | Libellé | Base | Tx. Sal. | Montant Sal | Tx. Pat. | Montant Pat. |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 9700 | Taux coefficient URSSAF | | | | 0,2229 | |
| 9704 | Taux coefficient Chômage | | | | 0,0405 | |
| 9708 | Taux coefficient Retraite | | | | 0,0601 | |
| 9740 | Réduction patronale mensuelle | 977,92 | | | -32,35 | -316,36 |
| 9742 | Réduction patronale annuelle | 4 411,68 | | | -22,57 | -995,72 |
| 9750 | Réduction URSSAF | 977,92 | | | | -257,59 |
| 9752 | Réduction URSSAF | | | | | |
| 9754 | Réduction patronale annuelle | 4 411,68 | | | | -810,73 |
| 9756 | Régularisation réduction URSSAF | | | | | 351,31 |
| 9758 | Régularisation réduction URSSAF | | | | | |
| 9760 | Réduction Pôle Emploi | | | | | |
| 9762 | Réduction Pôle Emploi annuelle | | | | | |
| 9764 | Régularisation Réduc. Pôle Emploi | | | | | |
| 9770 | Réduction retraite | 977,92 | | | | -58,77 |
| 9772 | Réduction retraite annuelle | 4 411,68 | | | | -184,99 |
| 9774 | Régularisation réduction retraite | | | | | 80,15 |

On se rend compte du fait du prorata du SMIC, la réduction annuelle n'est plus totale. Cela provoquera des régularisations positives de vos réductions générales, voir le déclenchement des compléments maladie et Allocations familiales le cas échéant.

## Cas d'un salarié bénéficiant à la fois de la réduction générale et de l'exonération Aide à domicile

Prenons le cas d'un contrat de professionnalisation en 1ère année ayant 20 ans et un niveau de formation inférieur au BAC. Sur la période de paie, elle effectue 100 heures au titre du service à la personne et 51,67 pour l'exonération Aide à domicile.

Sur mars,

Salaires | Bases de cotisation | Cotisations | Retenues | Primes Non Imposables | Commentaires | Diagnostic

| Code | Libellé | Base | Taux | Coefficient | Montant |
|---|---|---|---|---|---|
| 0068 | DSN Quotité catégorie salarié | | | | |
| 0100 | Salaire Contrat Professionnel | 151,67 | 55,00 | ***10,57*** | 881,73 |
| 0222 | Heures service à la personne | | | | 100,00 |
| 02I6 | Heures aide à domicile > 2020 | | | | 51,67 |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 96Z4 | Porata SMIC | | | | 1,0000 |
| 96Z6 | Régul % SMIC antérieur | | | | |
| 9706 | Brut PAIE EN COURS | | | | 881,73 |
| 9708 | Brut habituel PAIE EN COURS | | | | 881,73 |
| 9710 | Rém non impactée PAIE EN COURS | | | | |
| 9712 | Brut hors rém non impactées | | | | 881,73 |
| 9714 | Brut habituel hors rém non impactée | | | | 881,73 |
| 9716 | SMIC hors absence | | | | 1 603,12 |
| 9718 | Nombre d'hs/hc | | | | |
| 9720 | Majo SMIC HS/HC Paie en cours | | | | |
| 9722 | SMIC hors HS/HC Paie en cours | | | | 1 603,12 |
| 9724 | SMIC COEFFICIENTE Paie en cours | | | | 1 056,98 |

SMIC service à la personne : 1603,12*100/151,67 soit 1056,98 euros

SMIC Aide à domicile : 1603,12 – 1056,98 soit 546,14 euros

Sur avril, suite à la mise en place du prorata du SMIC,

Salaires | Bases de cotisation | Cotisations | Retenues | Primes Non Imposables | Commentaires | Diagnostic

| Code | Libellé | Base | Taux | Coefficient | Montant |
|---|---|---|---|---|---|
| 80I2 | Rémunération brute période | | | | |
| 87Z4 | Avantage en nature maintenu | | | | |
| 8800 | Nb de jours calendaires à saisir | | | | |
| 8802 | Jours calendaires déduction plafond | | | | |
| 8804 | Jours calendaires calculés | 30,00 | | | |
| 8806 | Prorata Plafond calculé | 1,00000 | | | |
| 96Z4 | Porata SMIC | | | | 0,5500 |
| 96Z6 | Régul % SMIC antérieur | | | | -1 237,93 |
| 9706 | Brut PAIE EN COURS | | | | 881,73 |
| 9708 | Brut habituel PAIE EN COURS | | | | 881,73 |
| 9710 | Rém non impactée PAIE EN COURS | | | | |
| 9712 | Brut hors rém non impactées | | | | 881,73 |
| 9714 | Brut habituel hors rém non impactée | | | | 881,73 |
| 9716 | SMIC hors absence | | | | 881,73 |
| 9718 | Nombre d'hs/hc | | | | |
| 9720 | Majo SMIC HS/HC Paie en cours | | | | |
| 9722 | SMIC hors HS/HC Paie en cours | | | | 881,73 |
| 9724 | SMIC COEFFICIENTE Paie en cours | | | | 581,35 |

SMIC service à la personne : 1603,12*55/100*100/151,67 soit 881,73*100/151,67 = 581,35

SMIC Aide à domicile : 1603,12- 581,35/55*100 soit 546,16

Salaires | Bases de cotisation | Cotisations | Retenues | Primes Non Imposables | Commentaires | Diagnostic

| Code | Libellé | Base | Plafond | Tranche 1 | Tranche 2 | Tranche 3 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 0050 | Plafond salaire mensuel | 3 428,00 | | | | |
| 0062 | Smic loi Fillon aide à domicile | 581,34 | | | | |
| 0064 | Brut hors HS loi Fillon aide domici | 581,35 | | | | |
| 0092 | Smic réduction aide à domicile | 546,16 | | | | |
| 0094 | Brut Réduction aide à domicile | 300,38 | | | | |

Salaires | Bases de cotisation | Cotisations | Retenues | Primes Non Imposables | Commentaires | Diagnostic

| Code | Libellé | Base | Tx. Sal. | Montant Sal | Tx. Pat. | Montant Pat. |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 9700 | Taux coefficient URSSAF | | | | 0,2229 | |
| 9704 | Taux coefficient Chômage | | | | 0,0405 | |
| 9708 | Taux coefficient Retraite | | | | 0,0601 | |
| 9740 | Réduction patronale mensuelle | 581,35 | | | -32,35 | -188,07 |
| 9742 | Réduction patronale annuelle | 2 094,40 | | | -32,35 | -677,54 |
| 9750 | Réduction URSSAF | 581,35 | | | | -153,13 |
| 9752 | Réduction URSSAF | | | | | |
| 9754 | Réduction patronale annuelle | 2 094,40 | | | | -551,67 |
| 9756 | Régularisation réduction URSSAF | | | | | |
| 9758 | Régularisation réduction URSSAF | | | | | |
| 9760 | Réduction Pôle Emploi | | | | | |
| 9762 | Réduction Pôle Emploi annuelle | | | | | |
| 9764 | Régularisation Réduc. Pôle Emploi | | | | | |
| 9770 | Réduction retraite | 581,35 | | | | -34,94 |
| 9772 | Réduction retraite annuelle | 2 094,40 | | | | -125,87 |
| 9774 | Régularisation réduction retraite | | | | | |

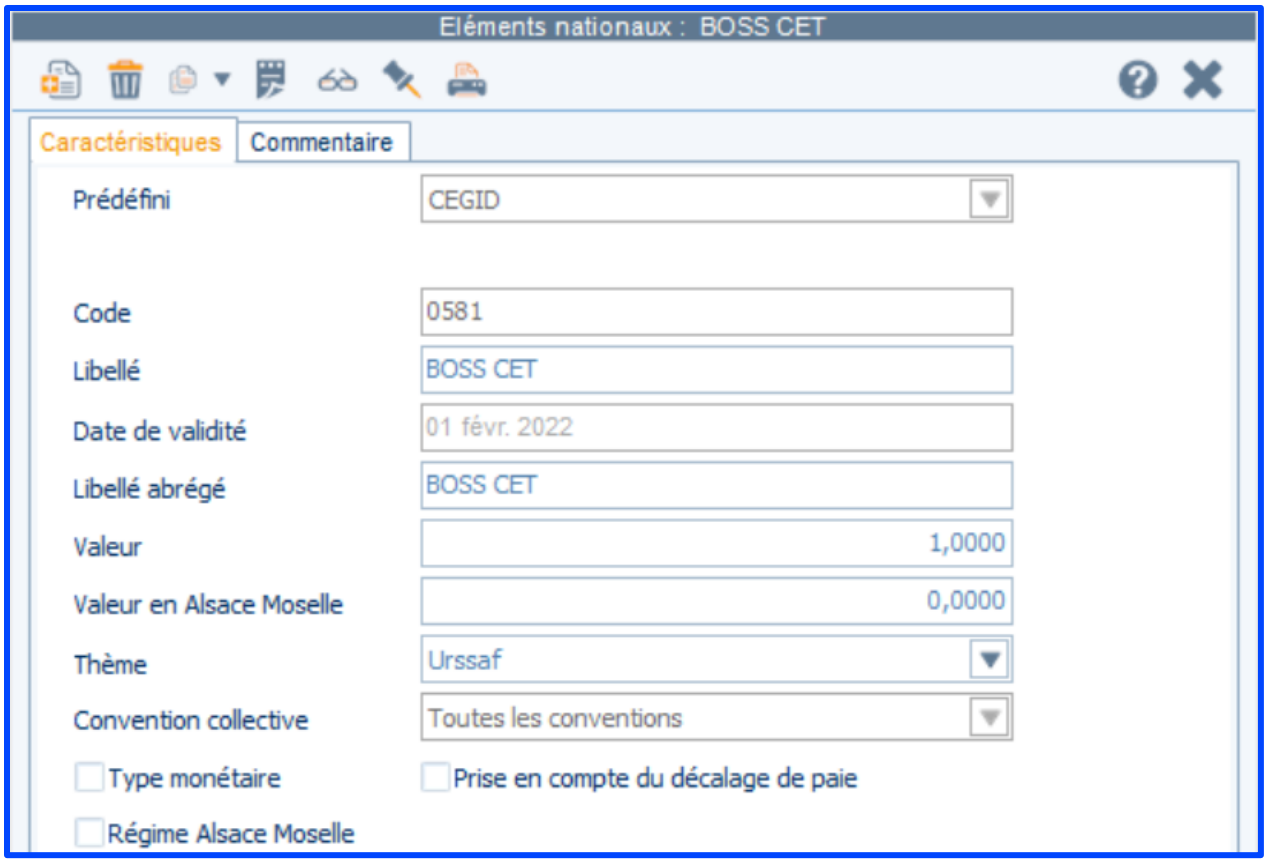
| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 97H8 | Taux coefficient Chômage | | | | 0,0405 | |
| 97I0 | Réduction Aide à domicile mensuelle | 300,38 | | | -32,35 | -97,17 |
| 97I2 | Réduction Aide à domicile annuelle | 1 432,52 | | | -32,35 | -463,42 |
| 97I4 | Réduction Aide à domicile URSSAF | 300,38 | | | | -79,12 |
| 97I6 | Réduction annuelle | 1 432,52 | | | | -377,33 |
| 97I8 | Régul. Réd. Aide à domicile URSSAF | | | | | |
| 97K0 | Réduction aide à domicile retraite | 300,38 | | | | -18,05 |
| 97K2 | Réduction retraite annuelle | 1 432,52 | | | | -86,09 |
| 97K4 | Régul. Réduc. aide dom retraite | | | | | |

## 3.2. Réduction salariale heures supplémentaires et cotisations Contribution Equilibre Technique

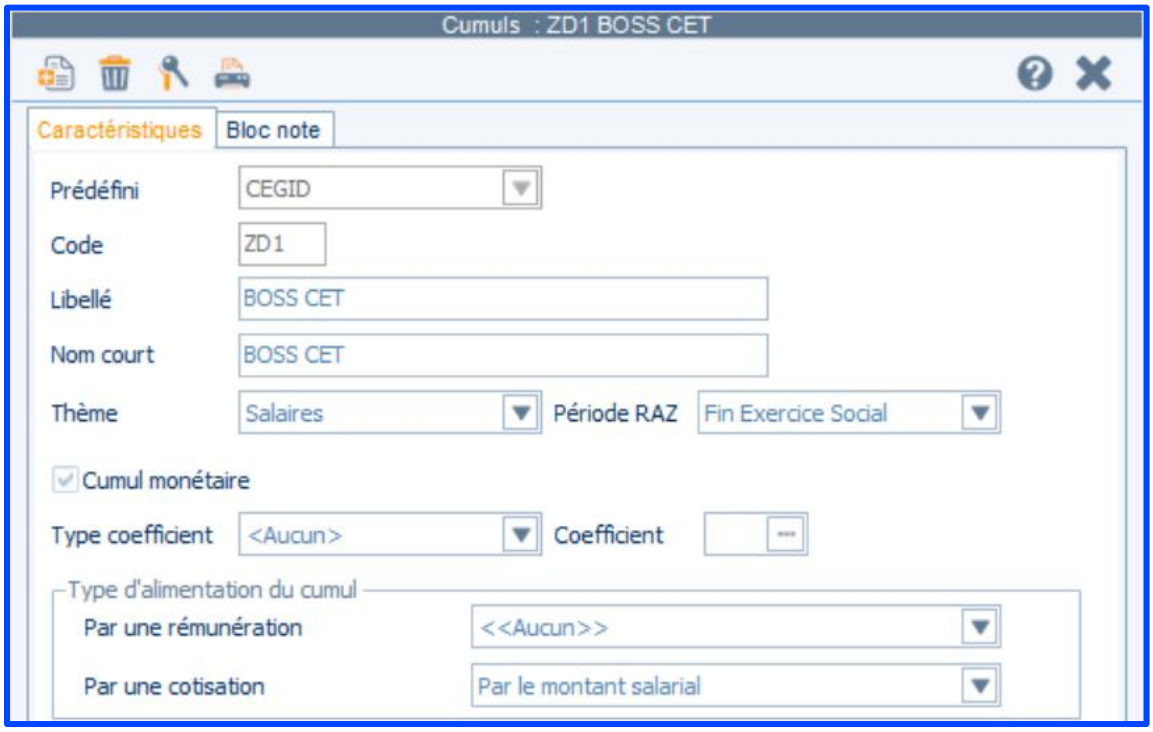
Dans une mise à jour du BOSS en date du 11 mars, il a été indiqué qu'il fallait exclure la cotisation CET à destination de la retraite de la détermination du taux de réduction.

Nous adaptons notre paramétrage.

Création de l'élément national **0581 BOSS CET**



Création du cumul **ZD1 BOSS CET**




Ce cumul est ajouté aux cotisations suivantes :

**Liste des rubriques associées**

| Nature | Code | Libellé | Sens |
|---|---|---|---|
| **Cotisation** | 7422 | Contrib. équilibre technique T1+T2 | + |
| | 7424 | Contrib. équilibre technique T1+T2 | + |
| | 7426 | Contrib. équilibre technique T1+T2 | + |
| | 7428 | Contrib. équilibre technique T1+T2 | + |
| | 7430 | Contrib. équilibre technique T1+T2 | + |
| | 7432 | Contrib. équi. tech TPlein T1+T2 | + |
| | 7434 | Contrib. équi. tech TPlein T1+T2 | + |
| | 7438 | Contrib. équil tech T1+T2 > 0.79 | + |
| | 7442 | Contrib. équil tech T1+T2 > 0.79 | + |
| | 7446 | Contrib. équil tech T1+T2 > 0.79 | + |
| | 7450 | Contrib. équil tech T1+T2 > 0.79 | + |
| | 7456 | Contrib. équilibre technique T1+T2 | + |

Nombre de rubrique : 12

Exemple

En 2022, pour un salarié cadre rémunéré 4296.70€ sur un mois dont 296,70 € lié à la réalisation de 9 heures supplémentaires majorées au taux légal de 25%

| RUBRIQUES | QUANTITE OU BASE | TAUX | A DEDUIRE | A PAYER |
|---|---|---|---|---|
| 0002 Salaire mensuel | 151,67 | | | 4 000,00 |
| 2016 Heures supplémentaires 25 % | 9,00 | 32,9663 | | 296,70 |
| **TOTAL BRUT** | | | | **4 296,70** |
| 2000 Maladie | 4 296,70 | 0,7500 | 32,23 | |
| 2030 Ass. Vieillesse TA | 3 428,00 | 6,9000 | 236,53 | |
| 2060 Vieillesse dépl. | 4 296,70 | 0,4000 | 17,19 | |
| 2090 Allocations familiales | 4 296,70 | | | |
| 2120 Accident du travail | 4 296,70 | | | |
| 2150 FNAL TA | 3 428,00 | | | |
| 4948 Versement Mobilité exo 50 % | 4 296,70 | | | |
| 5010 Maladie supplément. Alsace Moselle | 4 296,70 | 1,5000 | 64,45 | |
| 53M0 Réduction Maladie PS | 4 296,70 | -0,7500 | -32,23 | |
| 5700 Contribution solidarité d'autonomie | 4 296,70 | | | |
| 7020 Assurance Chômage | 4 296,70 | 2,4000 | 103,12 | |
| 7180 AGS (FNGS) | 4 296,70 | | | |
| 71A0 CET Assurance Chômage | 4 296,70 | | | |
| 73M0 Réduction Assurance chômage PS | 4 296,70 | -2,4000 | -103,12 | |
| 7424 Contrib. équilibre technique T1+T2 | 4 296,70 | 0,1400 | 6,02 | |
| 74A4 Contrib. équilibre général T1 | 3 428,00 | 0,8600 | 29,48 | |
| 74A6 Contrib. équilibre général T2 | 868,70 | 1,0800 | 9,38 | |
| 74Q0 Retraite comp. unifiée T1 | 3 428,00 | 3,1500 | 107,98 | |
| 74Q6 Retraite comp. unifiée T2 | 868,70 | 8,6400 | 75,06 | |
| 79B6 APEC 0/4 PSS | 4 296,70 | 0,0240 | 1,03 | |
| 8504 Prévoyance Cadre TA | 3 428,00 | 0,5800 | 19,88 | |
| 8506 Prévoyance Cadre TB | 868,70 | 0,6900 | 5,99 | |
| 8522 Forfait mutuelle cadre PMSS | 3 428,00 | 1,4100 | 48,33 | |
| 8990 Forfait social prévoyance | 98,27 | | | |
| 9000 CSG déductible | 4 028,27 | 6,8000 | 273,92 | |
| 91E0 Formation continue +11 exonérée | 4 296,70 | | | |
| 91G0 Taxe d'apprentissage | 4 296,70 | | | |
| 9210 Participation construction | 4 296,70 | | | |
| 9256 Contribution au dialogue social | 4 296,70 | | | |
| 9904 Réduction Salariale Heures supplém. | 296,70 | -11,0700 | -32,84 | |
| 9950 Déduc. Patronale H.Supp. (=<20Sal) | 9,00 | | | |
| **TOTAL CHARGES SALARIALES** | | | **862,40** | |

Taux de la réduction salariale : 475.62 (236.53+17.19+29.48+9.38+107.98+75.06)/4296.70 soit 11.07

https://boss.gouv.fr/portail/accueil/allegements-et-exonerations/exonerations-heures-supplementai.html#titre-chapitre-1---la-reduction-de-cot-section-3---modalites-dapplicati

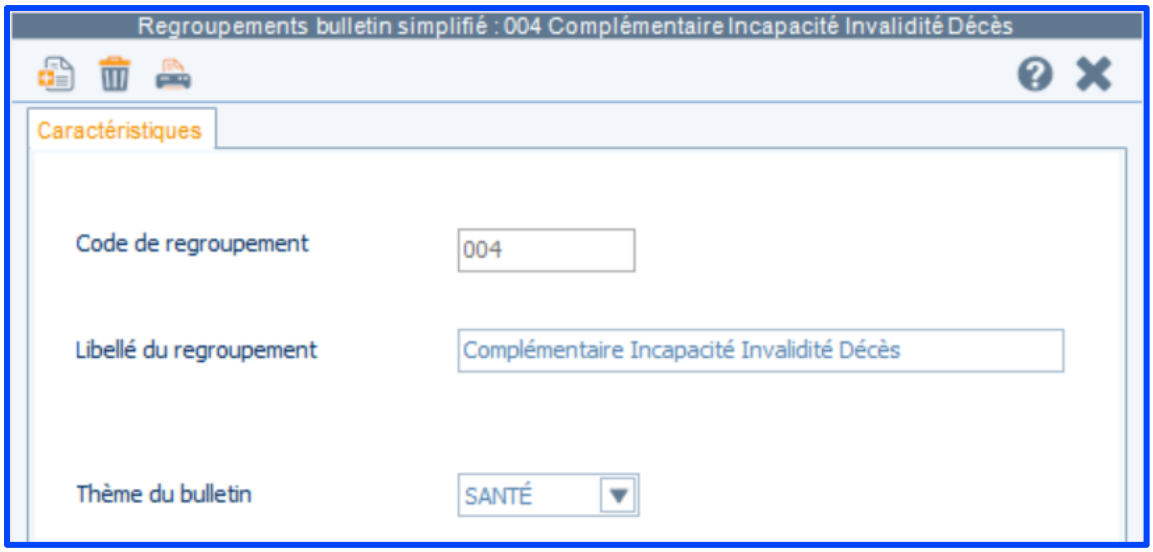
# 4. BULLETIN DE PAIE

## 4.1. Complémentaire santé

Les rubriques complémentaire santé et complémentaire Incapacité invalidité décès sont inversées.

Aussi, nous adaptons notre paramétrage.

Nous créons un nouveau code pour la rubrique **Complémentaire incapacité invalidité décès**.




Ce nouveau code remplace l'ancien dans les rubriques ci-dessous :

| Cotisation | Libellé |
|---|---|
| **8270** | Assurance décès |
| **8410** | Assurance décés IRPVRP |
| **8500** | Prévoyance Non cadre TA |
| **8502** | Prévoyance Non cadre TB |
| **8504** | Prévoyance Cadre TA |
| **8506** | Prévoyance Cadre TB |
| **8508** | Prévoyance Cadre TC |

**Exemple de bulletin**

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **SANTÉ** | | | | | |
| Sécurité Sociale - Maladie Maternité Invalidité Décès | 1 604,00 | 1,3000 | 20,85 | | 112,28 |
| Complémentaire Santé | 3 428,00 | 10,0000 | 342,80 | | 685,60 |
| Complémentaire Incapacité Invalidité Décès | 1 604,00 | 0,2700 | 4,33 | | 4,33 |

## 4.2. Exonérations, écrêtements et allègement de cotisations

Nous créons un nouveau thème pour remplacer le code Allégement employeur pour les thèmes suivants :

| | | |
|---|---|---|
| 840 | EXONERATION, ECRETEMENT ET ALLEGEMENT DE COTISATIONS | EXONERATION, ECRE |

Il est lié aux codes de regroupement suivant :

| Code de regroupement | Libellé du regroupement |
|---|---|
| **450** | Exonération salariale heures supplémentaires |
| **500** | Exonérations de cotisations employeur |
| **502** | Déduction Patronale Heures Supplémentaires |
| **510** | Exonérations de cotisations employeur - Régularisation |

**Exemples de bulletin**

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **EXONERATION, ECRETEMENT ET ALLEGEMENT DE COTISATIONS** | | | | | |
| Exonération salariale heures supplémentaires | 229,09 | -11,3100 | -25,91 | | |
| Exonérations de cotisations employeur | 1 611,00 | | | | -480,88 |
| Déduction Patronale Heures Supplémentaires | 17,33 | | | | -26,00 |
| Exonérations de cotisations employeur - Régularisation | | | | | 0,01 |

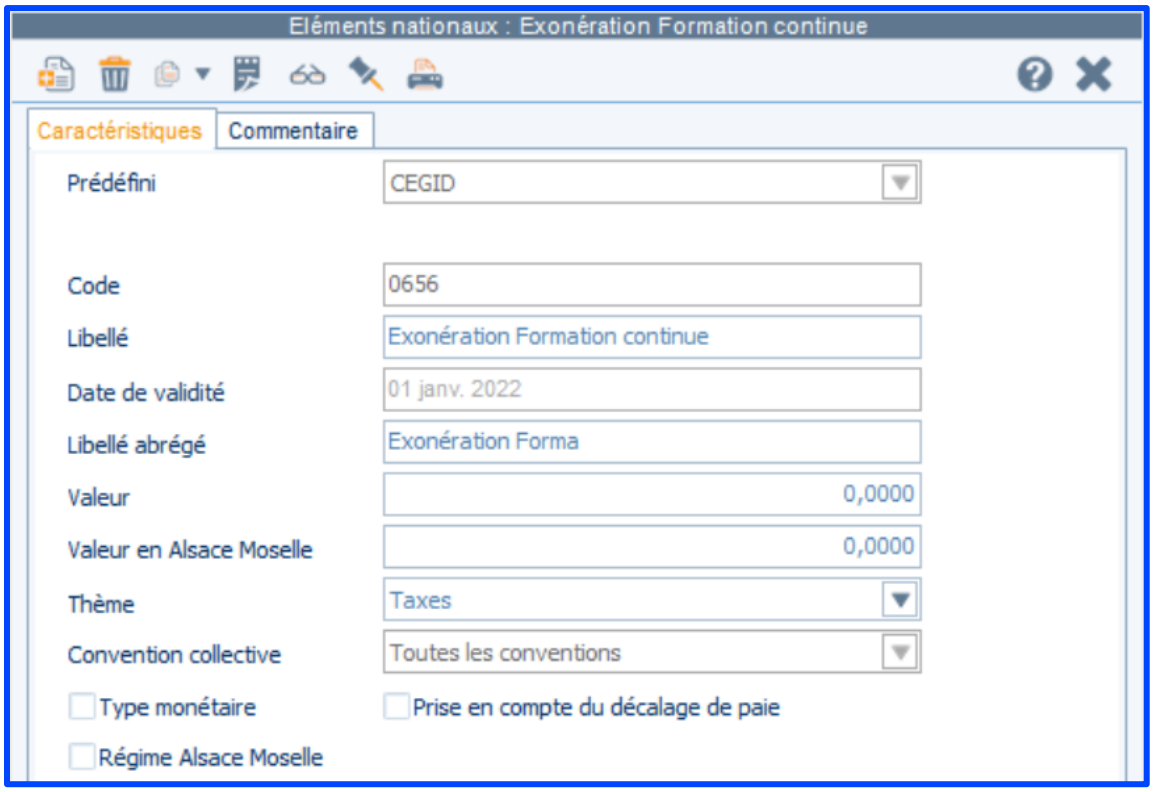
# 5. DSN

## 5.1. Formation continue – franchissement de seuil

Lorsque l'entreprise franchit le seuil de 11 salariés, elle continue à bénéficier pendant 5 ans du taux de 0.55% des entreprises de moins de 11 salariés. Elle doit donc déclarer ses cotisations Formation continue avec le code type personnel **959 CFP <11 salariés**.

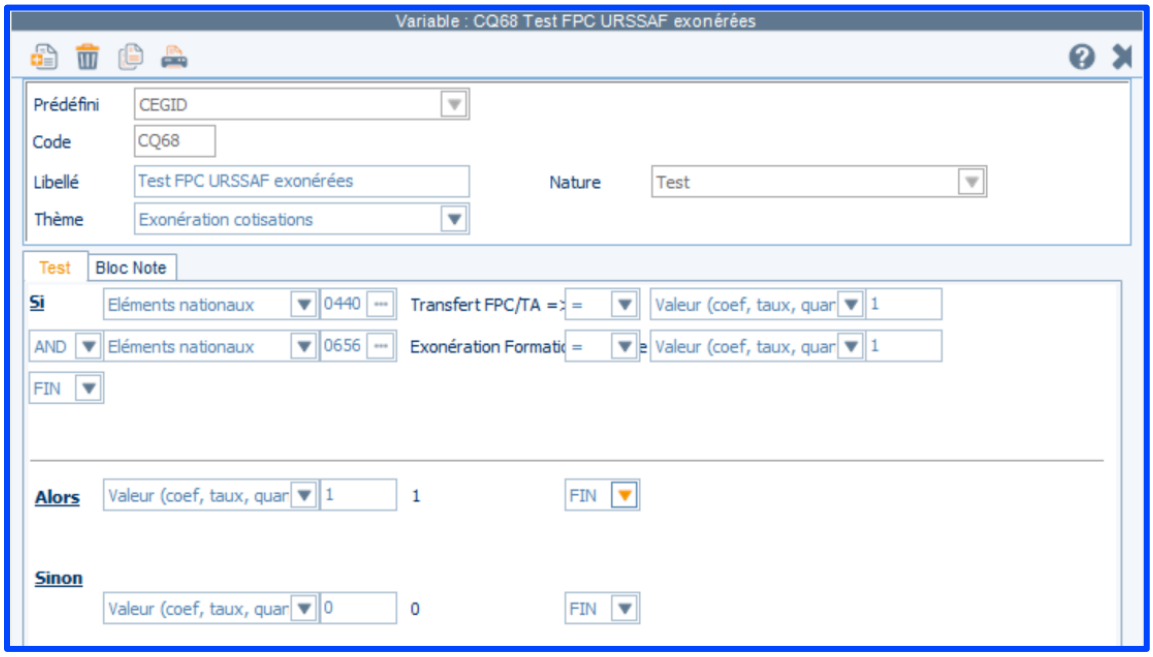
Nous adaptons notre paramétrage.

Création de l'élément national **0656 Exonération Formation continue**

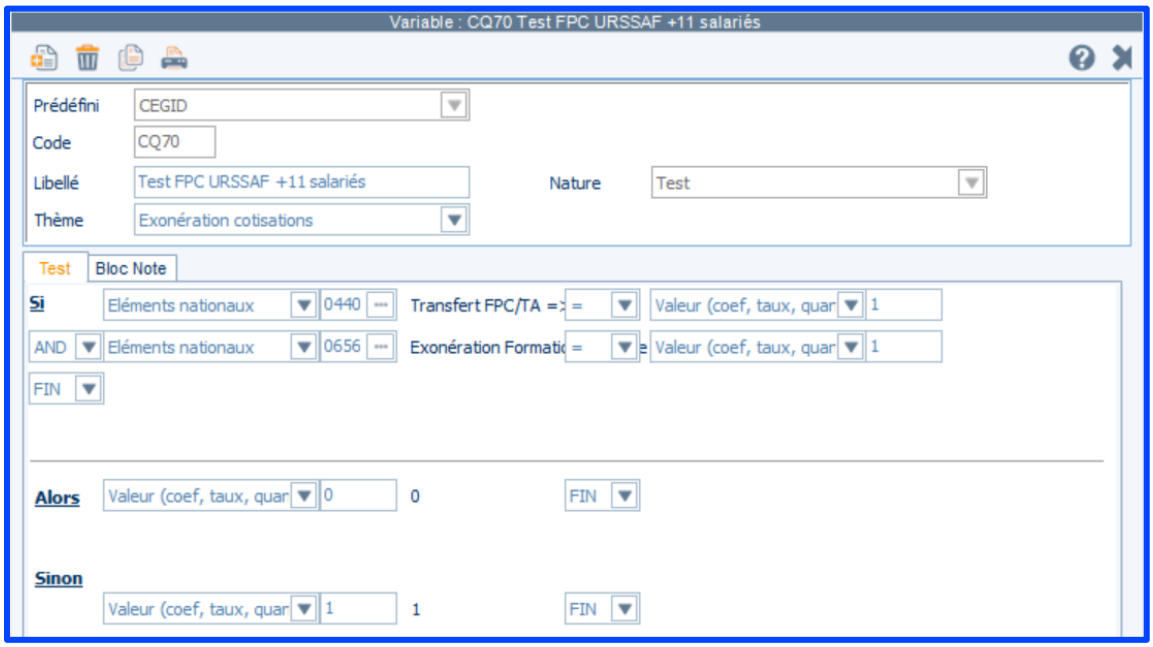



Création des variables de paie :

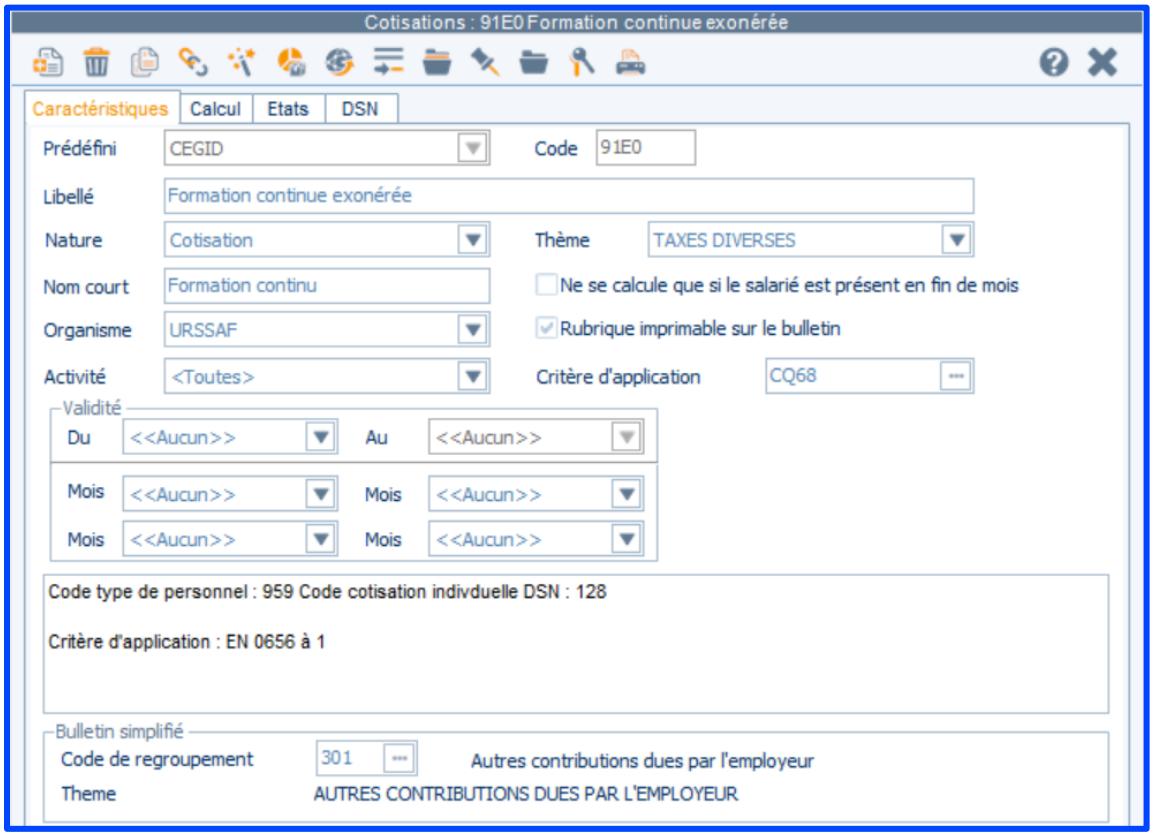
**CQ68 Test FPC URSSAF exonérées**




## CQ70 Test FPC URSSAF +11 salariés



Création de la cotisation **91E0 Formation continue +11 exonérée**




Cette cotisation ne se déclenche que si l'entreprise de + de 11 salariés a dépassé le seuil d'effectif depuis moins de 5 ans (valeur de l'élément national 0656 à 1).

Elle est ajoutée aux profils suivants :

**Liste des profils associés**

| Type | Code | Libellé | Thème du Profil | Prédéfini |
|---|---|---|---|---|
| Taxe sur les Salaires | 800 | Taxe s/ sal. régul annuelle + CITS | | CEGID |
| Taxe sur les Salaires | 802 | Taxe sal reg ann Form App Const +20 | | CEGID |
| Taxe sur les Salaires | 808 | CDD Taxe sal reg ann app form const | | CEGID |
| Taxe sur les Salaires | 812 | Formation App +11/- 20 | | CEGID |
| Taxe sur les Salaires | 814 | Taxe sal reg ann Form App -20 | | CEGID |
| Taxe sur les Salaires | 824 | Taxe sal mens Form App Const +20 | | CEGID |
| Taxe sur les Salaires | 826 | Taxe sal mens Form App -20 | | CEGID |
| Taxe sur les Salaires | 828 | CDD TS mens Form App Const +20 | | CEGID |
| Taxe sur les Salaires | 830 | CDD app form const +20 | | CEGID |
| Taxe sur les Salaires | 832 | CDD Form App +11 /-20 | | CEGID |
| Taxe sur les Salaires | 886 | Taxe sal reg ann Form -20 | | CEGID |
| Taxe sur les Salaires | 898 | Taxe sal mens Form -20 | | CEGID |
| Taxe sur les Salaires | JF6 | CDD Taxe sal mens Form App -20 | | CEGID |
| Taxe sur les Salaires | JG8 | CDD Taxe sal reg ann Form App -20 | | CEGID |

Nombre de profil : 14

Par ailleurs, nous modifions le critère d'application des cotisations ci-dessous :

- **91F0 Formation continue** : la variable de paie CQ70 remplace la variable de paie **CPT4 Test FPC URSSAF**
- **91F2 Formation continue - de 20** : la variable de paie CQ70 remplace la variable de paie **CPT4 Test FPC URSSAF**

## Exemple

Soit une entreprise ayant franchi le seuil de 11 salariés en 2019 (élément dynamique renseigné : 31/12/2019) : elle bénéficie encore du taux des entreprises de moins de 11 salariés (0.55%) ; pour cela, vous dupliquerez l'élément national 0656 à la date de franchissement du seuil de 11 salariés avec la valeur 1 et à la date de fin d'exonération avec la valeur 0.

Code: 0656
Libellé:
Thème: <<Tous>>
Date de validité de: 01/01/1900 à 31/12/2099

Filtres

| Code | Libellé | Validité | Thème | Valeur Alsace | Valeur | rédéfini |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 0656 | Exonération Formation continue | 01/01/2018 | Taxes | 0,0000 | 1,0000 | Dossie |
| 0656 | Exonération Formation continue | 01/01/2023 | Taxes | 0,0000 | 0,0000 | Dossie |

En saisie des bulletins de paie, vous aurez :

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 91E0 | Formation continue +11 exonérée | 4 000,00 | | | 0,55 | 22,00 |
| 91F0 | Formation continue | | | | | |
| 91G0 | Taxe d'apprentissage | 4 000,00 | | | 0,44 | 17,60 |

En DSN,

Cotisations agrégées

| Code cotisation | Qualifiant Assiette | Assiette | Taux | AT | Montant | Insee commune |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 027 CONTR.DIALOGUE SOC | 920 Dépl. | **4000,00** | 0,016 | | 1,00 | |
| 100 CAS GENER | 920 Dépl. | **4000,00** | 14,150 | **1,100** | 566,00 | |
| 100 CAS GENER | 921 Plaf. | **3428,00** | 15,450 | | 530,00 | |
| 260 CSG CRDS | 920 Dépl. | **4026,00** | 9,700 | | 391,00 | |
| 332 FNAL PLAFONNE | 921 Plaf. | **3428,00** | 0,100 | | 3,00 | |
| 381 MAJ ALS MOS 1.5% PR | 920 Dépl. | **4000,00** | 1,300 | | 52,00 | |
| 479 FORFAIT SOC. 8 % | 920 Dépl. | **96,00** | 8,000 | | 8,00 | |
| 668 REDUC GALE ETENDUE | 921 Plaf. | | | | | |
| 772 CONTRIB ASSU CHOMAGE | 920 Dépl. | **4000,00** | 4,050 | | 162,00 | |
| 900 VERST MOBILITE | 920 Dépl. | **4000,00** | **0,880** | | 35,00 | **01427** |
| 937 COTIS.AGS CAS GENER. | 920 Dépl. | **4000,00** | 0,150 | | 6,00 | |
| 959 CFP ENTREPRISE < 11 | 920 Dépl. | **4000,00** | 0,550 | | 22,00 | |
| 992 TA PRINC. HORS AM | 920 Dépl. | **4000,00** | 0,440 | | 18,00 | |

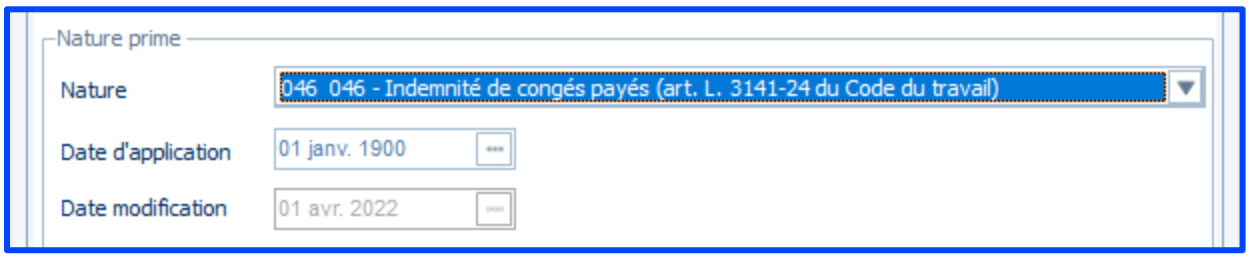
## 5.2. Rémunérations (PRB0104912 et PRB0104910)

Ajout du cumul **Z75 DSN Complément Montant net versé** en gestion associée des rémunérations suivantes car il était manquant :

| Rémunération | Libellé |
|---|---|
| **71C2** | Ind. rupture conv. non soumise |
| **71C6** | Ind lic. Hors PSE non soumise |
| **80C0** | Indemnité télétravail non soumise |
| **80C2** | Ind. télétravail jour non soumise |
| **80M0** | Prime pouvoir d'achat non soumise |

## 5.3. Nature de prime (PRB0105779)

Dans la liste des codes de natures de prime, nous ajoutons le code **046 - Indemnité de congés payés (art. L. 3141-24 du Code du travail)** car il était manquant.



# 6. AVANTAGES EN NATURE

Nous vous apportons les groupes de rubriques liées suivants :

### 1002 AN Voiture

Groupe de rubriques liées

| Nature | Rubrique | Libellé | Prédéfini | Dossier | Commenta |
|---|---|---|---|---|---|
| Rémunération | 5060 | Avantage en natu | CEG | 000000 | |
| Rémunération | 7030 | Avantage en natu | CEG | 000000 | |
| Rémunération | 99B4 | Sommes exclues | CEG | 000000 | |

### 1004 AN Logement

Groupe de rubriques liées

| Nature | Rubrique | Libellé | Prédéfini | Dossier | Commenta |
|---|---|---|---|---|---|
| Rémunération | 5020 | Avantage en natu | CEG | 000000 | |
| Rémunération | 7010 | Avantage en natu | CEG | 000000 | |
| Rémunération | 99B4 | Sommes exclues | CEG | 000000 | |

### 1006 AN Nourriture

Groupe de rubriques liées

| Nature | Rubrique | Libellé | Prédéfini | Dossier | Commenta |
|---|---|---|---|---|---|
| Rémunération | 5040 | Avantage en natu | CEG | 000000 | |
| Rémunération | 7020 | Avantage en natu | CEG | 000000 | |
| Rémunération | 99B4 | Sommes exclues | CEG | 000000 | |

### 1010 AN Assurance Vie

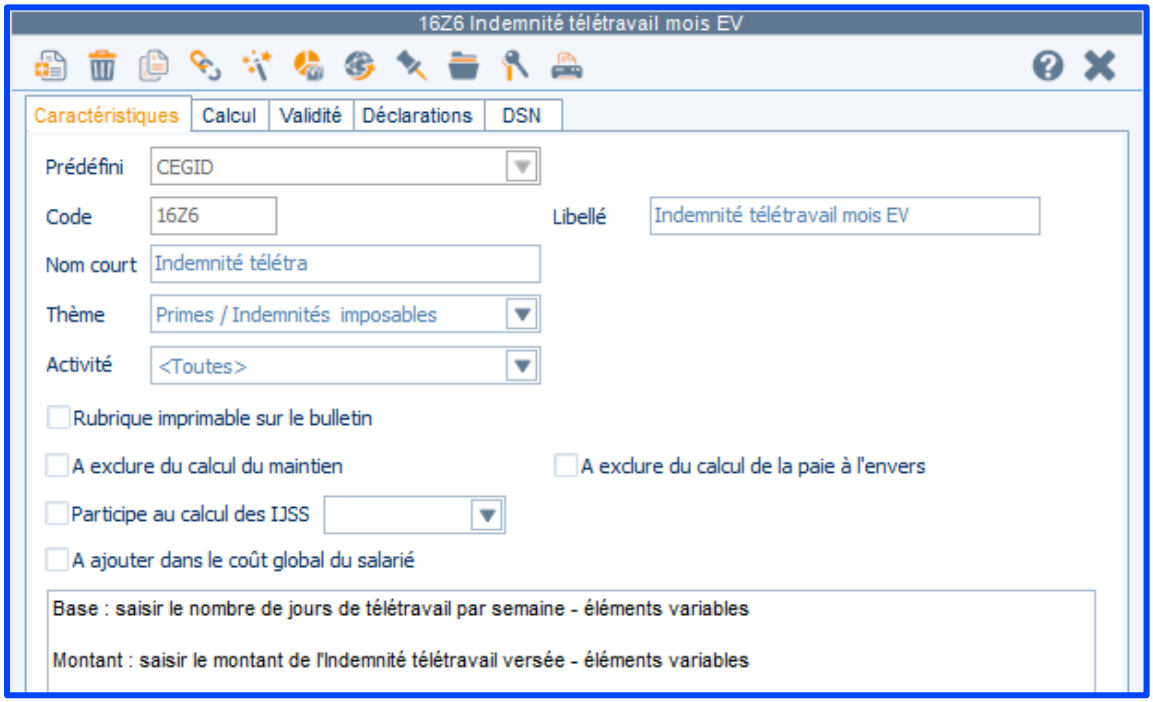
Groupe de rubriques liées

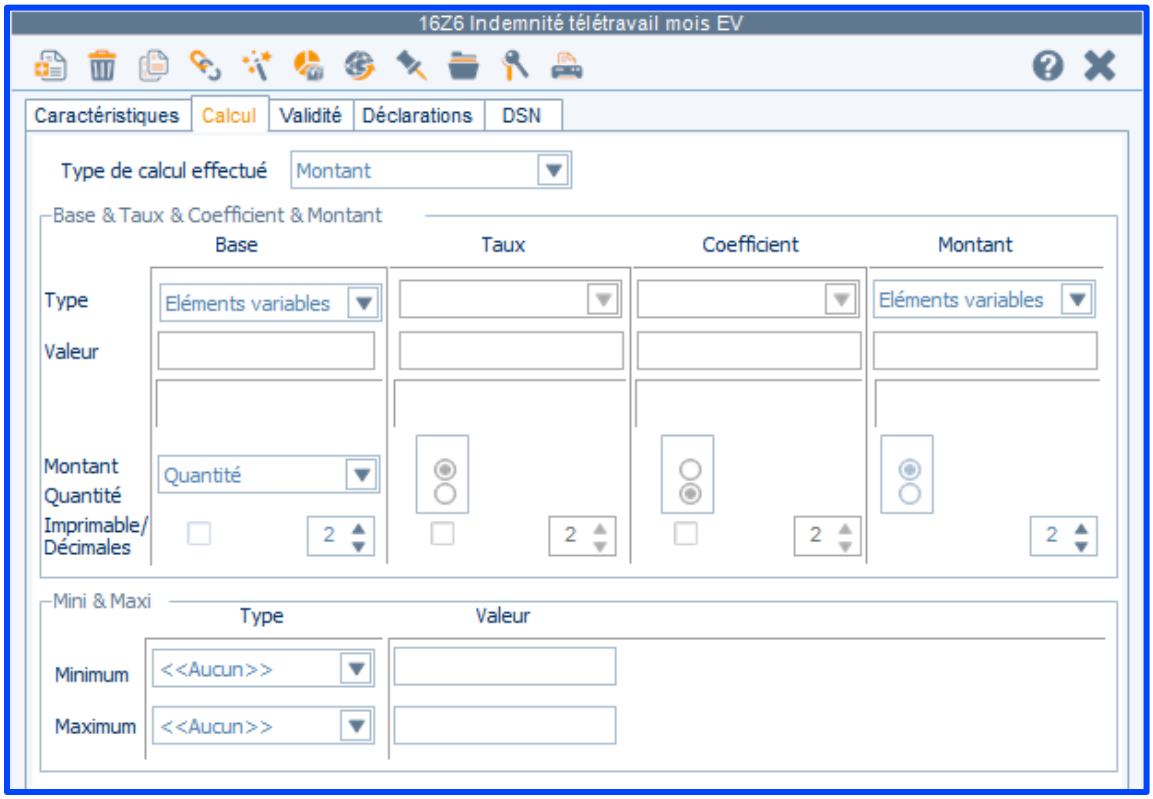
| Nature | Rubrique | Libellé | Prédéfini | Dossier | Commenta |
|---|---|---|---|---|---|
| Rémunération | 5080 | Avantage en natu | CEG | 000000 | |
| Rémunération | 7040 | Avantage en natu | CEG | 000000 | |
| Rémunération | 99B4 | Sommes exclues | CEG | 000000 | |

# 7. INDEMNITES TELETRAVAIL – ELEMENTS VARIABLES

Pour vous permettre de saisir d'un mois sur l'autre le nombre de jours de télétravail et le montant d'indemnités, nous créons des rémunérations saisissables via des éléments variables :

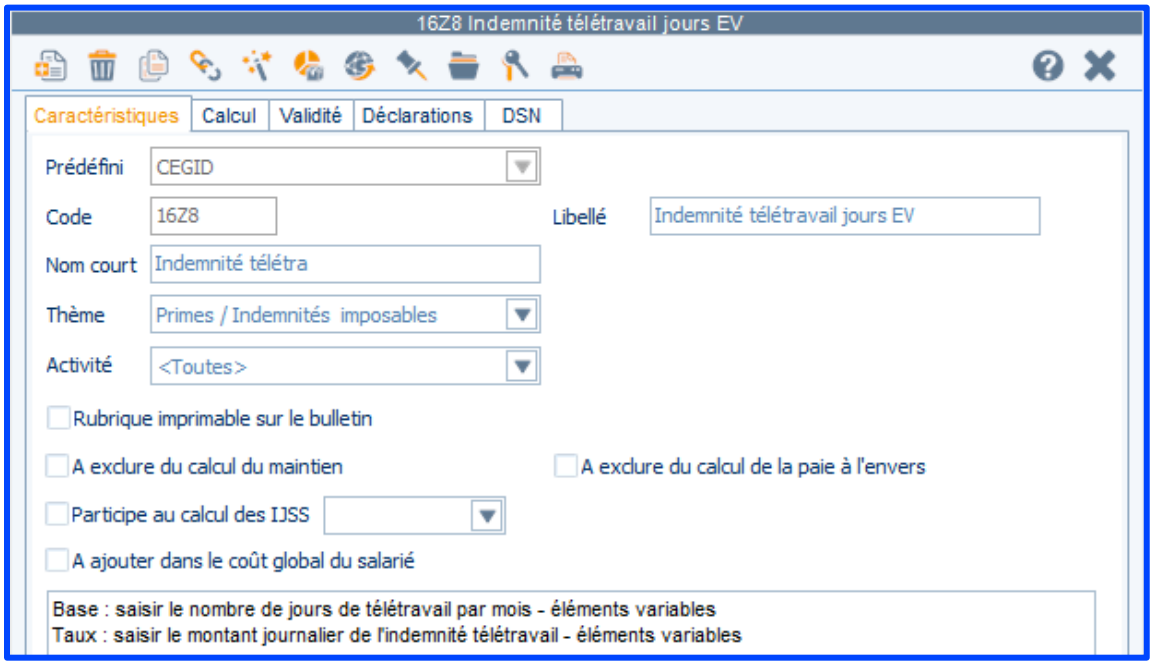
## 16Z6 Indemnité télétravail mois EV

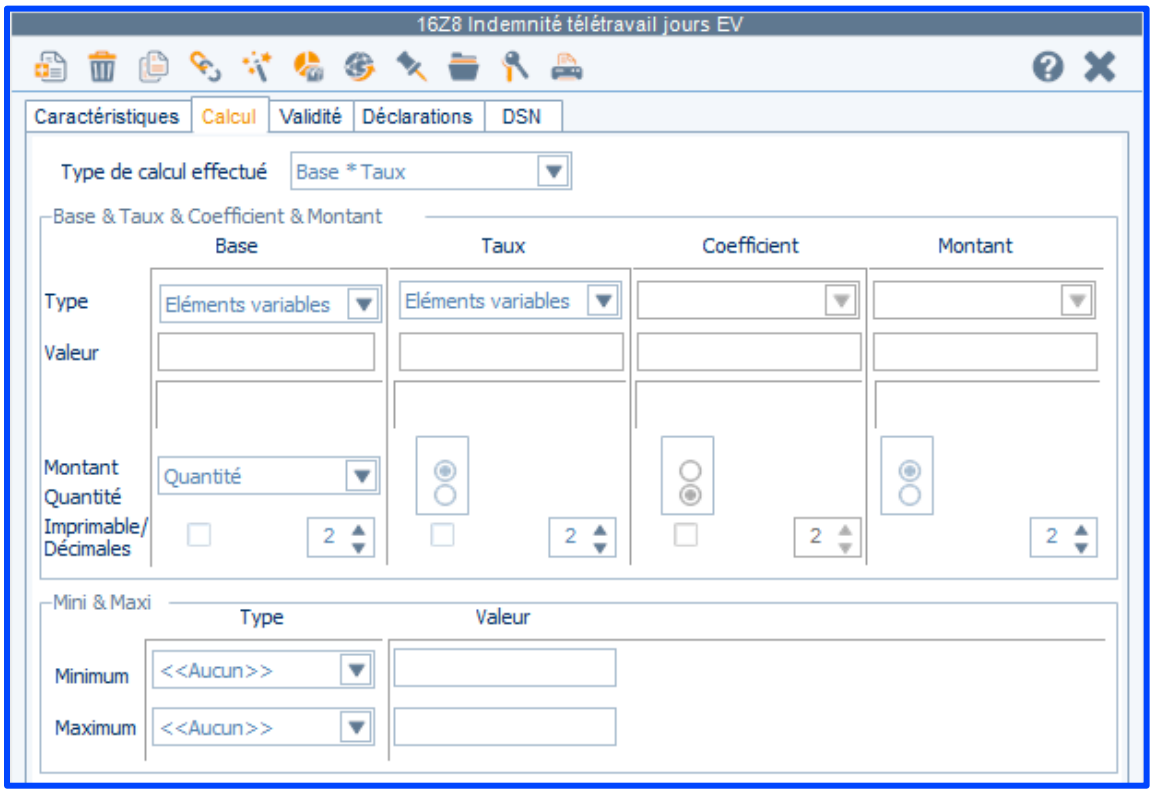





Cette rémunération est ajoutée au groupe de rubriques liées **1094 Ind. forfaitaire télétravail mois**.

## 16Z8 Indemnité télétravail jours EV



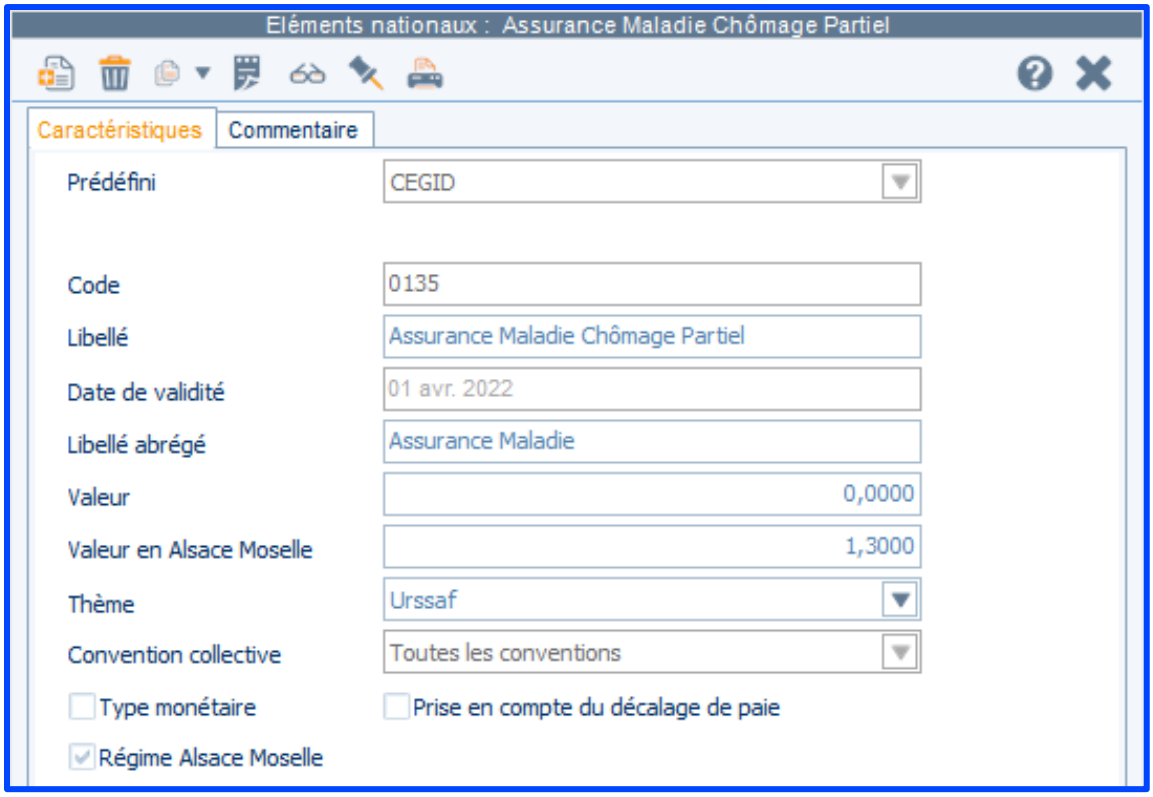



Cette rémunération est ajoutée au groupe de rubriques liées **1096 Ind. forfaitaire télétravail jour**.

# 8. MALADIE ALSACE MOSELLE ACTIVITE PARTIELLE

## 8.1. Elément national (PRB0106459)

Mise à jour du taux de la cotisation maladie Alsace Moselle Activité partielle applicable au 01/04/2022 (**élément national 0135**)




## 8.2. URSSAF

La cotisation **9088 Maladie Activité Partielle AM** est retirée des profils ci-dessous :

Liste des profils associés

| Type | Code | Libellé | Thème du Profil | Prédéfini |
|---|---|---|---|---|
| Absence | AB2 | Chômage Intempéries avec CSG/CRDS | | CEGID |
| Absence | AP8 | Activité Partielle Longue Durée 20 | | CEGID |
| Absence | JP2 | Activité Partielle (fermeture) | | CEGID |
| Absence | JP4 | Activité Partielle Formation (ferme | | CEGID |
| Absence | JP6 | Activité Partielle (réduction) | | CEGID |
| Absence | JP8 | Activité Partielle Formation (reduc | | CEGID |

Nombre de profil : 6

## 8.3. MSA

Les cotisations **50M0 Maladie suppl. Alsace Moselle MSA**, **50M2 Maladie suppl. AM MSA < 0.79 SMIC** et **50M4 Maladie suppl. AM MSA > 0.79 SMIC** sont retirées des profils car elles ne sont plus à utiliser.

La cotisation **90A8 Maladie Activité Partielle AM MSA** est retirée des profils ci-dessous car elle est remplacée par les cotisations **90E6 Maladie Activité Partielle AM MSA** et **90E8 Maladie Activité Partielle AM MSA** depuis les plans de paie de **novembre 2020**.

**Liste des profils associés**

| Type | Code | Libellé | Thème du Profil | Prédéfini |
|---|---|---|---|---|
| Absence | AB2 | Chômage Intempéries avec CSG/CRDS | | CEGID |
| Absence | AP8 | Activité Partielle Longue Durée 20 | | CEGID |
| Absence | JP2 | Activité Partielle (fermeture) | | CEGID |
| Absence | JP4 | Activité Partielle Formation (ferme | | CEGID |
| Absence | JP6 | Activité Partielle (réduction) | | CEGID |
| Absence | JP8 | Activité Partielle Formation (reduc | | CEGID |

Nombre de profil : 6

# 9. PLAFOND RETRAITE SUPPLEMENTAIRE (PRB0105610)

Ajout du cumul **Z64 Plafond retraite supplémentaire** en gestion associée des cotisations suivantes de type rubrique de base :

- **0110 Plafond temps partiel (heures)**
- **0114 Plafond tps part (heures fiche sal)**
- **0170 Plafond multi-employeur**
- **0200 plafond SS en jours**
- **0202 plafond SS cachets**
- **0206 plafond SS cachets**

Le cumul **Z64 Plafond retraite supplémentaire** sera bien alimenté.

# 10. AIDE A DOMICILE

Nous retirons des profils suivants la rémunération **0224 Heures aide à domicile < 2020** qui n'est plus à utiliser :

**Profils associés aux rubriques**

**Code :** 0224 **Libellé :** Heures aide à domicile **Nature :** Rémunération **Imprimable :** ☑

**Liste des profils associés**

| Type | Code | Libellé | Thème du Profil | Prédéfini |
|---|---|---|---|---|
| Cas Particuliers | 360 | Exonération service à la personne | Exonération | CEGID |
| Cas Particuliers | 416 | Aide domicile + réd. générale 1à 20 | Exonération | CEGID |
| Cas Particuliers | 418 | Aide domicile + réd. générale + 20 | Exonération | CEGID |
| Cas Particuliers | LY4 | Aide domicile + Réduction générale | Exonération | CEGID |
| Cas Particuliers | LY6 | MSA Aide dom. + Réduc. gén élargie | Exonération | CEGID |

Nombre de profil : 5

# 11. ANNEXES

## 11.1. Articles utiles

Vous retrouvez ici les KBs qui nous semblent utiles en cette période :

KB0033099 - Cegid production sociale : DSN - Comment gérer le nouveau signalement FCTU ?

KB0032395 - Régularisation des cotisations MSA

KB0032394 - Régularisation des cotisations URSSAF

KB0032393 - Régularisation des cotisations OC

KB0032385 - Régularisation des cotisations AGIRC-ARCCO

KB0031978 - Cegid Production Sociale : Comment sont gérer les attestations pôle emploi ?

KB0031555 - Cegid Production Sociale : Comment régulariser en DSN un trop versé pour la DGFIP ?

KB0031835 - DSN Link : Comment expliquer le retard de vos CRM DGFIPH ?

KB0031736 - Cegid Production Sociale : Les évolutions des Attestations Employeurs destinées à Pôle Emploi

## 11.2. Articles des plans de paie précédents

Plan de paie du 16 mars 2022 : KB0033899

Plan de paie du 16 février 2022 : KB0033712

Plan de paie du 17 janvier 2022 : KB0033468

Plan de paie du 7 janvier 2022 : KB0033408

Plan de paie du 16 décembre 2021 : KB0033248

Plan de paie du 15 novembre 2021 : KB0032917

Plan de paie du 7 octobre 2021 : KB0032654

Plan de paie du 16 septembre 2021 : KB0032415

Plan de paie du 16 juillet 2021 : KB0032118

Plan de paie du 21 juin 2021 : KB0031909

Plan de paie du 17 mai 2021 : KB0031753