

Simplifiez votre gestion du personnel

Quarks up dispose d'une gamme complète de modules de ressources humaines qui répondent aux besoins des entreprises de toute taille. Intégralement en SAAS, Quarks up répond aux problématiques actuelles et à venir.

1 ATTIRER LES TALENTS

RECRUTEMENT

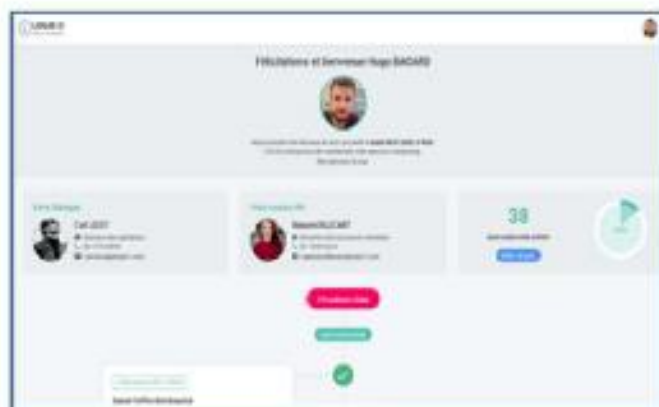
- Dénichez vos talents en un clic !
- Gestion des demandes et des besoins de recrutement
- Publication de vos offres sur les Job boards professionnels
- Planification des entretiens
- Centralisez et pilotez vos candidatures
- Constitution d'une CV thèque
- Dashboard temps réel pour piloter votre performance



2 BIEN INTÉGRER

BOARDING

- Développez l'engagement dès le premier contact
- Parcours d'intégration en ligne
- Préparez son arrivée pour un accueil optimal
- Pilotez différents programmes d'onboarding
- Bénéficiez d'un dossier collaborateur digitalisé
- Disposez d'une base documentaire centralisée
- Reporting d'activité par service, manager, collaborateur



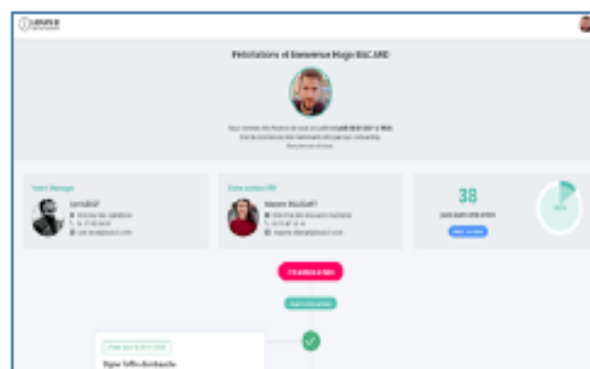
PEOPLE

- Dossier collaborateur digitalisé
- Vos embauches dématérialisées
- Organisez vos visites médicales
- Pilotez vos habilitations
- Gestion dynamique des organigrammes
- Demande de modification de ses données personnelles
- Analysez les rémunérations par département, manager, etc.

3 ACCOMPAGNER LE DÉVELOPPEMENT DES COLLABORATEURS

ABSENCE

- Pose des demandes d'absence
- Validation en un clic des demandes collaborateur
- Suivi des compteurs des équipes
- Gestion des délégations
- Outils relance
- Interface vers la paie
- Reporting



FORMATION ET E-LEARNING



- Créer et diffuser votre offre de formation et de e-Learning.
- Suivi des demandes
- Pilotez en temps réel votre plan prévisionnel et vos plans de formation
- Gestion administrative et logistique
- Évaluez en ligne avec les évaluations à chaud, à froid
- Disposez de calendriers de formation dynamiques

CARRIERE

- Créez, pilotez et diffusez vos référentiels d'emploi en pilotant les compétences requises
- Gestion de tous les types d'entretien en lien avec les compétences et les demandes de formation.
- Personnalisation des maquettes d'entretien
- Gestion des demandes de mobilité
- Analyses des performances individuelles et collectives
- Risques de départ, criticité et plan de succession



ET ENCORE PROCHAINEMENT... RÉMUNÉRATION HELLO PAIE

- Digitaliser la préparation de la paie
- Demande d'acompte par le collaborateur avec validation de la RH
- Saisie des variables de paie par le manager avec validation de la RH
- Diffusion automatique en paie pour prise en charge par votre gestionnaire de paie
- Être informé des nouveaux arrivés
- Déclaration des sorties et diffusion automatique pour prise en charge par le gestionnaire de paie pour solde de tout compte