Cegid HR Sprint

Plan de paie du

16 novembre 2022

BU HCM – Cegid HR Sprint
Niveau : Document Public
Mise à jour : 16 novembre 2022
Destinataires : Clients – Collaborateurs CEGID

cegid

À propos de ce document

Le but de ce document est de présenter les apports et corrections du plan de paie du **16 novembre 2022**.

Niveau de confidentialité	Document Public
Dernière mise à jour	16 novembre 2022
Destinataires	Réservé à un usage strictement interne

Mentions légales

La permission est accordée en vertu du présent Accord pour télécharger les documents détenus par Cegid et pour utiliser l'information contenue dans les documents uniquement en interne, à condition que: (a) la mention de copyright sur les documents demeure sur toutes les copies du matériel ; (b) l'utilisation de ces documents soit à usage personnel et non commercial, à moins qu'il n'ait été clairement défini par Cegid que certaines spécifications puissent être utilisées à des fins commerciales ; (c) les documents ne seront ni copiés sur des ordinateurs en réseau, ni publiés sur quelque type de support, à moins d'en avoir obtenu l'autorisation explicite de Cegid; et (d) aucune modification ne soit apportée à ces documents.

1. Préambule 4
1.1. Plan de paie 4
1.2. Informations 4
1.3. Préconisations 4
2. Points d'attention utilisateur 6
3. Valeurs 7
3.1. Abattements contrats courts 7
3.2. Limites d'exonération des indemnités de petits déplacements – Repas 8
4. DSN 9
4.1. Organisme : mise à jour au 25 octobre 2022 9
4.2. Régularisation de prime et date de versement d'origine 11
4.3. Organisme (PRB0113374) 12
4.1. Code type de personnel 005 (PRB0113461) 13
5. Apprenti et déductions salariales des heures supplémentaires (PRB0113856 et PRB0114386) 14
6. Cotisations (PRB0111854) 16
6.1. Stock-Options 16
6.2. Attribution gratuite d'actions 21
7. 73O0 Réduction Assurance Chômage PS BM (PRB0113199) . 33
8. Annexes 34
8.1. Articles utiles 34
8.2. Articles des plans de paie précédents 34

1. PREAMBULE

1.1. Plan de paie

Pour connaître la version du plan de paie, vous pouvez consulter la valeur de l'élément national **9994**. Pour ce plan de paie, elle correspond à la valeur : **16112022,0002**.

1.2. Informations

Les rubriques d'origine conventionnelle présentes dans le plan de paie de Cegid HR Sprint ont été apportées pour répondre à des problématiques ponctuelles sur des points particuliers et précis des dispositions conventionnelles. Les valeurs apportées lors de la création de ces paramétrages n'ont donc pas vocation à être actualisées.

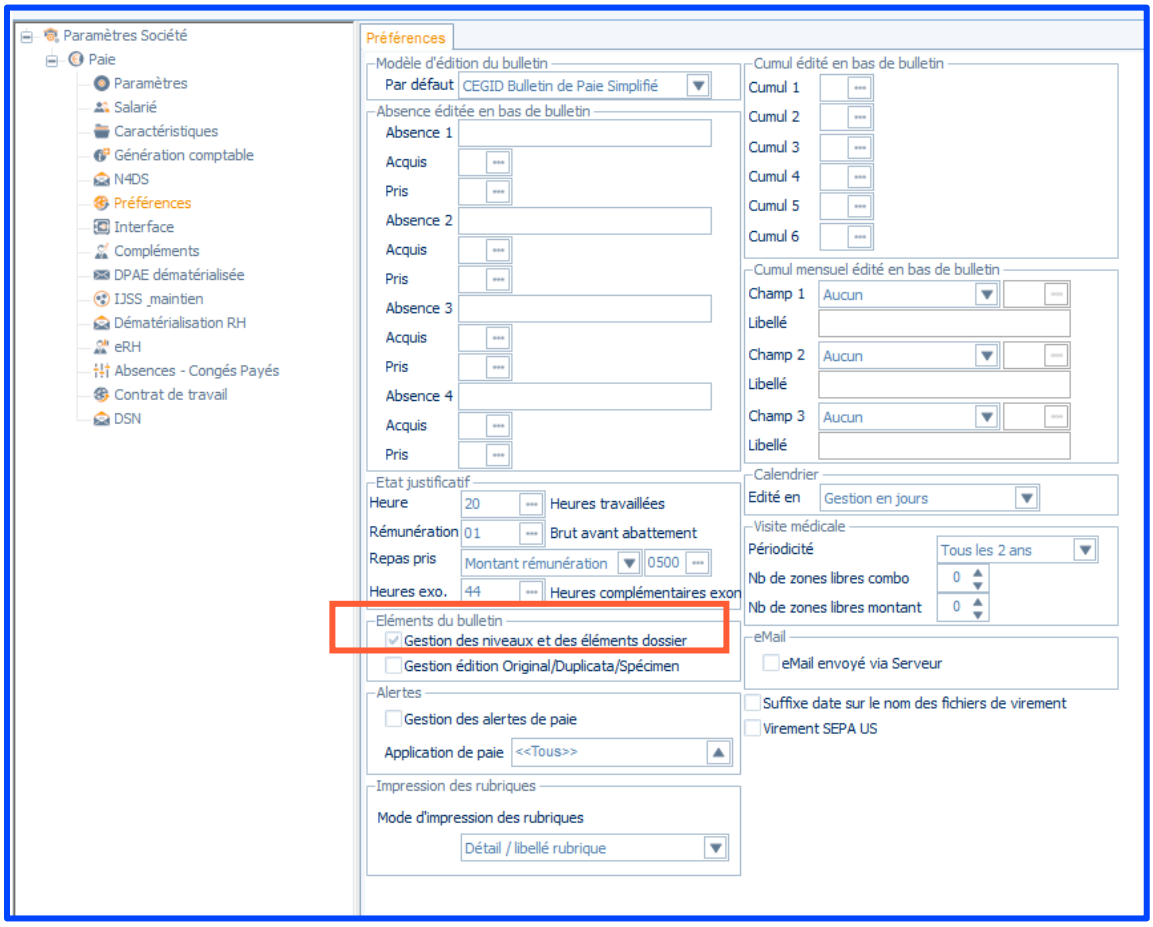
Nous vous informons par conséquent qu'aucune de ces valeurs d'origine conventionnelle n'est plus mise à jour depuis le plan de paie d'octobre 2018.

1.3. Préconisations

Pour une utilisation optimisée, nous vous conseillons la mise en place des niveaux préconisés.

Vous trouverez la KB0014362 - La gestion des niveaux préconisés dans la base de connaissance de votre portail utilisateurs CEGID.

Pour activer la gestion des niveaux préconisés, dans vos dossiers, vous devez cocher dans les paramètres Sociétés / Préférence : gestion des niveaux et des éléments dossiers.


Paramètres Société
Paie
Paramètres
Salarié
Caractéristiques
Génération comptable
N4DS
Préférences
Interface
Compléments
DPAE dématérialisée
IJSS _maintien
Dématérialisation RH
eRH
Absences - Congés Payés
Contrat de travail
DSN
Préférences
Modèle d'édition du bulletin
Par défaut
CEGID Bulletin de Paie Simplifié
Absence éditée en bas de bulletin
Absence 1
Acquis
Pris
Absence 2
Acquis
Pris
Absence 3
Acquis
Pris
Absence 4
Acquis
Pris
Etat justificatif
Heure
20
Heures travaillées
Rémunération
01
Brut avant abattement
Repas pris
Montant rémunération
0500
Heures exo.
44
Heures complémentaires exon
Eléments du bulletin
Gestion des niveaux et des éléments dossier
Gestion édition Original/Duplicata/Spécimen
Alertes
Gestion des alertes de paie
Application de paie
<<Tous>>
Impression des rubriques
Mode d'impression des rubriques
Détail / libellé rubrique
Cumul édité en bas de bulletin
Cumul 1
Cumul 2
Cumul 3
Cumul 4
Cumul 5
Cumul 6
Cumul mensuel édité en bas de bulletin
Champ 1
Aucun
Libellé
Champ 2
Aucun
Libellé
Champ 3
Aucun
Libellé
Calendrier
Edité en
Gestion en jours
Visite médicale
Périodicité
Tous les 2 ans
Nb de zones libres combo
0
Nb de zones libres montant
0
eMail
eMail envoyé via Serveur
Suffixe date sur le nom des fichiers de virement
Virement SEPA US

2. POINTS D'ATTENTION UTILISATEUR

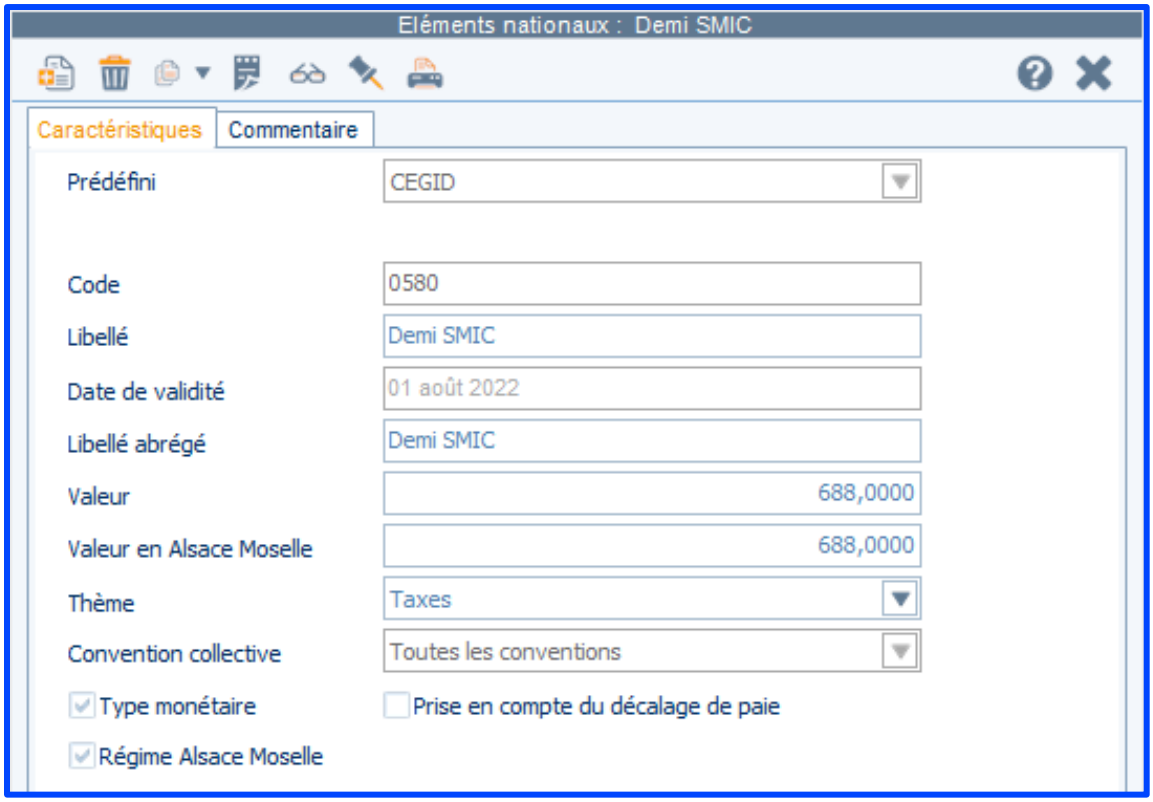
Vous trouverez ci-dessous les points apportés qui peuvent nécessiter une attention de l'utilisateur.

Titre	Pages
Valeurs	7
DSN	9
Cotisations (PRB0111854)	16
Annexes	34

3. VALEURS

3.1. Abattements contrats courts

Mise à jour du montant de l'abattement contrats courts (demi SMIC) applicable au 01/08/2022 (**élément national 0580**)



https://bofip.impots.gouv.fr/bofip/11255-PGP.html/identifiant=BOI-BAREME-000037-20221102

3.2. Limites d'exonération des indemnités de petits déplacements – Repas

Mise à jour des limites d'exonération des indemnités de petits déplacements concernant les repas applicable au 01/09/2022

Code	Libellé	Date de validité	Valeur
0021	Panier de jour	01/09/2022	7.1
0022	Limite exo restauration lieu trav.	01/09/2022	7.1
0023	Repas de chantier	01/09/2022	9.9
0024	Repas restaurant non cadres	01/09/2022	20.20
0025	Repas restaurant cadres	01/09/2022	20.20

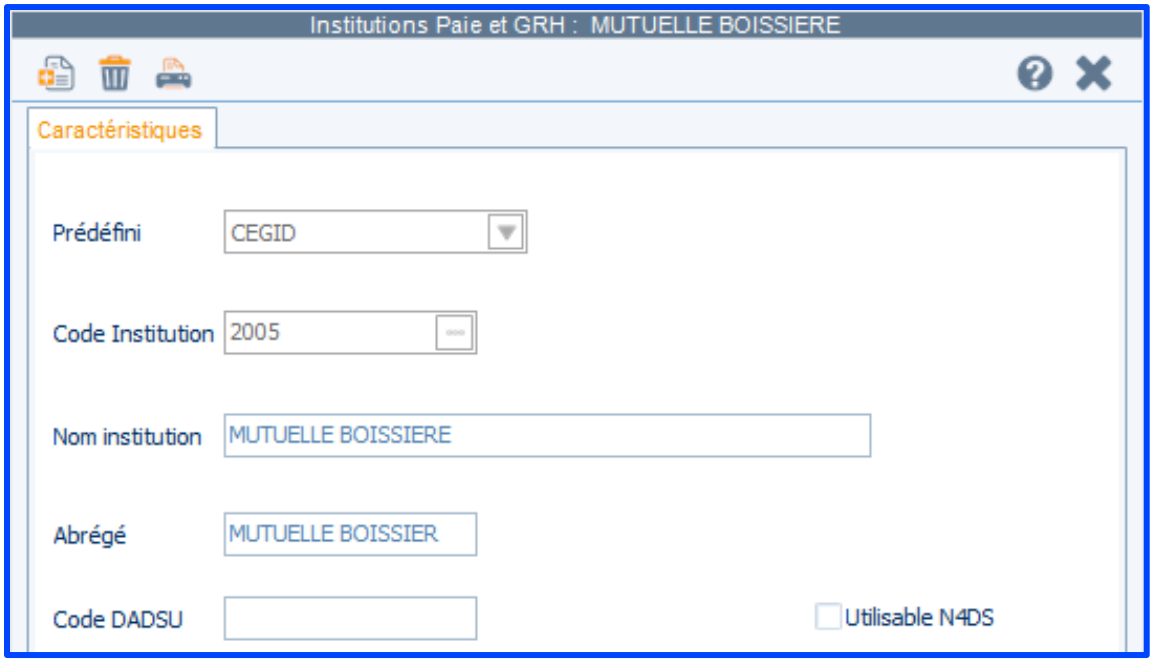
Arrêté du 24 octobre 2022 au JO du 1er novembre 2022

4. DSN

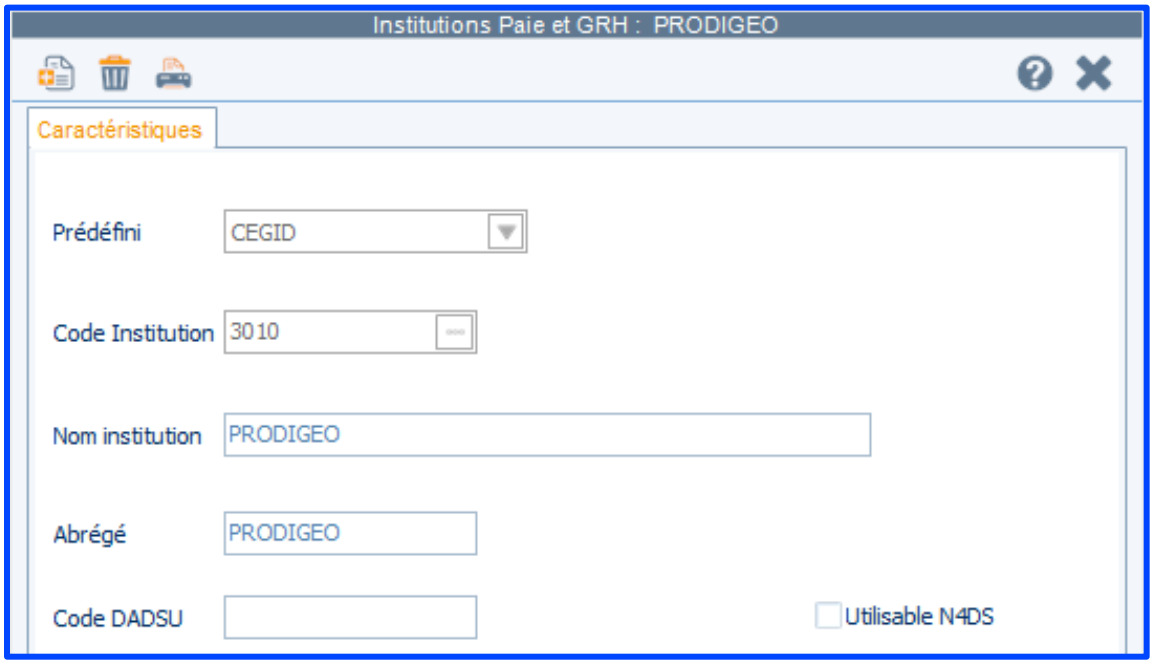
4.1. Organisme : mise à jour au 25 octobre 2022

Création des organismes :

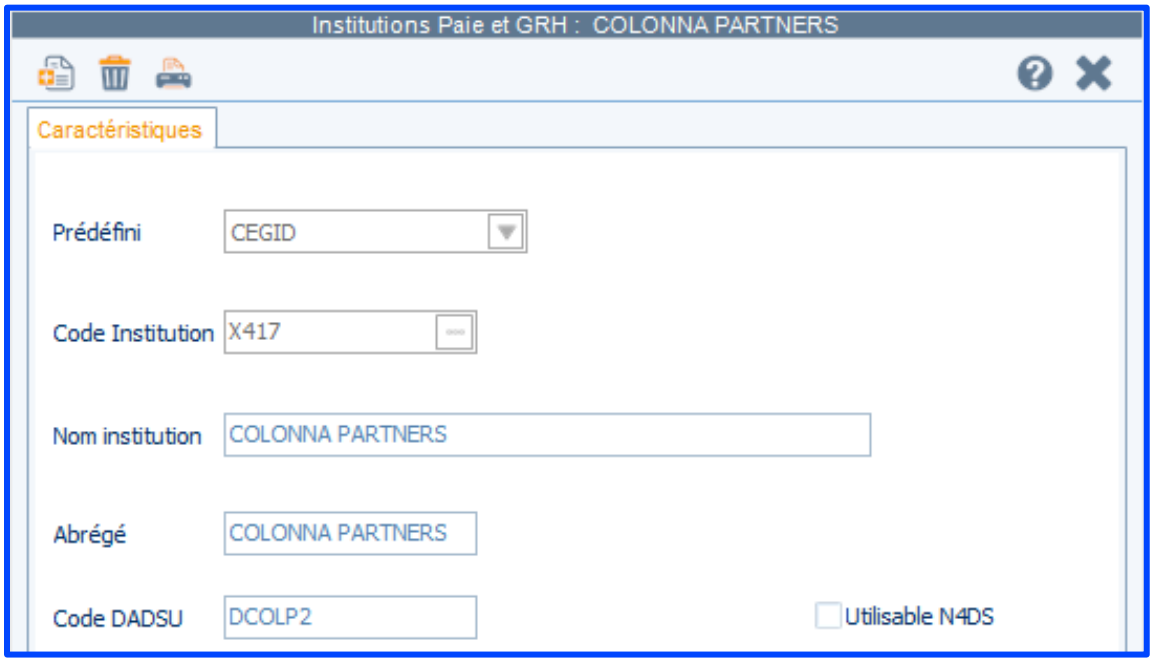
2005 MUTUELLE BOISSIERE



3010 PRODIGEO



X417 COLONNA PARTNERS



Mise à jour des libellés des organismes :

- **M159 NPU Mut.solidarite aéronautique** : ce code n'est plus à utiliser depuis le 01/07/2022
- **M478 NPU HARMONIE FONCTION PUBLIQU** : ce code n'est plus à utiliser depuis le 04/07/2022
- **X057 WILLIS TOWERS WATSON**

https://www.net-entreprises.fr/nomenclatures-dsn-p22v01/

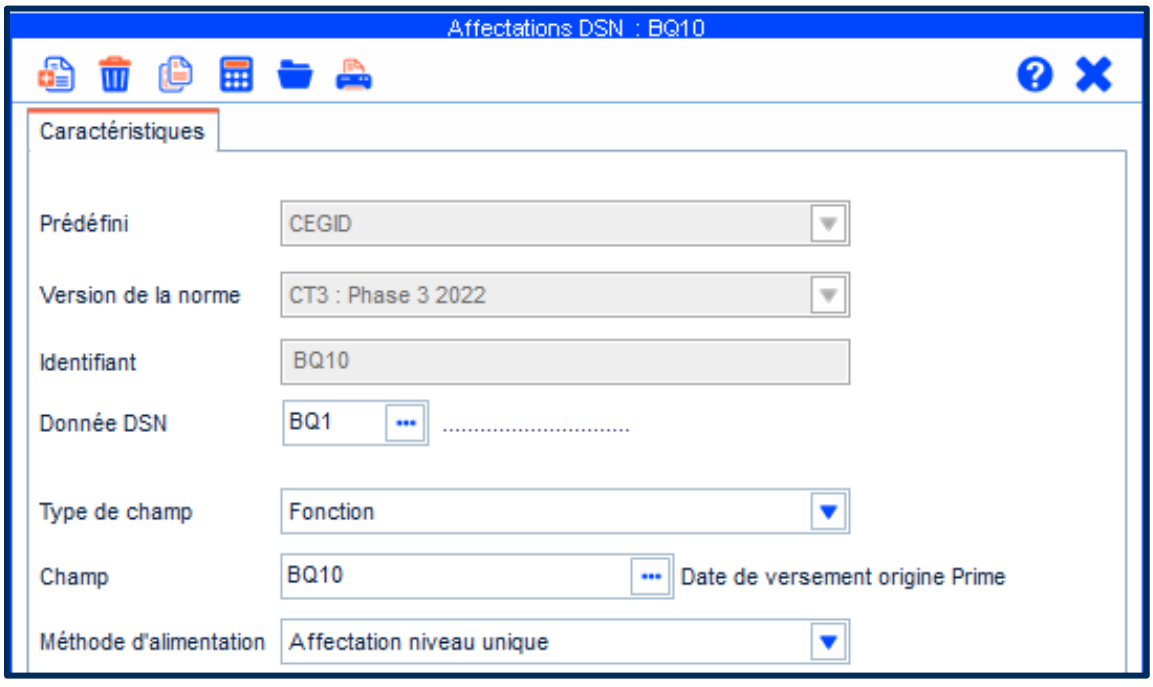
4.2. Régularisation de prime et date de versement d'origine

Ce point nécessite la mise à jour de novembre 2022 de votre application Cegid HR Sprint.

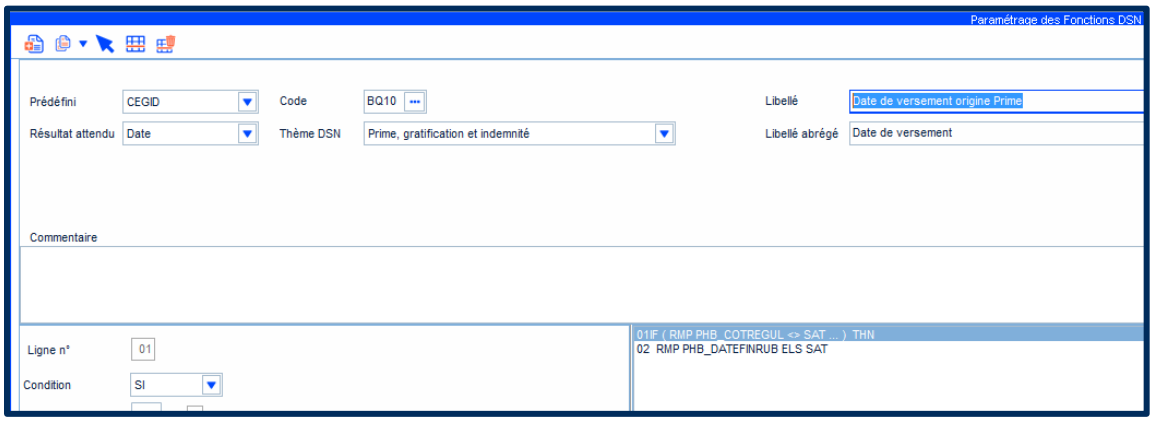
En cas de régularisation d'une rémunération de type Prime, il est attendu la date de versement d'origine.

Nous apportons le paramétrage suivant :

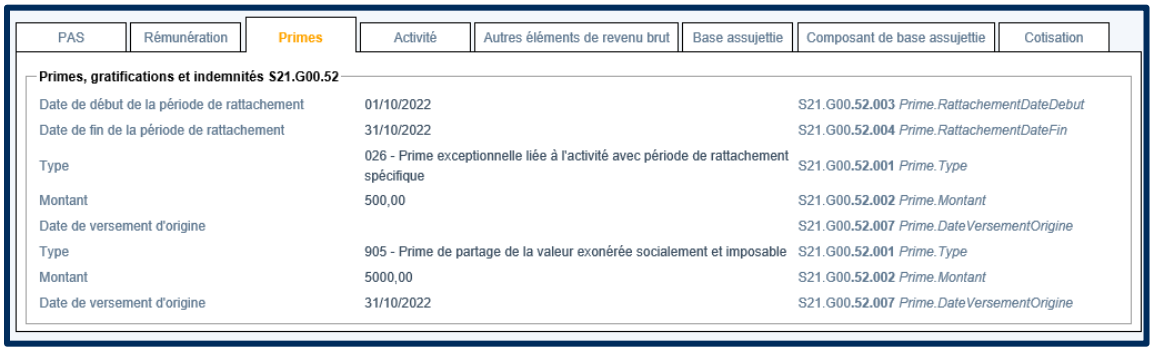
Affectation BQ10



Fonction BQ10 Date de versement origine Prime



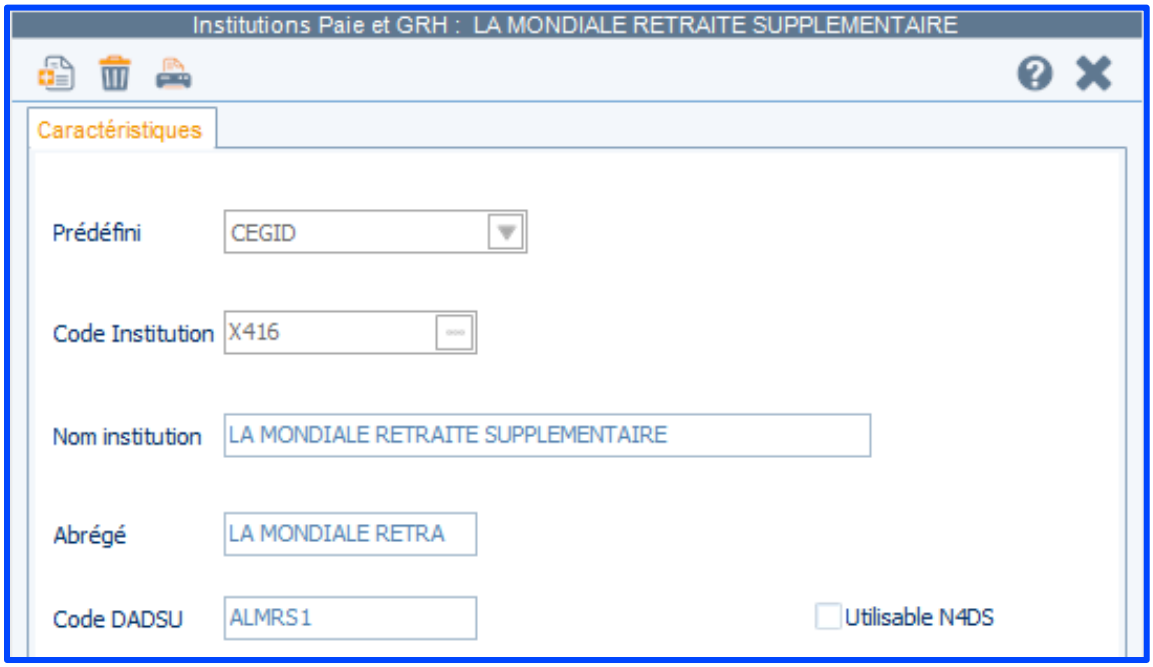
DSN



La saisie des dates de versement d'origine dans le cadre de la prime de partage des valeurs (FAQ DSN INFOS 2592) nécessite une évolution du produit qui aura lieu ultérieurement. Vous serez informé de sa disposition dans une future mise à jour.

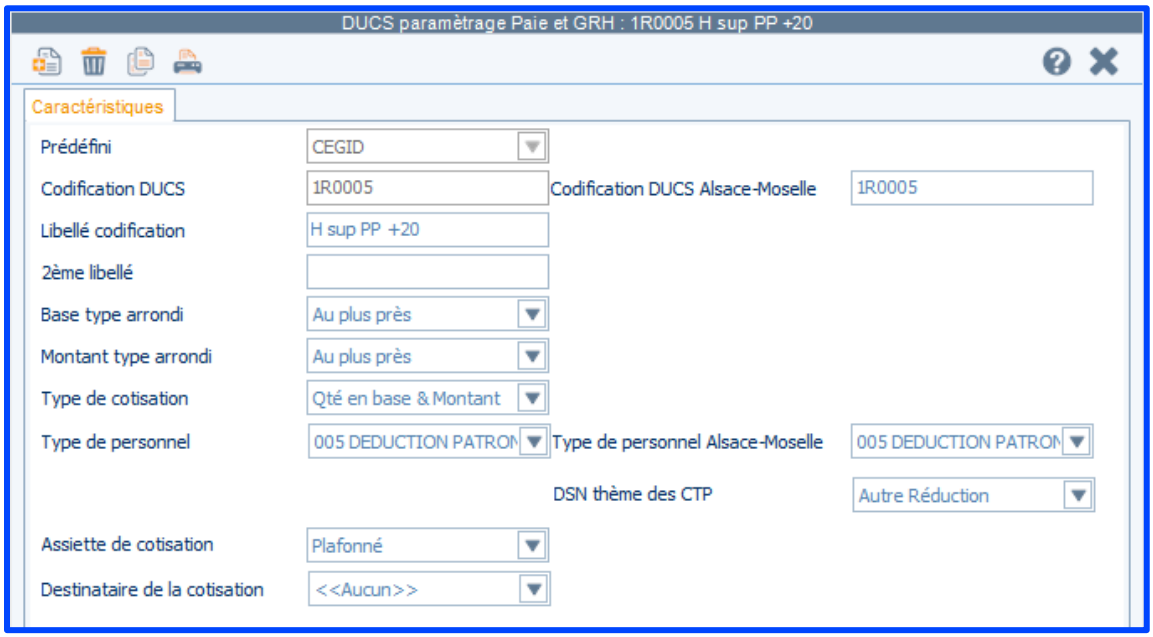
4.3. Organisme (PRB0113374)

Correction du code DADS U indiqué dans l'organisme **X416 LA MONDIALE RETRAITE SUPPLEMENTAIRE**



4.1. Code type de personnel 005 (PRB0113461)

Correction de la codification DUCS 1R0005 qui devient :

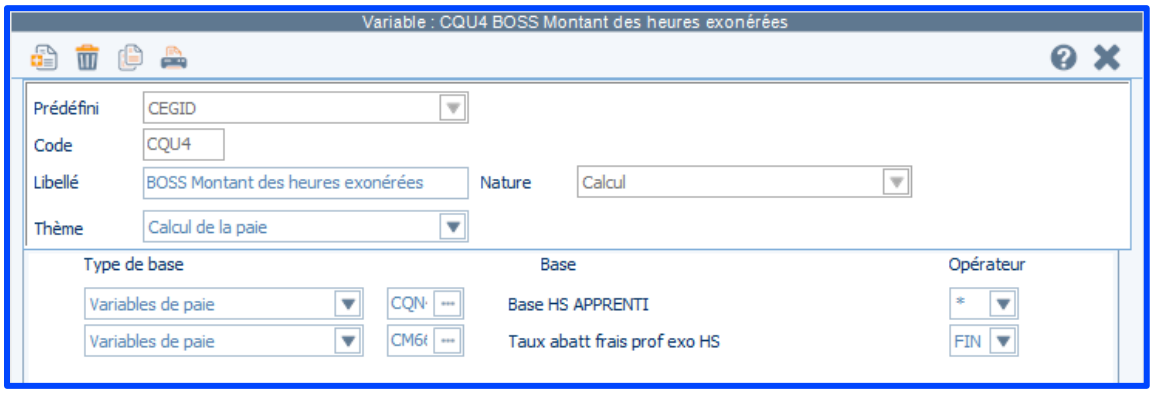


5. APPRENTI ET DEDUCTIONS SALARIALES DES HEURES SUPPLEMENTAIRES (PRB0113856 ET PRB0114386)

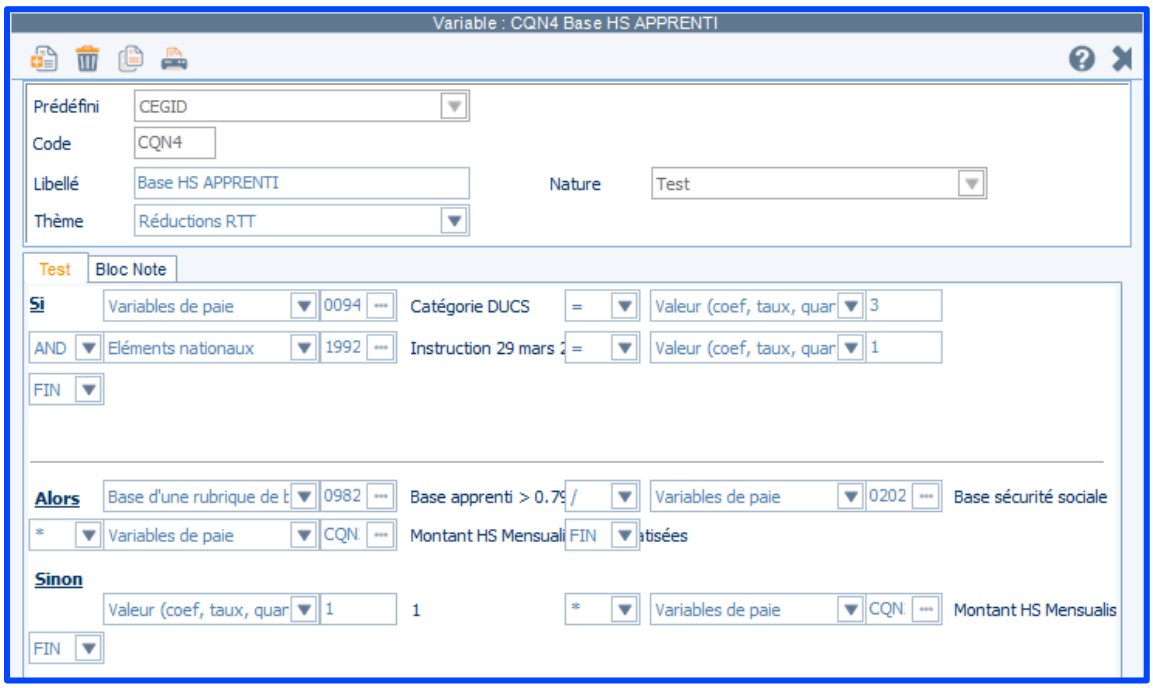
Nous corrigeons la base de la réduction salariale des heures supplémentaires des apprentis qui n'était plus proratisée.

Modification des variables :

CQU4 BOSS Montant des heures exonérées



CQN4 Base HS APPRENTI



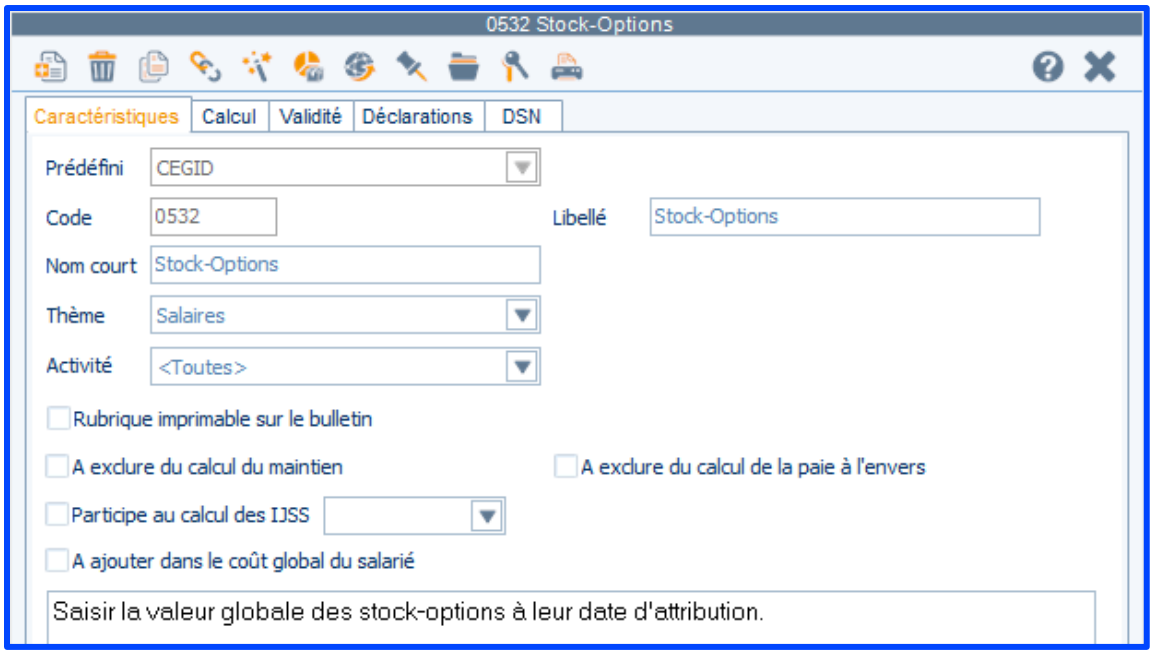
RUBRIQUES	QUANTITE OU BASE	TAUX	A DEDUIRE	A PAYER	CHARGES PATRONALES MONTANT
0190 Salaire Apprenti	151,67	8,6346		1 309,61	
2016 Heures supplémentaires 25 %	10,00	10,7933		107,93	
TOTAL BRUT				**1 417,54**	
SANTE					
Sécurité sociale - Maladie Maternité Invalidité Décès	91,17	1,3000	1,19		6,38
Sécurité sociale - Maladie Maternité Invalidité Décès	1 326,37				92,85
ACCIDENTS DU TRAVAIL - MALADIES PROFESSIONNELLES					
Accidents du Travail - Maladies Professionnelles	91,17				1,00
Accidents du Travail - Maladies Professionnelles	1 326,37				14,59
RETRAITE					
Sécurité Sociale plafonnée	91,17	6,9000	6,29		7,80
Sécurité Sociale plafonnée	1 326,37				113,40
Sécurité sociale déplafonnée	91,17	0,4000	0,36		1,73
Sécurité sociale déplafonnée	1 326,37				25,20
Complémentaire Tranche 1	91,17	4,0100	3,65		5,48
Complémentaire Tranche 1	1 326,37				79,71
FAMILLE - SECURITE SOCIALE					
Famille	91,17				3,15
Famille	1 326,37				45,76
ASSURANCE CHÔMAGE					
Chômage	91,17				3,70
Chômage	1 326,37				53,71
Chômage	1 417,54				2,13
AUTRES CONTRIBUTIONS DUES PAR L'EMPLOYEUR					
Autres contributions dues par l'employeur	91,17				0,27
Autres contributions dues par l'employeur	1 326,37				3,98
Autres contributions dues par l'employeur	1 417,54				20,47
EXONERATION, ECRETEMENT ET ALLEGEMENT DE COTISATIONS					
Exonération salariale heures supplémentaires	6,94	-11,2900	-0,78		
Exonérations de cotisations employeur	1 417,54				-458,57
Déduction Patronale Heures Supplémentaires	10,00				-15,00
TOTAL DES COTISATIONS ET CONTRIBUTIONS			**10,71**		**7,74**
8200 Heures suppl non imposables			107,93		
NET IMPOSABLE				**1 298,90**	

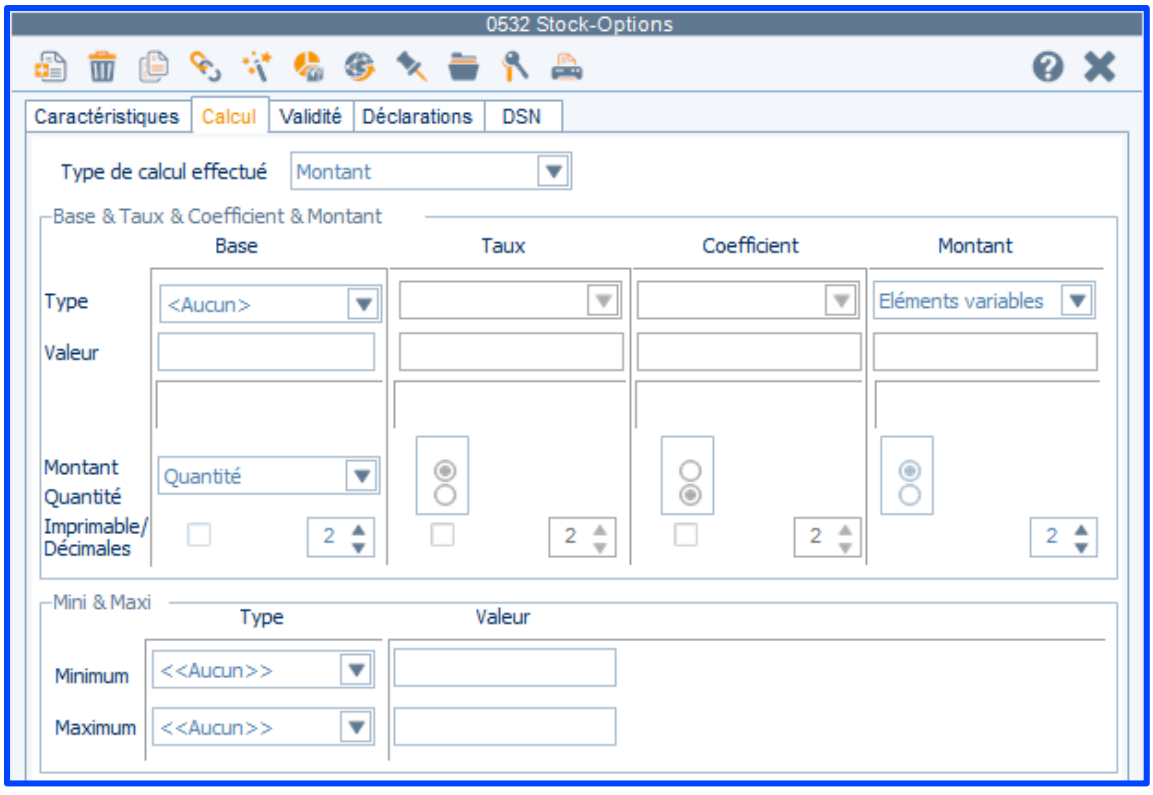
Base Exonération salariale heures supplémentaires : 107.93*91.17/1417.54 soit 6.94

6. COTISATIONS (PRB0111854)

6.1. Stock-Options

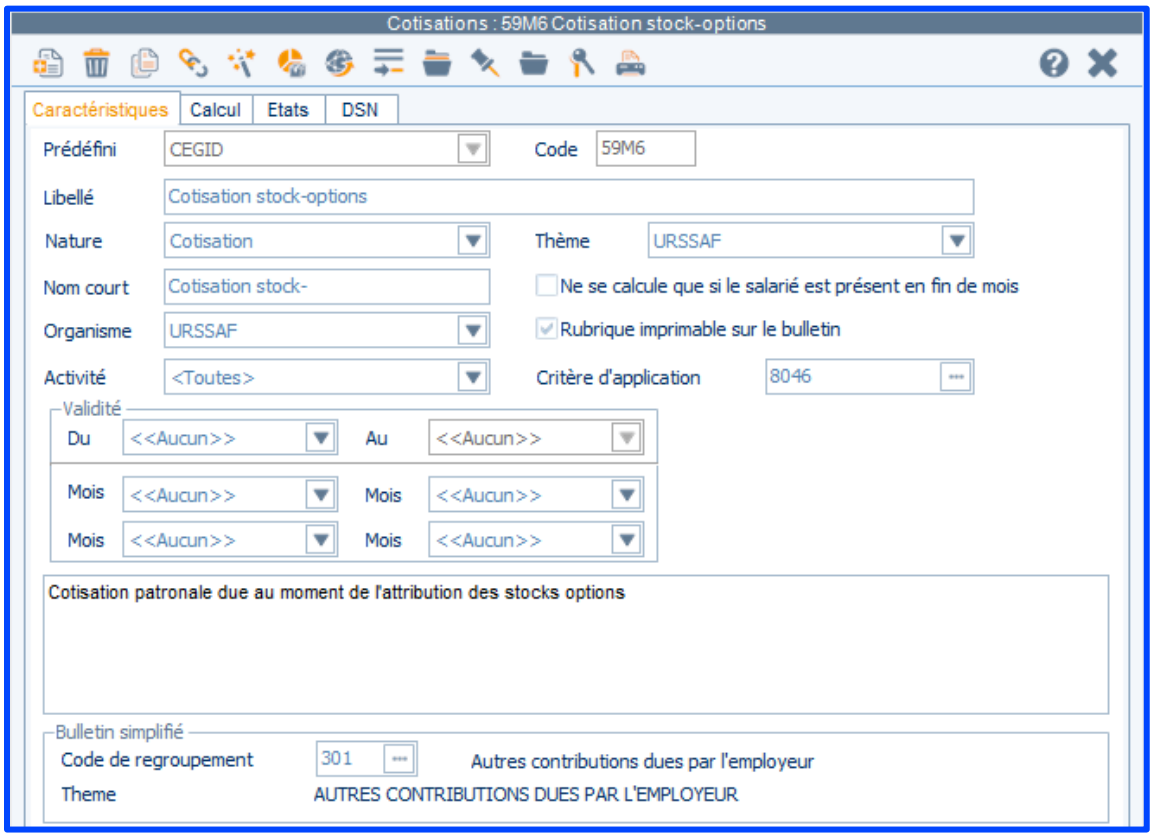
Création de la rubrique de rémunération avec un montant à saisir **0532 Stock-Options**

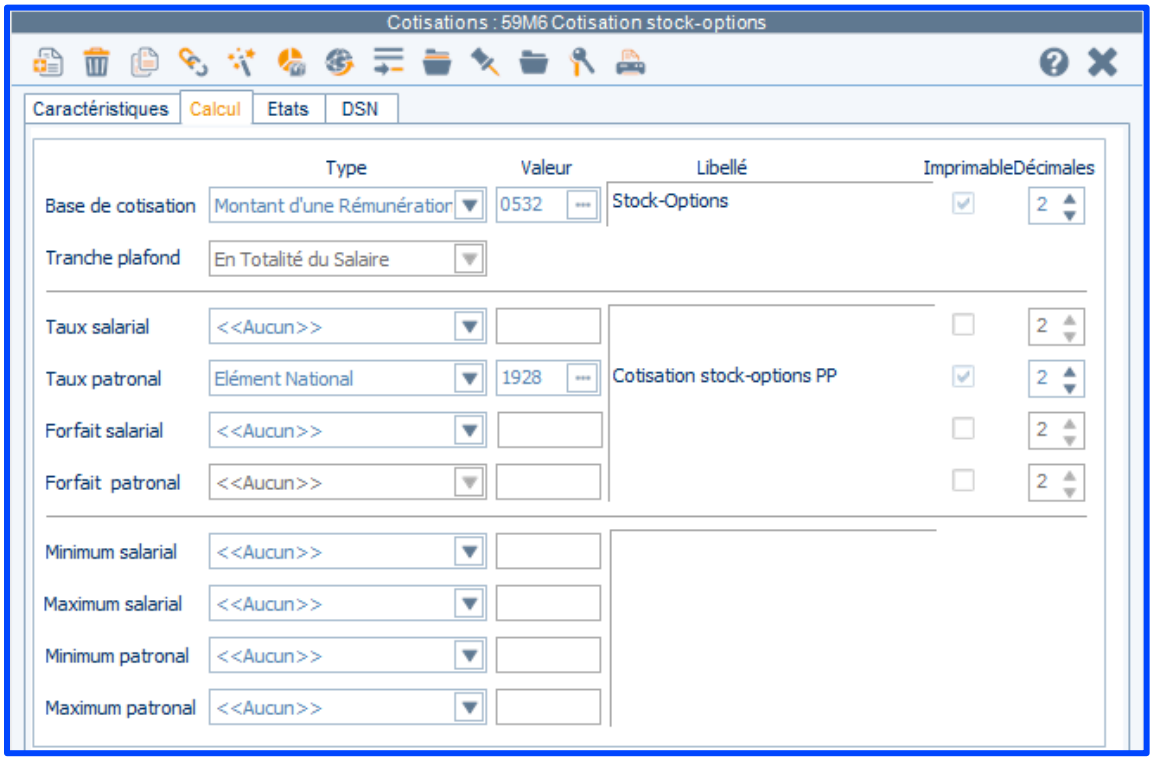


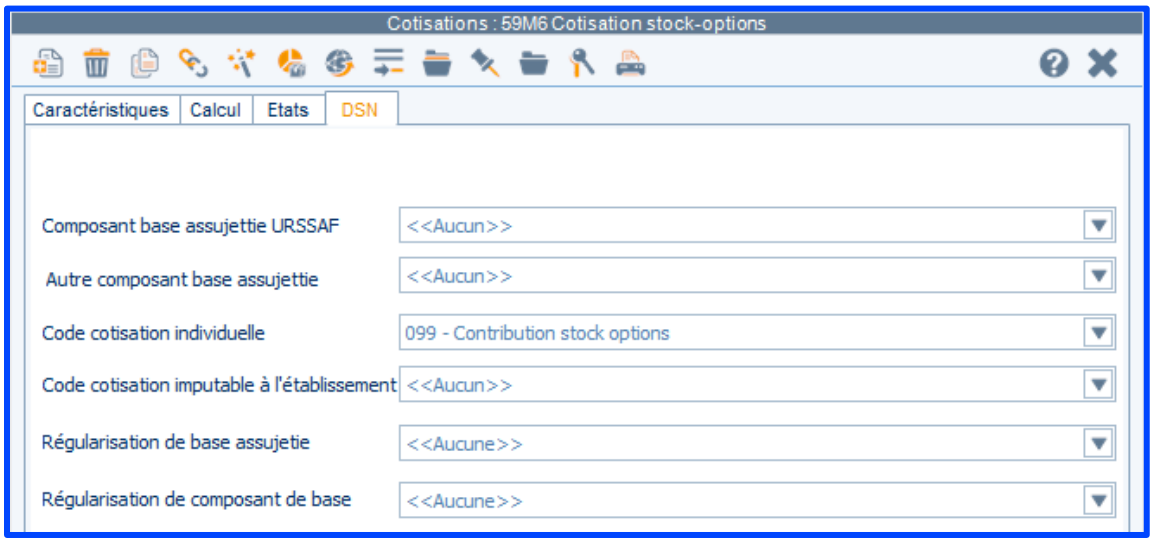


Création des cotisations :

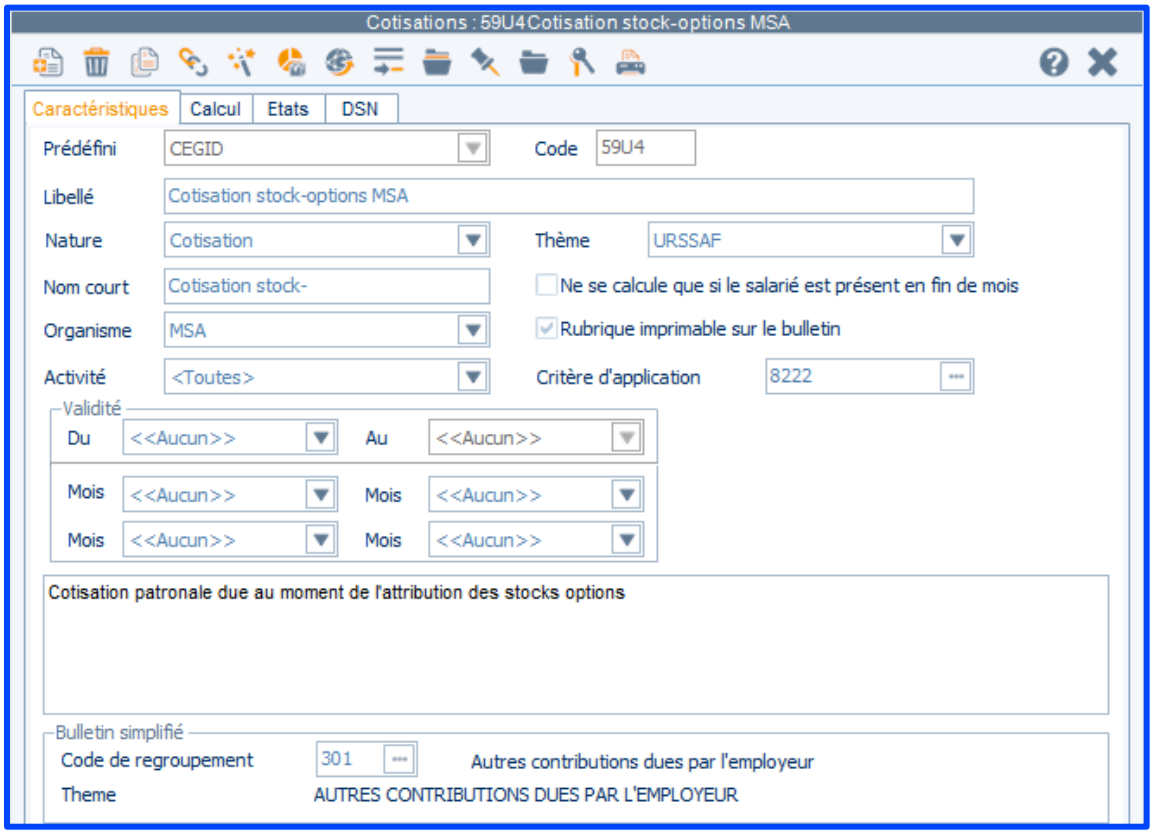
59M6 Contrib stock-options

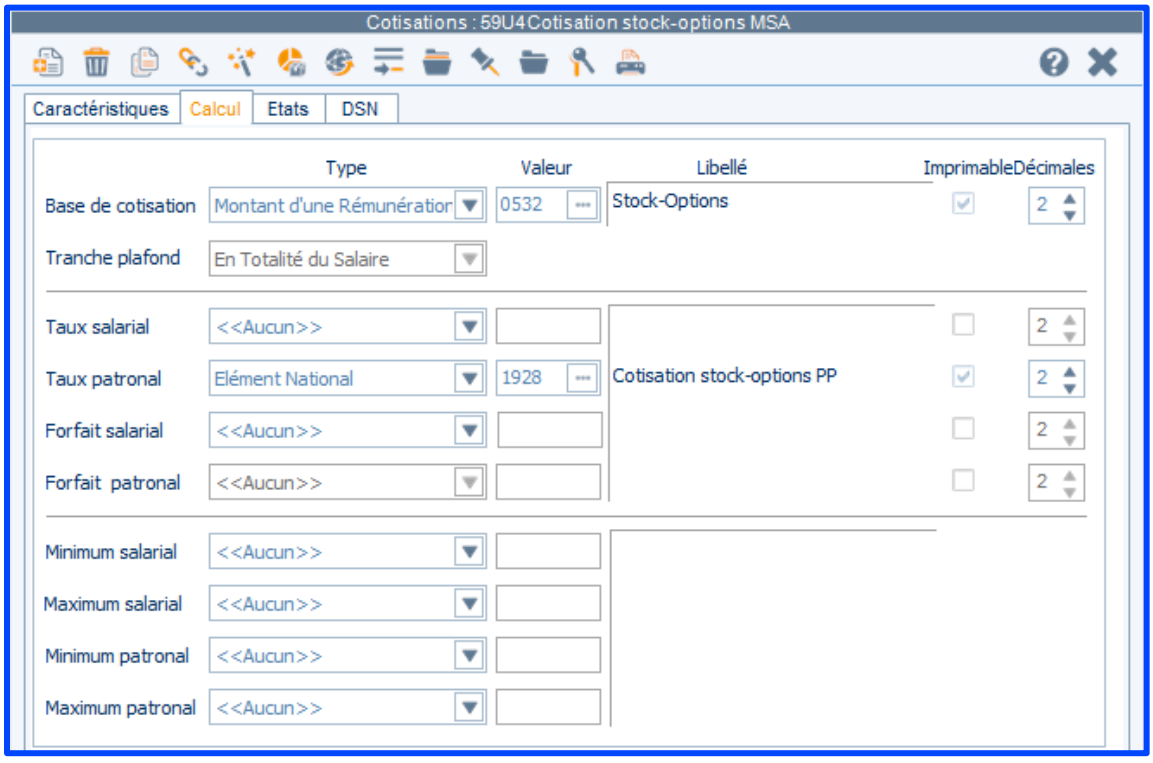


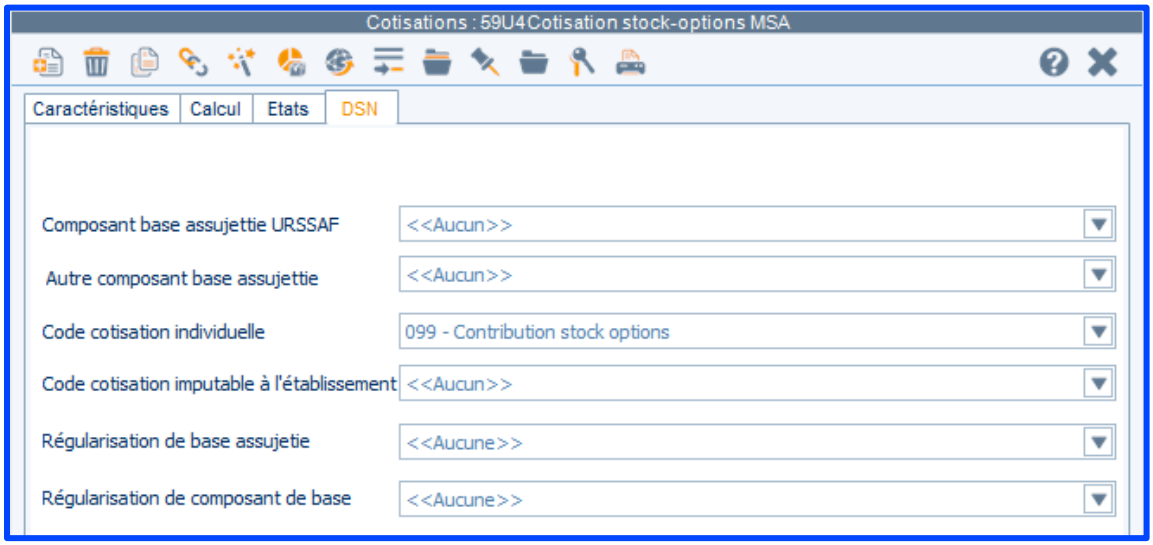

Cotisations : 59M6 Cotisation stock-options
Caractéristiques
Calcul
Etats
DSN
Type
Valeur
Libellé
Imprimable
Décimales
Base de cotisation
Montant d'une Rémunération
0532
Stock-Options
2
Tranche plafond
En Totalité du Salaire
Taux salarial
<<Aucun>>
Taux patronal
Elément National
1928
Cotisation stock-options PP
Forfait salarial
<<Aucun>>
Forfait patronal
<<Aucun>>
Minimum salarial
<<Aucun>>
Maximum salarial
<<Aucun>>
Minimum patronal
<<Aucun>>
Maximum patronal
<<Aucun>>


Cotisations : 59M6 Cotisation stock-options
Caractéristiques
Calcul
Etats
DSN
Composant base assujettie URSSAF
<<Aucun>>
Autre composant base assujettie
<<Aucun>>
Code cotisation individuelle
099 - Contribution stock options
Code cotisation imputable à l'établissement
<<Aucun>>
Régularisation de base assujetie
<<Aucune>>
Régularisation de composant de base
<<Aucune>>

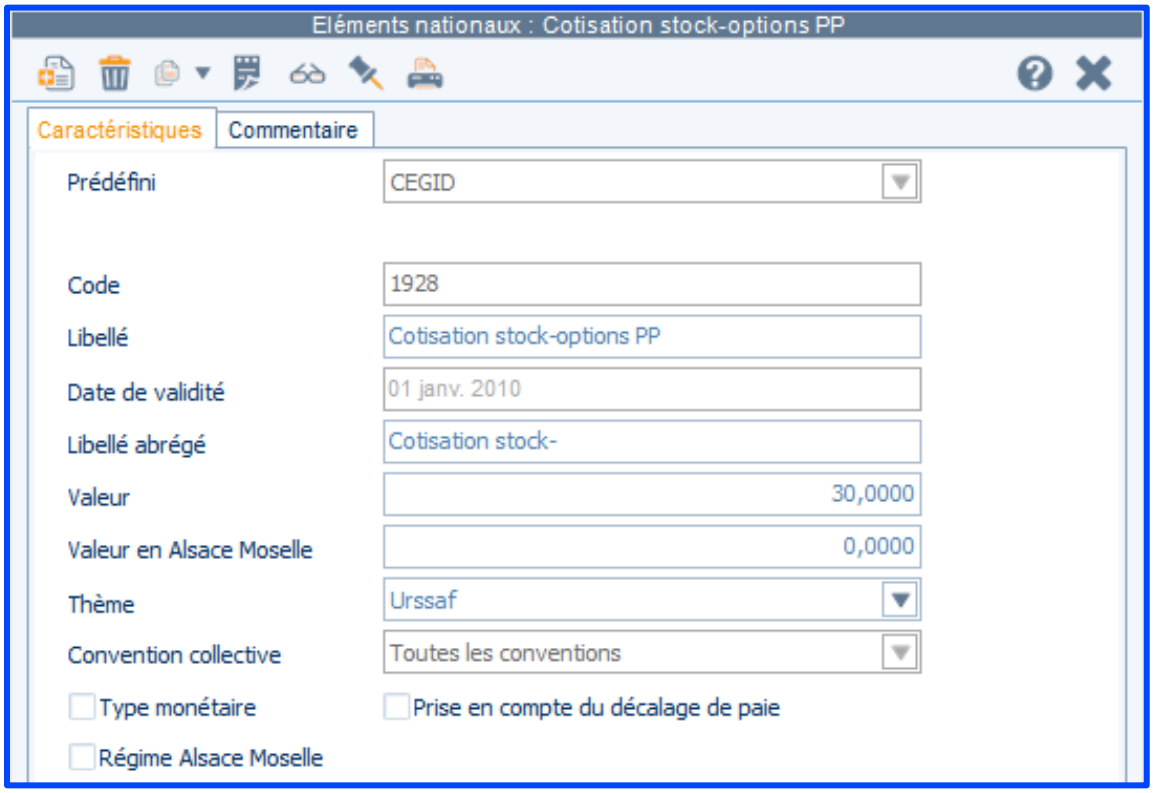
59U4 Contrib stock-options MSA






Cotisations : 59U4Cotisation stock-options MSA
Caractéristiques
Calcul
Etats
DSN
Composant base assujettie URSSAF
<<Aucun>>
Autre composant base assujettie
<<Aucun>>
Code cotisation individuelle
099 - Contribution stock options
Code cotisation imputable à l'établissement
<<Aucun>>
Régularisation de base assujetie
<<Aucune>>
Régularisation de composant de base
<<Aucune>>

L'élément national **1928 Cotisation stock-options PP** est valorisé à 30%



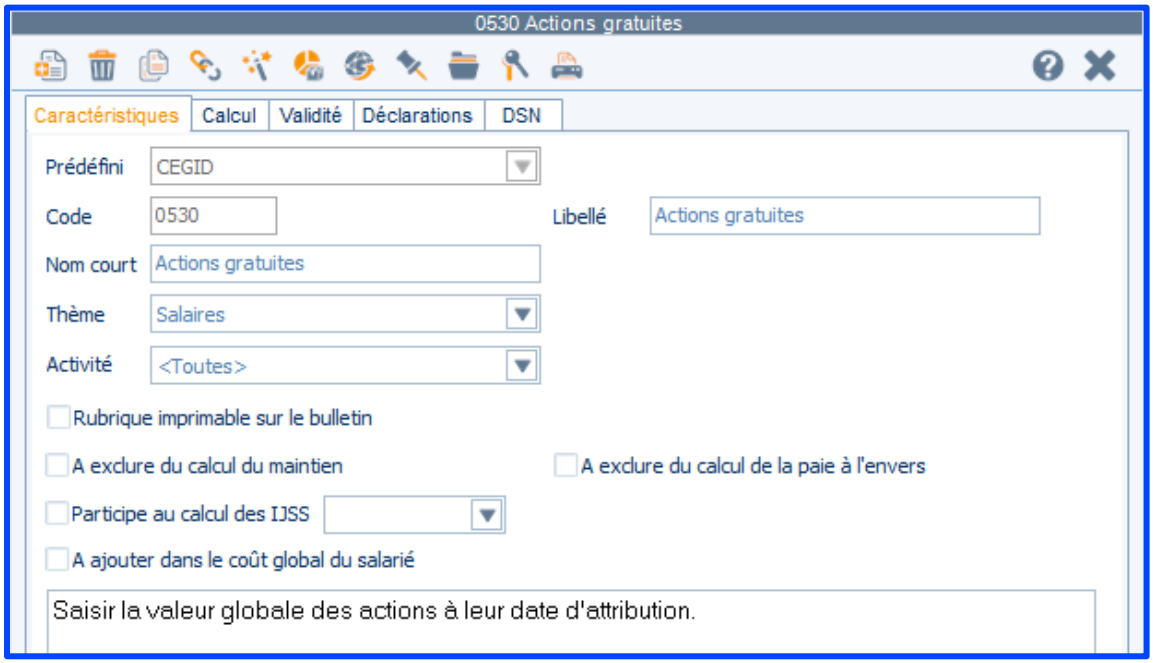
6.2. Attribution gratuite d'actions

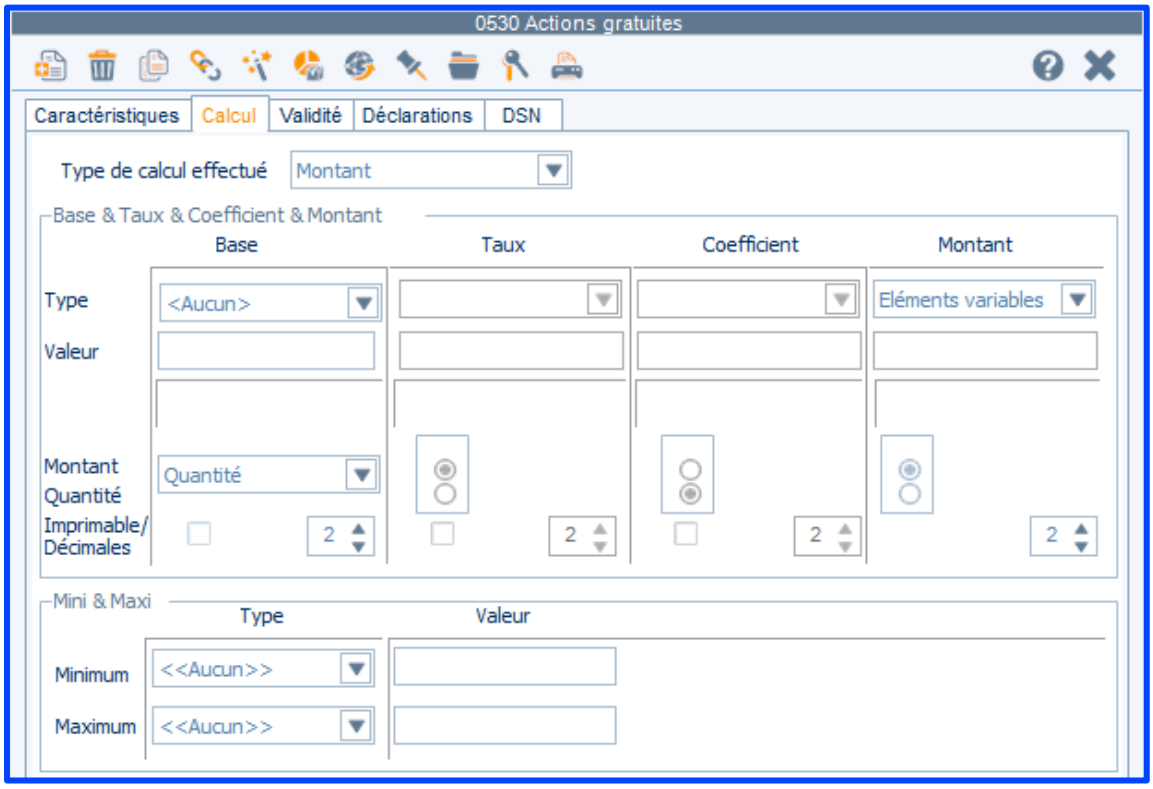
La loi pour la croissance, l'activité et l'égalité des chances économiques a fortement fait évoluer le régime social des actions gratuites jusqu'alors sensiblement identique à celui des stock-options.

Il existe deux taux de contribution patronale :

- La contribution patronale est due au taux de 20 % sur les actions gratuites dont l'attribution a été autorisée par une décision postérieure au 7 août 2015.
- La contribution était antérieurement due au taux de 30 %.

Création d'une rubrique de rémunération saisissable **0530 Actions gratuites**.

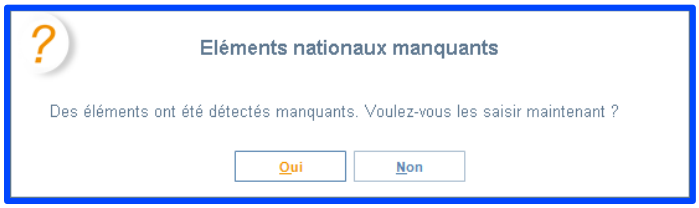


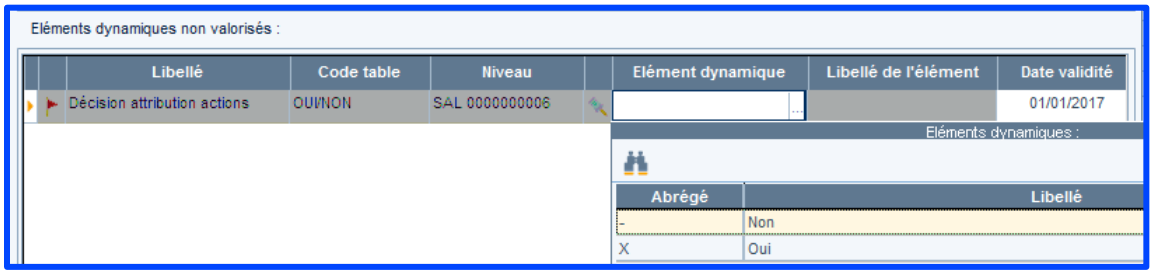


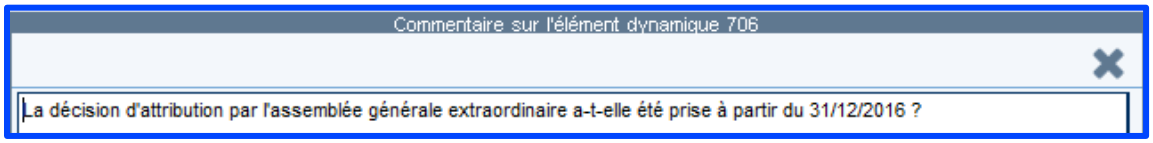
Cette rubrique alimente la base des rubriques de cotisations **59M2 Contrib attribution d'actions 30%** et **59M4 Contrib attribution d'actions 20%** pour l'URSSAF et **59U0 Contrib attribution actions 30% MSA** et **59U2 Contrib attribution actions 20% MSA** pour la MSA. L'une des deux

rubriques (20 ou 30%) se calcule automatiquement en fonction de la réponse à l'élément dynamique **706 Décision attribution actions**.

L'élément dynamique à l'insertion des rubriques sur le bulletin pose la question suivante : La décision d'attribution par l'assemblée générale extraordinaire a-t-elle été prise après le 31/12/2016 ?

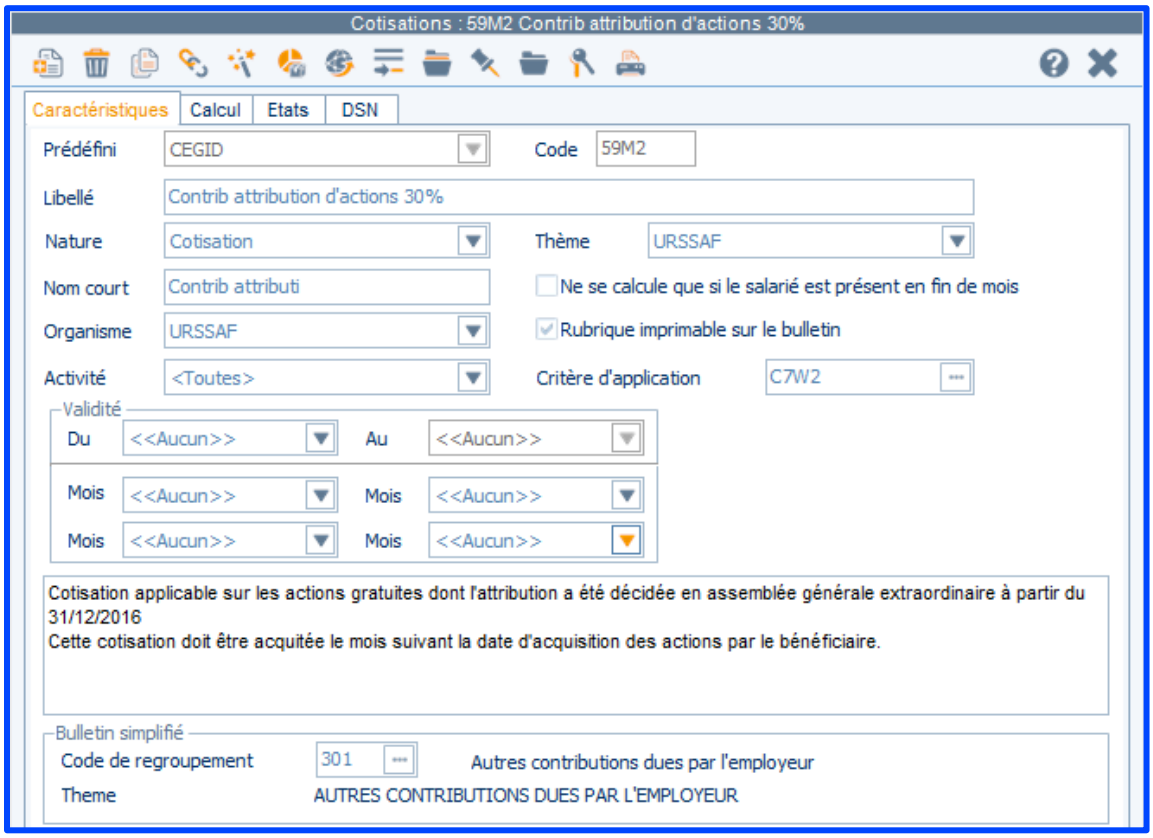


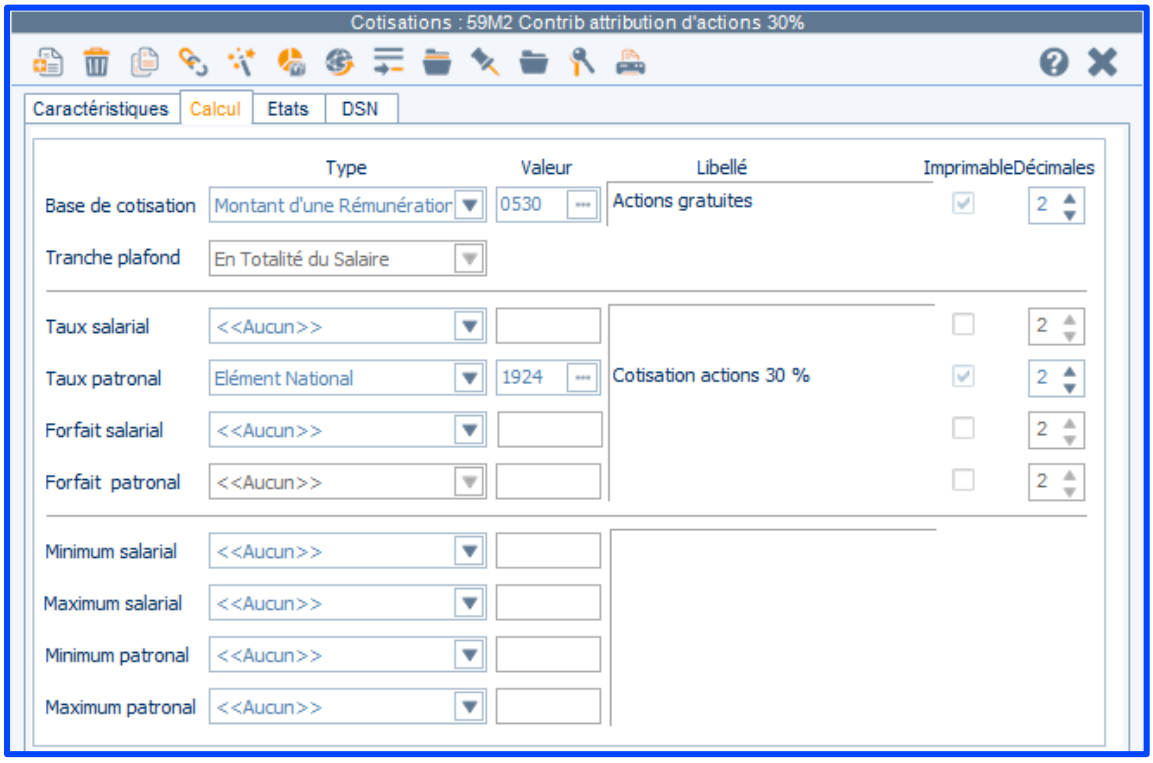


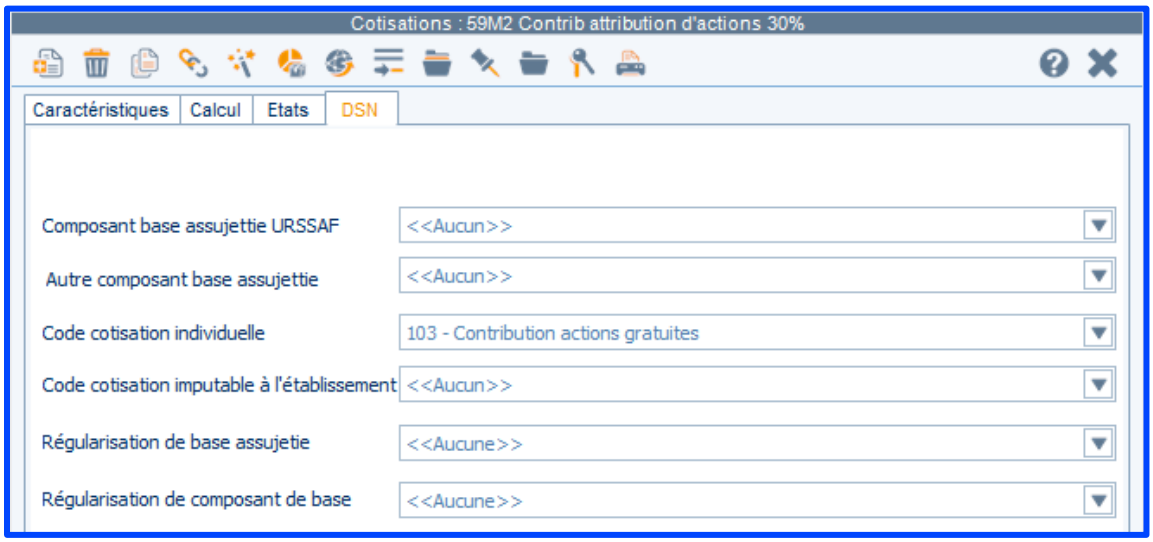


Si à partir du 31/12/2016

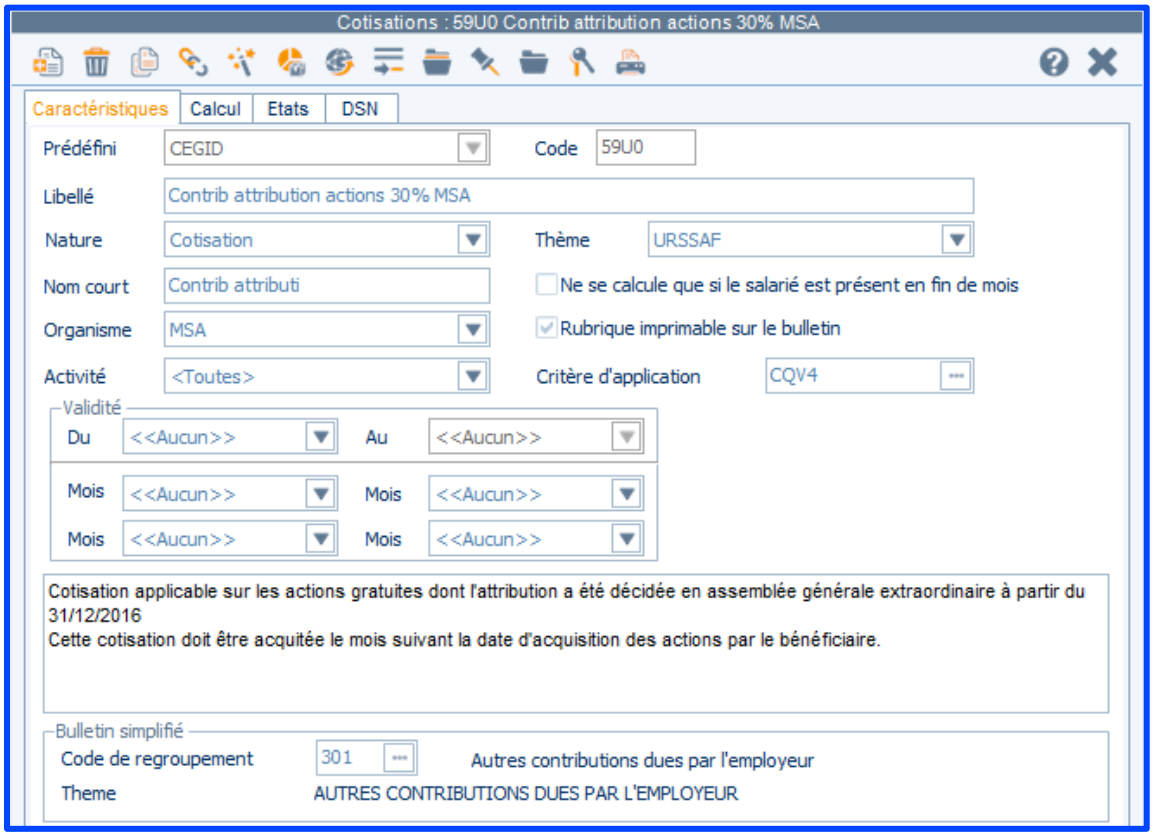
Cotisation **59M2 Contrib attribution d'actions 30%**

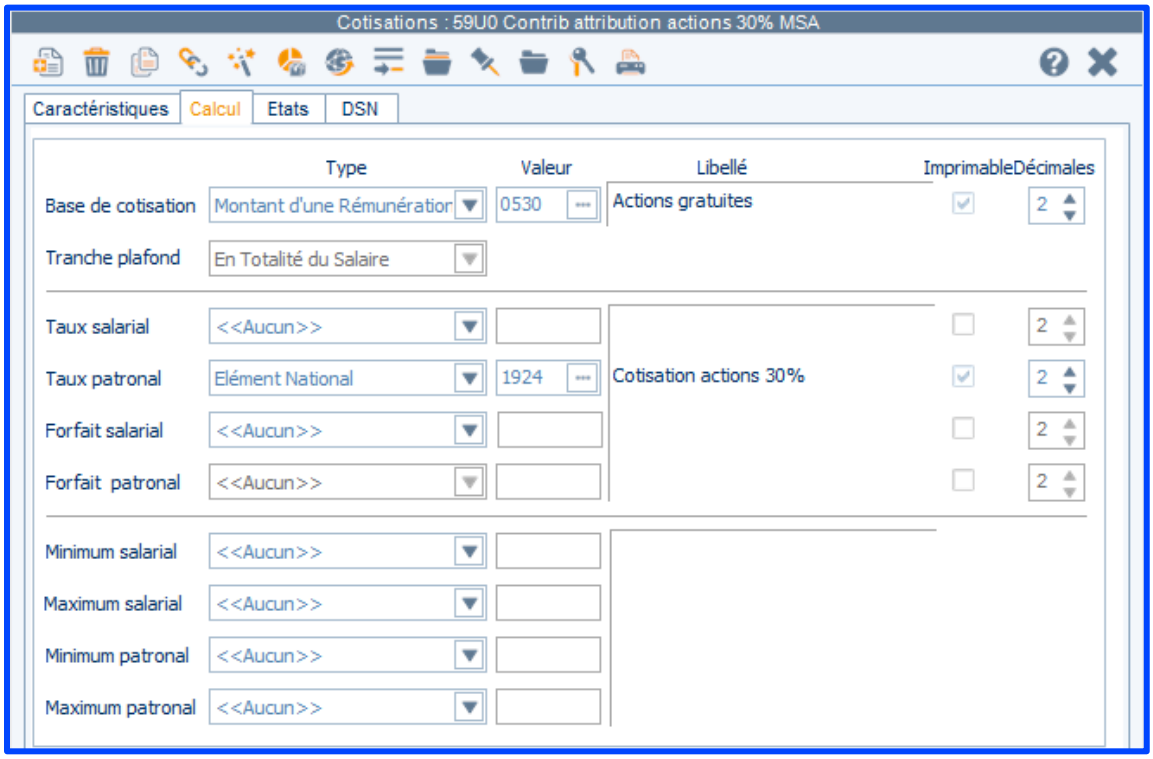


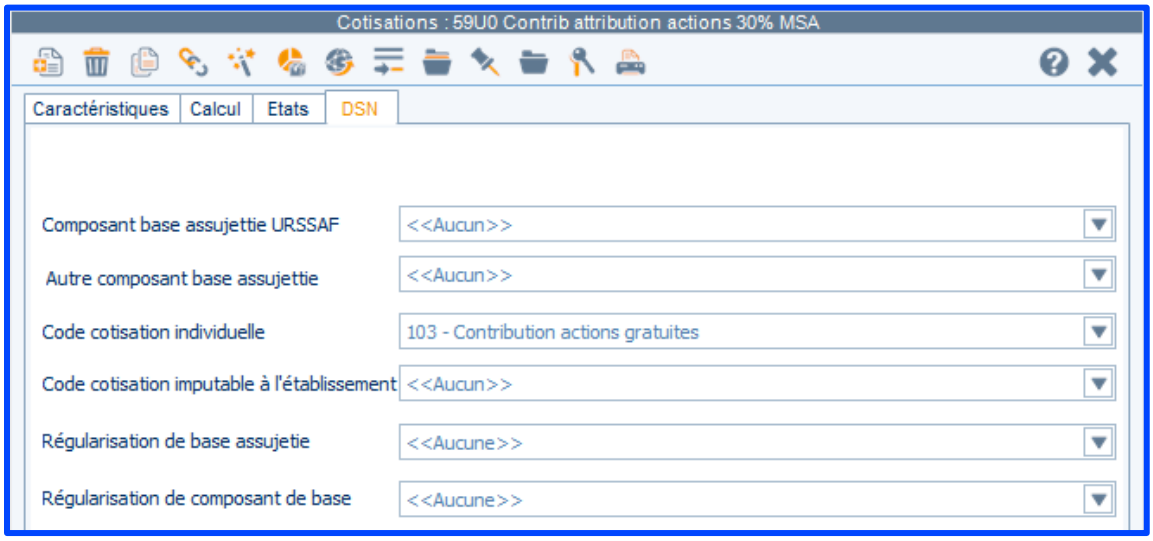

Cotisations : 59M2 Contrib attribution d'actions 30%
Caractéristiques
Calcul
Etats
DSN
Type
Valeur
Libellé
Imprimable
Décimales
Base de cotisation
Montant d'une Rémunération
0530
Actions gratuites
2
Tranche plafond
En Totalité du Salaire
Taux salarial
<<Aucun>>
Taux patronal
Elément National
1924
Cotisation actions 30 %
Forfait salarial
<<Aucun>>
Forfait patronal
<<Aucun>>
Minimum salarial
<<Aucun>>
Maximum salarial
<<Aucun>>
Minimum patronal
<<Aucun>>
Maximum patronal
<<Aucun>>


Cotisations : 59M2 Contrib attribution d'actions 30%
Caractéristiques
Calcul
Etats
DSN
Composant base assujettie URSSAF
<<Aucun>>
Autre composant base assujettie
<<Aucun>>
Code cotisation individuelle
103 - Contribution actions gratuites
Code cotisation imputable à l'établissement
<<Aucun>>
Régularisation de base assujetie
<<Aucune>>
Régularisation de composant de base
<<Aucune>>

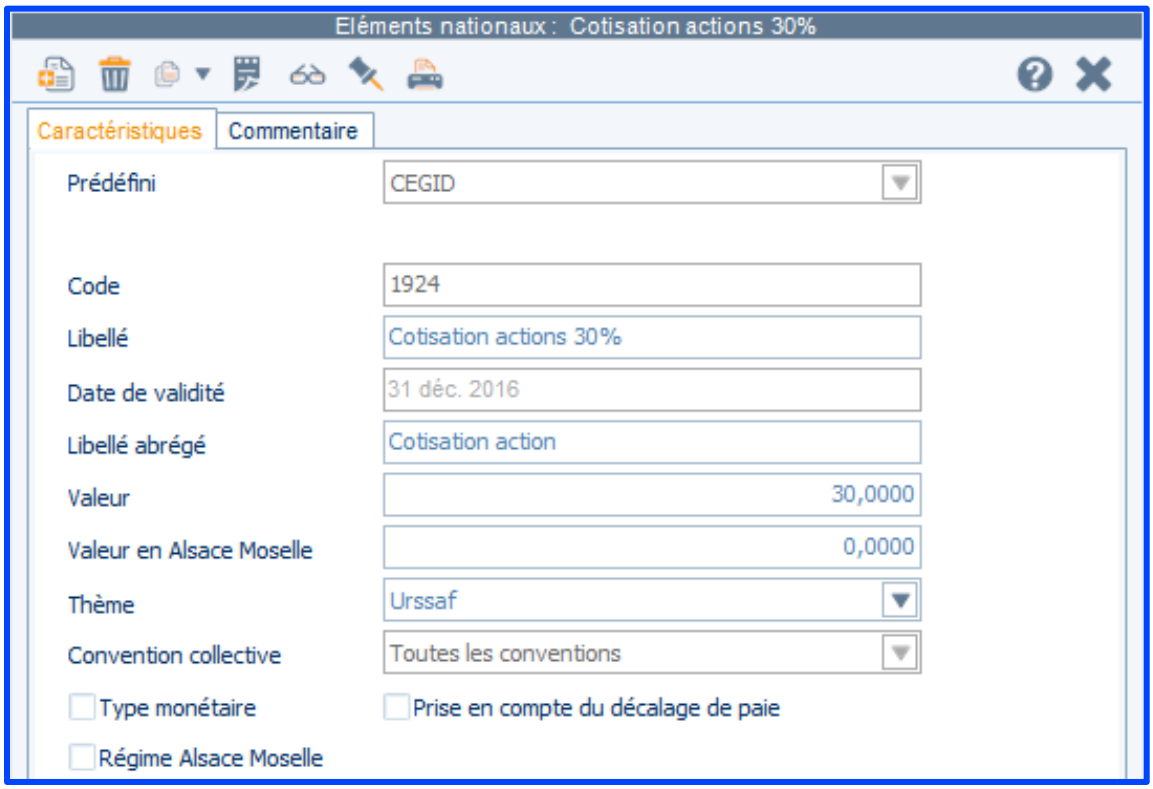
59U0 Contrib attribution actions 30% MSA





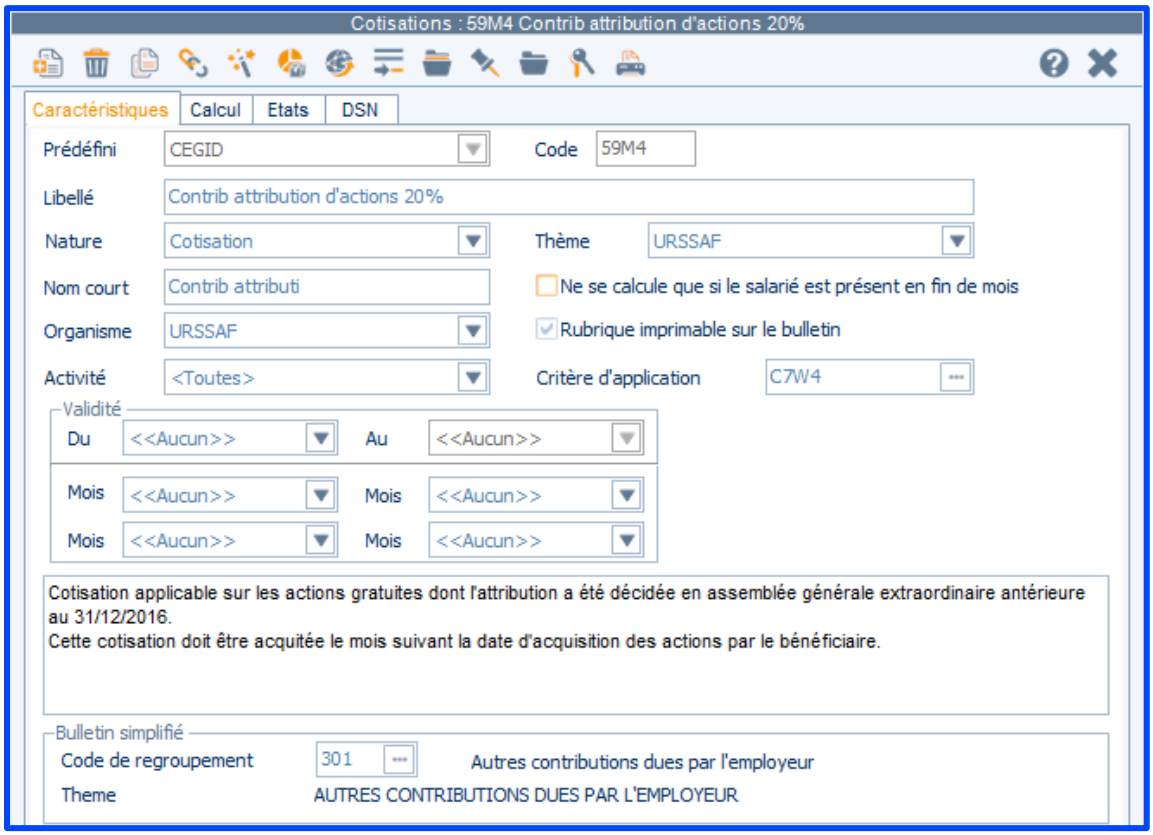


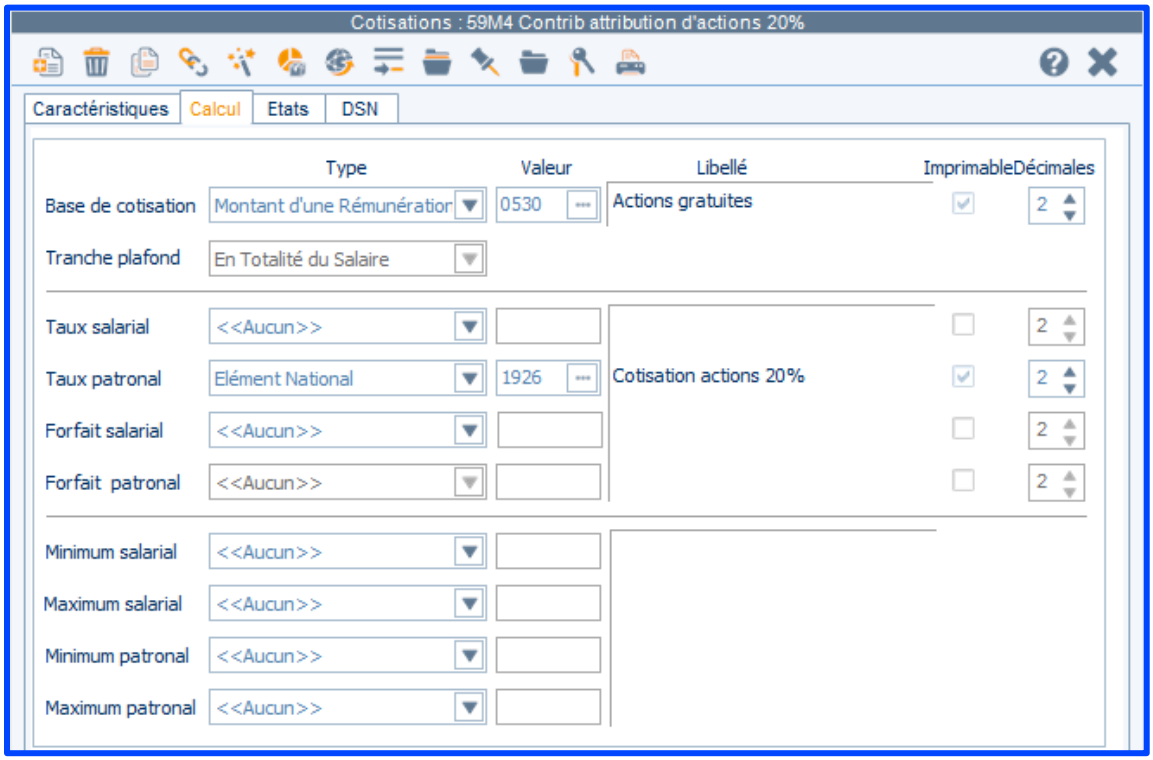
L'élément national **1924 Cotisation actions 30%** est valorisé à 30%.

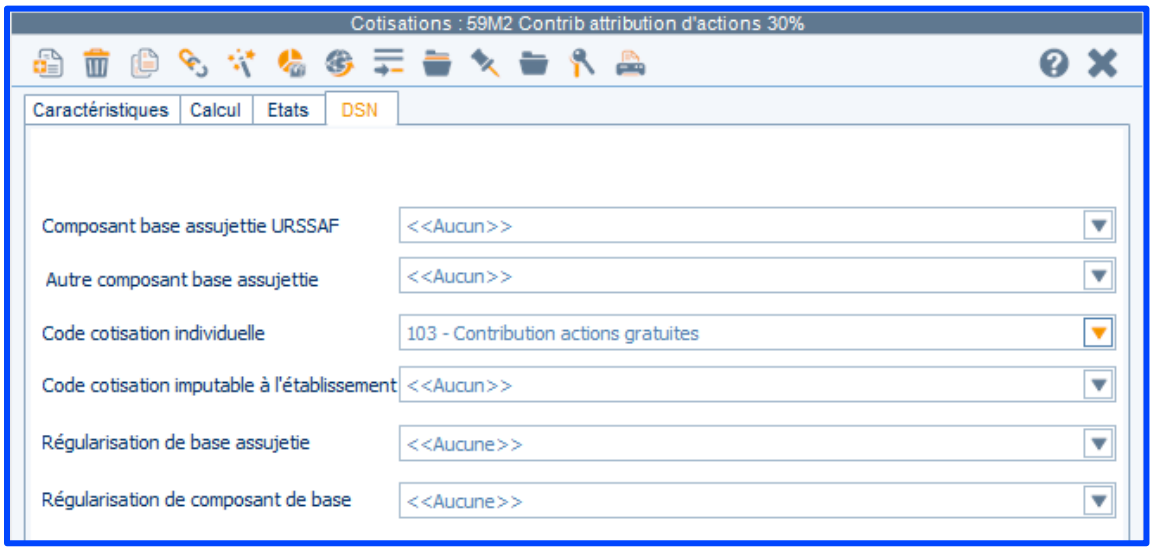


Si avant le 30/12/2016

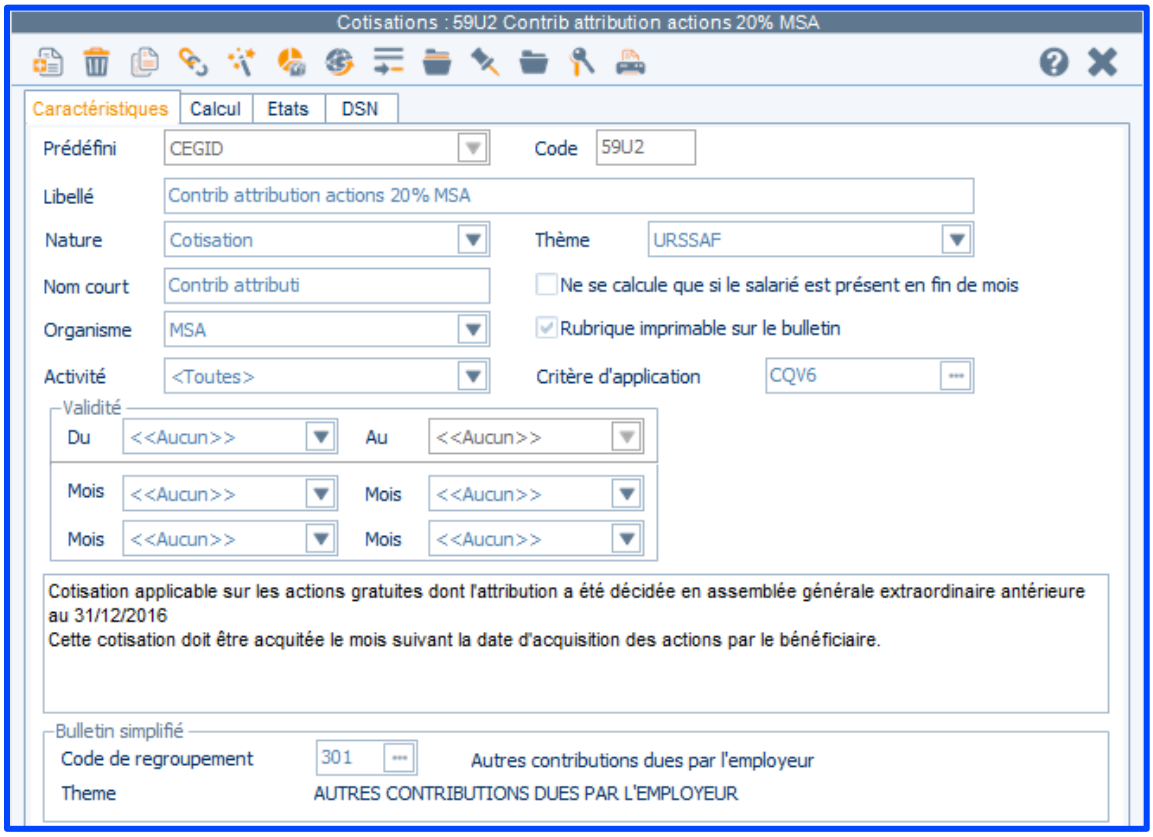
59M4 Contrib attribution d'actions 20%

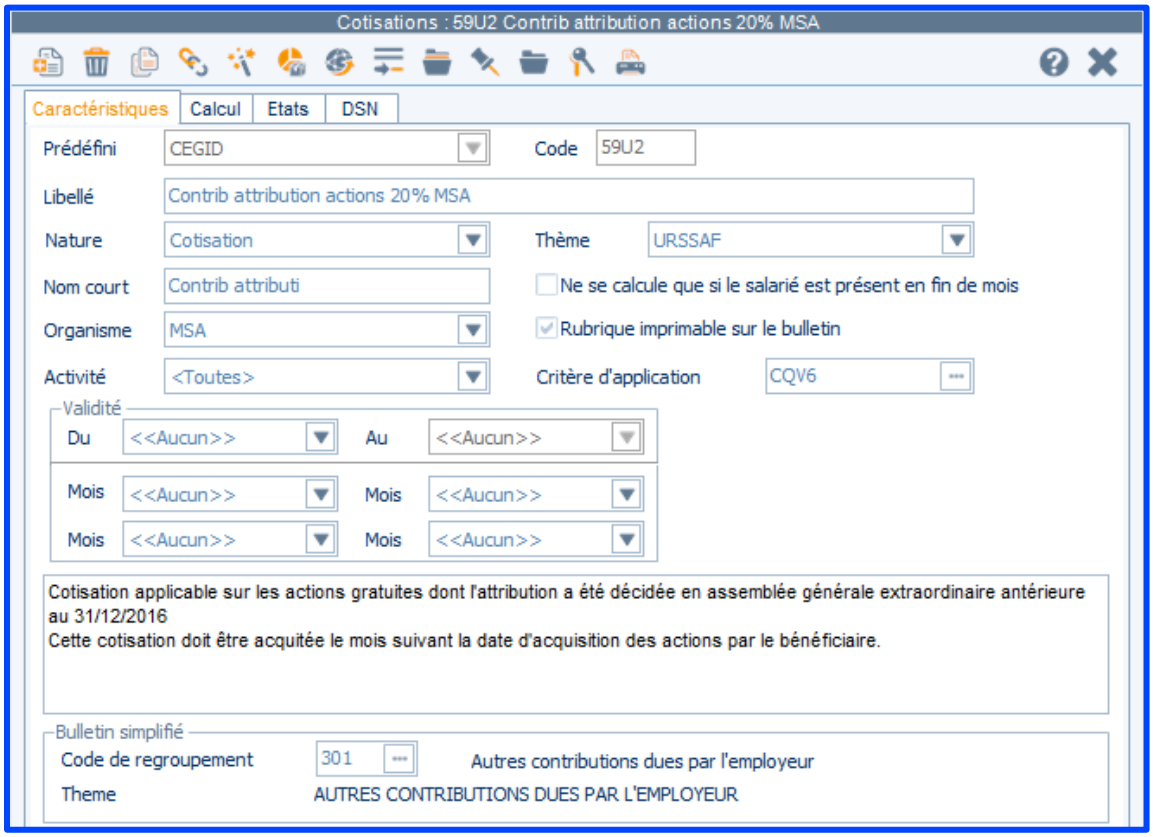


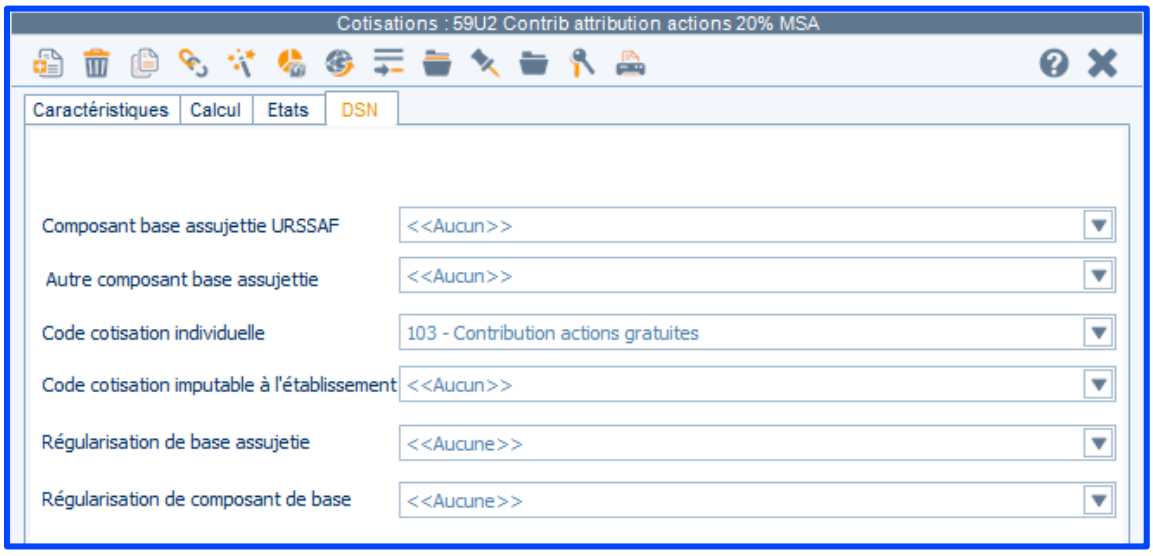

Cotisations : 59M4 Contrib attribution d'actions 20%
Caractéristiques
Calcul
Etats
DSN
Type
Valeur
Libellé
Imprimable
Décimales
Base de cotisation
Montant d'une Rémunération
0530
Actions gratuites
2
Tranche plafond
En Totalité du Salaire
Taux salarial
<<Aucun>>
Taux patronal
Elément National
1926
Cotisation actions 20%
Forfait salarial
<<Aucun>>
Forfait patronal
<<Aucun>>
Minimum salarial
<<Aucun>>
Maximum salarial
<<Aucun>>
Minimum patronal
<<Aucun>>
Maximum patronal
<<Aucun>>


Cotisations : 59M2 Contrib attribution d'actions 30%
Caractéristiques
Calcul
Etats
DSN
Composant base assujettie URSSAF
<<Aucun>>
Autre composant base assujettie
<<Aucun>>
Code cotisation individuelle
103 - Contribution actions gratuites
Code cotisation imputable à l'établissement
<<Aucun>>
Régularisation de base assujetie
<<Aucune>>
Régularisation de composant de base
<<Aucune>>

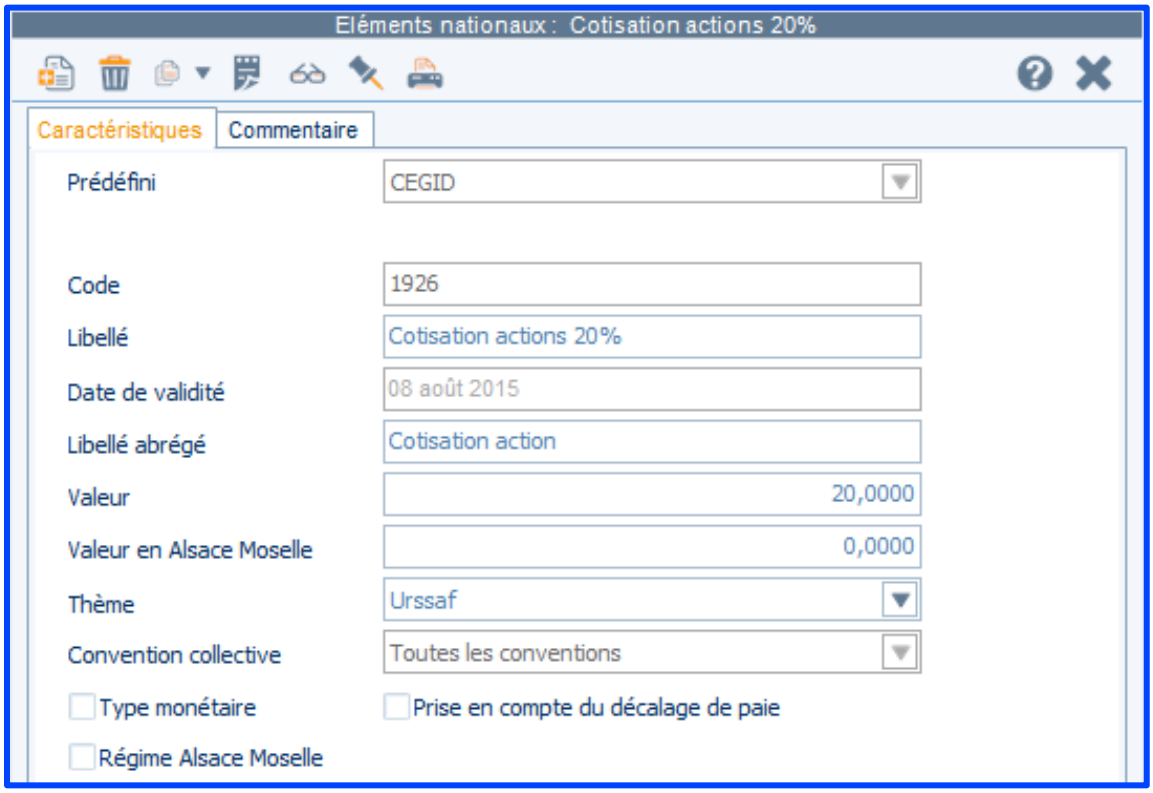
59U2 Contrib attribution d'actions 20% MSA







L'élément national **1926 Cotisation actions 20%** est valorisé à 20%


Eléments nationaux : Cotisation actions 20%
Caractéristiques
Commentaire
Prédéfini
CEGID
Code
1926
Libellé
Cotisation actions 20%
Date de validité
08 août 2015
Libellé abrégé
Cotisation action
Valeur
20,0000
Valeur en Alsace Moselle
0,0000
Thème
Urssaf
Convention collective
Toutes les conventions
Type monétaire
Prise en compte du décalage de paie
Régime Alsace Moselle

7. 73O0 Reduction Assurance Chomage PS BM (PRB0113199)

Nous modifions le sens du cumul **ZA1 Dt évol rém supp cotis mal-chôm**.

Cela faussait la zone Dont évolution de la rémunération liée à la suppression des cotisations salariales Maladie-Chômage.

8. ANNEXES

8.1. Articles utiles

Vous retrouvez ici les KBs qui nous semblent utiles en cette période :

KB0035197 - Cegid HR Sprint - Gestion du Bonus-Malus

KB0034704 - Cegid Production Sociale : Comment fusionner deux coffres-forts dans une même société ?

KB0034702 - Cegid Production Sociale : Comment gérer la signature électronique dans la Dématérialisation RH ?

KB0034545 - Cegid production Sociale : Replay Web Assistance - La Gestion des IJSS

KB0033099 - Cegid production sociale : DSN - Comment gérer le nouveau signalement FCTU ?

KB0032395 - Régularisation des cotisations MSA

KB0032394 - Régularisation des cotisations URSSAF

KB0032393 - Régularisation des cotisations OC

KB0032385 - Régularisation des cotisations AGIRC-ARCCO

KB0031555 - Cegid Production Sociale : Comment régulariser en DSN un trop versé pour la DGFIP ?

8.2. Articles des plans de paie précédents

Plan de paie du 17 octobre 2022 : KB0035522

Plan de paie du 16 septembre 2022 : KB0035310

Plan de paie du 22 août 2022 : KB0035137

Plan de paie du 18 juillet 2022 : KB0034775

Plan de paie du 16 juin 2022 : KB0034573

Plan de paie du 6 mai 2022 : KB0034254

Plan de paie du 15 avril 2022 : KB0034152

Plan de paie du 16 mars 2022 : KB0033899

Plan de paie du 16 février 2022 : KB0033712

Plan de paie du 17 janvier 2022 : KB0033468

Plan de paie du 7 janvier 2022 : KB0033408

Plan de paie du 16 décembre 2021 : KB0033248