Cegid HR Sprint

Plan de paie du

16 mars 2023

BU HCM – Cegid HR Sprint
Niveau : Document Public
Mise à jour : 16 mars 2023
Destinataires : Clients – Collaborateurs CEGID

cegid

À propos de ce document

Le but de ce document est de présenter les apports et corrections du plan de paie du **16 mars 2023**.

Niveau de confidentialité	Document Public
Dernière mise à jour	**16 mars 2023**
Destinataires	Clients – Collaborateurs Cegid

Mentions légales

La permission est accordée en vertu du présent Accord pour télécharger les documents détenus par Cegid et pour utiliser l'information contenue dans les documents uniquement en interne, à condition que: (a) la mention de copyright sur les documents demeure sur toutes les copies du matériel ; (b) l'utilisation de ces documents soit à usage personnel et non commercial, à moins qu'il n'ait été clairement défini par Cegid que certaines spécifications puissent être utilisées à des fins commerciales ; (c) les documents ne seront ni copiés sur des ordinateurs en réseau, ni publiés sur quelque type de support, à moins d'en avoir obtenu l'autorisation explicite de Cegid; et (d) aucune modification ne soit apportée à ces documents.

1. Préambule 5
1.1. Plan de paie 5
1.2. Informations 5
1.3. Préconisations 5
2. Points d'attention utilisateur 7
3. DSN 8
3.1. Organismes : mise à jour au 22 février 2023 8
4. Plafond temps partiel 9
5. PRB0094515 - Retraite - passage de non cadre à cadre en cours d'année 13
6. Corrections diverses 18
6.1. PRB0118400 – MSA profils participation/Intéressement 18
7. Annexes 19
7.1. Articles utiles 19
7.2. Articles des plans de paie précédents 19
7.3. Valeurs 2023 20
7.3.1. Plafond de la sécurité sociale 20
7.3.2. SMIC 20
7.3.3. Minimum garanti 21
7.3.4. Cotisation AGS 21
7.3.5. Saisie des rémunérations 21
7.3.6. Fraction taux AT 22
7.3.7. Avantages en nature logement 23
7.3.8. Taux neutres pour le prélèvement à la source 25
7.3.9. Abattement contrat court (demi smic) 29
7.1. Retenues à la source 30
7.2. Versement santé 30

7.3. PRB0117039 – Allocations forfaitaires télétravail 31
7.4. Liens utiles.....31

1. PREAMBULE

1.1. Plan de paie

Pour connaître la version du plan de paie, vous pouvez consulter la valeur de l'élément national **9994**. Pour ce plan de paie, elle correspond à la valeur : **16032023,0001**.

1.2. Informations

Les rubriques d'origine conventionnelle présentes dans le plan de paie de Cegid HR Sprint ont été apportées pour répondre à des problématiques ponctuelles sur des points particuliers et précis des dispositions conventionnelles. Les valeurs apportées lors de la création de ces paramétrages n'ont donc pas vocation à être actualisées.

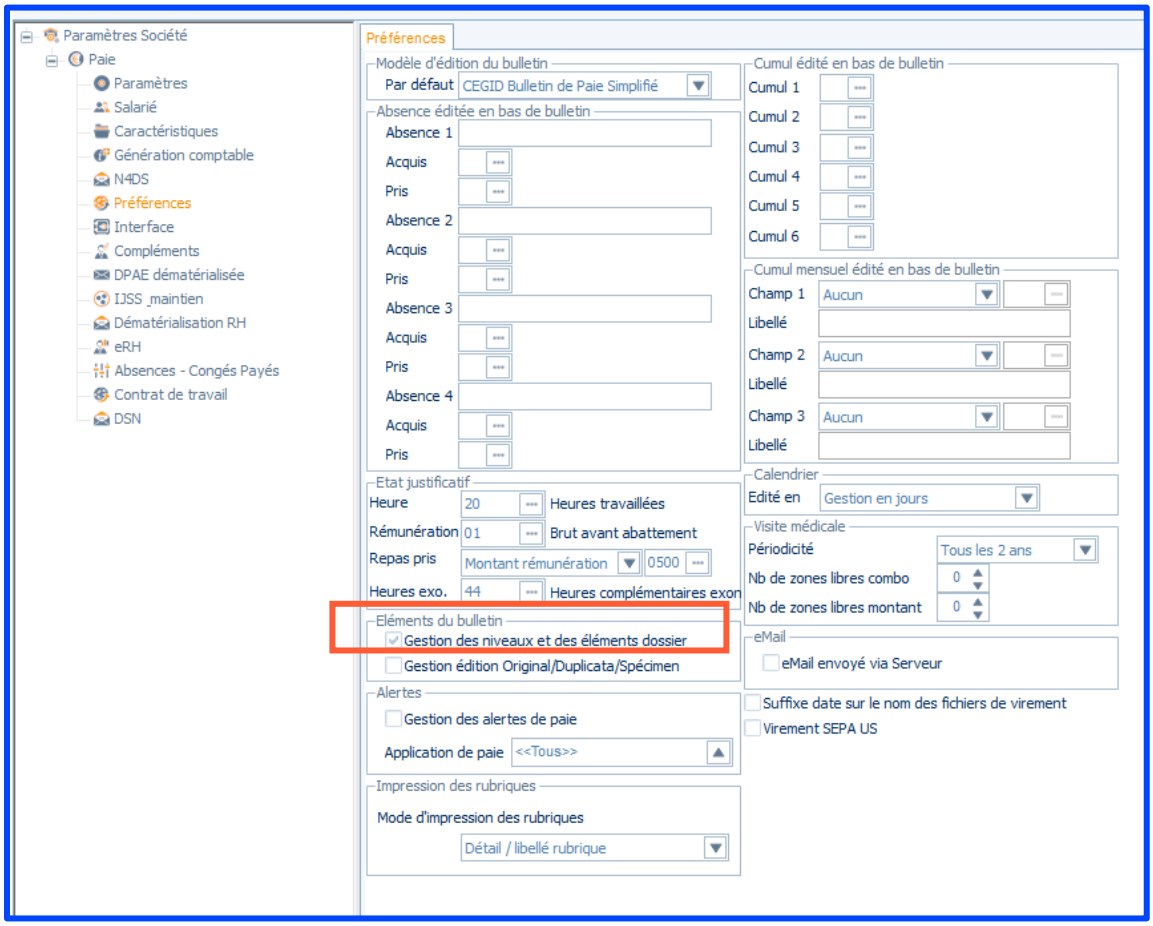
Nous vous informons par conséquent qu'aucune de ces valeurs d'origine conventionnelle n'est plus mise à jour depuis le plan de paie d'**octobre 2018**.

1.3. Préconisations

Pour une utilisation optimisée, nous vous conseillons la mise en place des niveaux préconisés.

Vous trouverez la KB0014362 - La gestion des niveaux préconisés dans la base de connaissance de votre portail utilisateurs CEGID.

Pour activer la gestion des niveaux préconisés, dans vos dossiers, vous devez cocher dans les Paramètres / Dossier / Paramètres société / Paie / Préférence : gestion des niveaux et des éléments dossiers.


Paramètres Société
Paie
Paramètres
Salarié
Caractéristiques
Génération comptable
N4DS
Préférences
Interface
Compléments
DPAE dématérialisée
IJSS _maintien
Dématérialisation RH
eRH
Absences - Congés Payés
Contrat de travail
DSN
Préférences
Modèle d'édition du bulletin
Par défaut
CEGID Bulletin de Paie Simplifié
Absence éditée en bas de bulletin
Absence 1
Acquis
Pris
Absence 2
Acquis
Pris
Absence 3
Acquis
Pris
Absence 4
Acquis
Pris
Etat justificatif
Heure
20
Heures travaillées
Rémunération
01
Brut avant abattement
Repas pris
Montant rémunération
0500
Heures exo.
44
Heures complémentaires exon
Eléments du bulletin
Gestion des niveaux et des éléments dossier
Gestion édition Original/Duplicata/Spécimen
Alertes
Gestion des alertes de paie
Application de paie
<<Tous>>
Impression des rubriques
Mode d'impression des rubriques
Détail / libellé rubrique
Cumul édité en bas de bulletin
Cumul 1
Cumul 2
Cumul 3
Cumul 4
Cumul 5
Cumul 6
Cumul mensuel édité en bas de bulletin
Champ 1
Aucun
Libellé
Champ 2
Aucun
Libellé
Champ 3
Aucun
Libellé
Calendrier
Edité en
Gestion en jours
Visite médicale
Périodicité
Tous les 2 ans
Nb de zones libres combo
0
Nb de zones libres montant
0
eMail
eMail envoyé via Serveur
Suffixe date sur le nom des fichiers de virement
Virement SEPA US

2. POINTS D'ATTENTION UTILISATEUR

Vous trouverez ci-dessous les points apportés qui peuvent nécessiter une attention de l'utilisateur.

Titre	Pages
DSN	8
Plafond temps partiel	9
PRB0094515 - Retraite - passage de non cadre à cadre en cours d'année	13
Corrections diverses	18
Annexes	19

3. DSN

3.1. Organismes : mise à jour au 22 février 2023

Mise à jour du libellé des organismes ci-dessous :

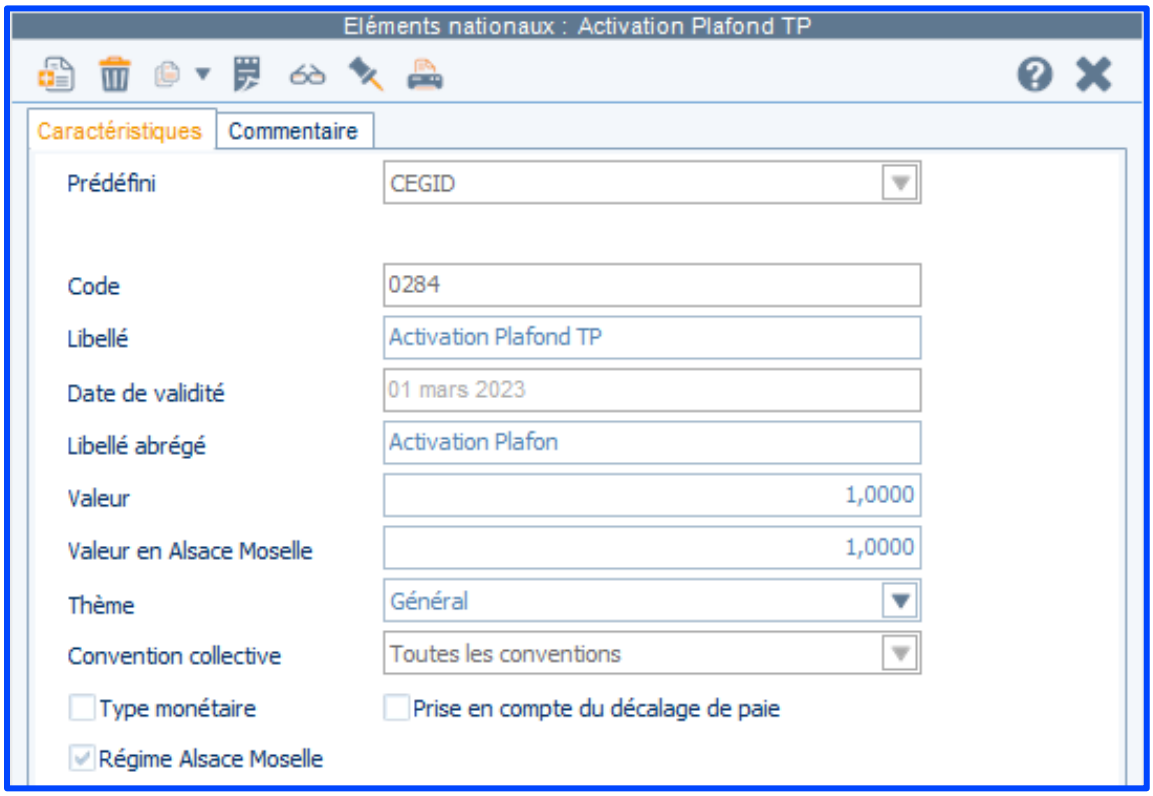
Code	Nom Institution
M475	NPUMutinterpro région sud est Paris
M459	NPU Mut.civile de la defense

https://www.net-entreprises.fr/nomenclatures-dsn-p22v01/

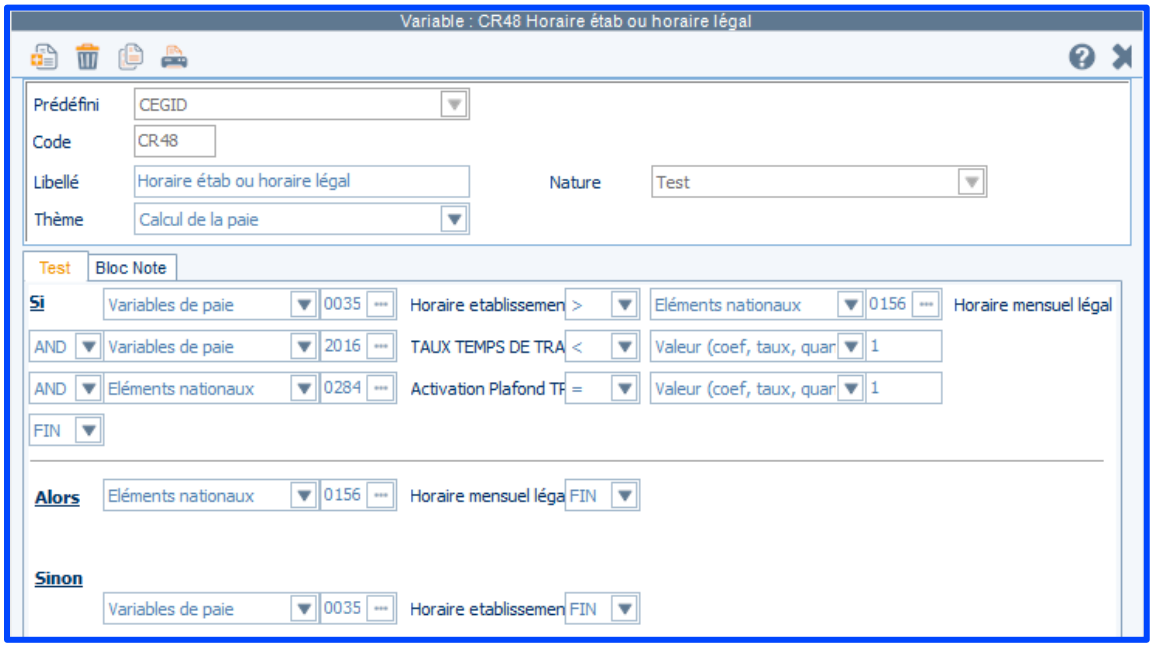
4. PLAFOND TEMPS PARTIEL

Pour les dossiers où vous auriez saisi un horaire établissement supérieur à l'horaire légal, nous apportons le paramétrage ci-dessous pour vous permettre de calculer le plafond des salariés à temps partiel sur l'horaire légal.

Création de l'élément national **0284 Activation Plafond TP**

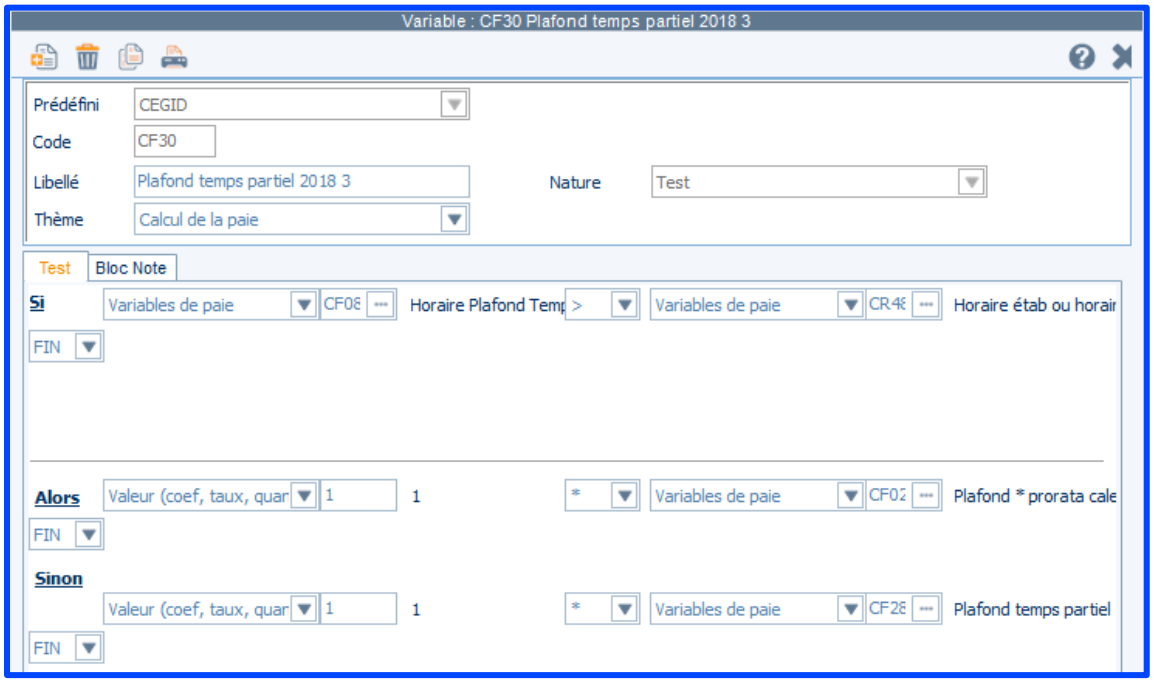


Création de la variable de paie **CR48 Horaire étab ou horaire légal**

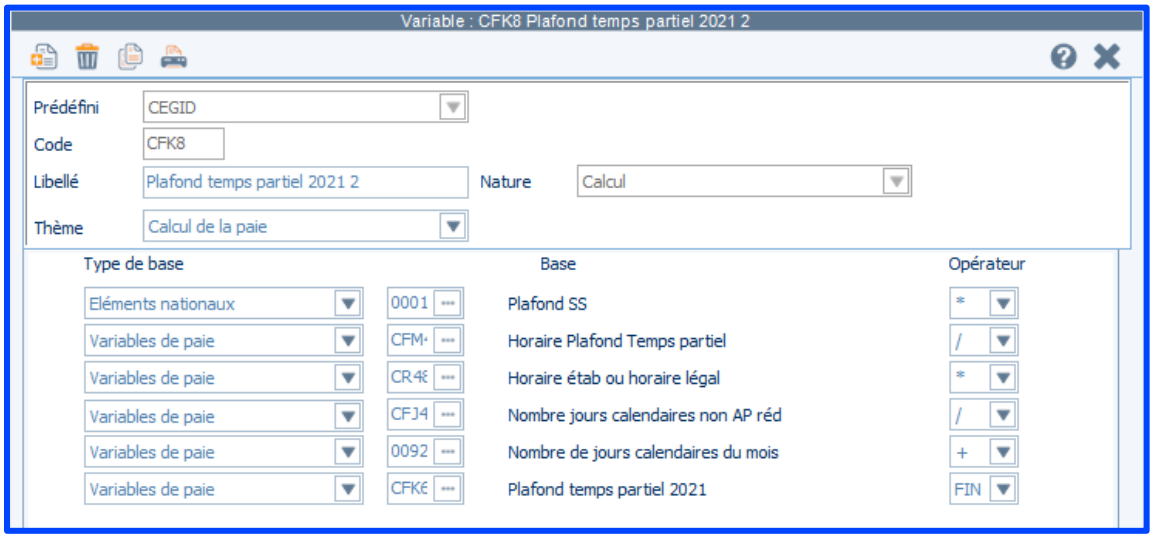


Nous modifions les variables de paie dans lesquelles la variable de paie CR48 remplace la variable de paie 0035.

CF30 Plafond temps partiel 2018 3



CFK8 Plafond temps partiel 2021 2



CFK6 Plafond temps partiel 2021

CF10 Plafond temps partiel 2018

Exemple

Ainsi, pour un établissement où il aurait été saisi 169h en horaire établissement :

Pour un salarié travaillant 100h par mois à temps partiel

Avec l'élément national 0284 avec la valeur 0, vous aurez un plafond calculé : 3666*100/169 soit 2169.23

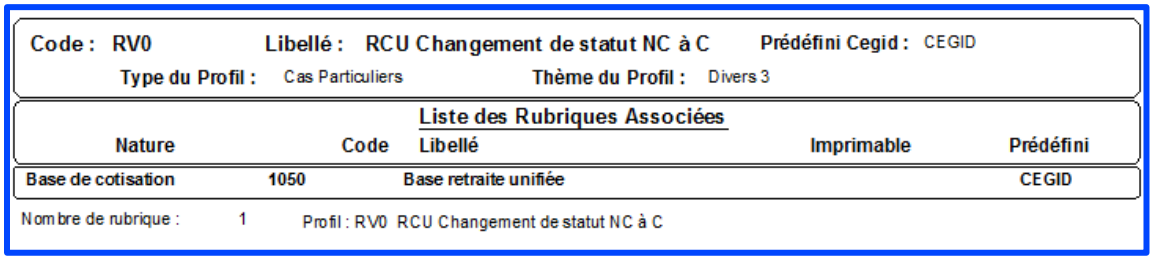
Avec l'élément national 0284 avec la valeur 1, vous aurez un plafond calculé : 3666*100/151.67 soit 2417.09

Cegid préconise d'indiquer 151.67 dans l'horaire établissement.

5. PRB0094515 - RETRAITE - PASSAGE DE NON CADRE A CADRE EN COURS D'ANNEE

Pour vous permettre de gérer le passage de non-cadre à cadre en cours d'année pour un salarié cotisant à la retraite, nous vous apportons le paramétrage ci-dessous.

Création du profil **RV0 RCU Changement de statut NC à C**



Code : RV0 **Libellé :** RCU Changement de statut NC à C **Prédéfini Cegid :** CEGID

Type du Profil : Cas Particuliers **Thème du Profil :** Divers 3

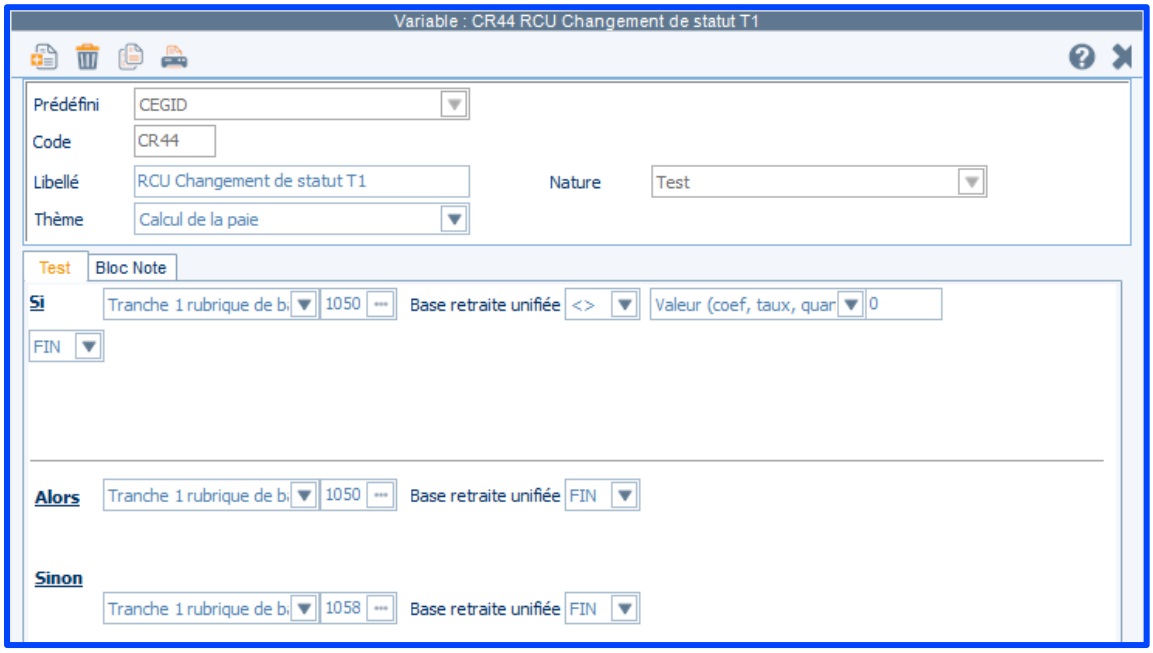
Liste des Rubriques Associées

Nature	Code	Libellé	Imprimable	Prédéfini
Base de cotisation	1050	Base retraite unifiée		CEGID

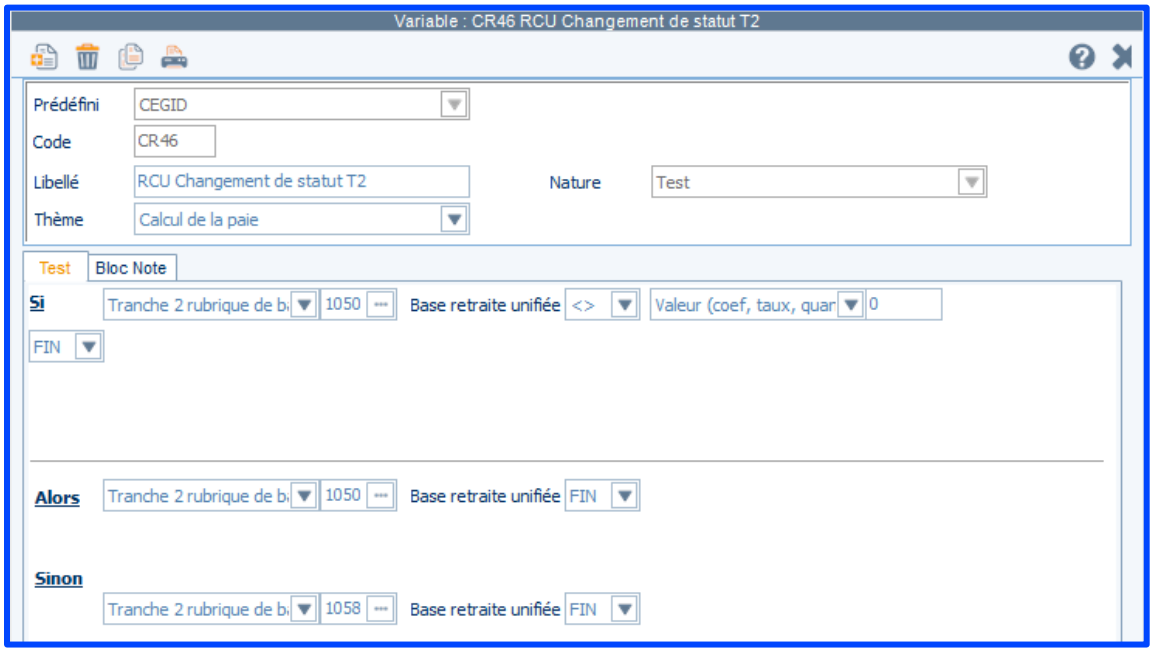
Nombre de rubrique : 1 Profil : RV0 RCU Changement de statut NC à C

Création des variables de paie

CR44 RCU Changement de statut T1



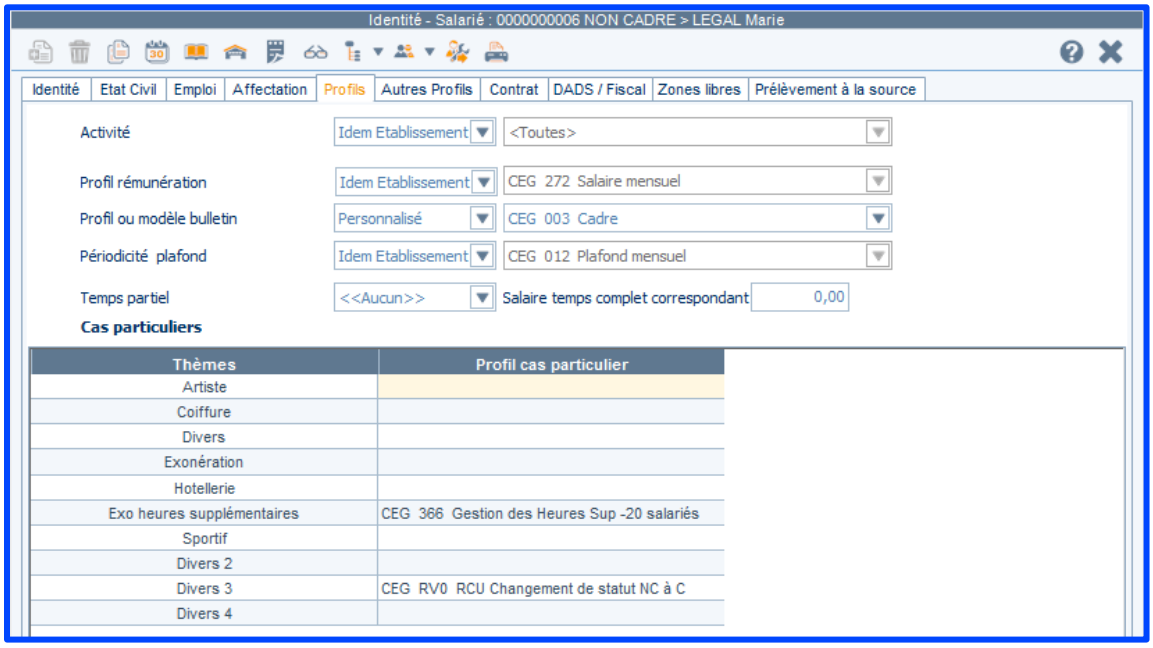
CR46 RCU Changement de statut T2



Exemple

Soit un salarié qui change de statut au 1er mars 2023 : il passe de non-cadre à cadre.

Vous indiquerez alors dans sa fiche salarié dans l'onglet **Profil / Cas particuliers / Divers 3** le profil RV0



Le salarié a perçu pour les mois de janvier et février une rémunération de 3600 euros.

Suite à son évolution, il perçoit à compter de mars une rémunération de 4000 euros.

Sans modification, il aura sur en saisie de bulletin :

7420	Limite CET T1+T2	4 000,00				
7424	Contrib. équilibre technique T1+T2	11 200,00	0,14	15,68	0,21	23,52
74A4	Contrib. équilibre général T1	3 798,00	0,86	32,66	1,29	48,99
74A6	Contrib. équilibre général T2	202,00	1,08	2,18	1,62	3,27
74Q0	Retraite comp. unifiée T1	3 666,00	3,15	115,48	4,72	173,04
74Q2	Retraite comp. unifiée répart. 2 T1					
74Q4	Retraite comp. unifiée conv. T1	3 666,00	1,93	70,75	2,90	106,31
74Q6	Retraite comp. unifiée T2	334,00	8,64	28,86	12,95	43,25
74R0	Retraite comp. unifiée conv. T2					
79B6	APEC 0/4 PSS	4 000,00	0,024	0,96	0,036	1,44

Soit sur le bulletin de paie,

RUBRIQUES	QUANTITE OU BASE	TAUX	A DEDUIRE	A PAYER	CHARGES PATRONALES MONTANT
0002 Salaire mensuel	151,67			4 000,00	
TOTAL BRUT				**4 000,00**	
SANTÉ					
Sécurité Sociale - Maladie Maternité Invalidité Décès	4 000,00	1,3000	52,00		280,00
Complémentaire Incapacité Invalidité Décès	3 798,00	0,2700	10,25		10,25
Complémentaire Incapacité Invalidité Décès	202,00	0,6250	1,26		1,26
ACCIDENTS DU TRAVAIL - MALADIES PROFESSIONNELLES					
Accidents du Travail - Maladies Professionnelles	4 000,00				46,40
RETRAITE					
Sécurité Sociale plafonnée	3 798,00	6,9000	262,06		324,73
Sécurité Sociale déplafonnée	4 000,00	0,4000	16,00		76,00
Complémentaire Tranche 1	3 666,00	5,0800	186,23		279,35
Complémentaire Tranche 1	3 798,00	0,8600	32,66		48,99
Complémentaire Tranche 2	334,00	8,6400	28,86		43,25
Complémentaire Tranche 2	202,00	1,0800	2,18		3,27
CET Tranche 1 et 2	11 200,00	0,1400	15,68		23,52
FAMILLE					
Famille	4 000,00				138,00
ASSURANCE CHÔMAGE					
Chômage	4 000,00				168,00
APEC	4 000,00	0,0240	0,96		1,44
AUTRES CONTRIBUTIONS DUES PAR L'EMPLOYEUR					
Autres contributions dues par l'employeur	11,51				0,92
Autres contributions dues par l'employeur	4 000,00				82,64
CSG DEDUCTIBLE DE L'IMPÔT SUR LE REVENU					
CSG déductible de l'impôt sur le revenu	3 941,51	6,8000	268,02		
CSG/CRDS NON DEDUCTIBLE DE L'IMPÔT SUR LE REVENU					
CSG/CRDS non déductible de l'impôt sur le revenu	3 941,51	2,9000	114,31		
TOTAL DES COTISATIONS ET CONTRIBUTIONS			**990,47**		**1 528,02**
NET IMPOSABLE				**3 123,84**	

NET A PAYER AVANT IMPOT SUR LE REVENU			**3 009,53**	
Dont évolution de la rémunération liée à la suppression des cotisations salariales chômage et maladie				58,99
Impôt sur le revenu	**Base**	**Taux**	**Montant**	**Cumul annuel**
Montant net imposable			3 123,84	8 857,96
Impôt sur le revenu prélevé à la source	3 123,84	9,90	309,26	739,32
Montant net des heures supplémentaires/complémentaires exonérées				

Pour plus d'informations sur le bulletin clarifié: https://www.service-public.fr	**NET A PAYER AU SALARIE**	Total versé par l'employeur
Mode de Règlement : Chèque		
Payé Le : 31/03/2023	**2 700,27**	5 528,02
Conv. Coll.: Toutes les conventions		

Congés		Allègement de cotisations employeur
acquis		
pris		-312,00
restants		

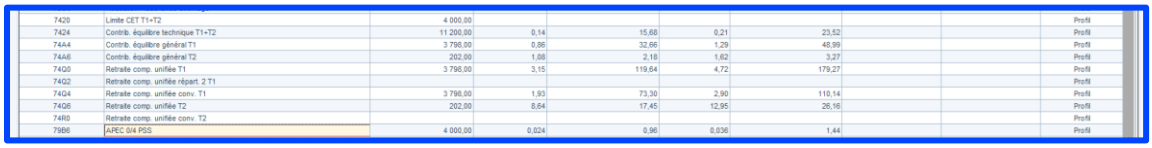
Avec le profil RV0, vous aurez :

Dans l'onglet base de cotisation, la rubrique de base 1050 sera présente :

Salaires | Bases de cotisation | Cotisations | Retenues | Primes Non Imposables | Commentaires | Diagnostic | Perf. bulletin

Code	Libellé	Base	Plafond	Tranche 1	Tranche 2	Tranche 3	Plafond Tr1	Plafond Tr2	Plafond Tr3	Origine
0050	Plafond salaire mensuel	3 666,00								Profil
0052	Smic loi Fillon / Base CICE	1 709,28								Profil
0054	Brut loi Fillon	4 000,00								Profil
1000	Base SS	4 000,00	3 666,00	3 798,00	202,00		3 666,00	10 998,00	14 664,00	Profil
1020	Base Assurance Chômage	4 000,00	3 666,00	3 798,00	202,00		3 666,00	10 998,00	14 664,00	Profil
1050	Base retraite unifiée	4 000,00	3 666,00	3 798,00	202,00		3 666,00	25 662,00		Profil
1052	Base contribution équi. général	4 000,00	3 666,00	3 798,00	202,00		3 666,00	25 662,00		Profil
1054	Base contribution équi. technique	4 000,00	3 666,00	3 798,00	202,00		3 666,00	25 662,00		Profil
1058	Base retraite unifiée	4 000,00	3 666,00	3 666,00	334,00		3 666,00	25 662,00		Profil
1060	Base retraite cadre	4 000,00	3 666,00	3 666,00	334,00		3 666,00	10 998,00	14 664,00	Profil
1080	Base prévoyance	4 000,00	3 666,00	3 798,00	202,00		3 666,00	10 998,00	14 664,00	Profil

Et pour les cotisations retraite :



7420	Limite CET T1+T2	4 000,00						Profil
7424	Contrib. équilibre technique T1+T2	11 200,00	0,14	15,68	0,21	23,52		Profil
74A4	Contrib. équilibre général T1	3 798,00	0,86	32,66	1,29	48,99		Profil
74A6	Contrib. équilibre général T2	202,00	1,08	2,18	1,62	3,27		Profil
74Q0	Retraite comp. unifiée T1	3 798,00	3,15	119,64	4,72	179,27		Profil
74Q2	Retraite comp. unifiée répart. 2 T1							Profil
74Q4	Retraite comp. unifiée conv. T1	3 798,00	1,93	73,30	2,90	110,14		Profil
74Q6	Retraite comp. unifiée T2	202,00	8,64	17,45	12,95	26,16		Profil
74R0	Retraite comp. unifiée conv. T2							Profil
79B6	APEC 0/4 PSS	4 000,00	0,024	0,96	0,036	1,44		Profil

Soit le bulletin de paie suivant :

RUBRIQUES	QUANTITE OU BASE	TAUX	A DEDUIRE	A PAYER	CHARGES PATRONALES MONTANT
0002 Salaire mensuel	151,67			4 000,00	
TOTAL BRUT				**4 000,00**	
SANTÉ					
Sécurité Sociale - Maladie Maternité Invalidité Décès	4 000,00	1,3000	52,00		280,00
Complémentaire Incapacité Invalidité Décès	3 798,00	0,2700	10,25		10,25
Complémentaire Incapacité Invalidité Décès	202,00	0,6250	1,26		1,26
ACCIDENTS DU TRAVAIL - MALADIES PROFESSIONNELLES					
Accidents du Travail - Maladies Professionnelles	4 000,00				46,40
RETRAITE					
Sécurité Sociale plafonnée	3 798,00	6,9000	262,06		324,73
Sécurité Sociale déplafonnée	4 000,00	0,4000	16,00		76,00
Complémentaire Tranche 1	3 798,00	5,0800	192,94		289,41
Complémentaire Tranche 1	3 798,00	0,8600	32,66		48,99
Complémentaire Tranche 2	202,00	8,6400	17,45		26,16
Complémentaire Tranche 2	202,00	1,0800	2,18		3,27
CET Tranche 1 et 2	11 200,00	0,1400	15,68		23,52
FAMILLE					
Famille	4 000,00				138,00
ASSURANCE CHÔMAGE					
Chômage	4 000,00				168,00
APEC	4 000,00	0,0240	0,96		1,44
AUTRES CONTRIBUTIONS DUES PAR L'EMPLOYEUR					
Autres contributions dues par l'employeur	11,51				0,92
Autres contributions dues par l'employeur	4 000,00				82,64
CSG DEDUCTIBLE DE L'IMPÔT SUR LE REVENU					
CSG déductible de l'impôt sur le revenu	3 941,51	6,8000	268,02		
CSG/CRDS NON DEDUCTIBLE DE L'IMPÔT SUR LE REVENU					
CSG/CRDS non déductible de l'impôt sur le revenu	3 941,51	2,9000	114,31		
TOTAL DES COTISATIONS ET CONTRIBUTIONS			**985,77**		**1 520,99**
NET IMPOSABLE				**3 128,54**	

NET A PAYER AVANT IMPOT SUR LE REVENU			**3 014,23**	
Dont évolution de la rémunération liée à la suppression des cotisations salariales chômage et maladie				58,99
Impôt sur le revenu	**Base**	**Taux**	**Montant**	**Cumul annuel**
Montant net imposable			3 128,54	8 862,66
Impôt sur le revenu prélevé à la source	3 128,54	9,90	309,73	739,79
Montant net des heures supplémentaires/complémentaires exonérées				

Pour plus d'informations sur le bulletin clarifié: https://www.service-public.fr	**NET A PAYER AU SALARIE**	Total versé par l'employeur
Mode de Règlement : Chèque		
Payé Le : 31/03/2023	**2 704,50**	5 520,99
Conv. Coll.: Toutes les conventions		

Congés		Allègement de cotisations employeur
acquis		
pris		-312,00
restants		

DANS VOTRE INTERET ET POUR VOUS AIDER A FAIRE VALOIR VOS DROITS, CONSERVER CE BULLETIN DE PAIE SANS LIMITATION DE DUREE

6. CORRECTIONS DIVERSES

6.1. PRB0118400 – MSA profils participation/Intéressement

Dans certains profil Participation/intéressement pour la MSA, il manquait la cotisation 00M0 Activité MSA. De ce fait, la cotisation 89T0 Forfait social ne se déclenchait pas.

La cotisation 00M0 Activité MSA est donc bien maintenant dans les profils Participation/Intéressement ci-dessous :

Liste des profils associés

Type	Code	Libellé	Thème du Profil	Prédéfini
Participation/intéressement	LF4	MSA Intéressement versé ou bloqué		CEGID
Participation/intéressement	LF6	MSA Intéressement Placé sur PEE		CEGID
Participation/intéressement	LF8	MSA Intéressement Placé sur PERCO		CEGID
Participation/intéressement	LH4	MSA Participation Placée sur PERCO		CEGID
Participation/intéressement	LH6	MSA Participation Placée sur PEE		CEGID
Participation/intéressement	LO4	MSA Intéressement Placé sur PEI		CEGID
Participation/intéressement	LP0	MSA Participation Placée sur PEI		CEGID
Participation/intéressement	LP6	MSA Abondement PEI		CEGID
Participation/intéressement	PJ2	MSA Abondement PEE		CEGID
Participation/intéressement	PJ4	MSA Abondement PERCO		CEGID
Participation/intéressement	PO2	MSA Abondement PEE fds actionnariat		CEGID

Nombre de profil : 11

7. ANNEXES

7.1. Articles utiles

Vous retrouvez ici les KBs qui nous semblent utiles en cette période :

KB0035197 - Cegid HR Sprint - Gestion du Bonus-Malus

KB0034704 - Cegid Production Sociale : Comment fusionner deux coffres-forts dans une même société ?

KB0034702 - Cegid Production Sociale : Comment gérer la signature électronique dans la Dématérialisation RH ?

KB0034545 - Cegid production Sociale : Replay Web Assistance - La Gestion des IJSS

KB0033099 - Cegid production sociale : DSN - Comment gérer le nouveau signalement FCTU ?

KB0032395 - Régularisation des cotisations MSA

KB0032394 - Régularisation des cotisations URSSAF

KB0032393 - Régularisation des cotisations OC

KB0032385 - Régularisation des cotisations AGIRC-ARCCO

KB0031555 - Cegid Production Sociale : Comment régulariser en DSN un trop versé pour la DGFIP ?

7.2. Articles des plans de paie précédents

Plan de paie du 16 janvier 2023 : KB0036106

Plan de paie du 6 janvier 2023 : KB0036054

Plan de paie du 15 décembre 2022 : KB0035926

Plan de paie du 16 novembre 2022 : KB0035721

Plan de paie du 17 octobre 2022 : KB0035522

Plan de paie du 16 septembre 2022 : KB0035310

Plan de paie du 22 août 2022 : KB0035137

Plan de paie du 18 juillet 2022 : KB0034775

Plan de paie du 16 juin 2022 : KB0034573

Plan de paie du 6 mai 2022 : KB0034254

Plan de paie du 15 avril 2022 : KB0034152

Plan de paie du 16 mars 2022 : KB0033899

7.3. Valeurs 2023

7.3.1. Plafond de la sécurité sociale

Mise à jour des valeurs du plafond de la sécurité sociale applicable au 01/01/2023

Code	Libellé	Valeur
0001	Plafond SS Mensuel	3666
0002	Plafond SS Annuel	43992
0003	Plafond SS Trimestriel	10998
0004	Plafond SS quinzaine	1833
0005	Plafond SS semaine	846
0006	Plafond SS Jour	202
0007	Plafond SS Heure	27

Arrêté du 9 décembre 2022 au JO du 16 décembre 2022

7.3.2. SMIC

Mise à jour des valeurs du SMIC applicable au 01/01/2023

Code	Libellé	Date de validité	Valeur
0008	Smic 35H base forfaitaire apprenti	01/01/2023	**1709,28**

0010	SMIC Mensuel 39H	01/01/2023	**1953,47**
0011	SMIC Horaire*	01/01/2023	**11,27**
0012	SMIC Mensuel 35H	01/01/2023	**1709,28**

Décret n°2022-1608 du 22 décembre 2022

7.3.3. Minimum garanti

Mise à jour de la valeur du minimum garanti applicable au 01/01/2023

Code	Libellé	Date de validité	Valeur
0020	Minimum garanti	01/01/2023	**4,01**

Décret n°2022-1608 du 22 décembre 2022

7.3.4. Cotisation AGS

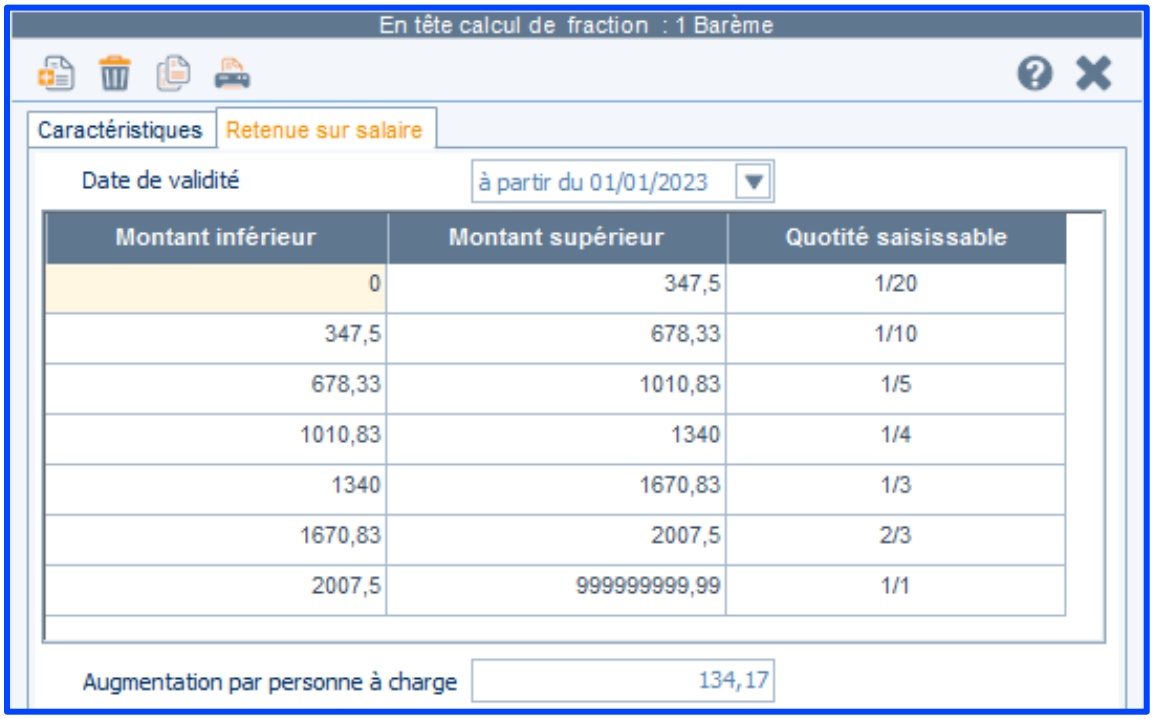
Mise à jour des taux de cotisation AGS applicable au 01/01/2023

Code	Libellé	Valeur
0095	Taux contribution chômage spectacle	11,6
0509	AGS FNGS Part Patronale	0,15
0518	AGS FNGS Spectacle	0,15

https://www.ags-garantie-salaires.org/chiffres-cles.html

7.3.5. Saisie des rémunérations

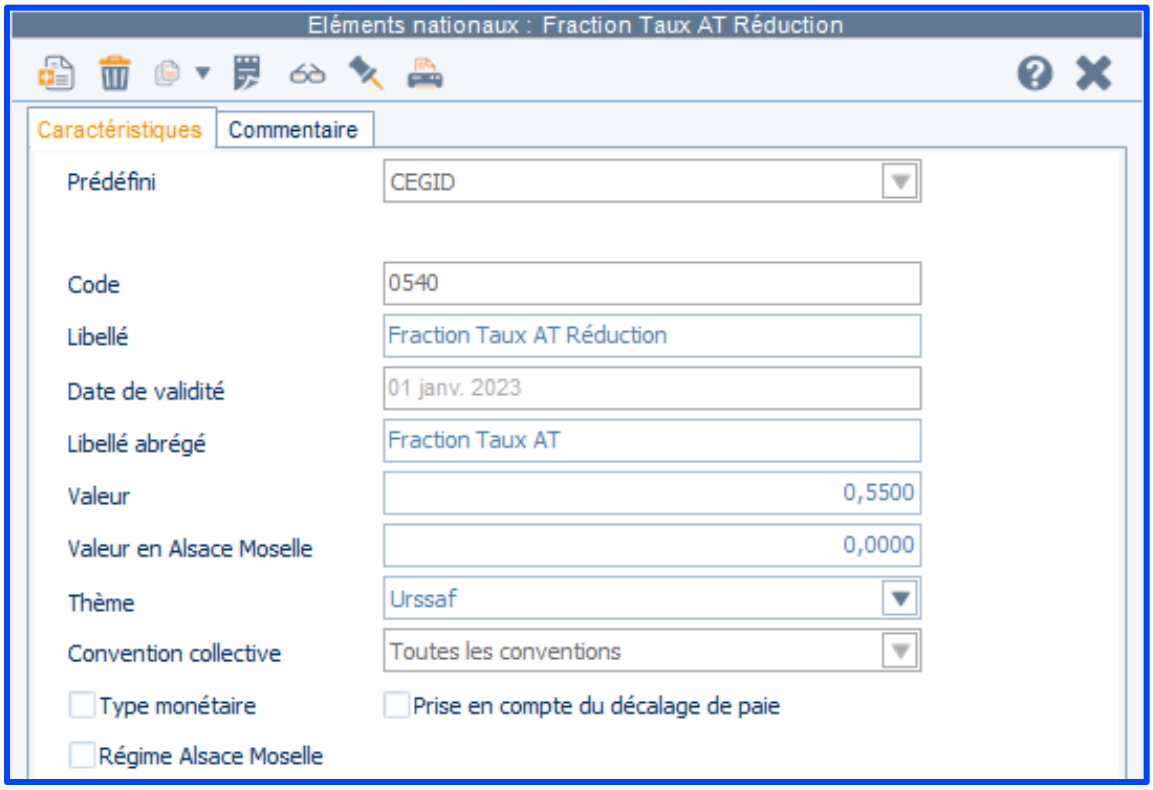
Mise à jour du barême des saisies arrêt applicable au 01/01/2023



Décret 2022-1648 du 23 décembre 2022, JO du 27 décembre 2022

7.3.6. Fraction taux AT

Mise à jour de la fraction du taux Accident du travail prise en compte dans le calcul des réductions applicable au 01/01/2023

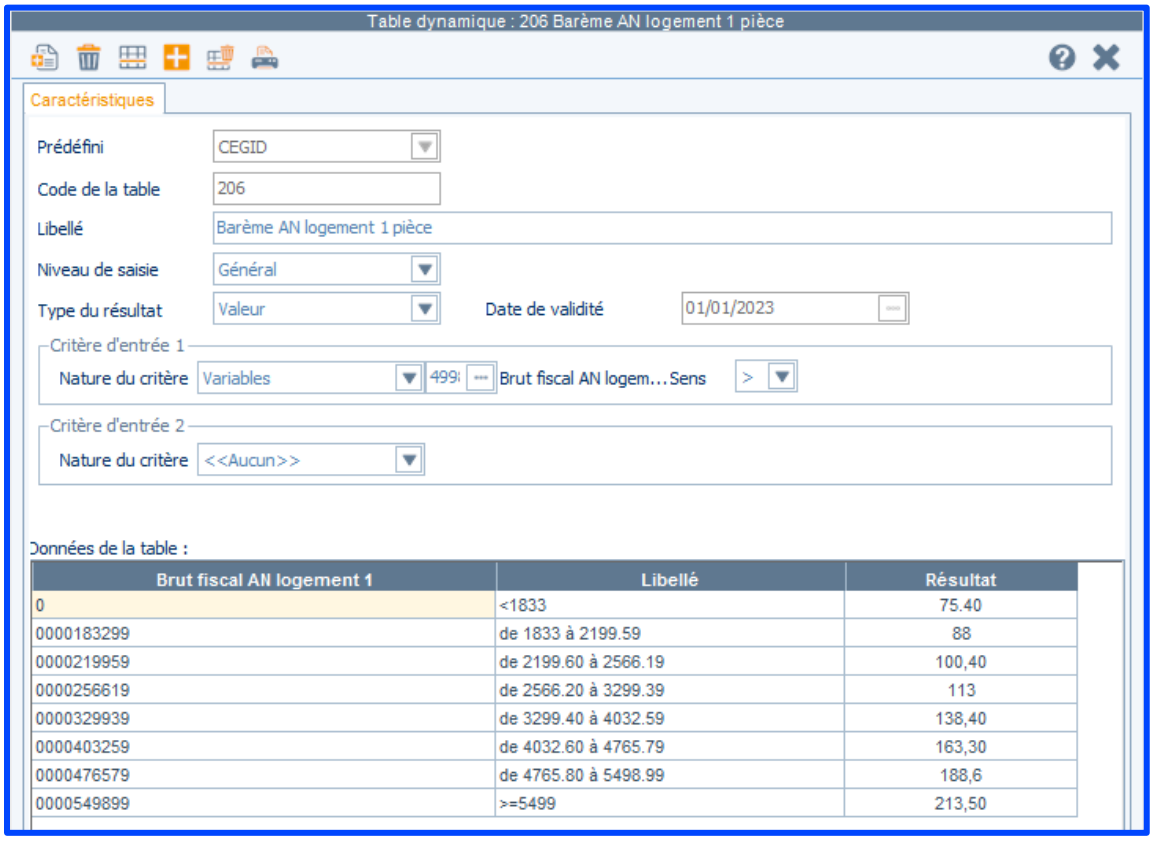


Décret n°2022-1700 du 28 décembre 2022

7.3.7. Avantages en nature logement

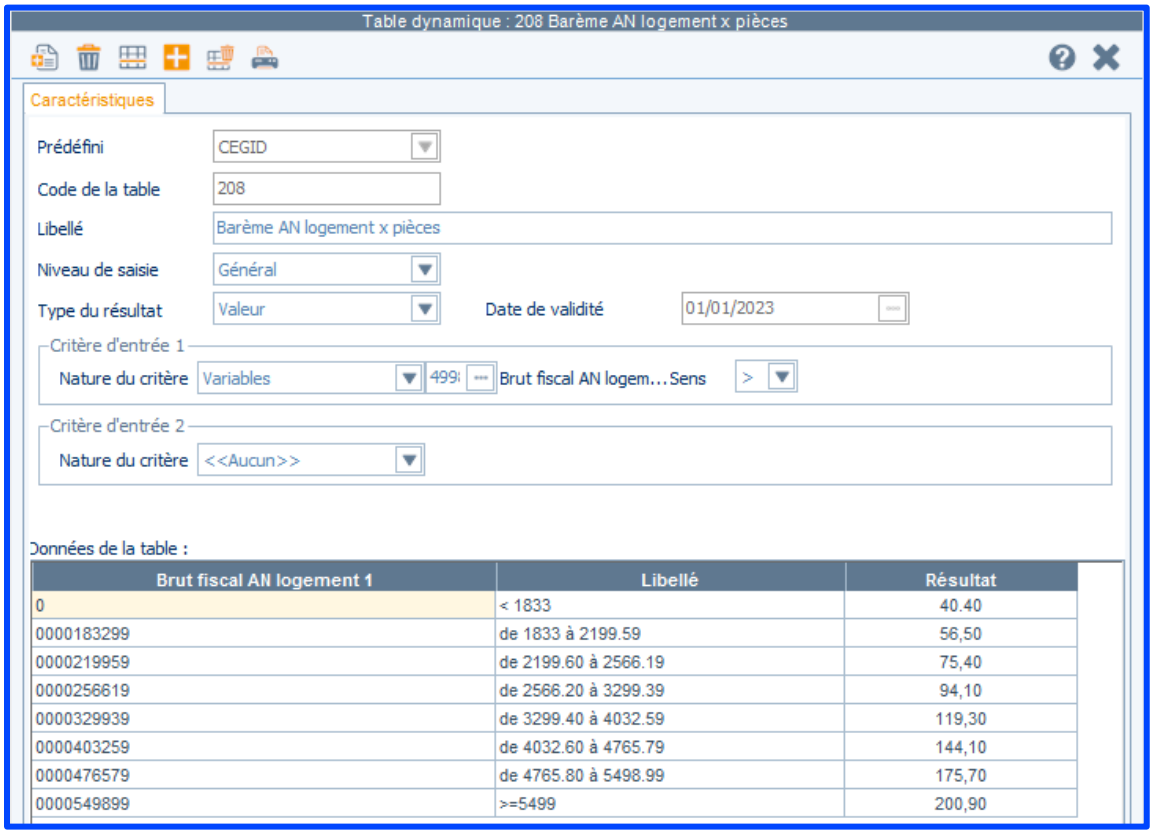
Mise à jour des montants forfaitaires des avantages en nature logement applicable au 01/01/2023

Barême 1 pièce



Brut fiscal AN logement 1	Libellé	Résultat
0	<1833	75.40
0000183299	de 1833 à 2199.59	88
0000219959	de 2199.60 à 2566.19	100,40
0000256619	de 2566.20 à 3299.39	113
0000329939	de 3299.40 à 4032.59	138,40
0000403259	de 4032.60 à 4765.79	163,30
0000476579	de 4765.80 à 5498.99	188,6
0000549899	>=5499	213,50

Barême X pièces



Brut fiscal AN logement 1	Libellé	Résultat
0	< 1833	40.40
0000183299	de 1833 à 2199.59	56,50
0000219959	de 2199.60 à 2566.19	75,40
0000256619	de 2566.20 à 3299.39	94,10
0000329939	de 3299.40 à 4032.59	119,30
0000403259	de 4032.60 à 4765.79	144,10
0000476579	de 4765.80 à 5498.99	175,70
0000549899	>=5499	200,90

https://www.urssaf.fr/portail/home/taux-et-baremes/avantages-en-nature/logement.html

7.3.8. Taux neutres pour le prélèvement à la source

Mise à jour des taux neutres pour le prélèvement à la source applicable au 01/01/2023

Barême mensuel métropole

Barême	Date d'application	De	à	Taux appliqué
13	01/01/2023	0	1517,99	0
13	01/01/2023	1518	1576,99	0,5
13	01/01/2023	1577	1677,99	1,3

Barême	Date d'application	De	à	Taux appliqué
13	01/01/2023	1678	1790,99	2,1
13	01/01/2023	1791	1913,99	2,9
13	01/01/2023	1914	2015,99	3,5
13	01/01/2023	2016	2149,99	4,1
13	01/01/2023	2150	2543,99	5,3
13	01/01/2023	2544	2911,99	7,5
13	01/01/2023	2912	3316,99	9,9
13	01/01/2023	3317	3733,99	11,9
13	01/01/2023	3734	4356,99	13,8
13	01/01/2023	4357	5223,99	15,8
13	01/01/2023	5224	6356,99	17,9
13	01/01/2023	6357	8164,99	20
13	01/01/2023	8165	11332,99	24
13	01/01/2023	11333	15348,99	28
13	01/01/2023	15349	24093,99	33
13	01/01/2023	24094	51610,99	38
13	01/01/2023	51611	999999999999,99	43

Barême Guadeloupe, Réunion et Martinique

Barême	Date d'application	De	à	Taux appliqué
23	01/01/2023	0	1740,99	0
23	01/01/2023	1741	1846,99	0,5
23	01/01/2023	1847	2034,99	1,3
23	01/01/2023	2035	2221,99	2,1
23	01/01/2023	2222	2453,99	2,9
23	01/01/2023	2454	2587,99	3,5
23	01/01/2023	2588	2676,99	4,1
23	01/01/2023	2677	2944,99	5,3
23	01/01/2023	2945	3640,99	7,5
23	01/01/2023	3641	4658,99	9,9
23	01/01/2023	4659	5291,99	11,9
23	01/01/2023	5292	6129,99	13,8
23	01/01/2023	6130	7343,99	15,8
23	01/01/2023	7344	8164,99	17,9
23	01/01/2023	8165	9279,99	20
23	01/01/2023	9280	12760,99	24
23	01/01/2023	12761	16955,99	28
23	01/01/2023	16956	25879,99	33
23	01/01/2023	25880	56567,99	38

Barême	Date d'application	De	à	Taux appliqué
23	01/01/2023	56568	999999999999,99	43

Barême Guyane et Mayotte

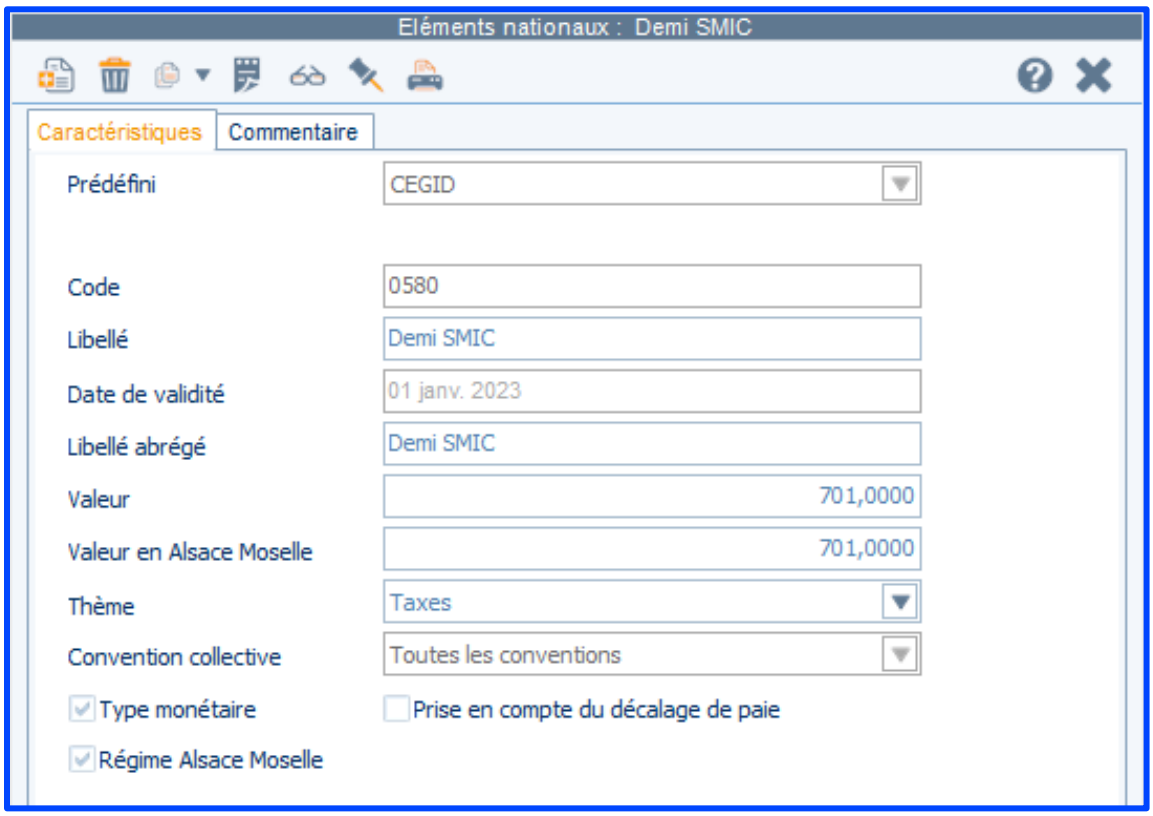
Barême	Date d'application	De	à	Taux appliqué
33	01/01/2023	0	1864,99	0
33	01/01/2023	1865	2015,99	0,5
33	01/01/2023	2016	2247,99	1,3
33	01/01/2023	2248	2533,99	2,1
33	01/01/2023	2534	2631,99	2,9
33	01/01/2023	2632	2721,99	3,5
33	01/01/2023	2722	2810,99	4,1
33	01/01/2023	2811	3122,99	5,3
33	01/01/2023	3123	4309,99	7,5
33	01/01/2023	4310	5577,99	9,9
33	01/01/2023	5578	6290,99	11,9
33	01/01/2023	6291	7299,99	13,8
33	01/01/2023	7300	8030,99	15,8
33	01/01/2023	8031	8896,99	17,9
33	01/01/2023	8897	10324,99	20
33	01/01/2023	10325	13890,99	24

Barême	Date d'application	De	à	Taux appliqué
33	01/01/2023	13891	17668,99	28
33	01/01/2023	17669	28316,99	33
33	01/01/2023	28317	59769,99	38
33	01/01/2023	59770	999999999999,99	43

https://net-entreprises.custhelp.com/app/answers/detail/a_id/2454

7.3.9. Abattement contrat court (demi smic)

Mise à jour du demi SMIC applicable au 01/01/2023 (**élément national 0580**)



https://net-entreprises.custhelp.com/app/answers/detail/a_id/2454

7.1. Retenues à la source

Mise à jour du barème de la retenue à la source applicable au 01/01/2023 :

Code	Libellé	Date de validité	Valeur
0075	Seuil mois impôts à la source 12 %	01/01/2023	1338
0076	Seuil mois impôts à la source 20 %	01/01/2023	3880
0960	Seuil mois imp. à la source 12% DF	01/12/2022	1338
0962	Seuil mois imp. à la source 20 % DF	01/12/2022	3880
0964	Seuil hebdo retenue source 12% DF	01/12/2022	309
0966	Seuil hebdo retenue source 20% DF	01/12/2022	895
0968	Seuil jour retenue source 12% DF	01/12/2022	51
0970	Seuil jour retenue source 20% DF	01/12/2022	149
1030	Taux retenue source 12 %	01/01/2023	0,12
1032	Taux retenue source 20%	01/01/2023	0,2
1034	Seuil hebdo retenue source 12%	01/01/2023	309
1036	Seuil hebdo retenue source 20%	01/01/2023	895
1038	Seuil jour retenue source 12%	01/01/2023	51
1040	Seuil jour retenue source 20%	01/01/2023	149

https://www.net-entreprises.fr/important-dsn-et-pasrau-mise-a-jour-des-baremes-pour-2023/

7.2. Versement santé

Mise à jour du versement santé applicable au 01/01/2023 :

Code	Libellé	Date de validité	Valeur	Valeur en Alsace Moselle
4402	Assiette Min chèque santé	01/01/2023	19,8	6,61
4404	Coeff Majo Chèque Santé CDI	01/01/2023	105	0
4406	Coeff majo Chèque santé CDD	01/01/2023	125	0

Arrêté du 2 janvier 2023 au JO du 26 janvier 2023

7.3. PRB0117039 – Allocations forfaitaires télétravail

Mise à jour des allocations forfaitaires de frais de télétravail applicable au 01/01/2023 :

Code	Libellé	Date de validité	Valeur
0574	Limite exo TT travail mois	01/01/2023	10,4
0575	Limite mens exo télétravail	01/01/2023	57,2
0576	Plafond journalier TT	01/01/2023	2,6
0577	Limite exo journalière télétravail	01/01/2023	57,2

https://boss.gouv.fr/portail/accueil/avantages-en-nature-et-frais-pro/frais-professionnels.html#titre-chapitre-7---frais-lies-au-telet

7.4. Liens utiles

https://boss.gouv.fr/portail/accueil.html

Dates d'échéance de vos DSNs

Exigibilité de la déclaration obligatoire d'emploi des travailleurs handicapés (DOETH) au titre de l'année 2022

https://www.net-entreprises.fr/precisions-sur-la-declaration-du-temps-partiel-therapeutique-tpt-en-dsn/