



Cegid HR Sprint
Plan de paie du
24 juillet 2023

BU HCM – Cegid HR Sprint

Niveau : Document Public

Mise à jour : 24 juillet 2023

Destinataires : Clients – Collaborateurs CEGID

À propos de ce document

Le but de ce document est de présenter les apports et corrections du plan de paie du **24 juillet 2023**.

| | |
|---------------------------|--------------------------------|
| Niveau de confidentialité | Document Public |
| Dernière mise à jour | 24 juillet 2023 |
| Destinataires | Clients – Collaborateurs Cegid |

Mentions légales

La permission est accordée en vertu du présent Accord pour télécharger les documents détenus par Cegid et pour utiliser l'information contenue dans les documents uniquement en interne, à condition que: (a) la mention de copyright sur les documents demeure sur toutes les copies du matériel ; (b) l'utilisation de ces documents soit à usage personnel et non commercial, à moins qu'il n'ait été clairement défini par Cegid que certaines spécifications puissent être utilisées à des fins commerciales ; (c) les documents ne seront ni copiés sur des ordinateurs en réseau, ni publiés sur quelque type de support, à moins d'en avoir obtenu l'autorisation explicite de Cegid; et (d) aucune modification ne soit apportée à ces documents.

| | |
|--|-----------|
| 1. Préambule..... | 4 |
| 1.1. Plan de paie | 4 |
| 1.2. Informations..... | 4 |
| 1.3. Préconisations | 4 |
| 2. Points d’attention utilisateur..... | 6 |
| 3. Cotisation AGS | 7 |
| 4. Régularisation du nombre de jours calendaires..... | 8 |
| 5. CSG/CRDS sur revenus non imposables..... | 11 |
| 6. Corrections diverses..... | 13 |
| 6.1. Montant net social et abattement pour frais professionnel (DFS)..... | 13 |
| 6.2. PRB0118180 – Réduction générale et taux patronal retraite..... | 13 |
| 6.3. PRB0129957 – 90F4 Ecrêtement Mal Non Résident CTP 616 | 14 |
| 7. Annexes | 15 |
| 7.1. Articles utiles..... | 15 |
| 7.2. Articles des plans de paie précédents..... | 15 |
| 7.3. Liens utiles..... | 16 |

1. PREAMBULE

1.1. Plan de paie

Pour connaître la version du plan de paie, vous pouvez consulter la valeur de l'élément national **9994**. Pour ce plan de paie, elle correspond à la valeur : **24072023,0001**.

1.2. Informations

Les rubriques d'origine conventionnelle présentes dans le plan de paie de Cegid HR Sprint ont été apportées pour répondre à des problématiques ponctuelles sur des points particuliers et précis des dispositions conventionnelles. Les valeurs apportées lors de la création de ces paramétrages n'ont donc pas vocation à être actualisées.

Nous vous informons par conséquent qu'aucune de ces valeurs d'origine conventionnelle n'est plus mise à jour depuis le plan de paie d'**octobre 2018**.

1.3. Préconisations

Pour une utilisation optimisée, nous vous conseillons la mise en place des niveaux préconisés.

Vous trouverez la [KB0014362](#) - La gestion des niveaux préconisés dans la base de connaissance de votre portail utilisateurs CEGID.

Pour activer la gestion des niveaux préconisés, dans vos dossiers, vous devez cocher dans les Paramètres / Dossier / Paramètres société / Paie / Préférence : gestion des niveaux et des éléments dossiers.

Paramètres Société

- Paie
 - Paramètres
 - Salarié
 - Caractéristiques
 - Génération comptable
 - N4DS
 - Préférences**
 - Interface
 - Compléments
 - DPAE dématérialisée
 - IJSS_maintien
 - Dématérialisation RH
 - eRH
 - Absences - Congés Payés
 - DSN

Préférences

Modèle d'édition du bulletin
 Par défaut CEGID Bulletin de Paie Simplifié

Absence éditée en bas de bulletin

Absence 1
 Acquis [] [] []
 Pris [] [] []

Absence 2
 Acquis [] [] []
 Pris [] [] []

Absence 3
 Acquis [] [] []
 Pris [] [] []

Absence 4
 Acquis [] [] []
 Pris [] [] []

Etat justificatif

Heure 20 Heures travaillées
 Rémunération 01 Brut avant abattement
 Repas pris Montant rémunération 0500
 Heures exo. 44 Heures complémentaires exon

Éléments du bulletin
 Gestion des niveaux et des éléments dossier
 Gestion édition Original/Duplicata/Spécimen

Alertes
 Gestion des alertes de paie
 Application de paie <<Tous>>

Impression des rubriques
 Mode d'impression des rubriques
 Détail / libellé rubrique

Cumul édité en bas de bulletin

Cumul 1 [] [] []
 Cumul 2 [] [] []
 Cumul 3 [] [] []
 Cumul 4 [] [] []
 Cumul 5 [] [] []
 Cumul 6 [] [] []

Cumul mensuel édité en bas de bulletin

Champ 1 Aucun
 Libellé

Champ 2 Aucun
 Libellé

Champ 3 Aucun
 Libellé

Calendrier
 Edité en Gestion en jours

Visite médicale
 Périodicité Tous les 2 ans
 Nb de zones libres combo 0
 Nb de zones libres montant 0

eMail
 eMail envoyé via Serveur
 Suffixe date sur le nom des fichiers de virement
 Virement SEPA US

2. POINTS D'ATTENTION UTILISATEUR

Vous trouverez ci-dessous les points apportés qui peuvent nécessiter une attention de l'utilisateur.

| Titre | Pages |
|---|-------|
| Cotisation AGS | 7 |
| Régularisation du nombre de jours calendaires | 8 |
| CSG/CRDS sur revenus non imposables | 11 |
| Corrections diverses | 13 |
| Annexes | 15 |

3. COTISATION AGS

Mise à jour des taux de cotisation AGS applicable au 01/07/2023

| Code | Libellé | Valeur |
|-------------|-------------------------------------|--------|
| 0095 | Taux contribution chômage spectacle | 11,6 |
| 0509 | AGS FNGS Part Patronale | 0,15 |
| 0518 | AGS FNGS Spectacle | 0,15 |

<https://www.ags-garantie-salaires.org/chiffres-cles.html>

4. REGULARISATION DU NOMBRE DE JOURS CALENDAIRES



Les paramétrages ci-dessous ne seront opérationnels que si vous avez installé la mise à jour Cegid HR Sprint de juillet 2023.

Nous vous apportons la rémunération **88A0 Rappel Nb de jours calendaires** pour vous permettre de régulariser le nombre de jours calendaires déclaré en DSN via le segment S21.G00.53.

The screenshot shows a software window titled "88A0 Rappel Nb de jours calendaires" with a toolbar at the top. Below the toolbar are several tabs: "Caractéristiques", "Calcul", "Validité", "Déclarations", "DSN", and "DSN Rappel/Récul". The "Caractéristiques" tab is active, displaying the following configuration options:

- Prédéfini: CEGID (dropdown menu)
- Code: 88A0 (text input)
- Libellé: Rappel Nb de jours calendaires (text input)
- Nom court: Rappel Nb de jour (text input)
- Thème: Compléments de salaire (dropdown menu)
- Activité: <Toutes> (dropdown menu)
- Rubrique imprimable sur le bulletin
- A exclure du calcul du maintien
- A exclure du calcul de la paie à l'envers
- Participe au calcul des IJSS (dropdown menu)
- A ajouter dans le coût global du salarié

At the bottom of the window, a text box contains the following description: "Cette rémunération permet de saisir une ligne de régularisation du nombre de jours calendaires (segment S21.G00.53 Travail rémunéré et unité 40 Nb de jours calendaires)".

88A0 Rappel Nb de jours calendaires

Caractéristiques **Calcul** Validité Déclarations DSN DSN Rappel/Régl

Type de calcul effectué **Montant**

Base & Taux & Coefficient & Montant

| | Base | Taux | Coefficient | Montant |
|----------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Type | Valeur | | | Valeur |
| Valeur | 0 | | | 0 |
| Montant | Quantité | | | |
| Quantité | | | | |
| Imprimable/Décimales | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 2 |

Mini & Maxi

| | Type | Valeur |
|---------|-----------|--------|
| Minimum | <<Aucun>> | |
| Maximum | <<Aucun>> | |

88A0 Rappel Nb de jours calendaires

Caractéristiques Calcul Validité Déclarations DSN **DSN Rappel/Régl**

Rappels de paie

Type rappel de paie **Régularisation bloc 53 - Activité**

Régularisation bloc 53 - Activité

Type 01 - Travail rémunéré

Unité de mesure 40 - Jours calendaires

Nous apportons les fonctions :

| Code | Libellé |
|------|-----------------------|
| RA02 | RappelActivite valeur |

| Code | Libellé |
|------|----------------------|
| RA04 | RappelActivite type |
| RA06 | RappelActivite unite |
| RA08 | RappelActivite du |
| RA10 | RappelActivite.au |

Elles sont liées aux affectations DSN portant le même code.

Exemple

En saisie de bulletin de paie, sur le mois de juillet, vous avez saisi une régularisation sur la rémunération 88A0 de telle manière :

| | | | | | | | |
|----------|-------------------------------------|--|--|-------|------------|------------|--|
| 88A0 | Rappel. Nb de jours calendaires | | | | | | |
| 88A0.R01 | Rappel Rappel. Nb de jours calendai | | | 10,00 | 01/01/2023 | 31/01/2023 | |

Vous retrouverez alors en DSN :

| PAS | Rémunération | Prime | Activité | Autres élément de revenu brut | Base assujettie | Composant de base assujettie | Cotisation |
|-----------------------------|--------------|-------|--|-------------------------------|-----------------|------------------------------|------------|
| Activités S21.G00.53 | | | | | | | |
| Date début | | | 01/07/2023 | | | | |
| Date fin | | | 31/07/2023 | | | | |
| Type | | | 01 - Travail rémunéré | | S21.G00.53.001 | Activite.Type | |
| Mesure | | | 161,67 | | S21.G00.53.002 | Activite.Mesure | |
| Unité de mesure | | | | | S21.G00.53.003 | Activite.UniteMesure | |
| Type | | | 02 - Durée d'absence non rémunérée | | S21.G00.53.001 | Activite.Type | |
| Mesure | | | 0,00 | | S21.G00.53.002 | Activite.Mesure | |
| Unité de mesure | | | | | S21.G00.53.003 | Activite.UniteMesure | |
| Type | | | 01 - Travail rémunéré | | S21.G00.53.001 | Activite.Type | |
| Mesure | | | 31,00 | | S21.G00.53.002 | Activite.Mesure | |
| Unité de mesure | | | 40 - jours calendaires de la période d'emploi pris en compte dans le calcul du plafond de Sécurité Sociale | | S21.G00.53.003 | Activite.UniteMesure | |
| Date début | | | 01/01/2023 | | | | |
| Date fin | | | 31/01/2023 | | | | |
| Type | | | 01 - Travail rémunéré | | S21.G00.53.001 | Activite.Type | |
| Mesure | | | 10,00 | | S21.G00.53.002 | Activite.Mesure | |
| Unité de mesure | | | 40 - jours calendaires de la période d'emploi pris en compte dans le calcul du plafond de Sécurité Sociale | | S21.G00.53.003 | Activite.UniteMesure | |

5. CSG/CRDS SUR REVENUS NON IMPOSABLES

« Quels sont les montants devant être renseignés dans la ligne CSG-CRDS sur les revenus non imposables ?

Cette ligne correspond à la CSG/CRDS relative aux heures supplémentaires ou complémentaires exonérées et dont le montant est intégralement non-déductible du revenu imposable, cette rémunération étant simultanément exonérée d'impôt sur le revenu et de cotisations salariales.

Les autres montants de CSG et CRDS, quel que soit leur taux ou leur assiette, doivent être globalisés suivant leur traitement vis-à-vis de l'impôt dans l'une deux lignes prévues à cet effet : « CSG déductible de l'impôt sur le revenu » et « CSG/CRDS non déductible de l'impôt sur le revenu ».

<https://boss.gouv.fr/portail/accueil/bulletin-de-paie/regles-generales-relatives-au-bu.html>

Nous créons le code de regroupement **421 CSG/CRDS sur revenus non imposables** :

| Regroupements bulletin simplifié: 421 CSG/CRDS sur revenus non imposables | |
|---|-------------------------------------|
| Code de regroupement | 421 |
| Libellé du regroupement | CSG/CRDS sur revenus non imposables |
| Thème du bulletin | CSG/CRDS N |

Ce code de regroupement est indiqué dans les cotisations suivantes :

Cotisation Libellé

| | |
|-------------|-------------------------------------|
| 90R4 | CSG déductible Heures suppl |
| 90R6 | CSG non déductible Heures suppl |
| 90R8 | CRDS Heures suppl |
| 90W0 | CSG déductible Heures suppl MSA |
| 90W2 | CSG non déductible Heures suppl MSA |
| 90W4 | CRDS Heures suppl MSA |

Ainsi, sur le bulletin, la CSG-CRDS sur les heures supplémentaires nettes apparaîtra ainsi :

| RUBRIQUES | QUANTITE OU BASE | TAUX | A DEDUIRE | A PAYER | CHARGES PATRONALES MONTANT |
|---|---------------------|----------|---------------|-----------------|-------------------------------|
| 0002 Salaire mensuel | 151,87 | | | 3 500,00 | |
| 2016 Heures supplémentaires 25 % | 17,33 | 28,8455 | | 499,89 | |
| TOTAL BRUT | | | | 3 999,89 | |
| SANTÉ | | | | | |
| Sécurité Sociale - Maladie Maternité Invalidité Décès | 3 999,89 | 1,3000 | 52,00 | | 279,99 |
| Complémentaire Incapacité Invalidité Décès | 2 394,00 | | | | 35,91 |
| ACCIDENTS DU TRAVAIL - MALADIES PROFESSIONNELLES | | | | | |
| Accidents du Travail - Maladies Professionnelles | 3 999,89 | | | | 46,40 |
| RETRAITE | | | | | |
| Sécurité Sociale plafonnée | 2 394,00 | 6,9000 | 165,19 | | 204,69 |
| Sécurité Sociale déplafonnée | 3 999,89 | 0,4000 | 16,00 | | 76,00 |
| Complémentaire Tranche 1 | 2 394,00 | 3,1500 | 75,41 | | 113,00 |
| Complémentaire Tranche 1 | 2 394,00 | 0,8600 | 20,69 | | 30,88 |
| Complémentaire Tranche 2 | 1 605,89 | 8,6400 | 138,75 | | 207,96 |
| Complémentaire Tranche 2 | 1 605,89 | 1,0800 | 17,34 | | 26,02 |
| CET Tranche 1 et 2 | 3 999,89 | 0,1400 | 5,60 | | 8,40 |
| FAMILLE | | | | | |
| Famille | 3 999,89 | | | | 138,00 |
| ASSURANCE CHÔMAGE | | | | | |
| Chômage | 3 999,89 | | | | 205,99 |
| APEC | 3 999,89 | 0,0240 | 0,96 | | 1,44 |
| AUTRES CONTRIBUTIONS DUES PAR L'EMPLOYEUR | | | | | |
| Autres contributions dues par l'employeur | 35,91 | | | | 2,87 |
| Autres contributions dues par l'employeur | 3 999,89 | | | | 82,64 |
| CSG DEDUCTIBLE DE L'IMPÔT SUR LE REVENU | | | | | |
| CSG déductible de l'impôt sur le revenu | 3 474,66 | 6,8000 | 236,28 | | |
| EXONERATION, ECRETEMENT ET ALLEGEMENT DE COTISATIONS | | | | | |
| Exonération salariale heures supplémentaires | 499,89 | -10,9700 | -54,84 | | |
| Déduction Patronale Heures Supplémentaires | 499,89 | | | | -8,67 |
| CSG/CRDS NON DEDUCTIBLE DE L'IMPÔT SUR LE REVENU | | | | | |
| CSG/CRDS non déductible de l'impôt sur le revenu | 3 474,66 | 2,9000 | 100,76 | | |
| CSG/CRDS sur revenus non imposables | 491,14 | 9,7000 | 47,65 | | |
| TOTAL DES COTISATIONS ET CONTRIBUTIONS | | | 821,69 | | 1 451,52 |
| 8200 Heures suppl non imposables | | | 499,89 | | |
| NET IMPOSABLE | | | | 2 826,72 | |
| 99X0 Montant net social | | | | 3 214,11 | |

6. CORRECTIONS DIVERSES

6.1. Montant net social et abattement pour frais professionnel (DFS)

L'abattement pour frais professionnel ne doit pas être déduit du montant net social. Aussi, nous modifions la variable de paie **CRA0 Montant net social** : la variable de paie **0060 Brut avant abattement** remplace la variable de paie **0061 Brut après abattement**

| Type de base | Base | Opérateur |
|-------------------|--|-----------|
| Variables de paie | 0060 --- Brut salarié du mois en cours | - |
| Variables de paie | 0710 --- Cumul charges sociales | + |
| Variables de paie | CR9+ --- Ajustement salarial MNS (NS4) | + |
| Variables de paie | CRA: --- Ajustement part patronale MNS (NS6) | FIN |

6.2. PRB0118180 – Réduction générale et taux patronal retraite

Dans le cas où la répartition est inférieure à 60% et le taux de retraite est supérieur au légal, le taux légal était pris en compte 2 fois. Nous corrigeons la variable **CKG2 Taux retraite réduction ARRCO 2** qui provoquait ce point : nous retirons la variable de paie **CK24 Taux légal retraite réduction**.

| Type de base | Base | Opérateur |
|--------------------------------|--|-----------|
| Variables de paie | CKG+ --- Taux T1 légal cadre ARRCO 2 PP | + |
| Variables de paie | CKF8 --- Taux CEG ARRCO 2 | + |
| Variables de paie | CKG0 --- Taux T1 légal NC ARRCO 2 PP | + |
| Base d'une rubrique cotisation | 9706 --- Taux coefficient Retraite ARRCO 2 | FIN |

6.3. PRB0129957 – 90F4 Ecrêtement Mal Non Résident CTP 616

Modification du thème de la cotisation **90F4 Ecrêtement Mal Non Résident CTP 616** pour éviter qu'elle ne soit exclue du calcul des bulletins de paie dans certains cas.

7. ANNEXES

7.1. Articles utiles

Vous retrouvez ici les KBs qui nous semblent utiles en cette période :

[KB0036927](#) - DSN Link : Déclaration du solde de la taxe d'apprentissage

[KB0036912](#) - Cegid Production Sociale : DSN - Temps partiel thérapeutique : communication net-entreprises

[KB0036839](#) - DSN Link : Version 3.80 - Mars 2023

[KB0035197](#) - Cegid HR Sprint - Gestion du Bonus-Malus

[KB0034704](#) - Cegid Production Sociale : Comment fusionner deux coffres-forts dans une même société ?

[KB0034702](#) - Cegid Production Sociale : Comment gérer la signature électronique dans la Dématérialisation RH ?

[KB0034545](#) - Cegid production Sociale : Replay Web Assistance - La Gestion des IJSS

[KB0033099](#) - Cegid production sociale : DSN - Comment gérer le nouveau signalement FCTU ?

[KB0032395](#) - Régularisation des cotisations MSA

[KB0032394](#) - Régularisation des cotisations URSSAF

[KB0032393](#) - Régularisation des cotisations OC

[KB0032385](#) - Régularisation des cotisations AGIRC-ARCCO

[KB0031555](#) - Cegid Production Sociale : Comment régulariser en DSN un trop versé pour la DGFIP ?

7.2. Articles des plans de paie précédents

Plan de paie du 22 juin 2023 : [KB0037386](#)

Plan de paie du 15 mai 2023 : [KB037219](#)

Plan de paie du 5 mai 2023 : [KB0037174](#)

Plan de paie du 17 avril 2023 : [KB0037046](#)

Plan de paie du 16 mars 2023 : [KB0036858](#)

Plan de paie du 16 février 2023 : [KB0036403](#)

Plan de paie du 16 janvier 2023 : [KB0036106](#)

Plan de paie du 6 janvier 2023 : [KB0036054](#)

Plan de paie du 15 décembre 2022 : [KB0035926](#)

Plan de paie du 16 novembre 2022 : [KB0035721](#)

Plan de paie du 17 octobre 2022 : [KB0035522](#)

Plan de paie du 16 septembre 2022 : [KB0035310](#)

Plan de paie du 22 août 2022 : [KB0035137](#)

Plan de paie du 18 juillet 2022 : [KB0034775](#)

7.3. Liens utiles

<https://boss.gouv.fr/portail/accueil.html>

[Dates d'échéance de vos DSNs](#)

<https://www.net-entreprises.fr/precisions-sur-la-declaration-du-temps-partiel-therapeutique-tpt-en-dsn/>

<https://www.urssaf.fr/portail/home/actualites/toute-lactualite-employeur/declaration-solde-taxe-apprentis.html>

<https://www.net-entreprises.fr/dsn-temps-partiel-therapeutiques-en-dsn-pour-le-regime-general-dsij-tpt-obligatoires-jusqua-septembre-2023/>