



Cegid HR Sprint
Plan de paie du
8 janvier 2024

BU HCM – Cegid HR Sprint

Niveau : Document Public

Mise à jour : 8 janvier 2024

Destinataires : Clients – Collaborateurs CEGID

À propos de ce document

Le but de ce document est de présenter les apports et corrections du plan de paie du **8 janvier 2024**.

Niveau de confidentialité	Document Public
Dernière mise à jour	8 janvier 2024
Destinataires	Clients – Collaborateurs Cegid

Mentions légales

La permission est accordée en vertu du présent Accord pour télécharger les documents détenus par Cegid et pour utiliser l'information contenue dans les documents uniquement en interne, à condition que: (a) la mention de copyright sur les documents demeure sur toutes les copies du matériel ; (b) l'utilisation de ces documents soit à usage personnel et non commercial, à moins qu'il n'ait été clairement défini par Cegid que certaines spécifications puissent être utilisées à des fins commerciales ; (c) les documents ne seront ni copiés sur des ordinateurs en réseau, ni publiés sur quelque type de support, à moins d'en avoir obtenu l'autorisation explicite de Cegid; et (d) aucune modification ne soit apportée à ces documents.

1. Préambule.....	5
1.1. Plan de paie	5
1.2. Informations.....	5
1.3. Préconisations	5
2. Informations	7
2.1. Points d'attention.....	7
3. Valeurs 2024	8
3.1. Plafond de la sécurité sociale	8
3.2. Saisie arrêt	8
3.3. Vieillesse déplafonnée Part patronale	9
3.4. Fraction taux AT pour la réduction générale	10
3.5. Taxes sur les salaires.....	10
3.6. Abattement contrat court (Demi SMIC).....	11
3.7. Barèmes des taux non personnalisés du prélèvement à la source	12
3.8. Limites d'exonération des indemnités de petits déplacements – Repas.....	15
3.9. Allocations forfaitaires télétravail.....	16
3.10. Limite d'exonération des frais professionnels NTIC	16
3.11. Avantage en nature logement – évaluation forfaitaire .	17
3.12. Versement santé	19
4. Réduction maladie.....	21
5. Réduction allocation familiale	23
6. Corrections diverses.....	25
6.1. PRB0136458 - SMIC horaire au 01/01	25

7. Annexes	26
7.1. Articles utiles.....	26
7.2. Articles des plans de paie précédents.....	26
7.3. Valeurs 2024	27
7.3.1. SMIC et minimum garanti au 01/01/2024.....	27
7.3.2. Cotisation AGS.....	27
7.3.3. Cotisation supplémentaire maladie Alsace Moselle	28
7.4. Liens utiles.....	28

1. PREAMBULE

1.1. Plan de paie

Pour connaître la version du plan de paie, vous pouvez consulter la valeur de l'élément national **9994**. Pour ce plan de paie, elle correspond à la valeur : **8012024,0001**.

1.2. Informations

Les rubriques d'origine conventionnelle présentes dans le plan de paie de Cegid HR Sprint ont été apportées pour répondre à des problématiques ponctuelles sur des points particuliers et précis des dispositions conventionnelles. Les valeurs apportées lors de la création de ces paramétrages n'ont donc pas vocation à être actualisées.

Nous vous informons par conséquent qu'aucune de ces valeurs d'origine conventionnelle n'est plus mise à jour depuis le plan de paie d'**octobre 2018**.

1.3. Préconisations

Pour une utilisation optimisée, nous vous conseillons la mise en place des niveaux préconisés.

Vous trouverez la [KB0014362](#) - La gestion des niveaux préconisés dans la base de connaissance de votre portail utilisateurs CEGID.

Pour activer la gestion des niveaux préconisés, dans vos dossiers, vous devez cocher dans les Paramètres / Dossier / Paramètres société / Paie / Préférence : gestion des niveaux et des éléments dossiers.

Paramètres Société

- Paie
 - Paramètres
 - Salarié
 - Caractéristiques
 - Génération comptable
 - N4DS
 - Préférences
 - Interface
 - Compléments
 - DPAE dématérialisée
 - IJSS_maintien
 - Dématérialisation RH
 - eRH
 - Absences - Congés Payés
 - DSN

Préférences

Modèle d'édition du bulletin
 Par défaut CEGID Bulletin de Paie Simplifié

Absence éditée en bas de bulletin

Absence 1
 Acquis [] [] []
 Pris [] [] []

Absence 2
 Acquis [] [] []
 Pris [] [] []

Absence 3
 Acquis [] [] []
 Pris [] [] []

Absence 4
 Acquis [] [] []
 Pris [] [] []

Etat justificatif

Heure 20 [] [] [] Heures travaillées

Rémunération 01 [] [] [] Brut avant abattement

Repas pris Montant rémunération [] [] 0500 [] [] []

Heures exo. 44 [] [] [] Heures complémentaires exon

Eléments du bulletin

Gestion des niveaux et des éléments dossier

Gestion édition Original/Duplicata/Spécimen

Alertes

Gestion des alertes de paie

Application de paie <<Tous>> [] [] []

Impression des rubriques

Mode d'impression des rubriques

Détail / libellé rubrique [] [] []

Cumul édité en bas de bulletin

Cumul 1 [] [] []

Cumul 2 [] [] []

Cumul 3 [] [] []

Cumul 4 [] [] []

Cumul 5 [] [] []

Cumul 6 [] [] []

Cumul mensuel édité en bas de bulletin

Champ 1 Aucun [] [] []

Libellé [] [] []

Champ 2 Aucun [] [] []

Libellé [] [] []

Champ 3 Aucun [] [] []

Libellé [] [] []

Calendrier

Edité en Gestion en jours [] [] []

Visite médicale

Périodicité Tous les 2 ans [] [] []

Nb de zones libres combo 0 [] [] []

Nb de zones libres montant 0 [] [] []

eMail

eMail envoyé via Serveur

Suffixe date sur le nom des fichiers de virement

Virement SEPA US

2. INFORMATIONS

2.1. Points d'attention

Vous trouverez ci-dessous les points apportés qui peuvent nécessiter une attention de l'utilisateur.

Titre	Pages
Valeurs 2024	8
Réduction maladie	21
Réduction allocation familiale	23
Annexes	26

3. VALEURS 2024

3.1. Plafond de la sécurité sociale

Mise à jour des valeurs du plafond de la sécurité sociale applicable au 01/01/2024

Code	Libellé	Valeur
0001	Plafond SS Mensuel	3864
0002	Plafond SS Annuel	46368
0003	Plafond SS Trimestriel	11592
0004	Plafond SS quinzaine	1932
0005	Plafond SS semaine	892
0006	Plafond SS Jour	213
0007	Plafond SS Heure	29

Arrêté du 19 décembre 2023 au JO du 29 décembre 2023

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000048708693>

3.2. Saisie arrêt

Mise à jour du barème de la saisie arrêt (saisie des rémunérations) applicable au 01/01/2024

En tête calcul de fraction : 1 Barème

Caractéristiques **Retenue sur salaire**

Date de validité à partir du 01/01/2024

Montant inférieur	Montant supérieur	Quotité saisissable
0	364,17	1/20
364,18	710	1/10
710,01	1057,5	1/5
1057,51	1401,67	1/4
1401,68	1747,5	1/3
1747,51	2100	2/3
2100,01	99999999,99	1/1

Augmentation par personne à charge

Décret 2023-1228 du 20 décembre 2023

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000048641841>

3.3. Vieillesse déplafonnée Part patronale

Mise à jour de la part patronale de la cotisation vieillesse déplafonnée au 01/01/2024 :

Code	Libellé	Validité	Thème	Valeur
0105	Vieillesse Part Patronale	01/01/2024	Urssaf	2,0200
0112	Vieillesse Part Patronale Exo 30%	01/01/2024	Urssaf	1,4100
0124	Vieillesse dépl Pigiste PP	01/01/2024	Urssaf	1,6200

<https://www.urssaf.fr/portail/home/taux-et-baremes/taux-de-cotisations/les-employeurs/les-taux-de-cotisations-de-droit.html>

<https://www.urssaf.fr/portail/home/taux-et-baremes/taux-de-cotisations/les-employeurs/les-taux-reduits/les-taux-de-cotisations-des-arti.html>

<https://www.urssaf.fr/portail/home/taux-et-baremes/taux-de-cotisations/les-employeurs/les-taux-reduits/les-taux-de-cotisations-des-jour.html>

3.4. Fraction taux AT pour la réduction générale

Mise à jour de la fraction taux AT prise en compte notamment dans le coefficient T de la réduction générale de cotisations patronales au 01/01/2024 (élément national 0540)

Eléments nationaux : Fraction Taux AT Réduction

Caractéristiques

Prédéfini: CEGID

Code: 0540

Libellé: Fraction Taux AT Réduction

Date de validité: 01 janv. 2024

Libellé abrégé: Fraction Taux AT

Valeur: 0,4600

Valeur en Alsace Moselle: 0,0000

Thème: Urssaf

Convention collective: Toutes les conventions

Type monétaire

Prise en compte du décalage de paie

Régime Alsace Moselle

Décret n° 2023-1329 du 29 décembre 2023 au JO du 30 décembre 2023

3.5. Taxes sur les salaires

Mise à jour des seuils de la taxe sur les salaires au 01/01/2024 (au 01/12/2023 pour les entreprises en décalage fiscal)

Code	Libellé	Validité	Thème	Valeur
0070	1er seuil annuel taxe sur salaires	01/01/2024	Taxes	8984,0000

Code	Libellé	Validité	Thème	Valeur
0071	2ie seuil annuel taxe sur salaires	01/01/2024	Taxes	17936,0000
0870	1er seuil annuel taxe salaires DF	01/12/2023	Taxes	8984,0000
0871	2ème seuil annuel taxe salaires DF	01/12/2023	Taxes	17936,0000

<https://entreprendre.service-public.fr/vosdroits/F22576#:~:text=La%20base%20imposable%20et%20le,l'euro%20le%20plus%20proche.&text=Pour%20ce%20salari%C3%A9%2C%20la%20taxe,%E2%82%AC%20arrondi%20%C3%A0%20654%20%E2%82%AC>

3.6. Abattement contrat court (Demi SMIC)

Mise à jour de l'abattement contrat court (demi SMIC) applicable au 01/01/2024 (**élément national 0580**)

Eléments nationaux : Demi SMIC

Caractéristiques

Prédéfini: CEGID

Code: 0580

Libellé: Demi SMIC

Date de validité: 01 janv. 2024

Libellé abrégé: Demi SMIC

Valeur: 725,0000

Valeur en Alsace Moselle: 725,0000

Thème: Taxes

Convention collective: Toutes les conventions

Type monétaire Prise en compte du décalage de paie

Régime Alsace Moselle

https://net-entreprises.custhelp.com/app/answers/detail/a_id/2454

3.7. Barèmes des taux non personnalisés du prélèvement à la source

Mise à jour des barèmes des taux non personnalisés du prélèvement à la source au 01/01/2024

Métropole

Date	Borne inférieure	Taux
01/01/2024	0	0
01/01/2024	1591	0,5
01/01/2024	1653	1,3
01/01/2024	1759	2,1
01/01/2024	1877	2,9
01/01/2024	2006	3,5
01/01/2024	2113	4,1
01/01/2024	2253	5,3
01/01/2024	2666	7,5
01/01/2024	3052	9,9
01/01/2024	3476	11,9
01/01/2024	3913	13,8
01/01/2024	4566	15,8
01/01/2024	5475	17,9
01/01/2024	6851	20
01/01/2024	8557	24

Date	Borne inférieure	Taux
01/01/2024	11877	28
01/01/2024	16086	33
01/01/2024	25251	38
01/01/2024	54088	43

Guadeloupe, Réunion et Martinique

Date	Borne inférieure	Taux
01/01/2024	0	0
01/01/2024	1825	0,5
01/01/2024	1936	1,3
01/01/2024	2133	2,1
01/01/2024	2329	2,9
01/01/2024	2572	3,5
01/01/2024	2712	4,1
01/01/2024	2805	5,3
01/01/2024	3086	7,5
01/01/2024	3816	9,9
01/01/2024	4883	11,9
01/01/2024	5546	13,8
01/01/2024	6424	15,8

Date	Borne inférieure	Taux
01/01/2024	7697	17,9
01/01/2024	8557	20
01/01/2024	9725	24
01/01/2024	13374	28
01/01/2024	17770	33
01/01/2024	27122	38
01/01/2024	59283	43

Guyane et Mayotte

Date	Borne inférieure	Taux
01/01/2024	0	0
01/01/2024	1955	0,5
01/01/2024	2113	1,3
01/01/2024	2356	2,1
01/01/2024	2656	2,9
01/01/2024	2758	3,5
01/01/2024	2853	4,1
01/01/2024	2946	5,3
01/01/2024	3273	7,5
01/01/2024	4517	9,9

Date	Borne inférieure	Taux
01/01/2024	5846	11,9
01/01/2024	6593	13,8
01/01/2024	7647	15,8
01/01/2024	8416	17,9
01/01/2024	9324	20
01/01/2024	10821	24
01/01/2024	14558	28
01/01/2024	18517	33
01/01/2024	29676	38
01/01/2024	62639	43

Loi 2023-1322 du 29 décembre 2023, JO du 30 décembre 2023

https://net-entreprises.custhelp.com/app/answers/detail/a_id/2454

3.8. Limites d'exonération des indemnités de petits déplacements – Repas

Mise à jour des limites d'exonération des indemnités de petits déplacements concernant les repas applicable au 01/01/2024

Code	Libellé	Date de validité	Valeur
0021	Panier de jour	01/01/2024	7.3
0022	Limite exo restauration lieu trav.	01/01/2024	7.3

Code	Libellé	Date de validité	Valeur
0023	Repas de chantier	01/01/2024	10.10
0024	Repas restaurant non cadres	01/01/2024	20.70
0025	Repas restaurant cadres	01/01/2024	20.70

Mise à jour du BOSS du 22 décembre 2023

<https://boss.gouv.fr/portail/accueil/actualites.html?displayTab=actualites-du-boss>

3.9. Allocations forfaitaires télétravail

Mise à jour des allocations forfaitaires de frais de télétravail applicable au 01/01/2024 :

Code	Libellé	Date de validité	Valeur
0574	Limite exo TT travail mois	01/01/2024	10,7
0575	Limite mens exo télétravail	01/01/2024	59.40
0576	Plafond journalier TT	01/01/2024	2,7
0577	Limite exo journalière télétravail	01/01/2024	59.40

Mise à jour du BOSS du 22 décembre 2023

<https://boss.gouv.fr/portail/accueil/actualites.html?displayTab=actualites-du-boss>

<https://www.urssaf.fr/portail/home/taux-et-baremes/frais-professionnels/evaluation-des-frais-engages-par.html>

3.10. Limite d'exonération des frais professionnels NTIC

Mise à jour de la limite d'exonération des frais professionnels NTIC au 01/01/2024 (**élément national 0567**)

Eléments nationaux : Max rbrst frais NTIC

Caractéristiques Commentaire

Prédéfini	CEGID
Code	0567
Libellé	Max rbrst frais NTIC
Date de validité	01 janv. 2024
Libellé abrégé	Max rbrst faris N
Valeur	53,5000
Valeur en Alsace Moselle	0,0000
Thème	Urssaf
Convention collective	Toutes les conventions
<input checked="" type="checkbox"/> Type monétaire	<input type="checkbox"/> Prise en compte du décalage de paie
<input type="checkbox"/> Régime Alsace Moselle	

Mise à jour du BOSS du 22 décembre 2023

<https://boss.gouv.fr/portail/accueil/actualites.html?displayTab=actualites-du-boss>

<https://www.urssaf.fr/portail/home/taux-et-baremes/frais-professionnels/evaluation-des-frais-engages-par.html>

3.11. Avantage en nature logement – évaluation forfaitaire

Mise à jour de l'évaluation forfaitaire de l'avantage en nature logement applicable au 01/01/2024

Barème une pièce principale

Table dynamique : 206 Barème AN logement 1 pièce

Caractéristiques

Prédéfini : CEGID

Code de la table : 206

Libellé : Barème AN logement 1 pièce

Niveau de saisie : Général

Type du résultat : Valeur

Date de validité : 01/01/2024

Critère d'entrée 1 : Nature du critère Variables 499 Brut fiscal AN logem... Sens <

Critère d'entrée 2 : Nature du critère <<Aucun>>

Données de la table :

Brut fiscal AN logement 1	Libellé	Résultat
0	<1932	77,3
0000193199	de 1932 à 2318.39	90,2
0000231839	de 2318.40 à 2704.79	102,90
0000270479	de 2704.80 à 3477.59	115,80
0000347759	de 3477.60 à 4250.39	141,90
0000425039	de 4250.40 à 5023.19	167,40
0000502319	de 5023.20 à 5795.99	193,30
0000579599	>=5796	218,80

Barème par pièce principale

Table dynamique : 208 Barème AN logement x pièces

Caractéristiques

Prédéfini: CEGID

Code de la table: 208

Libellé: Barème AN logement x pièces

Niveau de saisie: Général

Type du résultat: Valeur

Date de validité: 01/01/2024

Critère d'entrée 1: Nature du critère: Variables; Brut fiscal AN logem... Sens

Critère d'entrée 2: Nature du critère: <<Aucun>>

Données de la table :

Brut fiscal AN logement 1	Libellé	Résultat
0	< 1932	41,40
0000193199	de 1932 à 2318.39	57,90
0000231839	de 2318.40 à 2704.79	77,30
0000270479	de 2704.80 à 3477.59	96,50
0000347759	de 3477.60 à 4250.39	122,30
0000425039	de 4250.40 à 5023.19	167,40
0000502319	de 5023.20 à 5795.99	180,10
0000579599	>=5796	218,80

<https://www.urssaf.fr/portail/home/taux-et-baremes/avantages-en-nature/logement.html>

3.12. Versement santé

Mise à jour du versement santé applicable au 01/01/2024 :

Code	Libellé	Date de validité	de Valeur	Valeur en Alsace Moselle
4402	Assiette Min chèque santé	01/01/2024	20.75	6.93
4404	Coeff Majo Chèque Santé CDI	01/01/2024	105	0

Code	Libellé	Date de validité	Valeur	Valeur en Alsace Moselle
4406	Coeff majo Chèque santé CDD	01/01/2024	125	0

Arrêté du 3 janvier 2024 au JO du 5 janvier 2024

4. REDUCTION MALADIE

A compter du 01/01/2024, le plafond de la réduction maladie est modifié et n'est plus indexé sur le SMIC en vigueur mais sur la valeur du SMIC au 31/12/2023. Néanmoins, le BOSS dans une mise à jour du 3 janvier 2024 indique que cela correspond à un coefficient de 2.4721 * le SMIC en vigueur.

Nous modifions le paramétrage de la limite déterminée via la cotisation 53A2 dont le libellé est modifié et devient **Limite réduction maladie**.

Élément national

Création de l'élément national **0436 Coef Réduction maladie** avec 2 valeurs :

Code	Libellé	Date de validité	de Valeur
0436	Coef Réduction maladie	01/01/2019	2.5
0436	Coef Réduction maladie	01/01/2024	2.4721

Variable de paie

Modification de la variable de paie CH90 et de son libellé qui devient Limite Réduction maladie :

Variable : CH90 Limite Réduction maladie

Prédéfini : CEGID

Code : CH90

Libellé : Limite Réduction maladie Nature : Calcul

Thème : Calcul de la paie

Type de base	Base	Opérateur
Variables de paie	9118 SMIC AF annuel	*
Eléments nationaux	0436 Coef Réduction maladie	*
Variables de paie	CH5€ Déclenchement SMIC LODEOM 2	+
Eléments nationaux	0436 Coef Réduction maladie	*
Variables de paie	CH5€ Déclenchement SMIC LODEOM 1	*
Variables de paie	CL04 SMIC LODEOM contrat ZC2	+
Variables de paie	CKM€ SMIC Aide à dom contrat (ZB2)	*
Variables de paie	0436 Regul plafond formateur 2	+
Variables de paie	2962 Smic Ex Fill/CICE glissant Ct cours	*
Eléments nationaux	0436 Coef Réduction maladie	FIN

Exemple de bulletin de paie

Pour un salarié à temps plein de 151.67 heures, vous obtiendrez :

53A2	Limite réduction maladie	4 368,00
------	--------------------------	----------

2.4721*1766.92 soit 4368 euros

5. REDUCTION ALLOCATION FAMILIALE

A compter du 01/01/2024, le plafond de la réduction allocation familiale est modifié et n'est plus indexé sur le SMIC en vigueur mais sur la valeur du SMIC au 31/12/2023. Néanmoins, le BOSS dans une mise à jour du 3 janvier 2024 indique que cela correspond à un coefficient de 3.4609 * le SMIC en vigueur.

Nous modifions le paramétrage de la limite déterminée via la cotisation 54Z4 dont le libellé est modifié et devient **Limite réduction AF**.

Élément national

Création de l'élément national **0438 Coef Réduction AF** avec 2 valeurs :

Code	Libellé	Date de validité	Valeur
0438	Coef Réduction AF	01/01/2016	3.5
0438	Coef Réduction AF	01/01/2024	3.4609

Variable de paie

Modification de la variable de paie 1586 et de son libellé qui devient **Plafond Réduction AF** :

Variable : 1586 Plafond Réduction AF

Prédéfini : CEGID

Code : 1586

Libellé : Plafond Réduction AF Nature : Calcul

Thème : Calcul de la paie

Type de base	Base	Opérateur
Variables de paie	1718 Smic fillon Annuel	*
Éléments nationaux	0438 Coef Réduction AF	*
Variables de paie	CH5€ Déclenchement SMIC LODEOM 2	+
Éléments nationaux	0438 Coef Réduction AF	*
Variables de paie	CL04 SMIC LODEOM contrat ZC2	*
Variables de paie	CH5€ Déclenchement SMIC LODEOM 1	+
Variables de paie	2962 Smic Ex Fill/CICE glissant Ct cours	*
Éléments nationaux	0438 Coef Réduction AF	+
Variables de paie	CKM€ SMIC Aide à dom contrat (ZB2)	*
Éléments nationaux	0438 Coef Réduction AF	FIN

Exemple de bulletin de paie

Pour un salarié à temps plein de 151.67 heures, vous obtiendrez :

54Z4	Limite 3.5 SMIC Contrat en cours	6 115,13
------	----------------------------------	----------

2.4721*1766.92 soit 6115.13 euros

6. CORRECTIONS DIVERSES

6.1. PRB0136458 - SMIC horaire au 01/01

Correction de la valeur de l'élément national 0087 SMIC Horaire 01/01 au 01/01/2024 qui devient :



Eléments nationaux : SMIC Horaire 01/01	
Prédéfini	CEGID
Code	0087
Libellé	SMIC Horaire 01/01
Date de validité	01 janv. 2024
Libellé abrégé	SMIC Horaire 01/0
Valeur	11,6500
Valeur en Alsace Moselle	0,0000
Thème	Général
Convention collective	Toutes les conventions
<input checked="" type="checkbox"/> Type monétaire	<input type="checkbox"/> Prise en compte du décalage de paie
<input type="checkbox"/> Régime Alsace Moselle	

7. ANNEXES

7.1. Articles utiles

Vous retrouvez ici les KBs qui nous semblent utiles en cette période :

[KB0036912](#) - Cegid Production Sociale : DSN - Temps partiel thérapeutique : communication net-entreprises

[KB0035197](#) - Cegid HR Sprint - Gestion du Bonus-Malus

[KB0034704](#) - Cegid Production Sociale : Comment fusionner deux coffres-forts dans une même société ?

[KB0034702](#) - Cegid Production Sociale : Comment gérer la signature électronique dans la Dématérialisation RH ?

[KB0034545](#) - Cegid production Sociale : Replay Web Assistance - La Gestion des IJSS

[KB0032395](#) - Régularisation des cotisations MSA

[KB0032394](#) - Régularisation des cotisations URSSAF

[KB0032393](#) - Régularisation des cotisations OC

[KB0032385](#) - Régularisation des cotisations AGIRC-ARCCO

[KB0031555](#) - Cegid Production Sociale : Comment régulariser en DSN un trop versé pour la DGFiP ?

7.2. Articles des plans de paie précédents

Plan de paie du 21 décembre 2023 : [KB0038576](#)

Plan de paie du 17 novembre 2023 : [KB0038343](#)

Plan de paie du 16 octobre 2023 : [KB0038156](#)

Plan de paie du 24 septembre 2023 : [KB0037507](#)

Plan de paie du 22 juin 2023 : [KB0037386](#)

Plan de paie du 15 mai 2023 : [KB037219](#)

Plan de paie du 5 mai 2023 : [KB0037174](#)

Plan de paie du 17 avril 2023 : [KB0037046](#)

Plan de paie du 16 mars 2023 : [KB0036858](#)

Plan de paie du 16 février 2023 : [KB0036403](#)

Plan de paie du 16 janvier 2023 : [KB0036106](#)

Plan de paie du 6 janvier 2023 : [KB0036054](#)

Plan de paie du 15 décembre 2022 : [KB0035926](#)

7.3. Valeurs 2024

7.3.1. SMIC et minimum garanti au 01/01/2024

Mise à jour des valeurs du SMIC et du minimum garanti applicable au 01/01/2024 :

Code	Libellé	Date de validité	Valeur
0008	Smic 35H base forfaitaire apprenti	01/01/2024	1766.92
0010	SMIC Mensuel 39H	01/01/2024	2019.29
0011	SMIC Horaire*	01/01/2024	11,65
0012	SMIC Mensuel 35H	01/01/2024	1766.92
0020	Minimum garanti*	01/01/2024	4,15
0087	SMIC Horaire 01/01	01/01/2024	11,65

Décret 2023-1216 du 20 décembre au JO du 21 décembre 2023

7.3.2. Cotation AGS

Mise à jour des taux de cotation AGS applicable au 01/01/2024

Code	Libellé	Valeur
------	---------	--------

0095	Taux contribution chômage spectacle	11,65
0509	AGS FNGS Part Patronale	0,2
0518	AGS FNGS Spectacle	0,2

Conseil d'administration de l'AGS du 27 novembre 2023

7.3.3. Cotisation supplémentaire maladie Alsace Moselle

Maintien du taux de la cotisation supplémentaire maladie Alsace Moselle au 01/01/2024

Code	Libellé	Date de validité
0135	Assurance Maladie Chômage Partiel	01/01/2024
0138	Maladie supplément Alsace Moselle	01/01/2024

Conseil d'administration du régime local Alsace Moselle

<https://regime-local.fr/2023/12/18/en-2024-le-regime-local-dassurance-maladie-dalsace-moselle-maintient-son-taux-de-cotisation/>

7.4. Liens utiles

<https://boss.gouv.fr/portail/accueil.html>

[Dates d'échéance de vos DSNs](#)

<https://www.net-entreprises.fr/fermeture-definitive-de-la-dads-u-le-7-novembre-2023/>

<https://www.net-entreprises.fr/topaze-fermeture-du-service-fin-2024-et-usage-du-signalement-damorçage/>