



Cegid HR Sprint
Plan de paie du
16 février 2024

BU HCM – Cegid HR Sprint

Niveau : Document Public

Mise à jour : 16 février 2024

Destinataires : Clients – Collaborateurs CEGID

À propos de ce document

Le but de ce document est de présenter les apports et corrections du plan de paie du **16 février 2024**.

| | |
|---------------------------|--------------------------------|
| Niveau de confidentialité | Document Public |
| Dernière mise à jour | 16 février 2024 |
| Destinataires | Clients – Collaborateurs Cegid |

Mentions légales

La permission est accordée en vertu du présent Accord pour télécharger les documents détenus par Cegid et pour utiliser l'information contenue dans les documents uniquement en interne, à condition que: (a) la mention de copyright sur les documents demeure sur toutes les copies du matériel ; (b) l'utilisation de ces documents soit à usage personnel et non commercial, à moins qu'il n'ait été clairement défini par Cegid que certaines spécifications puissent être utilisées à des fins commerciales ; (c) les documents ne seront ni copiés sur des ordinateurs en réseau, ni publiés sur quelque type de support, à moins d'en avoir obtenu l'autorisation explicite de Cegid; et (d) aucune modification ne soit apportée à ces documents.

| | |
|--|-----------|
| 1. Préambule..... | 5 |
| 1.1. Plan de paie | 5 |
| 1.2. Informations..... | 5 |
| 1.3. Préconisations | 5 |
| 2. Informations | 7 |
| 2.1. Points d'attention..... | 7 |
| 3. Valeurs 2024 | 8 |
| 3.1. Retenues à la source | 8 |
| 3.2. Activité partielle | 8 |
| 4. DSN..... | 10 |
| 4.1. MSA - Exonération de cotisations apprenti | 10 |
| 5. Corrections diverses..... | 14 |
| 5.1. INC0113457 – Indemnité transport public | 14 |
| 5.2. INC0114070 – PERCO et bases exceptionnelles AGIRC-ARRCO | 17 |
| 5.3. INC0113078 – Cotisation 58M8 Contrib. patronale sur rupture MSA | 18 |
| 5.4. INC0112982 – Cotisation 9210 Participation construction | 18 |
| 5.5. INC0112055 – CSG-CRDS Formateurs occasionnels | 19 |
| 6. Annexes | 20 |
| 6.1. Articles utiles..... | 20 |
| 6.2. Articles des plans de paie précédents..... | 20 |
| 6.3. Valeurs 2024 | 21 |
| 6.3.1. SMIC et minimum garanti au 01/01/2024..... | 21 |
| 6.3.2. Cotisation AGS..... | 21 |

| | |
|--|-----------|
| 6.3.3. Cotisation supplémentaire maladie Alsace Moselle | 22 |
| 6.3.4. Plafond de la sécurité sociale..... | 22 |
| 6.3.5. Saisie arrêt..... | 23 |
| 6.3.6. Vieillesse déplafonnée Part patronale | 23 |
| 6.3.7. Fraction taux AT pour la réduction générale..... | 24 |
| 6.3.8. Taxes sur les salaires..... | 25 |
| 6.3.9. Abattement contrat court (Demi SMIC) | 26 |
| 6.3.10. Barèmes des taux non personnalisés du prélèvement à la source | 26 |
| 6.3.11. Limites d'exonération des indemnités de petits déplacements – Repas..... | 30 |
| 6.3.12. Allocations forfaitaires télétravail | 31 |
| 6.3.13. Limite d'exonération des frais professionnels NTIC..... | 31 |
| 6.3.14. Avantage en nature logement – évaluation forfaitaire | 32 |
| 6.3.15. Versement santé..... | 34 |
| 6.3.16. Réduction maladie | 35 |
| 6.3.17. Réduction allocation familiale..... | 36 |
| 6.4. Liens utiles..... | 38 |

1. PREAMBULE

1.1. Plan de paie

Pour connaître la version du plan de paie, vous pouvez consulter la valeur de l'élément national **9994**. Pour ce plan de paie, elle correspond à la valeur : **16022024,0001**.

1.2. Informations

Les rubriques d'origine conventionnelle présentes dans le plan de paie de Cegid HR Sprint ont été apportées pour répondre à des problématiques ponctuelles sur des points particuliers et précis des dispositions conventionnelles. Les valeurs apportées lors de la création de ces paramétrages n'ont donc pas vocation à être actualisées.

Nous vous informons par conséquent qu'aucune de ces valeurs d'origine conventionnelle n'est plus mise à jour depuis le plan de paie d'**octobre 2018**.

1.3. Préconisations

Pour une utilisation optimisée, nous vous conseillons la mise en place des niveaux préconisés.

Vous trouverez la [KB0014362](#) - La gestion des niveaux préconisés dans la base de connaissance de votre portail utilisateurs CEGID.

Pour activer la gestion des niveaux préconisés, dans vos dossiers, vous devez cocher dans les Paramètres / Dossier / Paramètres société / Paie / Préférence : gestion des niveaux et des éléments dossiers.

Paramètres Société

- Paie
 - Paramètres
 - Salarié
 - Caractéristiques
 - Génération comptable
 - N4DS
 - Préférences**
 - Interface
 - Compléments
 - DPAE dématérialisée
 - IJSS_maintien
 - Dématérialisation RH
 - eRH
 - Absences - Congés Payés
 - DSN

Préférences

Modèle d'édition du bulletin
Par défaut CEGID Bulletin de Paie Simplifié

Absence éditée en bas de bulletin

Absence 1
Acquis
Pris

Absence 2
Acquis
Pris

Absence 3
Acquis
Pris

Absence 4
Acquis
Pris

Etat justificatif

Heure 20 Heures travaillées

Rémunération 01 Brut avant abattement

Repas pris Montant rémunération 0500

Heures exo. 44 Heures complémentaires exon

Éléments du bulletin

- Gestion des niveaux et des éléments dossier
- Gestion édition Original/Duplicata/Spécimen

Alertes

- Gestion des alertes de paie

Application de paie <<Tous>>

Impression des rubriques

Mode d'impression des rubriques
Détail / libellé rubrique

Cumul édité en bas de bulletin

Cumul 1
Cumul 2
Cumul 3
Cumul 4
Cumul 5
Cumul 6

Cumul mensuel édité en bas de bulletin

Champ 1 Aucun
Libellé

Champ 2 Aucun
Libellé

Champ 3 Aucun
Libellé

Calendrier

Édité en Gestion en jours

Visite médicale

Périodicité Tous les 2 ans

Nb de zones libres combo 0

Nb de zones libres montant 0

eMail

- eMail envoyé via Serveur
- Suffixe date sur le nom des fichiers de virement
- Virement SEPA US

2. INFORMATIONS

2.1. Points d'attention

Vous trouverez ci-dessous les points apportés qui peuvent nécessiter une attention de l'utilisateur.

| Titre | Pages |
|----------------------|-------|
| Valeurs 2024 | 8 |
| DSN | 10 |
| Corrections diverses | 14 |
| Annexes | 20 |

3. VALEURS 2024

3.1. Retenues à la source

Mise à jour des seuils de retenues à la source applicable au 01/01/2024 (éléments nationaux ci-dessous)

Mensuel

| | | | |
|------|-------------------------------------|------------|------|
| 0075 | Seuil mois impôts à la source 12 % | 01/01/2024 | 1402 |
| 0076 | Seuil mois impôts à la source 20 % | 01/01/2024 | 4066 |
| 0960 | Seuil mois imp. à la source 12 % DF | 01/12/2023 | 1402 |
| 0962 | Seuil mois imp. à la source 20 % DF | 01/12/2023 | 4066 |

Hebdomadaire

| | | | |
|------|-----------------------------------|------------|-----|
| 0964 | Seuil hebdo retenue source 12% DF | 01/12/2023 | 323 |
| 0966 | Seuil hebdo retenue source 20% DF | 01/12/2023 | 938 |
| 1034 | Seuil hebdo retenue source 12% | 01/01/2024 | 323 |
| 1036 | Seuil hebdo retenue source 20% | 01/01/2024 | 938 |

Jour

| | | | |
|------|----------------------------------|------------|-----|
| 0968 | Seuil jour retenue source 12% DF | 01/12/2023 | 54 |
| 0970 | Seuil jour retenue source 20% DF | 01/12/2023 | 156 |
| 1038 | Seuil jour retenue source 12% | 01/01/2024 | 54 |
| 1040 | Seuil jour retenue source 20% | 01/01/2024 | 156 |

3.2. Activité partielle

Mise à jour du montant plancher de l'indemnité d'activité partielle applicable au 01/01/2024 (**élément national 0622**)

Eléments nationaux : Plancher Indemnité Activité partiel

Caractéristiques Commentaire

| | |
|--|--|
| Prédéfini | CEGID |
| Code | 0622 |
| Libellé | Plancher Indemnité Activité partiel |
| Date de validité | 01 janv. 2024 |
| Libellé abrégé | Plancher Indemnit |
| Valeur | 9,2200 |
| Valeur en Alsace Moselle | 0,0000 |
| Thème | Général |
| Convention collective | Toutes les conventions |
| <input checked="" type="checkbox"/> Type monétaire | <input type="checkbox"/> Prise en compte du décalage de paie |
| <input type="checkbox"/> Régime Alsace Moselle | |

4. DSN

4.1. MSA - Exonération de cotisations apprenti

Suite à une information des URSSAF, nous avons apporté de nouvelles cotisations pour transmettre l'assiette exonérées de cotisation pour les apprentis aussi bien en assiette déplafonnée qu'en assiette plafonnée. Cette modification est également applicable pour les apprentis affiliés à la MSA. Aussi, nous complétons également ce point

Nous ajoutons donc les cotisations ci-dessous :

21F0 EXO Apprenti loi de 1979 MSA

The screenshot displays the configuration window for a DSN in the Cegid system. The window title is "Cotisations : 21F0 EXO Apprenti loi de 1979 MSA". The interface is organized into several sections:

- Caractéristiques**: This section contains the main configuration fields.
 - Prédéfini**: CEGID (dropdown)
 - Code**: 21F0 (text box)
 - Libellé**: EXO Apprenti loi de 1979 MSA (text box)
 - Nature**: Cotisation (dropdown)
 - Thème**: URSSAF (dropdown)
 - Nom court**: EXO Apprenti loi (text box)
 - Organisme**: MSA (dropdown)
 - Activité**: <Toutes> (dropdown)
 - Critère d'application**: CHP0 (dropdown)
- Options**: Two checkboxes are present:
 - Ne se calcule que si le salarié est présent en fin de mois
 - Rubrique imprimable sur le bulletin
- Validité**: A section for defining the validity period with multiple date and month pickers, all currently set to "<<Aucun>>".
- Notes**: A text box at the bottom indicates "Assiette plafonnée" and "Affectée à la codification 60A0200".

Cotisations : 21F0 EXO Apprenti loi de 1979 MSA

Caractéristiques Calcul Etats DSN

| | Type | Valeur | Libellé | Imprimable | Décimales |
|--------------------|------------------------|--------|---------------------------|-------------------------------------|-----------|
| Base de cotisation | Base d'une Cotisation | 0980 | Base apprenti < 0.79 SMIC | <input checked="" type="checkbox"/> | 2 |
| Tranche plafond | En Totalité du Salaire | | | | |
| Taux salarial | <<Aucun>> | | | <input type="checkbox"/> | 2 |
| Taux patronal | <<Aucun>> | | | <input type="checkbox"/> | 2 |
| Forfait salarial | <<Aucun>> | | | <input type="checkbox"/> | 2 |
| Forfait patronal | <<Aucun>> | | | <input type="checkbox"/> | 2 |
| Minimum salarial | <<Aucun>> | | | | |
| Maximum salarial | <<Aucun>> | | | | |
| Minimum patronal | <<Aucun>> | | | | |
| Maximum patronal | <<Aucun>> | | | | |

Cotisations : 21F0 EXO Apprenti loi de 1979 MSA

Caractéristiques Calcul Etats DSN

| | |
|---|---|
| Composant base assujettie URSSAF | <<Aucun>> |
| Autre composant base assujettie | <<Aucun>> |
| Code cotisation individuelle | 001 - Exonération de cotisations au titre de l'emploi d'un apprenti (loi de 1979) |
| Code cotisation imputable à l'établissement | <<Aucun>> |
| Régularisation de base assujettie | <<Aucune>> |
| Régularisation de composant de base | <<Aucune>> |

Cette cotisation est ajoutée aux profils **686 MSA Apprenti NC - 11 taux AT** et **AG6 MSA Apprenti Cadre -11 Taux AT**.

21F2 EXO Apprenti loi de 1987 MSA

Cotisations : 21F2 EXO Apprenti loi de 1987 MSA

Caractéristiques Calcul Etats DSN

| | Type | Valeur | Libellé | Imprimable | Décimales |
|--------------------|------------------------|--------|---------------------------|-------------------------------------|-----------|
| Base de cotisation | Base d'une Cotisation | 0980 | Base apprenti < 0.79 SMIC | <input checked="" type="checkbox"/> | 2 |
| Tranche plafond | En Totalité du Salaire | | | | |
| Taux salarial | <<Aucun>> | | | <input type="checkbox"/> | 2 |
| Taux patronal | <<Aucun>> | | | <input type="checkbox"/> | 2 |
| Forfait salarial | <<Aucun>> | | | <input type="checkbox"/> | 2 |
| Forfait patronal | <<Aucun>> | | | <input type="checkbox"/> | 2 |
| Minimum salarial | <<Aucun>> | | | | |
| Maximum salarial | <<Aucun>> | | | | |
| Minimum patronal | <<Aucun>> | | | | |
| Maximum patronal | <<Aucun>> | | | | |

Cotisations : 21F2 EXO Apprenti loi de 1987 MSA

Caractéristiques Calcul Etats DSN

Composant base assujettie URSSAF <<Aucun>>

Autre composant base assujettie <<Aucun>>

Code cotisation individuelle 002 - Exonération de cotisations au titre de l'emploi d'un apprenti (loi de 1987)

Code cotisation imputable à l'établissement <<Aucun>>

Régularisation de base assujettie <<Aucune>>

Régularisation de composant de base <<Aucune>>

Cette cotisation est ajoutée aux profils :

- **688 MSA Apprenti NC +11 et -20 taux AT**
- **690 MSA Apprenti NC +20 taux AT**
- **AG8 MSA Apprenti Cadre +11 et -20 Taux AT**

- **AH0 MSA Apprenti Cadre +20 Taux AT**

Exemple

Sur vos bulletins de paie apprenti, vous aurez avec l'assiette :

| | | | | | | |
|------|------------------------------|----------|--|--|------|------|
| 2010 | FINAL TA MSA | 1 378,23 | | | 0,10 | 1,38 |
| 21F2 | EXO Apprenti loi de 1987 MSA | 1 378,23 | | | | |

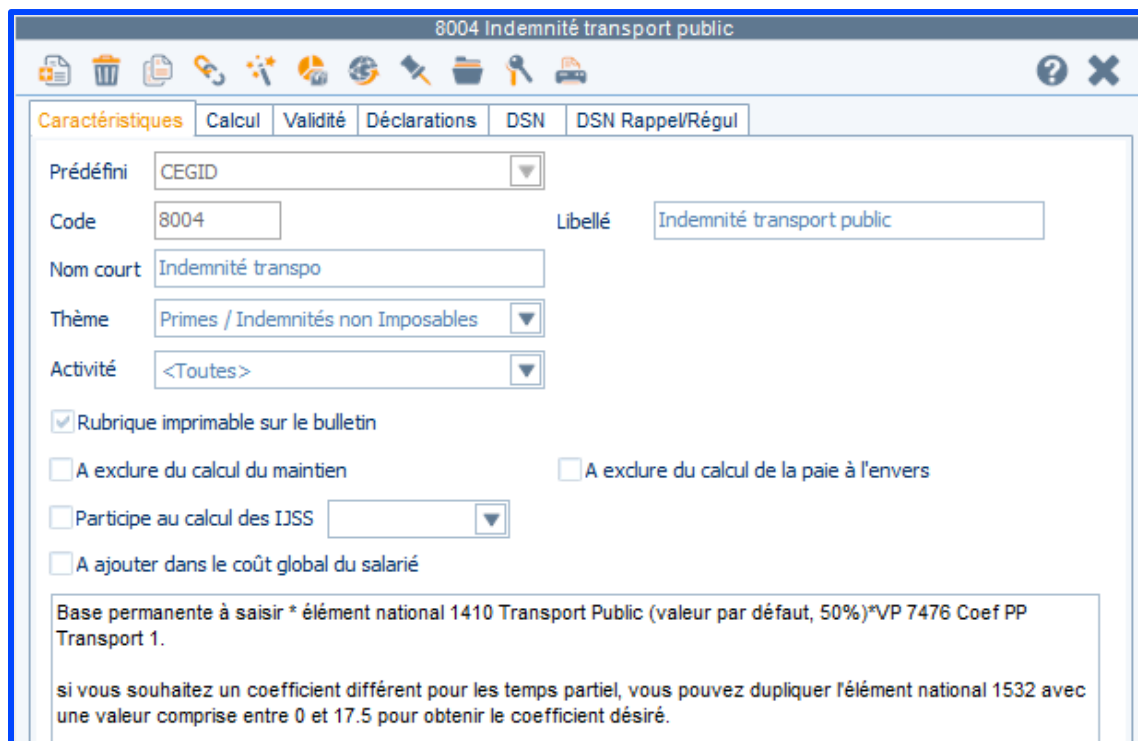
Vous aurez en DSN dans la partie nominative 2 lignes pour le code individuel (ici 002)

| PAS et Revenu Net | Rémunération | Prime | Activité | Autres élément de revenu brut | Base assujettie | Composant de base assujettie | Cotisation |
|---|---|-------|----------|---|-----------------|------------------------------|------------|
| Cotisations individuelle S21.G00.81 | | | | | | | |
| Identifiant Organisme de Protection Sociale | DMSA69 - MSA AIN-RHONE | | | S21.G00.81.002 CotisationIndividuelle.IndentifiantOps | | | |
| Code de cotisation | 002 - Exonération de cotisations au titre de l'emploi d'un apprenti (loi de 1987) | | | S21.G00.81.001 CotisationIndividuelle.CodeCotisation | | | |
| Montant d'assiette | 1378,23 | | | S21.G00.81.003 CotisationIndividuelle.MontantAssiette | | | |
| Montant de cotisation | | | | S21.G00.81.004 CotisationIndividuelle.MontantReductionExoneration | | | |
| Code INSEE commune | | | | S21.G00.81.005 CotisationIndividuelle.CodeINSEEcommune | | | |
| Taux de cotisation | | | | S21.G00.81.007 CotisationIndividuelle.TauxCotisation | | | |
| Code de cotisation | 002 - Exonération de cotisations au titre de l'emploi d'un apprenti (loi de 1987) | | | S21.G00.81.001 CotisationIndividuelle.CodeCotisation | | | |
| Montant d'assiette | 1378,23 | | | S21.G00.81.003 CotisationIndividuelle.MontantAssiette | | | |
| Montant de cotisation | | | | S21.G00.81.004 CotisationIndividuelle.MontantReductionExoneration | | | |
| Code INSEE commune | | | | S21.G00.81.005 CotisationIndividuelle.CodeINSEEcommune | | | |
| Taux de cotisation | | | | S21.G00.81.007 CotisationIndividuelle.TauxCotisation | | | |

5. CORRECTIONS DIVERSES

5.1. INC0113457 – Indemnité transport public

Création de la rémunération **8004 Indemnité transport public** pour gérer la prise en charge par l'employeur de 50% dont il a la faculté à la porter à 75% jusqu'au 31 décembre 2024



8004 Indemnité transport public

Caractéristiques | Calcul | Validité | Déclarations | DSN | DSN Rappel/Régul

Prédéfini: CEGID

Code: 8004 | Libellé: Indemnité transport public

Nom court: Indemnité transpo

Thème: Primes / Indemnités non Imposables

Activité: <Toutes>

Rubrique imprimable sur le bulletin

A exclure du calcul du maintien | A exclure du calcul de la paie à l'envers

Participe au calcul des IJSS

A ajouter dans le coût global du salarié

Base permanente à saisir * élément national 1410 Transport Public (valeur par défaut, 50%)*VP 7476 Coef PP Transport 1.

si vous souhaitez un coefficient différent pour les temps partiel, vous pouvez dupliquer l'élément national 1532 avec une valeur comprise entre 0 et 17.5 pour obtenir le coefficient désiré.

8004 Indemnité transport public

Caractéristiques **Calcul** Validité Déclarations DSN DSN Rappel/Régul

Type de calcul effectué Base * Taux/100 * Coeff

| | Base | Taux | Coefficient | Montant |
|----------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Type | Eléments permanent | Eléments nationaux | Variables de paie | |
| Valeur | | 1410 | 7476 | |
| Montant | Quantité | Transport Public | Coef PP Transport 1 | |
| Quantité | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Imprimable/Décimales | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 2 |

Mini & Maxi

| | Type | Valeur |
|---------|-----------|--------|
| Minimum | <<Aucun>> | |
| Maximum | <<Aucun>> | |

8004 Indemnité transport public

Caractéristiques Calcul Validité Déclarations **DSN** DSN Rappel/Régul

Périodicité Mois

Nature prime

Nature <Aucune>

Date d'application 01 janv. 1900

Date modification 01 janv. 1900

Autres éléments

Autre élém... Participation patronale au financement des titres-restaurant

Date d'application 01 janv. 1900

Date modification 16 févr. 2024

Non soumis à cotisation

Cette rémunération est incluse dans le profil **ID4 Transport public** de type **Autres rémunérations**.

Ce profil peut être renseigné :

Au niveau de l'établissement

Etablissement : 001 CBRH PAIE

Caractéristiques **Profils** Congés Payés Règlements DADS Intermittents et MSA Caisse congés payés DSN

Activité
Activité <<Toutes>>

Profils

| | | |
|---------------------------------|--|-------------------|
| Profil rémunération | CEG 272 Salaire mensuel | |
| Profil ou modèle bulletin | CEG 001 Non cadre mensuel | |
| Périodicité plafond | CEG 012 Plafond mensuel | |
| Réduction Fillon / CICE | CEG 402 Réduction générale ann 1/20 sal. | |
| Profil libre | <<Aucun>> | |
| Autres rémunérations | CEG ID4 Transport public | |
| Autres cotisations | <<Aucun>> | |
| Abattement frais professionnels | <<Aucun>> | % Abattement 0,00 |
| Profil retraite | <<Aucun>> | |
| Cotisations prévoyance | <<Aucun>> | |
| Cotisations mutuelle | <<Aucun>> | |
| Taxe diverses | <<Aucun>> | |
| Ancienneté | <<Aucun>> | |
| Gestion des appoints | <<Aucun>> | |

Transport

Transport + 9 salariés Profil CEG 021 Mobilité + 11 salariés

Taux de versement 01,250 Date de validité 01 janv. 2019

Ou au niveau de la fiche salarié

Identité - Salarié : 000000007 CADRE > LEGAL Louise

Identité | Etat Civil | Emploi | Affectation | Profils | **Autres Profils** | Contrat | DADS / Fiscal | Zones libres | Prélèvement à la source

Réduction Fillon / CICE: Idem Etablissement | CEG 402 Réduction générale ann 1/20 sal.

Autres Cotisations: Idem Etablissement | <<Aucun>>

Autres Rémunérations: Idem Etablissement | CEG ID4 Transport public

Réduction repas: Idem Etablissement | <<Aucun>>

Abattement frais professionnels: Idem Etablissement | <<Aucun>>

% Abattement frais professionnels: 0,00

Gestion des appoints: Idem Etablissement | <<Aucun>>

Retraite: Personnalisé | CEG RA2 RCU Tx > légal Cadre

Cotisations mutuelle: Idem Etablissement | <<Aucun>>

Cotisations prévoyance: Idem Etablissement | <<Aucun>>

Taxe sur les salaires: Idem Etablissement | <<Aucun>>

FNAL + 9 salariés: Idem Société | CEG FA0 FNAL + 50 salariés

Transport + 9 salariés: Idem Etablissement | CEG 021 Mobilité + 11 salariés

Exemple

Par défaut, la prise en charge employeur est de 50% (valeur de l'élément national 1410)

| Code | Libellé | Base | Taux | Coefficient | Montant | De | Au |
|------|----------------------------|-------|-------|-------------|---------|------------|------------|
| 904 | Indemnité transport public | 72,00 | 50,00 | 1,00 | 36,00 | 01/01/2024 | 29/02/2024 |
| 99X0 | Montant net social | | | | | | |

Vous pouvez la modifier par exemple l'employeur prend en charge 75% de l'abonnement sur l'année 2024, vous dupliquerez en dossier (ou au niveau désiré) en indiquant 75 pour 75% au 01/01/2024 et au 01/01/2025, vous recréerez au même niveau (dans notre exemple DOSSIER), une valeur 50 pour 50%.

Vous aurez alors pour l'année 2024 en saisie de bulletins :

| Code | Libellé | Base | Taux | Coefficient | Montant | De | Au |
|------|----------------------------|-------|-------|-------------|---------|------------|------------|
| 904 | Indemnité transport public | 72,40 | 75,00 | 1,00 | 54,30 | 01/01/2024 | 29/02/2024 |
| 99X0 | Montant net social | | | | | | |

5.2. INC0114070 – PERCO et bases exceptionnelles AGIRC-ARRCO

Lors du transfert de sommes vers un PERCO, il n'est plus attendu d'alimentation des bases spécifiques AGIRC-ARRCO. Nous retirons de la gestion associée de la rémunération **70B0 CP vers**

PERCO brut les cumuls **Z85 DSN Base exceptionnelle AGIRC-ARRCO** et **Z86 DSN Base plaf. except AGIRC-ARRCO**.

5.3. INC0113078 – Cotisation 58M8 Contrib. patronale sur rupture MSA

Ajout du cumul **07 Charges patronales** en gestion associée de la cotisation **58M8 Contrib. patronale sur rupture MSA** car il était manquant

5.4. INC0112982 – Cotisation 9210 Participation construction

Pour les entreprises cotisant à une caisse de congés payés, l'assiette de la contribution patronale de la Participation à l'Effort de Construction est majorée du coefficient de 1.15.

Nous adaptons notre paramétrage pour que cela soit le cas.

Création de la variable de paie **1342 Base PEEC**

The screenshot shows the configuration window for a new variable named '1342 Base PEEC'. The window title is 'Variable : 1342 Base PEEC'. The configuration is as follows:

- Prédéfini:** CEGID
- Code:** 1342
- Libellé:** Base PEEC
- Nature:** Test
- Thème:** Calcul de la paie

Below the main configuration, there are three conditional rules:

- Test:** Base d'une rubrique de t [1004] Base FNAL/Trspt Cai [<>] Valeur (coef, taux, quar [0]
- Alors:** Eléments nationaux [0057] Coeff majo CPT/TA [*] Variables de paie [1264] Taxes parafiscale (Cu)
- Sinon:** Variables de paie [1264] Taxes parafiscale (C [FIN] 53)

Modification de la base de la cotisation 9210 Participation construction : elle fait désormais appel à la variable de paie **1342 Base PEEC**

5.5. INC0112055 – CSG-CRDS Formateurs occasionnels

Modification du nombre de décimale de la variable de paie **0407 Régul base CSG formateur 4** :
2 au lieu de 7

Variable : 0407 Régul base CSG formateur 4

Prédéfini: CEGID

Code: 0407

Libellé: Régul base CSG formateur 4 Nature: Calcul

Thème: Formateur occasionnel

| Type de base | Code | Base | Opérateur |
|-------------------|------|----------------------------|-----------|
| Variables de paie | 0401 | Régul base CSG formateur 1 | + |
| Variables de paie | 0403 | Régul base CSG formateur 2 | - |
| Variables de paie | 0405 | Régul base CSG formateur 3 | FIN |

Nombre de décimales de l'arrondi: 2 (de 0 à 6 ou 7 pour avoir le maximum de précision)

6. ANNEXES

6.1. Articles utiles

Vous retrouvez ici les KBs qui nous semblent utiles en cette période :

[KB0036912](#) - Cegid Production Sociale : DSN - Temps partiel thérapeutique : communication net-entreprises

[KB0035197](#) - Cegid HR Sprint - Gestion du Bonus-Malus

[KB0034704](#) - Cegid Production Sociale : Comment fusionner deux coffres-forts dans une même société ?

[KB0034702](#) - Cegid Production Sociale : Comment gérer la signature électronique dans la Dématérialisation RH ?

[KB0034545](#) - Cegid production Sociale : Replay Web Assistance - La Gestion des IJSS

[KB0032395](#) - Régularisation des cotisations MSA

[KB0032394](#) - Régularisation des cotisations URSSAF

[KB0032393](#) - Régularisation des cotisations OC

[KB0032385](#) - Régularisation des cotisations AGIRC-ARCCO

[KB0031555](#) - Cegid Production Sociale : Comment régulariser en DSN un trop versé pour la DGFiP ?

6.2. Articles des plans de paie précédents

Plan de paie du 25 janvier 2024 : [KB0038770](#)

Plan de paie du 8 janvier 2024 : [KB0038648](#)

Plan de paie du 21 décembre 2023 : [KB0038576](#)

Plan de paie du 17 novembre 2023 : [KB0038343](#)

Plan de paie du 16 octobre 2023 : [KB0038156](#)

Plan de paie du 24 septembre 2023 : [KB0037507](#)

Plan de paie du 22 juin 2023 : [KB0037386](#)

Plan de paie du 15 mai 2023 : [KB037219](#)

Plan de paie du 5 mai 2023 : [KB0037174](#)

Plan de paie du 17 avril 2023 : [KB0037046](#)

Plan de paie du 16 mars 2023 : [KB0036858](#)

6.3. Valeurs 2024

6.3.1. SMIC et minimum garanti au 01/01/2024

Mise à jour des valeurs du SMIC et du minimum garanti applicable au 01/01/2024 :

| Code | Libellé | Date de validité | Valeur |
|------|------------------------------------|------------------|---------|
| 0008 | Smic 35H base forfaitaire apprenti | 01/01/2024 | 1766.92 |
| 0010 | SMIC Mensuel 39H | 01/01/2024 | 2019.29 |
| 0011 | SMIC Horaire* | 01/01/2024 | 11,65 |
| 0012 | SMIC Mensuel 35H | 01/01/2024 | 1766.92 |
| 0020 | Minimum garanti* | 01/01/2024 | 4,15 |
| 0087 | SMIC Horaire 01/01 | 01/01/2024 | 11,65 |

Décret 2023-1216 du 20 décembre au JO du 21 décembre 2023

6.3.2. Cotisation AGS

Mise à jour des taux de cotisation AGS applicable au 01/01/2024

| Code | Libellé | Valeur |
|------|-------------------------------------|--------|
| 0095 | Taux contribution chômage spectacle | 11,65 |
| 0509 | AGS FNGS Part Patronale | 0,2 |

| Code | Libellé | Valeur |
|------|--------------------|--------|
| 0518 | AGS FNGS Spectacle | 0,2 |

Conseil d'administration de l'AGS du 27 novembre 2023

6.3.3. Cotisation supplémentaire maladie Alsace Moselle

Maintien du taux de la cotisation supplémentaire maladie Alsace Moselle au 01/01/2024

| Code | Libellé | Date de validité |
|------|-----------------------------------|------------------|
| 0135 | Assurance Maladie Chômage Partiel | 01/01/2024 |
| 0138 | Maladie supplément Alsace Moselle | 01/01/2024 |

Conseil d'administration du régime local Alsace Moselle

<https://regime-local.fr/2023/12/18/en-2024-le-regime-local-dassurance-maladie-dalsace-moselle-maintient-son-taux-de-cotisation/>

6.3.4. Plafond de la sécurité sociale

Mise à jour des valeurs du plafond de la sécurité sociale applicable au 01/01/2024

| Code | Libellé | Valeur |
|------|------------------------|--------|
| 0001 | Plafond SS Mensuel | 3864 |
| 0002 | Plafond SS Annuel | 46368 |
| 0003 | Plafond SS Trimestriel | 11592 |
| 0004 | Plafond SS quinzaine | 1932 |
| 0005 | Plafond SS semaine | 892 |
| 0006 | Plafond SS Jour | 213 |

| Code | Libellé | Valeur |
|------|------------------|--------|
| 0007 | Plafond SS Heure | 29 |

Arrêté du 19 décembre 2023 au JO du 29 décembre 2023

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000048708693>

6.3.5. Saisie arrêt

Mise à jour du barème de la saisie arrêt (saisie des rémunérations) applicable au 01/01/2024

En tête calcul de fraction : 1 Barème

Caractéristiques **Retenue sur salaire**

Date de validité à partir du 01/01/2024

| Montant inférieur | Montant supérieur | Quotité saisissable |
|-------------------|-------------------|---------------------|
| 0 | 364,17 | 1/20 |
| 364,18 | 710 | 1/10 |
| 710,01 | 1057,5 | 1/5 |
| 1057,51 | 1401,67 | 1/4 |
| 1401,68 | 1747,5 | 1/3 |
| 1747,51 | 2100 | 2/3 |
| 2100,01 | 99999999,99 | 1/1 |

Augmentation par personne à charge 140,83

Décret 2023-1228 du 20 décembre 2023

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000048641841>

6.3.6. Vieillesse déplafonnée Part patronale

Mise à jour de la part patronale de la cotisation vieillesse déplafonnée au 01/01/2024 :

| Code | Libellé | Validité | Thème | Valeur |
|------|----------------------------------|------------|--------|--------|
| 0105 | Veillesse Part Patronale | 01/01/2024 | Urssaf | 2,0200 |
| 0112 | Veillesse Part Patronale Exo 30% | 01/01/2024 | Urssaf | 1,4100 |
| 0124 | Veillesse dépl Pigiste PP | 01/01/2024 | Urssaf | 1,6200 |

<https://www.urssaf.fr/portail/home/taux-et-baremes/taux-de-cotisations/les-employeurs/les-taux-de-cotisations-de-droit.html>

<https://www.urssaf.fr/portail/home/taux-et-baremes/taux-de-cotisations/les-employeurs/les-taux-reduits/les-taux-de-cotisations-des-arti.html>

<https://www.urssaf.fr/portail/home/taux-et-baremes/taux-de-cotisations/les-employeurs/les-taux-reduits/les-taux-de-cotisations-des-jour.html>

6.3.7. Fraction taux AT pour la réduction générale

Mise à jour de la fraction taux AT prise en compte notamment dans le coefficient T de la réduction générale de cotisations patronales au 01/01/2024 (élément national 0540)

Eléments nationaux : Fraction Taux AT Réduction

Caractéristiques

Prédéfini: CEGID

Code: 0540

Libellé: Fraction Taux AT Réduction

Date de validité: 01 janv. 2024

Libellé abrégé: Fraction Taux AT

Valeur: 0,4600

Valeur en Alsace Moselle: 0,0000

Thème: Urssaf

Convention collective: Toutes les conventions

Type monétaire Prise en compte du décalage de paie

Régime Alsace Moselle

Décret n° 2023-1329 du 29 décembre 2023 au JO du 30 décembre 2023

6.3.8. Taxes sur les salaires

Mise à jour des seuils de la taxe sur les salaires au 01/01/2024 (au 01/12/2023 pour les entreprises en décalage fiscal)

| Code | Libellé | Validité | Thème | Valeur |
|------|------------------------------------|------------|-------|------------|
| 0070 | 1er seuil annuel taxe sur salaires | 01/01/2024 | Taxes | 8984,0000 |
| 0071 | 2ie seuil annuel taxe sur salaires | 01/01/2024 | Taxes | 17936,0000 |
| 0870 | 1er seuil annuel taxe salaires DF | 01/12/2023 | Taxes | 8984,0000 |
| 0871 | 2ème seuil annuel taxe salaires DF | 01/12/2023 | Taxes | 17936,0000 |

<https://entreprendre.service-public.fr/vosdroits/F22576#:~:text=La%20base%20imposable%20et%20le,l'euro%20le%20plus%20proche.&text=Pour%20ce%20salari%C3%A9%2C%20la%20taxe,%E2%82%AC%20arrondi%20%C3%A0%20654%20%E2%82%AC>

6.3.9. Abattement contrat court (Demi SMIC)

Mise à jour de l'abattement contrat court (demi SMIC) applicable au 01/01/2024 (**élément national 0580**)

| Caractéristiques | Commentaire |
|---|--|
| Prédéfini | CEGID |
| Code | 0580 |
| Libellé | Demi SMIC |
| Date de validité | 01 janv. 2024 |
| Libellé abrégé | Demi SMIC |
| Valeur | 725,0000 |
| Valeur en Alsace Moselle | 725,0000 |
| Thème | Taxes |
| Convention collective | Toutes les conventions |
| <input checked="" type="checkbox"/> Type monétaire | <input type="checkbox"/> Prise en compte du décalage de paie |
| <input checked="" type="checkbox"/> Régime Alsace Moselle | |

https://net-entreprises.custhelp.com/app/answers/detail/a_id/2454

6.3.10. Barèmes des taux non personnalisés du prélèvement à la source

Mise à jour des barèmes des taux non personnalisés du prélèvement à la source au 01/01/2024

Métropole

| Date | Borne inférieure | Taux |
|------------|------------------|------|
| 01/01/2024 | 0 | 0 |
| 01/01/2024 | 1591 | 0,5 |
| 01/01/2024 | 1653 | 1,3 |
| 01/01/2024 | 1759 | 2,1 |
| 01/01/2024 | 1877 | 2,9 |
| 01/01/2024 | 2006 | 3,5 |
| 01/01/2024 | 2113 | 4,1 |
| 01/01/2024 | 2253 | 5,3 |
| 01/01/2024 | 2666 | 7,5 |
| 01/01/2024 | 3052 | 9,9 |
| 01/01/2024 | 3476 | 11,9 |
| 01/01/2024 | 3913 | 13,8 |
| 01/01/2024 | 4566 | 15,8 |
| 01/01/2024 | 5475 | 17,9 |
| 01/01/2024 | 6851 | 20 |
| 01/01/2024 | 8557 | 24 |
| 01/01/2024 | 11877 | 28 |
| 01/01/2024 | 16086 | 33 |
| 01/01/2024 | 25251 | 38 |
| 01/01/2024 | 54088 | 43 |

Guadeloupe, Réunion et Martinique

| Date | Borne inférieure | Taux |
|------------|------------------|------|
| 01/01/2024 | 0 | 0 |
| 01/01/2024 | 1825 | 0,5 |
| 01/01/2024 | 1936 | 1,3 |
| 01/01/2024 | 2133 | 2,1 |
| 01/01/2024 | 2329 | 2,9 |
| 01/01/2024 | 2572 | 3,5 |
| 01/01/2024 | 2712 | 4,1 |
| 01/01/2024 | 2805 | 5,3 |
| 01/01/2024 | 3086 | 7,5 |
| 01/01/2024 | 3816 | 9,9 |
| 01/01/2024 | 4883 | 11,9 |
| 01/01/2024 | 5546 | 13,8 |
| 01/01/2024 | 6424 | 15,8 |
| 01/01/2024 | 7697 | 17,9 |
| 01/01/2024 | 8557 | 20 |
| 01/01/2024 | 9725 | 24 |
| 01/01/2024 | 13374 | 28 |
| 01/01/2024 | 17770 | 33 |
| 01/01/2024 | 27122 | 38 |

| Date | Borne inférieure | Taux |
|------------|------------------|------|
| 01/01/2024 | 59283 | 43 |

Guyane et Mayotte

| Date | Borne inférieure | Taux |
|------------|------------------|------|
| 01/01/2024 | 0 | 0 |
| 01/01/2024 | 1955 | 0,5 |
| 01/01/2024 | 2113 | 1,3 |
| 01/01/2024 | 2356 | 2,1 |
| 01/01/2024 | 2656 | 2,9 |
| 01/01/2024 | 2758 | 3,5 |
| 01/01/2024 | 2853 | 4,1 |
| 01/01/2024 | 2946 | 5,3 |
| 01/01/2024 | 3273 | 7,5 |
| 01/01/2024 | 4517 | 9,9 |
| 01/01/2024 | 5846 | 11,9 |
| 01/01/2024 | 6593 | 13,8 |
| 01/01/2024 | 7647 | 15,8 |
| 01/01/2024 | 8416 | 17,9 |
| 01/01/2024 | 9324 | 20 |
| 01/01/2024 | 10821 | 24 |

| Date | Borne inférieure | Taux |
|------------|------------------|------|
| 01/01/2024 | 14558 | 28 |
| 01/01/2024 | 18517 | 33 |
| 01/01/2024 | 29676 | 38 |
| 01/01/2024 | 62639 | 43 |

Loi 2023-1322 du 29 décembre 2023, JO du 30 décembre 2023

https://net-entreprises.custhelp.com/app/answers/detail/a_id/2454

6.3.11. Limites d'exonération des indemnités de petits déplacements – Repas

Mise à jour des limites d'exonération des indemnités de petits déplacements concernant les repas applicable au 01/01/2024

| Code | Libellé | Date de validité | Valeur |
|-------------|------------------------------------|------------------|--------|
| 0021 | Panier de jour | 01/01/2024 | 7.3 |
| 0022 | Limite exo restauration lieu trav. | 01/01/2024 | 7.3 |
| 0023 | Repas de chantier | 01/01/2024 | 10.10 |
| 0024 | Repas restaurant non cadres | 01/01/2024 | 20.70 |
| 0025 | Repas restaurant cadres | 01/01/2024 | 20.70 |

Mise à jour du BOSS du 22 décembre 2023

<https://boss.gouv.fr/portail/accueil/actualites.html?displayTab=actualites-du-boss>

6.3.12. Allocations forfaitaires télétravail

Mise à jour des allocations forfaitaires de frais de télétravail applicable au 01/01/2024 :

| Code | Libellé | Date de validité | Valeur |
|------|------------------------------------|------------------|--------|
| 0574 | Limite exo TT travail mois | 01/01/2024 | 10,7 |
| 0575 | Limite mens exo télétravail | 01/01/2024 | 59.40 |
| 0576 | Plafond journalier TT | 01/01/2024 | 2,7 |
| 0577 | Limite exo journalière télétravail | 01/01/2024 | 59.40 |

Mise à jour du BOSS du 22 décembre 2023

<https://boss.gouv.fr/portail/accueil/actualites.html?displayTab=actualites-du-boss>

<https://www.urssaf.fr/portail/home/taux-et-baremes/frais-professionnels/evaluation-des-frais-engages-par.html>

6.3.13. Limite d'exonération des frais professionnels NTIC

Mise à jour de la limite d'exonération des frais professionnels NTIC au 01/01/2024 (**élément national 0567**)

The screenshot shows a web application window titled "Eléments nationaux : Max rbrst frais NTIC". The interface has two tabs: "Caractéristiques" (selected) and "Commentaire". The "Caractéristiques" tab contains the following fields:

| | |
|--|--|
| Prédéfini | CEGID |
| Code | 0567 |
| Libellé | Max rbrst frais NTIC |
| Date de validité | 01 janv. 2024 |
| Libellé abrégé | Max rbrst faris N |
| Valeur | 53,5000 |
| Valeur en Alsace Moselle | 0,0000 |
| Thème | Urssaf |
| Convention collective | Toutes les conventions |
| <input checked="" type="checkbox"/> Type monétaire | <input type="checkbox"/> Prise en compte du décalage de paie |
| <input type="checkbox"/> Régime Alsace Moselle | |

Mise à jour du BOSS du 22 décembre 2023

<https://boss.gouv.fr/portail/accueil/actualites.html?displayTab=actualites-du-boss>

<https://www.urssaf.fr/portail/home/taux-et-baremes/frais-professionnels/evaluation-des-frais-engages-par.html>

6.3.14. Avantage en nature logement – évaluation forfaitaire

Mise à jour de l'évaluation forfaitaire de l'avantage en nature logement applicable au 01/01/2024

Barème une pièce principale

Table dynamique : 206 Barème AN logement 1 pièce

Caractéristiques

Prédéfini: CEGID

Code de la table: 206

Libellé: Barème AN logement 1 pièce

Niveau de saisie: Général

Type du résultat: Valeur

Date de validité: 01/01/2024

Critère d'entrée 1: Nature du critère: Variables 499: Brut fiscal AN logem... Sens

Critère d'entrée 2: Nature du critère: <<Aucun>>

Données de la table :

| Brut fiscal AN logement 1 | Libellé | Résultat |
|---------------------------|----------------------|----------|
| 0 | <1932 | 77,3 |
| 0000193199 | de 1932 à 2318.39 | 90,2 |
| 0000231839 | de 2318.40 à 2704.79 | 102,90 |
| 0000270479 | de 2704.80 à 3477.59 | 115,80 |
| 0000347759 | de 3477.60 à 4250.39 | 141,90 |
| 0000425039 | de 4250.40 à 5023.19 | 167,40 |
| 0000502319 | de 5023.20 à 5795.99 | 193,30 |
| 0000579599 | >=5796 | 218,80 |

Barème par pièce principale

Table dynamique : 208 Barème AN logement x pièces

Caractéristiques

Prédéfini: CEGID
 Code de la table: 208
 Libellé: Barème AN logement x pièces
 Niveau de saisie: Général
 Type du résultat: Valeur
 Date de validité: 01/01/2024

Critère d'entrée 1:
 Nature du critère: Variables 499: Brut fiscal AN logem... Sens

Critère d'entrée 2:
 Nature du critère: <<Aucun>>

Données de la table :

| Brut fiscal AN logement 1 | Libellé | Résultat |
|---------------------------|----------------------|----------|
| 0 | < 1932 | 41,40 |
| 0000193199 | de 1932 à 2318.39 | 57,90 |
| 0000231839 | de 2318.40 à 2704.79 | 77,30 |
| 0000270479 | de 2704.80 à 3477.59 | 96,50 |
| 0000347759 | de 3477.60 à 4250.39 | 122,30 |
| 0000425039 | de 4250.40 à 5023.19 | 167,40 |
| 0000502319 | de 5023.20 à 5795.99 | 180,10 |
| 0000579599 | >=5796 | 218,80 |

<https://www.urssaf.fr/portail/home/taux-et-baremes/avantages-en-nature/logement.html>

6.3.15. Versement santé

Mise à jour du versement santé applicable au 01/01/2024 :

| Code | Libellé | Date de validité | de Valeur | Valeur en Alsace Moselle |
|-------------|-----------------------------|------------------|-----------|--------------------------|
| 4402 | Assiette Min chèque santé | 01/01/2024 | 20.75 | 6.93 |
| 4404 | Coeff Majo Chèque Santé CDI | 01/01/2024 | 105 | 0 |

| Code | Libellé | Date de validité | Valeur | Valeur en Alsace Moselle |
|------|-----------------------------|------------------|--------|--------------------------|
| 4406 | Coeff majo Chèque santé CDD | 01/01/2024 | 125 | 0 |

Arrêté du 3 janvier 2024 au JO du 5 janvier 2024

6.3.16. Réduction maladie

A compter du 01/01/2024, le plafond de la réduction maladie est modifié et n'est plus indexé sur le SMIC en vigueur mais sur la valeur du SMIC au 31/12/2023. Néanmoins, le BOSS dans une mise à jour du 3 janvier 2024 indique que cela correspond à un coefficient de 2.4721 * le SMIC en vigueur.

Nous modifions le paramétrage de la limite déterminée via la cotisation 53A2 dont le libellé est modifié et devient **Limite réduction maladie**.

Élément national

Création de l'élément national **0436 Coef Réduction maladie** avec 2 valeurs :

| Code | Libellé | Date de validité | Valeur |
|------|------------------------|------------------|--------|
| 0436 | Coef Réduction maladie | 01/01/2019 | 2.5 |
| 0436 | Coef Réduction maladie | 01/01/2024 | 2.4721 |

Variable de paie

Modification de la variable de paie CH90 et de son libellé qui devient Limite Réduction maladie :

Variable : CH90 Limite Réduction maladie

Prédéfini : CEGID
 Code : CH90
 Libellé : Limite Réduction maladie Nature : Calcul
 Thème : Calcul de la paie

| Type de base | Base | Opérateur |
|--------------------|--|-----------|
| Variables de paie | 9118 SMIC AF annuel | * |
| Éléments nationaux | 0436 Coef Réduction maladie | * |
| Variables de paie | CH5€ Déclenchement SMIC LODEOM 2 | + |
| Éléments nationaux | 0436 Coef Réduction maladie | * |
| Variables de paie | CH5€ Déclenchement SMIC LODEOM 1 | * |
| Variables de paie | CL04 SMIC LODEOM contrat ZC2 | + |
| Variables de paie | CKM€ SMIC Aide à dom contrat (ZB2) | * |
| Variables de paie | 0436 Regul plafond formateur 2 | + |
| Variables de paie | 2962 Smic Ex Fill/CICE glissant Ct cours | * |
| Éléments nationaux | 0436 Coef Réduction maladie | FIN |

Exemple de bulletin de paie

Pour un salarié à temps plein de 151.67 heures, vous obtiendrez :

| | | |
|------|--------------------------|----------|
| 53A2 | Limite réduction maladie | 4 368,00 |
|------|--------------------------|----------|

2.4721*1766.92 soit 4368 euros

6.3.17. Réduction allocation familiale

A compter du 01/01/2024, le plafond de la réduction allocation familiale est modifié et n'est plus indexé sur le SMIC en vigueur mais sur la valeur du SMIC au 31/12/2023. Néanmoins, le BOSS dans une mise à jour du 3 janvier 2024 indique que cela correspond à un coefficient de 3.4609 * le SMIC en vigueur.

Nous modifions le paramétrage de la limite déterminée via la cotisation 54Z4 dont le libellé est modifié et devient **Limite réduction AF**.

Élément national

Création de l'élément national **0438 Coef Réduction AF** avec 2 valeurs :

| Code | Libellé | Date de validité | Valeur |
|------|-------------------|------------------|--------|
| 0438 | Coef Réduction AF | 01/01/2016 | 3.5 |
| 0438 | Coef Réduction AF | 01/01/2024 | 3.4609 |

Variable de paie

Modification de la variable de paie 1586 et de son libellé qui devient **Plafond Réduction AF** :

The screenshot shows the configuration window for variable 1586. The title bar reads 'Variable : 1586 Plafond Réduction AF'. The main form contains the following fields:

- Prédéfini: CEGID
- Code: 1586
- Libellé: Plafond Réduction AF
- Nature: Calcul
- Thème: Calcul de la paie

Below these fields is a table defining the calculation logic:

| Type de base | Base | Opérateur |
|--------------------|--|-----------|
| Variables de paie | 1718 Smic fillon Annuel | * |
| Eléments nationaux | 0438 Coef Réduction AF | * |
| Variables de paie | CH5€ Déclenchement SMIC LODEOM 2 | + |
| Eléments nationaux | 0438 Coef Réduction AF | * |
| Variables de paie | CL04 SMIC LODEOM contrat ZC2 | * |
| Variables de paie | CH5€ Déclenchement SMIC LODEOM 1 | + |
| Variables de paie | 2962 Smic Ex Fill/CICE glissant Ct cours | * |
| Eléments nationaux | 0438 Coef Réduction AF | + |
| Variables de paie | CKM€ SMIC Aide à dom contrat (ZB2) | * |
| Eléments nationaux | 0438 Coef Réduction AF | FIN |

Exemple de bulletin de paie

Pour un salarié à temps plein de 151.67 heures, vous obtiendrez :

| | | |
|------|----------------------------------|----------|
| 54Z4 | Limite 3.5 SMIC Contrat en cours | 6 115,13 |
|------|----------------------------------|----------|

2.4721*1766.92 soit 6115.13 euros

6.4. Liens utiles

<https://boss.gouv.fr/portail/accueil.html>

<https://www.net-entreprises.fr/fermeture-definitive-de-la-dads-u-le-7-novembre-2023/>

<https://www.net-entreprises.fr/topaze-fermeture-du-service-fin-2024-et-usage-du-signalement-damorçage/>

<https://www.urssaf.fr/portail/home/actualites/toute-lactualite-employeur/calcul-et-notification-effectifs.html>